

**I dalis: Bendra informacija**

Istaigos pavadinimas:

VsĮ Vilniaus jaunimo informacijos ir savanorystės centras (VsĮ Neformaliojo ugdymo ir savanorystės centras)

Adresas:

Algirdo g. 31, LT-03219 Vilnius (Architektų g. 14-35, Vilnius)

Mob.:

8 640 10 996

El. paštas:

[info@savadoriucentras.lt](mailto:info@savadoriucentras.lt)

Interneto puslapis/socialinio tinklo paskyros adresas:

[www.savadoriucentras.lt](http://www.savadoriucentras.lt), [www.facebook.com/SavadoriuCentras](https://www.facebook.com/SavadoriuCentras)

Istaigos dalininkas

Vilniaus miesto savivaldybė

Istaigos vadovas:

Aleksandras Ustinovas

Trumpas darbo tikslo/misiijos aprašymas:

Jaunimo informacijos ir savanorystės centro (toliau - centro) tikslas:

organizuoti ir vykdyti savanorystės skatinimo, plėtojimo, visuomenės komunikavimo ir neformaliojo ugdymo sričių projektus.

Pagrindinė Istaigos veiklos sritis – skatinti ir skleisti Vilniaus gyventojų savanorystę įvairiose srityse, plėtoti neformaliojo švietimo paslaugų teikimą Vilniaus mieste bei vykdyti neformaliojo ugdymo kokybės stebėseną ir teikti metodinę pagalbą šiose srityse veikiančioms istaigoms.

Istaiga, įgyvendindama savo tikslus, vykdo šią veiklą:

- organizuoja ir vykdo konferencijas, seminarus, mokymus bei kitus savanorystės ir neformaliojo ugdymo renginius, užtikrina svarbiausių

Vilniaus miesto savanorystės renginių tęstinumą;

- užtikrinta modernią savanorių vadybą, leidžiančią esamomis finansinėmis sąnaudomis siekti aukštos renginių kokybės;
- vykdo visuomenės užimtumo, tobulėjimo, kūrybinių gebėjimų skatinimo ir jų realizavimo galimybių suteikimo funkcijas;
- bendradarbiauja su Lietuvos, užsienio valstybių asmenimis ir tarptautinėmis organizacijomis, organizuojančiomis savanorystės ir neformaliojo ugdymo projektus;
- skatina visuomeninių socialinių aktyvumą tarp bendruomenių ir įvairių grupių asmenų;
- skatina pavienius asmenis atkreipti dėmesį į žmogiškąsias, socialines ar aplinkosaugines problemas;
- skatina bendradarbiavimą socialinėje, švietimo, sveikatos apsaugos, kultūrinėje bei aplinkosaugos srityse;
- užtikrina metodinės paramos ir konsultacijų teikimą neformaliojo švietimo paslaugas teikiančioms įstaigoms;
- vykdo ekspertinių jaunimo politikos ir neformaliojo švietimo vertinimą;
- skatina neformalioju būdu įgytų kompetencijų pripažinimo idėjas;
- vykdo kitą įstatymų nedraudžiamą veiklą.

VšĮ Vilniaus jaunimo informacijos ir savanorystės centro steigėjas Vilniaus miesto savivaldybė, jnašo vertė finansinių metų pradžioje ir pabaigoje 57,92 EUR. (**200 Lt.**)

VšĮ Vilniaus jaunimo informacijos ir savanorystės centro 2020 metų veiklos rezultatas buvo lygus 0,00 EUR.

Per 2020 metus ilgalaikio materialiojo turto įsigyta už 799,98 EUR. Per 2020 m. turto likutinė vertė 779,23 EUR. Įmonė neturi jokių nuosavybės teisių kitose įmonėse.

## VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS GAUTOS LĖŠOS IR JŲ ŠALTINIAI PER FINANSINIUS METUS:

1. Vilniaus m. savivaldybės lėšos pagal sutartį A291-18/20	3 500,00 EUR
2. Vilniaus m. savivaldybės lėšos pagal sutartį A291-111/20	36 500,00 EUR
3. Vilniaus m. savivaldybės lėšos pagal sutartį A291-2501/20	1 490,00 EUR
4. Vilniaus m. savivaldybės lėšos pagal sutartį A291-2678/20	3 000,00 EUR
5. Vilniaus m. savivaldybės lėšos pagal sutartį A291-2858/20A	1 292,50 EUR
6. Vilniaus m. savivaldybės lėšos pagal sutartį A291-2947/20	1 000,00 EUR
7. Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministerija (subsidija)	2 149,18 EUR

Iš viso gauta finansavimo lėšų

**48 931,68 EUR**

## VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS IŠLAIDOS PER FINANSINIUS METUS:

Iš viso veiklos sąnaudos sudarė:

**46 835,95 EUR**

Iš jų:

1. Vidutinis darbuotojų skaičius 2020 m. - 4 darbuotojai, darbo užmokesčio sąnaudos sudarė	<b>31 038,28 EUR</b>
2. Socialinio draudimo įmokų sąnaudos	766,07 EUR
3. Patalpų išlaikymo sąnaudos	381,64 EUR
4. Ryšių sąnaudos	401,41 EUR
5. Kitos veiklos ūkinės sąnaudos	12 735,34 EUR

- |   |              |
|---|--------------|
| 6. Suteiktų banko paslaugų sąnaudos   | 111,71 EUR   |
| 7. Konsultacijų sąnaudos (NVŠ gruodžio projektas, rudens vaikų stovyklos projektas) | 1 401,50 EUR |

Per 2020 metus Centro kolegialių organų narių išmokų nebuvo.

Per 2020 metus Centro dalininkų susijusiems asmenims išmokų nebuvo.

