



METINIS PRANEŠIMAS IR SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS ATASKAITA 2022

VADOVŲ ŽODIS

Brangūs vilniečiai, kolegos ir partneriai,

Pastarieji metai nudžiugino sugrįžtančiais keleiviais į miesto transportą. Jūsų pasirinkimas dažniau naudotis viešuoju transportu ar alternatyviais judėjimo būdais prisidėjo prie taršos mažinimo mieste ir geresnės oro kokybės. Džiugu ir tai, kad Vilniaus viešąjį transportą įvertinote dar geriau nei prieš tai buvusių metų – 8,32 balais. Turime aiškią ambiciją – toliau kelti paslaugos kokybę ir gerinti susisiekimą viešuoju transportu mieste.

UAB „Vilniaus viešasis transportas“ kaip didžiausias miesto vežėjas užtikrina sklandžias ir komfortiškas keliones keleiviams. Negana to, investuoja į transporto priemonių atnaujinimą – jau 2024 m. vasarą mieste kursuos nauji autonominės ridos troleibusai. Pradėti parengiamieji statybų darbai naujam autobusų parkui Liepkalnyje, o kartu atnaujinamas ir Viršuliškių transporto departamentas. Du visiškai nauji parkai atitiks aukščiausius kokybės ir energetinio efektyvumo standartus.

Atstovauju ne tik miestiečių interesus, bet ir bendrovę kaip valdybos pirmininkė. Pastarieji metai buvo kupini iššūkių – ieškant sutarimo su darbuotojų profesinėmis sąjungomis, pritraukiant naujų darbuotojų ir bandant suvaldyti kilusią energetinių išteklių kainų krizę. Šiandien išmoktos pamokos yra vertingos ir tikiu, kad baigiantis šios valdybos kadencijai paliksime aiškias kryptis naujai ateinantiems. 2023 metais patvirtintas naujas strateginis veiklos planas sudėjo pagrindinius akcentus į tai, kas svarbiausia – keleivių patirtį, darbuotojų gerovę, konkurencingumą ir efektyvų bei tvarų bendrovės augimą.

Dėkojame Jums už pasitikėjimą, kuris skatina mus tobulėti kasdien, ir už tai, kad renkatės keliones viešuoju transportu!

Danuta Narbut

UAB „Vilniaus viešasis transportas“
valdybos pirmininkė





Mieli vilniečiai,

Brangūs vilniečiai, kolegos ir partneriai,

Metai praėjo, tačiau kasdienis nenutrūkstamas darbas tęsiasi. Džiugu, kad po pandemijos kritę keleivių srautai sugrįžo, o viešuoju transportu naudojasi vis daugiau keleivių. Tikime, kad kelionės viešuoju transportu tai geriausia alternatyva, kuriant darnų ir tvarų susisiekimą mieste.

Pastarųjų metų globalūs įvykiai turėjo reikšmingą poveikį Bendrovės veiklai ir rezultatams. Pandemija, geopolitinių įvykių sąlygotas kuro ir kitų energetinių išteklių kainų augimas ir darbuotojų trūkumas sektoriuje privertė ieškoti greitų ir efektyvių sprendimų. Dalinai pavyko suvaldyti situaciją peržiūrėjus keleivių vežimo įkainius, palaipsniui didinant sumažėjusias veiklos apimtis, aktyviai ieškant naujų darbuotojų, tame tarpe ir užsieniečių. Nepaisant kilusių iššūkių dėl darbuotojų trūkumo ir metų pabaigoje įvykusio streiko, bendrovei pavyko užtikrinti nenutrūkstamą paslaugų teikimą visus metus.

2022 metais didelį dėmesį skyrėme strateginiams projektams – naujų autonominės ridos troleibusų pirkimui ir finansavimo užtikrinimui, Liepkalnio autobusų parko projektui ir Viršuliškių transporto departamento rekonstrukcijai. Kryptingai judame ties bendrovės atsinaujinimu, kuris suteiks jums, keleiviai, dar geresnę paslaugą, o mūsų kolegoms – modernias darbo vietas bei efektyviai valdomą organizaciją, kurioje gera dirbti.

Darbuotojų darbo sąlygų gerinimas tapo visos komandos prioritete. Tobulinome darbo apmokėjimo sistemą, du kartus kėlėme atlyginimus darbuotojams ir intensyviai dirbome su partneriais nuo higieninių patalpų įrengimo iki grafikų keitimo kokybiškam darbuotojų poilsiui. Kartu su profesinėmis sąjungomis pabaigėme ilgai trukusį derybų etapą dėl kolektyvinių sutarčių. Ir nors procesas buvo sudėtingas, šiandien galime pasidžiaugti pasiektais rezultatais – turime pasirašytas kolektyvines sutartis.

2023 metus pradėdame su naujai patvirtinta bendrovės strategija ir tikiu, kad Vilniaus viešasis transportas taps kokybės ir konkurencingumo simboliu, patraukliu darbdaviu bei tvaraus ir ekologiško vystymosi pavyzdžiu regione.

Darius Aleknavičius

UAB „Vilniaus viešasis transportas“
generalinis direktorius

INFORMACIJA APIE BENDROVĘ

Pagrindinė informacija

Pavadinimas	„Vilniaus viešasis transportas“
Teisinė forma	Uždaroji akcinė bendrovė
Akcininkas	Vilniaus miesto savivaldybė (100 proc. akcijų)
Registracijos data	2011-11-04
Įmonės kodas	302683277
PVM mokėtojo kodas	LT100006468313
Adresas	Žolyno g. 15, 10209 Vilnius
Telefonas	(8 5) 239 4700
El. paštas	info@vilniausvt.lt
Interneto svetainė	www.vilniausviesasistransportas.lt
Pagrindinė veikla	Keleivių vežimas autobusais ir troleibusais vietinio (miesto ir priemiesčio) reguliaraus susisiekimo maršrutais
Papildomos veiklos	Pagalbinė veikla, kuri sukuria tinkamas sąlygas pagrindinei veiklai vykdyti, t. y. transporto priemonių priežiūra ir remontas, elektros ūkio infrastruktūros priežiūra ir remontas, transporto priemonių plovimas, valymas, dezinfekavimas ir kitos veiklos, užtikrinančios keleivių vežimo paslaugas Kita veikla, apimanti nedidelę bendrovės veiklos dalį – reklama, patalpų ir kita nuoma, kitos vienkartinės veiklos
Bendrovės klientai	Viešojo transporto keleiviai

UAB „Vilniaus viešasis transportas“ nauja įstatų redakcija patvirtinta Vilniaus miesto savivaldybės administracijos direktoriaus 2022-04-20 įsakymu Nr. 30-1079/22 „Dėl uždarnosios akcinės bendrovės „Vilniaus viešasis transportas“ įstatų tvirtinimo“. Įstatai įregistruoti Juridinių asmenų registre 2022-05-11.



PASLAUGŲ TEIKIMO SUTARTIS IR KONKURENCINĖ APLINKA

Vilniaus miesto savivaldybės administracija (toliau – Savivaldybė), SĮ „Susisiekimo paslaugos“ (toliau – SĮSP) ir UAB „Vilniaus viešasis transportas“ (toliau – VVT) 2020-12-31 pasirašė Keleivių vežimo vietinio reguliaraus susisiekimo maršrutais paslaugų teikimo sutartį Nr. A64-525/20, kuri įsigaliojo nuo 2021-01-01. Pagal šią sutartį VTT įsipareigojo nustatytais maršrutais pagal tvarkaraščius teikti viešąsias keleivių vežimo paslaugas Vilniaus viešojo transporto sistemoje, laikydamasis sutartyje ir teisės aktuose šioms paslaugoms keliamų reikalavimų, o Savivaldybė įsipareigojo tinkamai ir laiku vykdyti sutartimi prisiimtus įsipareigojimus ir už suteiktas pagal užsakymą viešąsias keleivių vežimo paslaugas ir kitas susijusias paslaugas atsiskaityti su Vežėju nustatyta tvarka ir terminais. SĮSP įsipareigojo tinkamai ir laiku vykdyti sutartimi prisiimtus įsipareigojimus viešojo transporto organizavimo, pajamų, sudarančių atlygį, paskirstymo ir viešojo transporto kontrolės srityse.

2022 metų pradžioje keleivius vežė dvi bendrovės – UAB „Vilniaus viešasis transportas“ ir UAB „Transrevis“, o nuo rugpjūčio mėn. – ir UAB „Kautra“¹.

Bendrovė vežė keleivius 16 troleibusų maršrutų, 5 greitaisiais autobusų maršrutais, 54 pagrindiniais bei privežamaisiais autobusų maršrutais, 5 naktiniais autobusų maršrutais².

UAB „Transrevis“ vežė keleivius 1 greituoju autobusų maršrutu (4G), 21 pagrindiniu bei privežamuoju autobusų maršrutu, 1 naktiniu maršrutu (88N).

UAB „Kautra“ vežė keleivius 6 autobusų maršrutais².

¹ Informacija apie kitų vežėjų keleivių skaičių ir pajamas disponuoja SĮ „Susisiekimo paslaugos“
² SISP interneto svetainėje pateikiama informacija <https://judu.lt/vezejai/>

BENDROVĖ VEŽĖ KELEIVIUS



SUINTERESUOTOSIOS ŠALYS

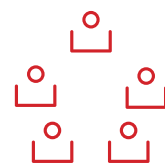
Suinteresuotosios šalys, kurioms skirtingo masto poveikį daro Bendrovės veikla:



Vidinės suinteresuotosios šalys



DARBUOTOJAI



PROFESINĖS
SĄJUNGOS



DARBUOTOJŲ SAUGOS
IR SVEIKATOS
KOMITETAS



VADOVYBĖ

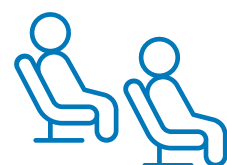


VALDYBA

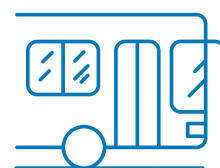


AKCININKAS

Išorinės suinteresuotosios šalys



KELEIVIAI



KONKURENTAI



TIEKĖJAI



BANKAI



KONTROLIUOJANČIOS
INSTITUCIJOS



ŽINIASKLAIDA

Pagrindinės veiklos finansavimą reglamentuojantys teisės aktai

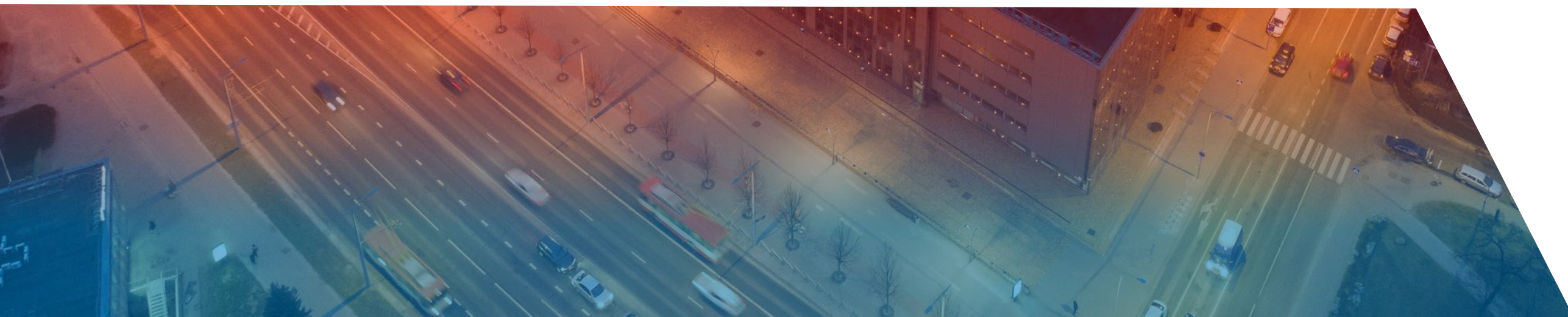
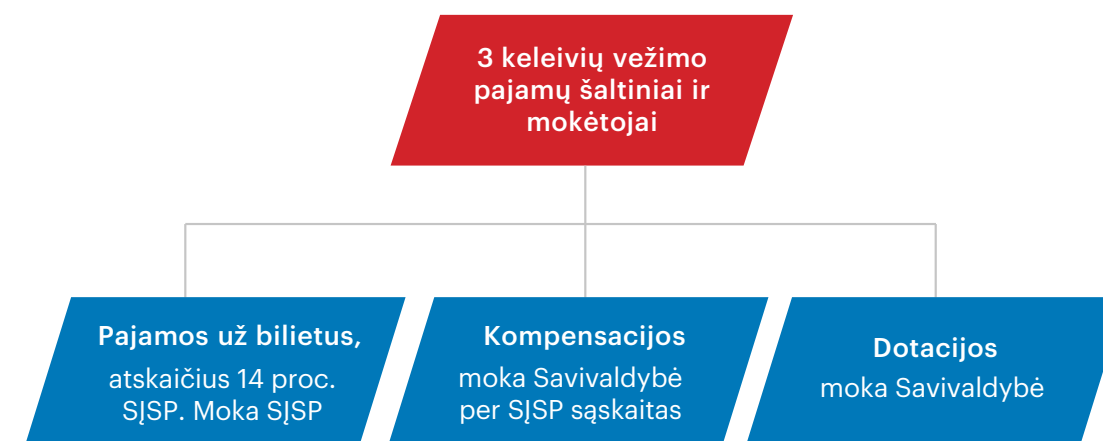
Keleivių vežimo miesto maršrutais veikla finansuojama vadovaujantis šiais pagrindiniais teisės aktais ir sutartimi:

- Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2000-04-28 nutarimu Nr. 478 „Dėl Lietuvos Respublikos transporto lengvatų įstatymo įgyvendinimo“ patvirtintu Vežėjų išlaidų (negautų pajamų), susijusių su transporto lengvatų taikymu, kompensavimo (atlyginimo) tvarkos aprašu;
- Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro 2010-07-20 įsakymu Nr. 3-457 patvirtintu Nuostolių, patirtų vykdant keleivinio kelių transporto viešųjų paslaugų įsipareigojimus, kompensacijos apskaičiavimo tvarkos aprašu;
- Vilniaus miesto savivaldybės tarybos 2015-11-11 sprendimu Nr. 1-238 „Dėl SĮ „Susisiekimo paslaugos“ viešojo transporto sistemos organizavimo funkcijoms vykdyti tenkančios viešojo transporto bilietų pardavimo pajamų dalies nustatymo“;
- Vilniaus miesto savivaldybės tarybos 2020-10-07 sprendimu Nr. 1-683 „Dėl UAB „Vilniaus viešasis transportas“ teikiamų keleivių vežimo vietinio reguliaraus susisiekimo maršrutais paslaugų pirkimo“ ir sprendimu patvirtintais paslaugų teikimo įkainiais, paslaugų įkainių nustatymo ir indeksavimo tvarkos aprašu, atlygio už suteiktas paslaugas apskaičiavimo ir mokėjimo tvarkos aprašu;
- 2020-12-31 Keleivių vežimo vietinio reguliaraus susisiekimo maršrutais paslaugų teikimo sutartimi Nr. A64-525/20, įsigaliojusia nuo 2021 m. sausio 1 d.

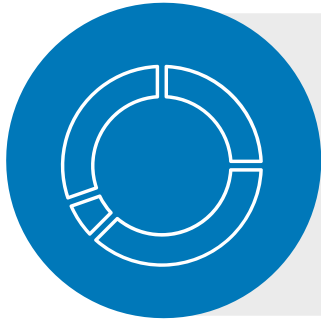


Pagrindinės veiklos finansavimo principai ir pajamų šaltiniai

Bilietai kainas nustato ir jas keičia Vilniaus miesto savivaldybės taryba SĮ „Susisiekimo paslaugos“ teikimu. Taip pat Vilniaus miesto savivaldybės taryba gali nustatyti kitas, nei numatyta transporto lengvatų įstatyme, keleiviams taikomas lengvatas. Nuo sprendimų nustatyti bilietų kainas bei keleivių pervežimo lengvatas tiesiogiai priklauso, kokia dalimi apmokamos keleivių pervežimo paslaugos gautomis pajamomis ir kokia dalimi Vilniaus miesto savivaldybė dotuos keleivių pervežimo paslaugą.



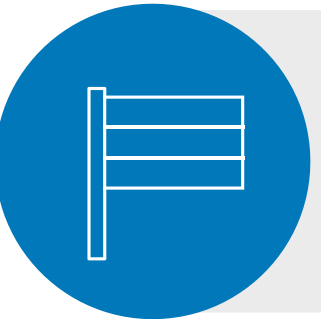
AKCININKAS IR ĮSTATINIS KAPITALAS



2022 metais Bendrovės įstatinis kapitalas nesikeitė ir buvo **15 785 tūkst. Eur.** Įstatinis kapitalas padalintas į **54 501** paprastas vardines akcijas, kurių kiekvienos nominali vertė yra **289,62 Eur.**



Per ataskaitinį laikotarpį Bendrovė neįsigijo, neperleido ir neturėjo įsigijusi savų akcijų.