**DUOMENYS APIE VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS VILNIAUS JAUNIMO INFORMACIJOS IR SAVANORYSTĖS CENTRO VADOVĄ, IŠLAIDOS VADOVO DARBO UŽMOKESČIUI:**

Centro direktorius Aleksandras Ustinovas laikinai paskirtas vadovauti įstaigai nuo 2017-07-03 pagal Vilniaus miesto savivaldybės 2017-06-30 porvaikį Nr. 23-125

Centro direktoriui 2020 m. išmokėta: Aleksandrui Ustinovui 2 784,87 €

**VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS DARBUOTOJŲ SKAIČIUS FINANSINIŲ METŲ PRADŽIOJE IR PABAIGOJE:**

2020 m. pradžioje įstaigoje dirbo 4 darbuotojai.

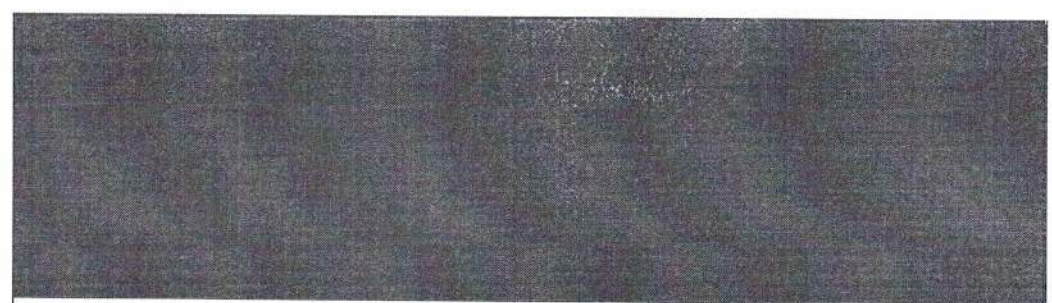
2020 m. pabaigoje įstaigoje dirbo 4 darbuotojai.

## II dalis:

Veiklos planavimas	Siekiami rezultatai ir jų poreikio pagrindimas	Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės 2020 m. planuojami rodikliai	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės 2020 m. rezultatas	Veiksmai rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys		
							1	2
<b>Trumpalaikis veiklos planavimas</b> Tai svarbu komandai dirbant kartu – žinoti artimiausius planus.	Kasmetinis virtualus darbų ir veiklų planas	Kasmetinis veiklos planas ir preliminarius veiklų planas	Kas mėnesį planą tobulinti aptariant ir surandant tinkamus planavimo sprendimus juos taikyti, užtikrinant kokybiškesnį ir didesnę naudą teikiantį planavimą	4	Darbo plano aptarimas susirinkimuose ar iškilus poreikiui	Visi centro darbuotojai		
							12	Ivykdytų darbų apžvalga
							4	Pasiekty rezultatų aptarimas ir į(si)vertinimas
<b>Ilgalaikis veiklos planavimas</b> Ilgalaikiai planai padeda matyti veiklos perspektyvą ir siektinąybę.	Kasmetinis veiklos planas ir preliminarius veiklų planas	Kasmet planą tobulinti aptariant ir surandant tinkamus planavimo sprendimus juos taikyti, užtikrinant kokybiškesnį ir didesnę naudą teikiantį planavimą	1	1	Praėjusių metų plano apžvalga ir atsivėlgiant į pasiektus rezultatus, samantas kokybiškesnis planavimas	Centro darbuotojai		
							1	Centro veiklų ir darbuotojų veiklų ataskaita
							1	Finansinė metinė veiklos ataskaita
<b>Veiklos vertinimas</b> Svarbu pasitikrinti, ar įvykdam tai, ką planavom.	Veiklos ir veiklų ataskaita	Kasmet ataskaitą parengti pagal buvusį planą, nurodant kurie rodikliai buvo įgyvendinti, kaip jie buvo įgyvendinti, taip pat kurie rodikliai nebuvo įgyvendinti ir kokios to priežastys	1	1	Viešųjų pirkimų ataskaita	Centro vadovas		
							1	Centro vadovas
<b>Žmogysteigi išreklia</b>	<b>Įvairių sričių specialistai – centro komanda</b>	Darbuotojų skaičius	4	4	Veiklos planavimas ir vystymas	Centro vadovas		

Darbo organizavimas	Siekiami rezultatai ir jų poreikio pagrindimas	Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės		Veiksmams rezultatai pasiekti	Atsakingi asmenys
			2020 m. planuojami rodikliai	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės 2020 m. rezultatas		
	1	2	3	5	4	5
	<b>Savanorių – praktikantų komanda</b> Kaip savanoriai prisideda tiesiogiai prie centro veiklių	Savanorių – praktikantų sąrašas	~ 4	5	Veiklų, prie kurių galėtų prisidėti savanoriai – praktikantai įsiskojimas ir kūrimas: projektas „Savanorių sėdės vasara 18“, prie kurio organizavimo ir įgyvendinimo prisidėjo savanoriai; Renginys „P(R)ADĖK: savanorių sėdės“, prie kurio organizavimo ir įgyvendinimo prisidėjo praktikantė. Pagalba savanoriams – praktikantams norintiems prisidėti prie centro veiklų Savanorių – praktikantų prisidedančių prie centro veiklos koordinavimas (kuravimas)	Centro darbuotojai
	Teikiamos paslaugos, (aprašyti teikiamas paslaugas):	—	—	—	Reikiamos informacijos paieška ir sklaida	Centro darbuotojai
	Savanorių poreikį turinčių organizacijų, įstaigų paieška	Skaičius	+ 35	+55	Buvo pasirašytos bendradarbiavimo sutartys su (nurodyti skaičių pagal sutartis) organizacijomis.	Centro darbuotojai