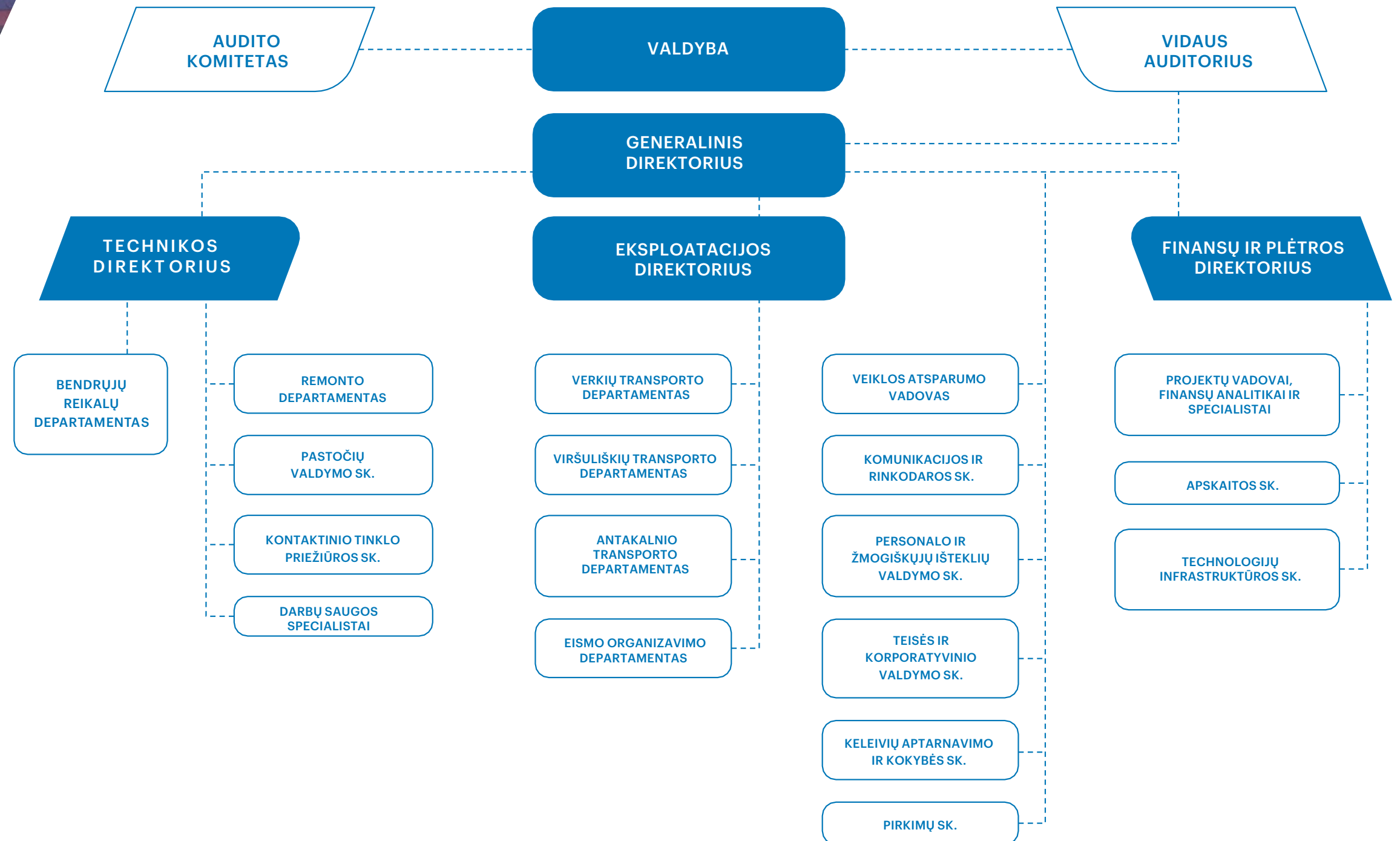
Vienintelė Bendrovės akcininkė, valdanti 100 proc. akcijų, yra **Vilniaus miesto savivaldybė.**



ORGANIZACINĖ STRUKTŪRA

Vykdydama savo pagrindinę veiklą – keleivių vežimą viešuoju transportu Vilniaus miesto maršrutais, Bendrovė keičia organizacinę struktūrą pagal iškeltus tikslus ir uždavinius.

2022 metais galiojo organizacinė 2021-05-28 patvirtinta struktūra su vėlesniais pakeitimais.



STRATEGIJA IR VEIKLOS TIKSLAI

Bendrovės valdyba 2019-11-21 patvirtino UAB „Vilniaus viešasis transportas“ 2020–2026 metų strateginį planą ir nubrėžė artimiausių metų veiklos prioritetus.



MISIJA

vežti keleivius vietinio (miesto ir priemiesčio) reguliaraus susisiekimo maršrutais Vilniaus mieste ir gretimose savivaldybėse.



VIZIJA

viešojo transporto paslaugų teikimo Vilniaus mieste lyderė, turinti kvalifikuotą personalą, teikianti kokybiškas ir paklausias paslaugas, kurių dėka mažinama miesto tarša, triukšmas, transporto spūstys, kuriama ir plėtojama harmoninga aplinka. UAB „Vilniaus viešasis transportas“ siekia keleivius vežti aplinkai draugišku, keleiviams patraukliu transportu, palaipsniui pereinant prie elektrinių transporto priemonių.



BENDROVĖS STRATEGIJA

Bendrovės strategija paremta siekiu teikti kokybiškas keleivių vežimo paslaugas, efektyvumo didinimu ir modernizavimu, infrastruktūros išlaikymu ir plėtojimu.

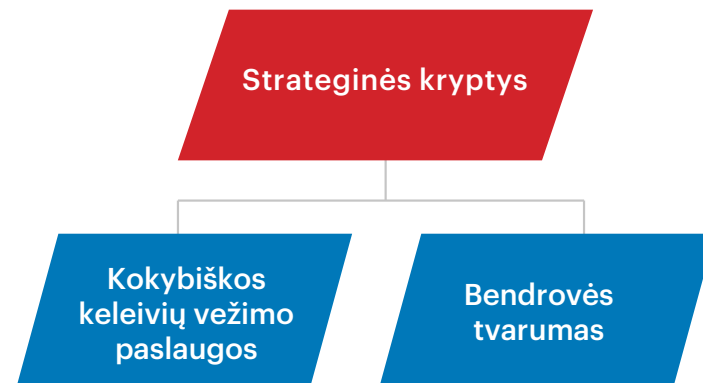
Siekama, kad kelionės viešuoju transportu būtų saugios, harmoningai įsilietų į miesto gyventojų kasdienybę, taptų neatsiejama gyventojų aplinkos dalimi.



Strateginėms kryptims įgyvendinti UAB „Vilniaus viešasis transportas“ remiasi vertybėmis ir formuoja Bendrovės kultūrą. Visuotinai pripažintos vertybės – tai bendražmogiškosios ir profesinės vertybės, elgesio normos ir organizacijos kultūra. Bendrovė išskyrė vertybes, kurios tarpusavyje sąveikaudamos sudarys prielaidas įgyvendinti Bendrovės strategiją.