Siekiami rezultatai ir jų poreikio pagrindimas	Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės 2020 m. planuojami rodikliai	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės 2020 m. rezultatas	Veiksmai rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys
1	2	3	2000	4	5
<p><i>Naujų savanorių paieška, jų konsultavimas, mojavimas</i></p>	<p>Skaičius</p>	<p>+1500</p>	<p>+2000</p>	<p>Bendradarbiavimo sutarčių savanoriškos veiklos, savanoriškos praktikos klausimų derinimas ir pasirašymas.          Naujų savanorių paieška ir mojavimas Centro darbuotojams skaitant paskaitas apie savanorystę 10 Vilniaus miesto ir Vilniaus rajono mokyklose; vykdanči projektus, tokius kaip „Savanorystės vasara 20“, rudens stovykla „Savanorystė man tinka“, kuriant motyvuojančius filmukus „Savanorystė – mano karjeros pradžia“ (tokių sukurta 5); organizuojant renginius apie savanorystę, tokius kaip „Tarpautinė savanorystė: kur? kada? kaip?“, „Aš savanorčiau karantino metu“, „P(r)adek: savanorystės festas“, „Kaip išlaikyti motyvaciją? Ilgalaike savanorystės iššūkiai“, „Savanorystė - mano karjeros pradžia“, „Tarpautinė savanorystė: organizavimas, nauda, motyvacija“, „Kalėdinių alvinukų dirbuvės su TEXTALP“,          Protumušių kūrimas Instagram paskytoje.          Įvairių įrašų apie savanorystę skelbimas socialiniuose tinkluose.</p>	



Siekiami rezultatai ir jų poreikio pagrindimas	Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės 2020 m. planuojami rodikliai	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės 2020 m. rezultatas	Veiksmai rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys
1	2	3	5	4	5
<i>Mojaunuojančių filmukų „Savanorystė – mano karjeros pradžia“ kūrimas</i>	Filmukų skaičius	0 (papildomi rezultatai kurie nebuvo numatyti veiklos 2020 m plane)		Buvo sukurti 5 trumni filmukai apie tai, kaip savanorystė gali padėti susirasti darbą	

Siekiami rezultatai ir jų poreikio pagrindimas	Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės 2020 m. planuojami rodikliai	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės 2020 m. rezultatas	Veiksmai rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys
1	2	3	20	4	5
<p><i>Rudens stovykla</i>  <i>„Savanorystė man tinka“</i></p>	<p>Stovykloje dalyvavusių jaunuolių skaičius</p>	<p>0 (papildomi rezultatai kurie nebuvo numatyti veiklos 2020 m plane)</p>	<p>20</p>	<p>Stovykla orientuota į 15-18 metų jaunuolių supažindinimą su savanorystės galimybėmis jų artimoje aplinkoje, Vilniaus mieste. Kiekviena iš penkių stovyklos dienų turėjo jai priskirtą tematiką, susijusią su skirtingomis savanorystės sritimis, tokiomis kaip kultūrinė, švietimo, aplinkosauginė, sportinė ir technologijų/IT; vyko šias temas atitinkančios trumpos paskaitos, workshop'ai, užduotys, užsiėmimai ir pramogos.</p>	

Stekiami rezultatai ir jų poreikio pagrindimas	Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės 2020 m. planuojami rodikliai	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės 2020 m. rezultatas	Veiksmai rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys
1	2	3		4	5
Savatorių kompetencijų pripažinimo sistema	Savatorių, kurie naudojami sistemoje skaičius	100	0	Planuota sukurti sistemą, kurioje el. būdu savoriai galės atitinkamus dokumentus, susijusius su savoriai arba kompetencijomis. Šis rodiklis nebuvo pasiekiamas LR Socialinės apsaugos ir darbo ministerija nepatvirtino Savoriai tarybos aprašo projekto, kuriuo remiantis bus vystoma kompetencijų pripažinimo sistema	

Siekiami rezultatai ir jų poreikio pagrindimas	Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės 2020 m. planuojami rodikliai	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės 2020 m. rezultatas	Veiksmai rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys
1	2	3	4	5	5
<p><b>Renginiai skirti savanorių ir savanorių primančių organizacijų kompetencijų kėlimui</b></p>	<p>Skaičius</p>	<p>5</p>	<p>10</p>	<p>Projekto „Savanorystės vasara 20“ 3 renginiai savanoriams, rudens stovykla „Savanorystė man tinka“, „Tarpautinė savanorystė: kur? kada? kaip?“, „Aš savanoriauju karantino metu“, „P(ri)adėk: savanorystės festas“, „Kaip išlaikyti motyvaciją? Ilgalaitės savanorystės iššūkiai“, „Savanorystė - mano karjeros pradžia“, „Tarpautinė savanorystė: organizavimas, nauda, motyvacija“, „Kalėdinių atvirukų dirbtuvės su TEXTALE“.</p>	<p>Centro darbuotojai</p>

Siekiami rezultatai ir jų poreikio pagrindimas	Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės		Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės 2020 m. rezultatas	Veiksmai rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys
		2020 m. planuojami rodikliai	3			
<p>1</p> <p>Renginys „Tarpilauinė savanorystė: kur? kada? kaip?“</p>	<p>2</p> <p>Renginyje dalyvavusiųjų skaičius</p>	<p>3</p> <p>0 (papildomi rezultatai kurie nebuvo numatyti veiklos 2020 m plane)</p>	<p>36</p>	<p>4</p> <p>Renginys apie savanorystės galimybes užsienyje.</p>	<p>5</p> <p>Centro darbuotojai</p>	

Siekiami rezultatai ir jų poreikio pagrindimas	Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės 2020 m. planuojami rodikliai	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės 2020 m. rezultatas	Veiksmai rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys
1	2	3	40	4	5
<p>Projekto „Savanorystės vasara 20“ trys renginiai</p>	<p>Skaičius renginiuose dalyvavusiųjų</p>	<p>0 (papildomi rezultatai kurie nebuvo numatyti veiklos 2020 m plane)</p>	<p>40</p>	<p>Projekto eigoje vyko trys dalyviams skirti renginiai: informacinis, vidurio projekto ir šventinis baigiamasis renginys.</p>	<p>Centro darbuotojai</p>

Siekiami rezultatai ir jų poreikio pagrindimas	Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės 2020 m. planuojami rodikliai	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės 2020 m. rezultatas	Veiksmai rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys
1	2	3	32	4	5
<p>Renginys „Aš savanoriauju karantino metu“</p>	<p>Renginio dalyvavusiųjų skaičius</p>	<p>0 (papildomi rezultatai kurie nebuvo numatyti veiklos 2020 m plane)</p>	<p>32</p>	<p>Buvo skatinama prisijungti prie organizacijų, kurios padeda žmonėms per karantiną.</p>	<p>Centro darbuotojai</p>

Siekiami rezultatai ir jų poreikio pagrindimas	Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės		Veiksmai rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys
		2020 m. planuojami rodikliai	2020 m. rezultatas		
1	2	3	4	5	
<p>Renginys „P(Tr)adėk: savanorystės festas“</p>	<p>Renginioje dalyvavusiųjų skaičius</p>	<p>0 (papildomi rezultatai kurie nebuvo numatyti veiklos 2020 m plane)</p>	<p>500</p>	<p>Renginio metu įvairios organizacijos pasakojo apie savanorystės galimybes, 2 savanoriai dalyvėsi savo asmeniniais savanorystės patirtimis.</p>	<p>Centro darbuotojai</p>

Siekiami rezultatai ir jų poreikio pagrindimas	Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės 2020 m. planuojami rodikliai	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės 2020 m. rezultatas	Veiksmai rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys
1	2	3	474	4	5
<p><i>Renginys „Kaip išlaikyti motyvaciją? Igaliaikės savanoriškos iššūkiai“</i></p>	<p>Renginio transliacija stebėjusiųjų skaičius</p>	<p>0 (papildomi rezultatai kurie nebuvo numatyti veiklos 2020 m plane)</p>	<p>474</p>	<p>Renginyje organizacijos, turinčios didelę patirtį dirbant su savanoriais, dalyvosi savo patirtimi kaip juos išlaikyti, motyvuoti ir pan.</p>	<p>Centro darbuotojai</p>

Siekiami rezultatai ir jų poreikio pagrindimas	Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės 2020 m. planuojami rodikliai	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės 2020 m. rezultatas	Veiksmai rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys
1	2	3	374	4	5
<p><i>Renginys „Savanorystė - mano karjeros pradžia“</i></p>	<p>Renginio transiaciją stebėjusiųjų skaičius</p>	<p>0 (papildomi rezultatai kurie nebuvo numatyti veiklos 2020 m plane)</p>	<p>374</p>	<p>Renginyje savanoris dalyvavo savo istorija kaip savanorystės dėka išdabino bei Jaunimo darbo centro darbuotoja pasakojo apie savanorystės įtaką ieškantis darbo.</p>	<p>Centro darbuotojai</p>

Siekiami rezultatai ir jų poreikio pagrindimas	Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės 2020 m. planuojami rodikliai	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės 2020 m. rezultatas	Veiksmai rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys
1	2	3	300	4	5
<p>Renginys „Tarpautinė savanorysė: organizavimas, nanda, motyvacija“</p>	<p>Renginio transliacija stebėjusiųjų skaičius</p>	<p>0 (papildomi rezultatai kurie nebuvo numatyti veiklos 2020 m plane)</p>	<p>300</p>	<p>Renginyje dvejų organizacijų atstovės pasakojo apie tarpautinės savanorysės galimybes.</p>	<p>Centro darbuotojai</p>

Siekiami rezultatai ir jų poreikio pagrindimas	Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės 2020 m. planuojami rodikliai	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės 2020 m. rezultatas	Veiksmai rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys
1	2	3	76	4	5
<p>Renginyje „Kaledinių avirukų dirbavės su TEXTALE“</p>	<p>Renginyje dalyvavusiųjų skaičius</p>	<p>0 (papildomi rezultatai kurie nebuvo numatyti veiklos 2020 m plane)</p>	<p>76</p>	<p>Renginio metu dalyviai galėjo pasigaminti ekologiškas avirukes ir vėliau jas padovanoti vyresnio amžiaus nepasiturintiems žmonėms.</p>	<p>Centro darbuotojai</p>

Siekiami rezultatai ir jų poreikio pagrindimas	Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės 2020 m. planuojami rodikliai	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės 2020 m. rezultatas	Veiksmai rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys
1	2	3		4	5
Darbuotojų kompetencijos kelimo mūkymai	Mokymai	0 (papildomi rezultatai kurie nebuvo numatyti veiklos 2020 m plane)	1	Liepos 14-15d. vyko „Vasaros projektų rašymo akademija“, kurią organizavo Valdymo inovacijų agentūra.	Centro darbuotojas
Klientų poreikių tyrimas ir įvairių, jiems aktualių	Tyrimų skaičius	3	0	Nebuvo vykdoma apklausa	Visi Centro administracijos darbuotojai

Siekiami rezultatai ir jų poreikio pagrindimas	Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės		Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės 2020 m. rezultatas	Veiksmai rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys
		2020 m. planuojami rodikliai	3			
1	2	3	3	4	4	5
<b>užsieniinių pasiraša</b>	Mobilus darbas su jaunimu	90	603	Mobiliaus darbo su jaunimu plėtra ir užsieniinių kokybės gerinimas; Savanorystės pristatymas Vilniaus miesto ir Vilniaus rajono moksleiviams (533 moksleivių); Savanorystės pristymas projekto "Savanorystės vasara '20" dalyviams (50 dalyvių); Supažindinimas su savanoryste rudens stovyklos „Savanorystė man tinka“ dalyviams (20 dalyvių)	Centro darbuotojai	
<i>Nemotyvuoto ir motyvuoto jaunimo, kitų amžiaus grupių tiraukimas į centro veiklą</i>	Žmonių skaičius 14-29 m.	+ 800	+ 744	Vykdomos veiklos sklaida socialiniuose tinkluose: žmonės, kurie pamėgo Centro Facebook puslapį +578, pradėjo sekti Instagram +89, užpildė savanorio registracijos anketą +77,	Centro darbuotojai	