UAB „Vilniaus viešasis transportas“ numatė strategines kryptis:



Nustatyti šie **strateginiai tikslai**:

1 strateginis tikslas

keleivių vežimo paslaugos kokybės gerinimas.

Šiam tikslui pasiekti iškelti uždaviniai: paslaugos kokybinių rodiklių užtikrinimas (punctualumas, profesionalus vairavimas, saugumas), kelionių viešuoju transportu komforto didinimas (švaros standarto ir tinkamos temperatūros transporte užtikrinimas), vairuotojų bendravimo kultūros ir aptarnavimo kokybės gerinimas (keleivių pasitenkinimo rodikliai, vairuotojų bendravimo kultūra, neįgaliųjų ir specialiųjų poreikių turinčių keleivių aptarnavimas).

2 strateginis tikslas

transporto priemonių ir infrastruktūros atnaujinimas ir modernizavimas.

Šiam tikslui pasiekti bus įsigyjamos transporto priemonės, kurios sumažins oro taršą. Taip pat būtina pritaikyti gamybines patalpas naujam transportui ar transporto rūšiai aptarnauti.

3 strateginis tikslas

efektyvi veikla ir išmaniųjų procesų diegimas.

Procesų valdymas bei automatizavimas yra būtinas, kad pagerėtų įmonės veiklos efektyvumas, todėl Bendrovė kryptingai sieks optimizuoti ir modernizuoti svarbiausius veiklos procesus.

4 strateginis tikslas

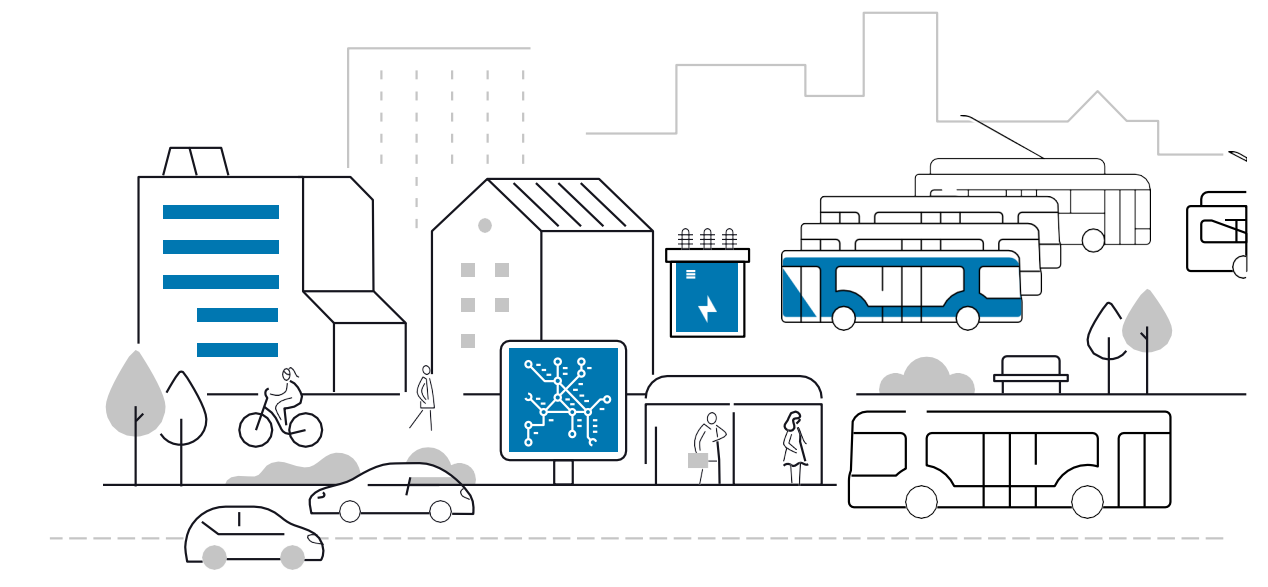
organizacijos kultūros kūrimas.

Tai sąmoningai kuriama pozityvi kultūra, kuri vienija visų darbuotojų pastangas siekti bendrų organizacijos tikslų.

Vilniaus miesto savivaldybės taryba 2020-12-23 sprendimu Nr. 1-810 patvirtino Vilniaus miesto viešojo transporto priemonių atnaujinimo planą 2021–2030 metams ir pavedė SĮSP įgyvendinti šį planą. Plane numatyta iki 2030 metų įsigyti 221 naują elektrinį ir 299 naujus dujinius autobusus bei 159 naujus troleibusus.

2021 metais VVT pasirinko kryptį, pagal kurią bus įgyvendinamas transporto priemonių atnaujinimo planas ir atlikti organizacinius veiksmus planui įgyvendinti. Pradėtas pasirengimas troleibusų parko atnaujinimui. Vilniaus miesto savivaldybės taryba 2022-02-02 priėmė sprendimą Nr. 1-1309 „Dėl pritarimo UAB „Vilniaus viešasis transportas“ vietinio reguliaraus susisiekimo viešojo transporto priemonių parko atnaujinimui įsigyjant troleibusus“.

Atsižvelgdama į sparčiai besikeičiančias aplinkybes, Bendrovės valdyba 2023-02-23 patvirtino atnaujintą UAB „Vilniaus viešasis transportas“ strateginį veiklos planą 2023-2030 metams.