Siekiami rezultatai ir jų poreikio pagrindimas	Rezultato pasiekimo rodiklis	2020 m. planuojami rodikliai	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės 2020 m. rezultatas	Veiksmai rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys
1	2	3	4	5	
	Žmonių skaičius < 29 m.	+ 120	70	Susitikimų su potencialiais bei esamais savanoriais organizavimas: paskatos apie savanorystę 10 Vilniaus miesto ir rajono mokymosi įstaigų; informaciniai susitikimai, vykdamas projektą „Savanorystės vasara '20“, stovykla „Savanorystė man tinka“.	Centro darbuotojai
			5	Savanorių informavimas apie galimybę įsitraukti į centro vykdomą veiklą	Centro darbuotojai
<i>Aktyvus savanorių, nevyriausybinių organizacijų, dalyvavimas planuojant veiklą</i>	NVO skaičius	5	5	Bendradarbiavimo sutarčių pasirašymas su organizacijomis	Centro darbuotojai
			4	Diskusijų, išvadų apibendrinimas ir priartikimas veiksmai	Centro darbuotojai
Mokymai motyvuotiems savanoriams	Mokymų skaičius	0	4	Mokymų vedimai savanoriams	Specialistai
Vilniaus miesto neformalaus ugdymo tinklo bei įstaigų analizė	Analizių skaičius	3	0	2019 m. vykdytos Vilniaus miesto neformalaus ugdymo tinklo bei įstaigų analizės galutinės ataskaitos rengimas.	Centro darbuotojai, išorės ekspertai

Siekiami rezultatai ir jų poreikio pagrindimas	Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės		Veiksmai rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys				
		2020 m. planuojami rodikliai	2020 m. rezultatas						
1	2	3	4	5					
Išorinis vertinimas	Atliktų neformaliojo vaikų švietimo programų stebėsenų skaičius	0	0	Nebuvo vykdoma dėl pandemijos	NVŠ specialistė				
						30	0	Nebuvo vykdoma dėl pandemijos	NVŠ specialistė
Jaunimo programos paraiškų ekspertinis vertinimas	Projekto paraiškų skaičius	24 x 3 val.	24 x 3 val.	Sąlygų jaunimui įsiliėti į centro veiklą suteikimas; Konsultacijos su VJIC darbuotoja.	Centro darbuotojai				
Patalpos ir infrastruktūra	Patalpos, kuriose vyksia individualios ir grupinės konsultacijos ir organizacijos ir pavieniams potencialiems ar esamiems savanoriams	SĮ Susistiekimo paslaugos	0	0	Nebuvo numatyta	Centro darbuotojai			
							Vilniaus jaunimo informacijos centras	24 x 3 val.	24 x 3 val.

Siekiami rezultatai ir jų poreikio pagrindimas	Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės		Veiksmai rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys		
		2020 m. planuojami rodikliai	2020 m. rezultatas				
1	2	3	4	5			
Finansiniai išskaidai	Centro administracija	25x1	25 x 1	Informacijos apie galimybę tiesiogiai prisidėti prie centro veiklos sklaida	Centro darbuotojai		
						Leidžiamas konkursų projektų rašymui	Centro vadovas
						Buvo teiktos trys paraiškos	Centro vadovas
<b>Projektinis finansavimas</b> <i>Projektų rašymas</i> <i>suvienijta ir mokyvoja komanda. Projekto lėšos praplečia veiklos galimybes.</i>	Suma (Eur)	5000	5 782				
<i>Savivaldybės lėšos veiklai</i>		42 700	41 000	P pinigai skirti centro veiklai	Centro vadovas		

Veiktos vieštinimas ir pristatymas	Siekiami rezultatai ir jų poreikio pagrindimas	Rezultato pastekimo rodiklis	Rezultato pastekimo rodiklių reikšmės	Rezultato pastekimo rodiklių reikšmės	Rezultato pastekimo rodiklių reikšmės	Veiksmų rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys
	1	2	2020 m. planuojami rodikliai	3	2020 m. rezultatas		
Veiktos vieštinimas ir pristatymas	<b>Privatus rėmėjai</b> Papildomos lėšos praplečia veiklos galimybes.			300	360	Rėmimą propaguojančių juridinių ir fizinių asmenų paieška. Gauti bilietai į teatrą, jaunuoliams dalyvaujantiems projekte.	Centro vadovas
		<b>Tinklalapis, socialiniai tinklai, blogas</b>			-		Pastovus aktualios informacijos atnaujinimas
	<b>El. svetainė</b>	Apsilankymų skaičius (per metus)	+3000	+3000	Aktyvus komentatorių ir asmenines žinutes rašančiųjų stebėjimas bei reagavimas į juos		Centro darbuotojas
	<b>Facebook</b>	Skaičius	750	+578	Socialinių tinklų ir pan. informacijos atnaujinimas,		

Siekiami rezultatai ir jų poreikio pagrindimas	Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės		Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės 2020 m. rezultatas	Veiksmai rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys
		2020 m. planuojami rodikliai	3			
1	2	3	4	5		
<i>Instagram</i>	Skaičius	150	+89	Atsizvelgiant į kintančią centro veiklą ir visų socialinių priemonių priitaikymas esamam poreikiui, informacijos apie savanorystės galimybes, renginius talpinimas; protmūšių kūrimas, renginių tiesioginės transliacijos, motyvuojančių filmukų apie savanorystę kūrimas ir talpinimas socialiniuose tinkluose.		
<b>Ataskaitos, skrajutės, plakatai, Tradicinės, bet vis dar veikiančios reklamos priemonės</b>	—	—	—	Ataskaitos paruošimas ir patalpinimas el. svetainėje, panaudotos .	Centro darbuotojas	
Pateiktos ataskaitos	Skaičius	1	1	Ataskaitos pateikimas viešai	Centro darbuotojas	
Išdalinti knygų skirtukai, kuriuose pateikta informacija apie centro veiklą ir savanorystės galimybes Vilniaus m. gyventojams	Skaičius	3500	3500	Maišelių, tušintukų, ženkliukų, lipdukų, kuriose yra informacija apie centro veiklą, dalinimas įvairiuose renginiuose bei pavieniais atvejais pagal poreikį.	Visi Centro darbuotojai	

Siekiami rezultatai ir jų poreikio pagrindimas	Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės		Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės 2020 m. rezultatas	Veiksmai rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys
		2020 m. planuojami rodikliai	3			
<p><i>Kasmetiniai veiklos pristatymo renginiai – avyrių durų dienos lankytojiams, esamiems ir potencialiems rėmėjams, žiniasklaidos atstovams. Gerosios patirties sklaida.</i></p>	<p>Renginių, susitikimų, interviu ir pan. skaičius</p>		1	5	<p>Renginių skirtų savanoriams, organizacijoms poreikio išanalizavimas; Interviu radijuje „Kelyje“, „LRT Opus“, „XFM“, „Publikacijos žiniasklaidoje. Ivaizrių renginių organizavimas</p>	Centro darbuotojas
					Informacijos apie vykdomus renginius sklaida.	Centro darbuotojas
Bendradarbiavimas						
<p><i>Organizacijos, partneriai</i></p>	<p>Pagal neterminuotas sutartis bendradarbiaujama su organizacijų skaičius</p>		+ 20	+20	<p>Situacijos savanoriška veikla užsimešančių organizacijų tarpe stebėjimas</p>	Centro vadovas

Siekiami rezultatai ir jų poreikio pagrindimas	Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės		Veiksmai rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys
		2020 m. planuojami rodikliai	2020 m. rezultatas		
1	2	3	4	5	
	Pagal terminuotas sutartis bendradarbiaujanti organizacijų skaičius	0	0	Galimybių išskojimas organizacijoms, užsiamančioms savanoriška veikla, aktyviai įsitraukti į centro vykdomą veiklą. Buvo nutarta pasirašyti tik neterminuotas bendradarbiavimo sutartis.	Centro vadovas
	Be sutarčių bendradarbiaujančių organizacijų skaičius	+ 35	+35	Palanki aplinka ir tinkamos sąlygos organizacijoms įsiliėti į centro vykdomą veiklą	Centro vadovas
	Vilniaus mokinių tarybos renginiai	0	0	Potencialių partnerių išskojimas ir sąlygų partnerystei išskojimas Centro veiklos pristatymas partneriams Susitikimų su potencialiais partneriais derinimas ir koordinavimas	Centro vadovas
				Pagalba organizuojant renginius	Centro vadovas

## III Veiklos rodikliai

Eil. Nr.	Veiklos rodiklis	Veiklos rodiklių reikšmės metų pabaigoje		
		I metai	II metai (planuojama)	III metai (planuojama)
1.	Unikalių savanorių skaičius	1545	1545	1500
2.	Bendras savanorių skaičius	5050	5050	5500
3.	Ilgalaikių savanorių skaičius	250	250	300
4.	Trumpalaikių savanorių skaičius	4800	4800	4680
5.	Kiti rodikliai (ne Lietuvos piliečių savanorių skaičius)	10	6	10

## IV Veiklos planai ir prognozės 2021–2023 m.

Veiklos planavimas	Siekiami rezultatai ir jų poreikio pagrindimas	Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės			Veiksmų rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas	Finansiniai šaltiniai
			I metai	II metai	III metai				
	1	2	3	4	5	6	7		
<b>Veiklos planavimas</b>	<b>Trumpalaikis veiklos planavimas</b> Tai svarbu komandai dirbant kartu – žinoti artimiausius planus.	Kasmetinis virtualus darbų ir veiklų planas	Kas mėnesį planą tobulinti aptariant ir surandant tinkamus planavimo sprendimus juos taikyti, užtikrinant kokybiškesnį ir didesnę naudą teikiantį planavimą	Darbo plano aptarimas susirinkimuose ar iškilus poreikiui Ivykdyti darbų apžvalga Pasiektų rezultatų aptarimas ir į(si)vertinimas	Visi Centro darbuotojai	Mėnesio pabaiga arba pagal poreikį	Savivaldybės lėšos, projektinis finansavimas, privatus investuotojai, barteriniai inai, partnerių pagalba		
<b>Žmogystekėji šaltiniai</b>	<b>Ilgalaikis veiklos planavimas</b> Ilgalaikiai planai padeda matyti veiklos perspektyvą ir siekiamybę.	Kasmetinis veiklos planas ir preliminarus veiklų planas	Kasmet planą tobulinti aptariant ir surandant tinkamus planavimo sprendimus juos taikyti, užtikrinant kokybiškesnį ir didesnę naudą teikiantį planavimą	Praeisusių metų plano apžvalga ir atsižvelgiant į pasiektus rezultatus, samatas kokybiškesnis planavimas	SC veiklų ir darbuotojų veiklų ataskaita	Centro darbuotojai	Balandžio mėn.		
<b>Veiklos vertinimas</b> Svarbu patikrinti, ar įvykdomi tai, ką planavom.	<b>Veiklos vertinimas</b> Svarbu patikrinti, ar įvykdomi tai, ką planavom.	Veiklos ir veiklų ataskaita	Kasmet ataskaitą parengti pagal buvusį planą, nurodant kurie punktai buvo įgyvendinti, kaip jie buvo įgyvendinti taip pat kurie punktai nebuvo įgyvendinti ir kokios to priežastys	Veiklos planavimas ir vystymas	Centro vadovas	Gruodžio – vasario mėn. arba atsiradus poreikiui			
<b>Įvairių sričių specialistai – Centro komanda</b>	<b>Įvairių sričių specialistai – Centro komanda</b>	Darbuotojų skaičius(etaų skaičius)	5(4)	5(5)	6(6)	Centro vadovas	Metų bėgyje		