BENDROVĖ SAVO VEIKLĄ VYKDĖ VADOVAUDAMASI VEIKLOS TIKSLAIS 2022 METAMS:

Pavadinimas	Tikslas	Svoris	2022 metų vykdymas
Finansinės perspektyvos tikslai		45	
EBITDA, tūkst. Eur	6 540	30	3 060
Savikaina (išskyrus degalų dedamąją), Eur/km	≤1,505	10	1,683
Kitos pajamos, tūkst. Eur	1 070	5	1 448
Kliento perspektyvos tikslai		15	
Suplanuotos ridos įvykdymas, proc.	≥99,7	10	99,08
Baudos + žalos, Eur / 1000 km	≤6,23	5	9,33
Vidinės perspektyvos tikslai		25	
Bangos projekto efektas, tūkst. Eur	500	10	Vykdoma
Verkių g. 52 projekto vykdymas	pagal planą	5	Vykdoma
Sumažinti viršvalandžių val./ vairuotojui	≤160	10	184
Pokyčių įgyvendinimas		15	
Patvirtinta nauja strategija	t/n	3	Patvirtinta
Pasirašyta troleibusų pirkimo ir finansavimo sutartis	t/n	3	Vykdoma
Įgyvendinta nauja organizacinė struktūra	t/n	3	Atidėta
Patvirtinta nauja atlygio ir motyvacinė sistema	t/n	3	Patvirtinta
Pasirašyta atnaujinta trišalė sutartis	t/n	3	Vykdoma
		100	

PAGRINDINĖS INVESTICIJOS IR PROJEKTAI

Įgyvendinant Vilniaus miesto savivaldybės tarybos patvirtintą Vilniaus miesto savivaldybės darnaus judumo plano veiksmų planą iki 2030 metų bei Vilniaus miesto savivaldybės tarybos patvirtintą Vilniaus miesto viešojo transporto priemonių atnaujinimo planą 2021–2030 metams, 2021 m. Bendrovė inicijavo, o Vilniaus miesto savivaldybės taryba 2022 m. vasario 2 d. priėmė sprendimą Nr. 1-1309 „Dėl pritarimo UAB „Vilniaus viešasis transportas“ vietinio reguliaraus susisiekimo viešojo transporto priemonių parko atnaujinimui įsigyjant troleibusus“ dėl 159 vnt. troleibusų su autonominė rida įsigijimo. 2022 metais bendrovė pradėjo 50 vnt. troleibusų viešųjų pirkimų procedūras, su galimybe įsigyti dar 41 vnt. Paašškėjus dėl finansavimo šaltinių, bus įsigijami ir kiti troleibusai.

- 2022 metais pradėtas vykdyti tarptautinis viešasis pirkimas 91 vnt. dviašiams troleibusams įsigyti.

- Vykdomas pirmasis pirkimų etapas.

- Pradėtos derybos su bankais dėl finansavimo sąlygų.

- Dalis sumos, 10 mln. Eur, bus apmokėta kaip parama iš Klimato kaitos programos lėšų.

Tęsimas 2019 m. pradėtas vystyti Verkių g. 52 esančios teritorijos ir parko diversifikavimo projektas, susidedantis iš kelių projektų – naujo autobusų parko Liepkalnyje statyba ir Viršuliškių autobusų ir troleibusų parko renovacija.

Liepkalnio autobusų parko projektas

2022 metais atskirų projektavimo darbų dalių įvykdymas siekė apie 60–70 proc. 2022 metų projektavimo užduotis buvo papildyta įtraukiant papildomas sankryžas Liepkalnio gatvėje. 2023 metais planuojama užbaigti projektavimo darbus, gauti statybos leidimą, paskelbti rangos konkursą.

Liepkalnio projektuojamo autobusų parko vizualizacija



Viršuliškių parko autobusų stovėjimo aikštelė.

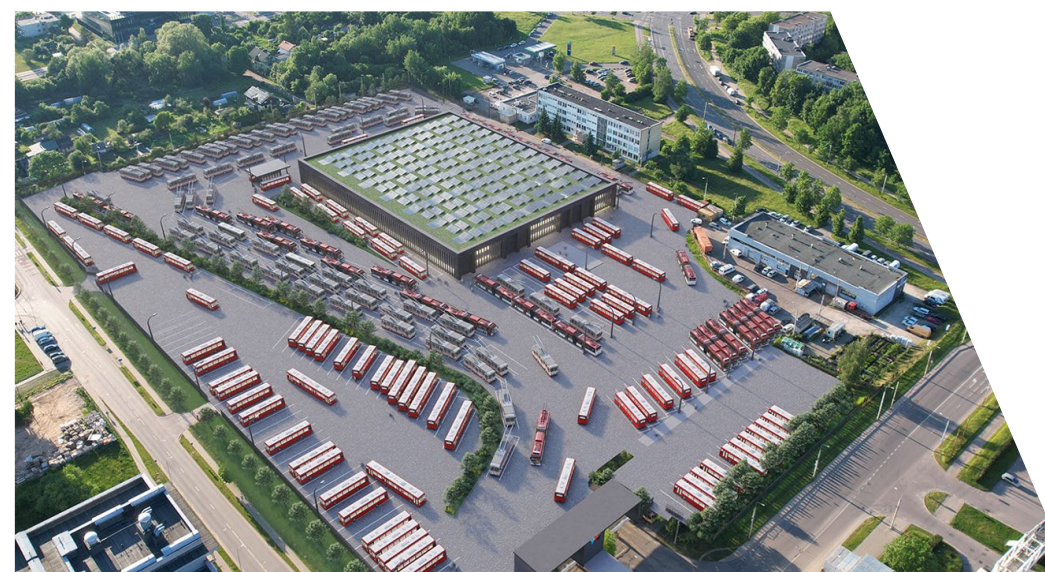
2022 m. baigta įrengti 36 vietų autobusų stovėjimo aikštelė Viršuliškių parke.

Viršuliškių autobusų ir troleibusų parko renovacija.

2022 m. Savivaldybės tarybai priėmus sprendimą dėl bendradarbiavimo sutarties pakeitimo ir nutarus nevystyti Pilaitės autobusų parko statybos projekto, lėšas skiriant Viršuliškių transporto departamento renovacijai, 2023 m. planuojama atlikti gamybinio pastato rekonstrukcijos bei teritorijos atnaujinimo projektavimo darbus.

Vykdamas Liepkalnio parke numatytus darbus, dalį Liepkalnio sklype esančių medelių (40 vnt.) numatyta persodinti Viršuliškių parko teritorijoje. 2022 m. persodintas 21 medelis, o 2023 m. bus persodinti likę 19 vnt. medelių.

Viršuliškių autobusų/troleibusų parko renovacijos vizualizacija

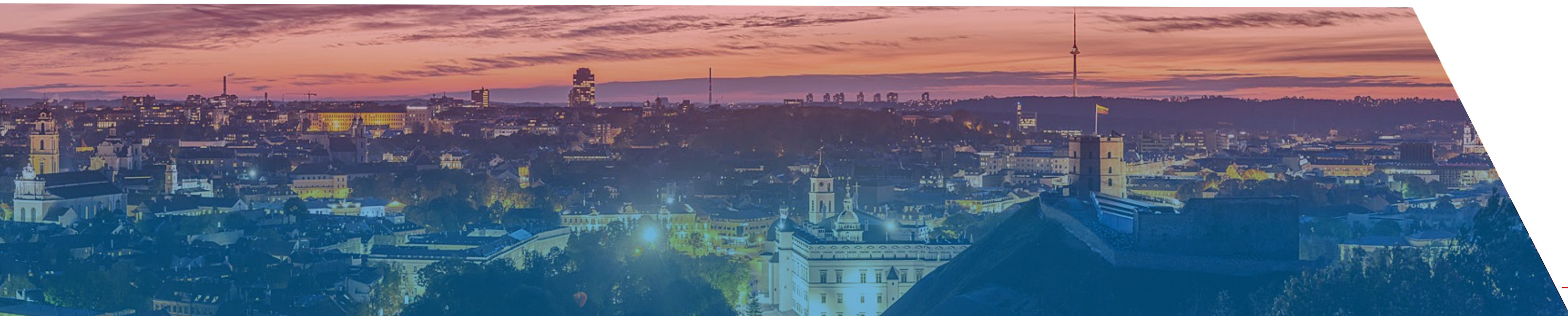


Verkių autobusų parkas.

Visa infrastruktūra bus eksploatuojama, kol bus pastatytas ir įrengtas Liepkalnio autobusų parkas bei renovuotas Viršuliškių autobusų ir troleibusų parkas. 2022 metais buvo atlikta esamų gamybinių pastatų techninė ekspertizė. Remiantis ekspertizės išvada, gamybinių pastatų būklė patenkinama, reikalingi einamieji remonto darbai.

METŲ ĮVYKIAI

SAUSIS	VASARIS	KOVAS	BALANDIS	GEGUŽĖ	BIRŽELIS	LIEPA	RUGPJŪTIS	RUGSĖJIS	SPALIS	LAPKRITIS	GRUODIS
<p>Visus metus rengiamos ataskaitos, prognozės, dokumentų teisinis ir techninis vertinimas bankų paskolai gauti įsigyjant naujus troleibusus.</p>	<p>2022-02-02 Taryba pritarė VVT transporto parko atnaujinimui įsigyjant 159 troleibusus.</p> <p>2022-02-01 įsiteisėjo teismo sprendimas, kuriuo profesinei sąjungai leista skelbti streiką.</p> <p>VVT veža į meno galerijų ir muziejų pažinimą specialiu SU-MENĖK autobusu. Inicatyva įgyvendinta kartu su Vilniaus miesto savivaldybe ir SJ „Susisiekimo paslaugos“.</p>	<p>2022-03-01 įsiteisėjo teismo sprendimas, kuriuo pripažinta, kad 2018 m. kolektyvinė sutartis yra galiojanti.</p> <p>Vilniečiai galėjo išbandyti keliones naujos kartos elektriniu autobusu „Scania Citywide LF“, kuris su įkrauta baterija įveikia 220 km, o esant poreikiui, įsikrauti gali per 6 min.</p>	<p>2022-04-01 pakeista darbo apmokėjimo sistema ir padidintas darbo užmokestis darbuotojams 5–17 proc., skirta 3,2 mln. Eur.</p>	<p>2022-05-18 Tarybos sprendimu indeksuoti keleivių vežimo paslaugų įkainiai.</p> <p>2022-05-24 įsiteisėjo teismo sprendimas, kuriuo nustatytos minimalios paslaugos streiko metu.</p> <p>Įregistruoti nauji įstatai.</p> <p>Transporto parkų atvėrimas visuomenei – priimami lankytojai, žurnalistai ir transporto entuziastai.</p>	<p>Susitikimas su Susisiekimo ministerijos atstovais dėl projektų atnaujinant viešąjį transportą ekologiškomis transporto priemonėmis.</p>	<p>Įvyko 21-osios vairuotojų meistriško varžybos ir darbuotojų vasaros šventė. Varžybose dalyvavo 15 vairuotojų, kuriuos aktyviai palaikė VVT bendruomenė ir kviestiniai svečiai. Nugalėtojai apdovanoti ekskursija į Rygos automobilių muziejų, pinigėmis ir padėkos raštais.</p>	<p>2022-08-22 nutrūko 2018 m. Kolektyvinės sutarties galiojimas.</p> <p>Rugpjūčio 24 d. Tarybos sprendimu nustatytas kompensacinis mechanizmas dėl sąnaudų, patirtų vykdam trišalę keleivių vežimo sutartį.</p>	<p>Darbuotojai įsitraukė į Judumo savaitės iššūkį ir kartu nužingsniavo tiek milijonų žingsnių, kurių atstumas prilygo kelionei aplink Vilniaus miestą.</p> <p>VVT dalyvavo energetikos savaitgalyje „Mechanizmai“ ir surengė 2 ekskursijas Antakalnio troleibusų parke, kurias aplankė virš 100 dalyvių.</p> <p>2022-09-30 su Darbuotojų profesine sąjunga pasirašytas Ketinimų protokolą, kuriuo numatytas laikinas 2018 m. kolektyvinės sutarties taikymas derybų metu.</p>	<p>2022-10-05 Tarybos sprendimu nustatyti nauji keleivių vežimo paslaugų įkainiai.</p> <p>Surengta prevencinė akcija kartu su Lietuvos policija „Viešuoju transportu keliaukime saugiai“.</p> <p>Bendrovė organizavo ir prisidėjo prie Ukrainos paramos fondo UNITED24 pristatymo Vilniuje.</p>	<p>2022-11-01 pakeista darbo apmokėjimo sistema, siekiant pritraukti naujus ir išlaikyti esamus darbuotojus. Padidintas darbo užmokestis darbuotojams 10 proc., vairuotojams – vidutiniškai 20 proc.</p> <p>VVT atšventė 11-tą bendrovės gimtadienį. Renginio metu apdovanoti ir pagerbti ilgamečiai darbuotojai, įteikti ženkliai už darbą be avarijų, nominuoti darbuotojai už gražiausius poelgius, kolegiskumą, įsitraukimą.</p>	<p>2022 m. gruodžio 5-22 d. vyko UAB „Vilniaus viešasis transportas“ darbuotojų profesinės sąjungos paskelbtas streikas ir šalių derybos. Gruodžio 22 d. pasirašyta kolektyvinė sutartis.</p> <p>Paskelbtas naujas 91 vnt. troleibusų pirkimas per EBRD platformą.</p> <p>Parengtas bendradarbiavimo sutarties naujas projektas (Liepkalnio parko statyba ir Viršuliškių rekonstrukcija), kuris 2023 m. sausio mėn. buvo patvirtintas taryboje.</p>