Stekiami rezultatai ir jų poreikio pagrindimas	Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės			Veiksmai rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas	Finansiniai štekliai
		I metai	II metai	III metai				
<p><i>Savatorių – praktikantių komanda kaip savanoriai prisideda tiesiogiai prie centro veiklų</i></p>	Savatorių – praktikantių sąrašas	~ 5	~ 5	~ 6	<p>Veiklų, prie kurių galėtų prisidėti savanoriai – praktikantai išskojimas ir kūrimas</p> <p>Pagalba savanoriams – praktikantams norintiems prisidėti prie Centro veiklų</p>	Centro darbuotojai		
<p><b>Darbo organizavimas</b></p> <p><i>Teikiamos paslaugos. (aprašyti teikiamas paslaugas):</i></p> <p><i>Savatorių poreikį turinčių organizacijų, istaigų pateška</i></p>	—	—	—	<p>Reikiamos informacijos paieška ir sklaida</p> <p>Bendradarbiavimo sutarčių derinimas ir pasirašymas</p>	SCentro darbuotojai			
	Skaičius	<b>+10</b>	<b>+ 15</b>	<b>+ 20</b>				

Siekiami rezultatai ir jų poreikio pagrindimas	Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės			Veiksmai rezultatai pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas	Finansiniai šaltiniai
		I metai	II metai	III metai				
1	2	3			4	5	6	7
Naujų savanorių pateška, jų konsultavimas, mo'yvavimas	Skaičius	+200	+ 200	+ 200	Bendradarbiavimo sutarčių savanoriškos veiklos, savanoriškos praktikos klausimui derinimas ir pasirašymas. Apklausos organizacijoms, savanorių anketavimas.			
Jauanimo 14-29 metų konsultavimas ir tarpininkavimas	Jauanuliai kurie kreipiasi pagalbos	100	200	300	Bus paskirtas specialistas kuris konsultuos įvairias klausimais jauanimą nuo 14-29 metų			Savivaldybės lėšos, projektinis finansavimas, privatiis investuotojai, barteriniai mainai, partnerių pagalba
Renginiai skirti savanorių ir savanorius primančių organizacijų kompetencijų kėlimui	Skaičius	3	4	5	Teikiamaų paslaugų aprašymai bei finansavimo apskatėjavimai	Centro darbuotojai		

Siekiami rezultatai ir jų poreikio pagrindimas	Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės			Veiksmai rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas	Finansiniai ištekliai
		I metai	II metai	III metai				
Savannystės kokybės užtikrinimas	Analizių skaičių	1	1	1	Patikrinta organizacijų kokybė, kurios priima savanorius	Centro darbuotojas, ekspertai		
Klientų poreikių tyrimas ir įvairių, jiems aktualių užsienių paslauga	Tyrimų skaičius	1	1	1	Klientų atsiliepimų, pageidavimų surinkimas ir rezultatų aptarimas Centro komandoje	Visi Centro administracijos darbuotojai		
	Mobilūs darbas su jaunimu	100	150	200	Užsienių plėtimas ir kokybės gerinimas	Centro darbuotojai	Metų bėgyje	Savivaldybės lėšos, projektinis finansavimas, privatus investuotojai, partnerių pagalba

Siekiami rezultāti ir jų poreikio pagrindimas	Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės			Veiksmų rezultatai pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas	Finansiniai ištekliai	
		I metai	II metai	III metai					
1	2	3			4	5	6	7	
Nemotyvuoto ir motyvuoto jaunimo, kitių amžiaus grupių įtraukimas į centro veiklą	Žmonių skaičius 14 – 29 m.  Žmonių skaičius < 29 m.	+500	+ 600	+ 600	Vykdomos veiklos sklaida	Centro darbuotojai	Metų bėgyje	—	
Aktyvus savanorių, nevyriausybinių organizacijų, dalyvavimas planuojant veiklą	Savanorių skaičius	5	6	7	NVO ir savanorių informavimas apie galimybę įsitraukti į SC vykdomą veiklą	Centro darbuotojai		—	
		NVO skaičius	2	3	4	Susitikimų su NVO ir savanoriais organizavimas ir koordinavimas	Centro darbuotojai	Metų bėgyje	Savivaldybės lėšos, projektinis finansavimas, privatus investuotojai, barteriniai
						Diskusijų, išvadų apibendrinimas ir priimtinas veiktai	Centro darbuotojai		
Vasaros stovyklos organizavimas jaunimui	skaičius	1	1	1	Bus organizuojama stovykla jaunimui savanorių stės tematika	Centro darbuotojai	Liepa-rugpjūtis		

Siekiami rezultatai ir jų poreikio pagrindimas	Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės			Veiksmų rezultatų pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas	Finansiniai štekliai
		I metai	II metai	III metai				
<p>Filmų apie savanorystę leidimas</p>	Filmų skaičius	5	5	5	Bus leidžiami patrauklūs filmukai apie savanorystės naudą jaunuoliui	Specialistai	Metų bėgyje	mainai, partnerių pagalba
<p>Paralpos ir infrastruktūra</p>	Naujų patalpų įrengimas	1	0	0	Patraukliai įrengti patalpas	Centro darbuotojai		
	<p>Centro administracijos patalpos savanorių konsultacijoms</p> <p>Naktinis avilys</p>	5 d/sav.	5 d/sav.	5 d/sav.	Veiklos, kurioje galetų padėti savanoriai, plėtimas ir priartėjimas ir savanorių galimybėms	Centro darbuotojai	Metų bėgyje	
<p>Finansiniai štekliai</p>	<p>potencialiems ar esamiems savanoriams</p> <p>Centro administracijos patalpos jaunimo konsultacijoms</p> <p>Naktinis avilys</p>	5 d/sav.	5 d/sav.	5 d/sav.	Informacijos apie galimybę tiesiogiai prisidėti prie Centro veiklos sklaida	Centrodarbuotojai		
		<p>Projektinis finansavimas</p> <p>Projektų rašymas</p> <p>Projecktų ir mokytojų komanda. Projektinės lėšos praplečia veiklos galimybes.</p>	Suma (Eur)	7500	8000	9000	<p>Išskojimas konkursų projektų rašymui</p> <p>Surastų ir Centro veiklą atitinkančių projektų sąlygų apžvalga ir aptarimas</p>	<p>Centro vadovas</p> <p>Centro vadovas</p>

Siekiami rezultatai ir jų poreikio pagrindimas	Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės			Veiksmai rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksimo atlikimo terminas	Finansiniai ištekliai
		I metai	II metai	III metai				
1	2	3			4	5	6	7
<p><b>Tarptautiniai projektai</b>            Tarptautiniai projektai leidžia susipažinti su kolegomis iš kitų šalių, pažinti kitas kultūras, plėsti akiratį. Jaunimui – tai labai vertinga patirtis.</p>		0	1	1	Projektų rašymas, projektų samatų sudarymas  Rėmimą propaguojančių juridinių ir fizinių asmenų paieška	Centro vadovas		
		5	6	7				
<p><b>Privatus rėmėjai</b>            Papildomos lėšos praplečia veiklos galimybes.</p>					Pastovus aktualios informacijos atnaujinimas  Aktyvus komentatorių ir asmenines žinutes rašančiųjų stebėjimas bei reagavimas į juos	Centro darbuotojas		
<p><b>Veiklos viešinimas ir pristatymas</b>   <b>Tinklalapis, socialiniai tinklai, blogas</b></p>	—	—	—	—				
		<p><b>El. svetainė</b></p>	Apsilankymų skaičius (per metus)	<b>+500</b>	<b>+600</b>	<b>+700</b>		

Siekiami rezultatai ir jų poreikio pagrindimas	Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės			Veiksmai rezultatai pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksimo atlikimo terminas	Finansiniai išiekliai
		I metai	II metai	III metai				
<b>Facebook</b>	Skaičius	<b>500</b>	<b>600</b>	<b>700</b>	El. svetainės, socialinių tinklų ir pan. informacijos atnaujinimas atsižvelgiant į kintančią SC veiklą ir visų socialinių priemonių pritaikymas esančiam poreikiui			
<b>Instagram</b>	Skaičius	<b>+150</b>	<b>+150</b>	<b>+150</b>				
<b>Ataskaitos, skrajutės, plakatai. Tradicinės, bet vis dar veikiančios reklamos priemonės</b>	—	—	—	—	Ataskaitos paruošimas ir patalpiniams el. svetainėje, panaudotos	Centro darbuotojas		
Pateiktos ataskaitos	Skaičius	1	1	1	Panaudotos reklaminės medžiagos sąrašas ir apskaita	Centro darbuotojas		
Išdalinti knygų skirtukai, kurtuose pateikta informacija apie Centro veiklą ir savanorystės galimybes Vilniaus m. gyventojams	Skaičius	<b>200</b>	<b>400</b>	<b>500</b>	Skrajučių, kuriose yra informacija apie Centroveiklą dalinimas įvairiuose renginiuose bei pavieniais atvejais pagal poreikį	Visi Centro darbuotojai	Metų bėgyje	
<b>Kosmetiniai veiklos pristatymo renginiai – atvirų durų dienos lankytojams, esantiems ir potencialiems rėmėjams, žiniasklaidos</b>	Renginių, susitikimų, interviu ir pan. skaičius	2	4	4	Renginių skirtų savanoriams, organizacijos poreikio išanalizavimas įvairių renginių organizavimas	Centro darbuotojas Centro darbuotojas	I metai – kas pusmetį; II, III metai – kas ketvirtį	Savivaldybės lėšos, projektinis finansavimas, privatus investuotojai, barteriniai

Siekiami rezultatai ir jų poreikio pagrindimas	Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės			Veiksmų rezultatų pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas	Finansiniai ištekliai
		I metai	II metai	III metai				
1	2	3			4	5	6	7
<p><i>atstovams. Gerosios patirties sklaida. (pristatant ženkliukų sistemą ir kiek pavyko pasiekti su jais, kokie rezultatai)</i></p>	<p>Pagal <u>neterminuotas</u> sutartis bendradarbiaujančių organizacijų skaičius</p>	+10	+12	+15	<p>Situacijos savanoriška veikla užsimančių organizacijų tarpe stebėjimas</p>	<p>Centro vadovas</p>	-	
		<p>Pagal <u>terminuotas</u> sutartis bendradarbiaujančių organizacijų skaičius</p>	1	1				
<p><i>Organizacijos, partneriai</i></p>	<p><u>Be sutarčių</u> bendradarbiaujančių organizacijų skaičius</p>	+20	+25	+30	<p>Palanki aplinka ir tinkamos sąlygos organizacijoms įsilieti į Centro vykdomą veiklą</p>	<p>Centro vadovas</p>		
Bendradarbiavimas								

Siekiami rezultatai ir jų poreikio pagrindimas	Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių pateikimas			Veiksmai rezultatum pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas	Finansiniai išteklių
		I metai	II metai	III metai				
					Potencialių partnerių įsiskojimas ir sąlygų partnerystei įsiskojimas Centro veiklos pristatymas partneriams Susitikimų su potencialiais partneriais derinimas ir koordinavimas	Centro vadovas		

L.e.p. direktorius



Aleksandras Ustinovas