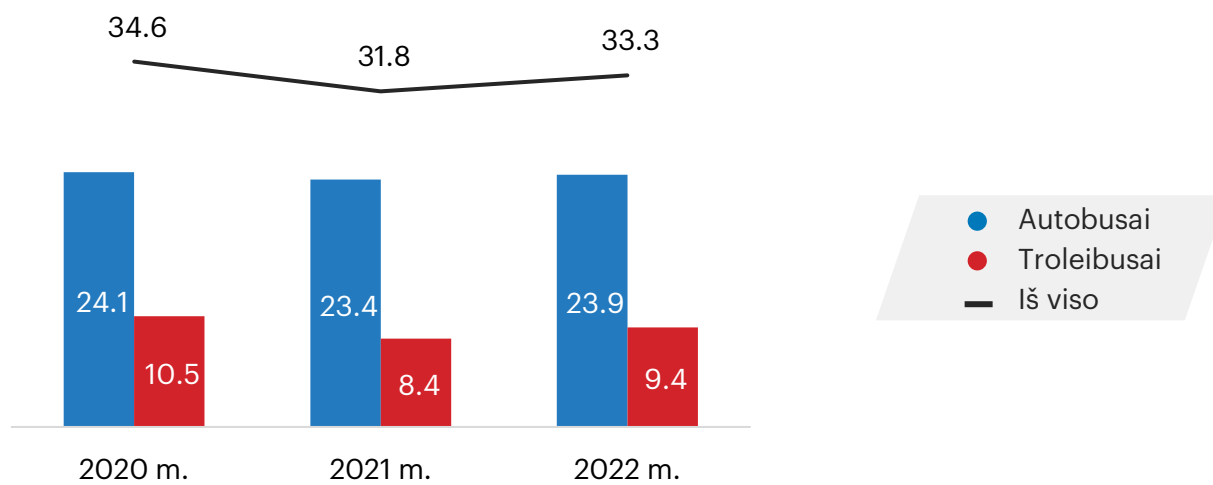


ĮVYKIŲ APŽVALGA

Eismo organizavimas

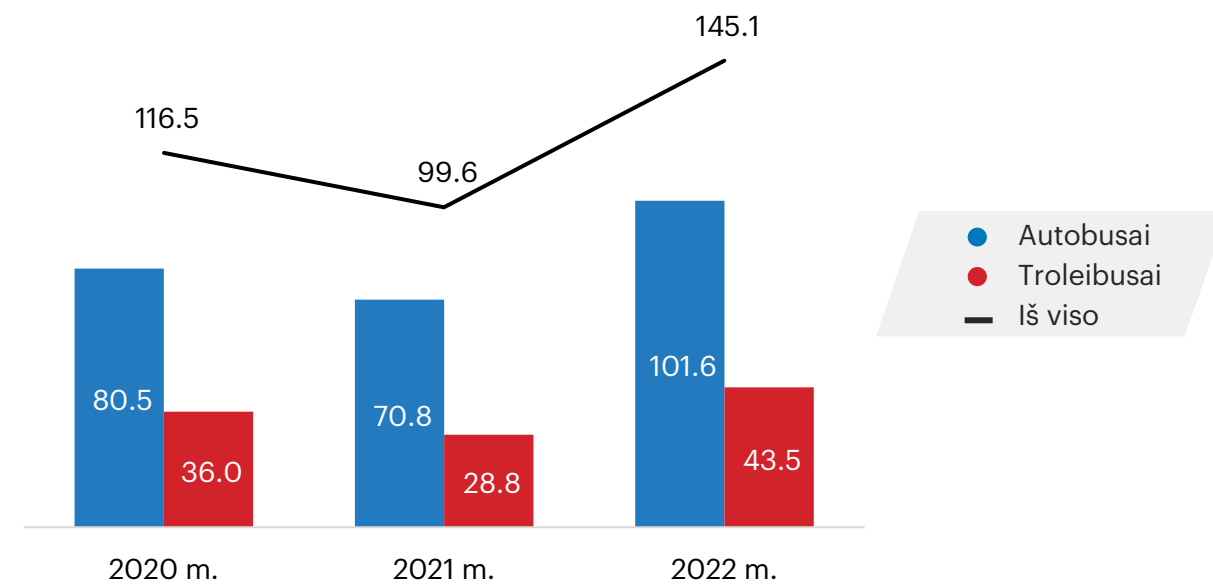
2022 m. rugsėjo mėn. darbo dienomis važiavo 456 transporto priemonės, iš kurių 291 autobusas ir 165 troleibusai, nuvažiuota 33,3 mln. km. rida 2022 metais, palyginus su 2021 metais, išaugo 1,5 mln. km arba 4,7 proc.

Rida, mln. km



Viešojo transporto keleivių skaičius paskutiniaisiais metais mažėjo, o Bendrovės pervežamų keleivių skaičius 2022 metais ūgtelėjo. 2022 metais bendras keleivių kelionių skaičius išaugo 45 proc.

Keleivių kelionių skaičius, mln. keleivių



2022 metais eismo įvykių skaičius išaugo, tačiau skaičiuojant įvykius 100 tūkst. km, VVT vairuotojai dirbo profesionaliau.

	2020 m.	2021 m.	2022 m.
Eismo įvykiai, sk.	711	720	774
t. sk. kalti VVT vairuotojai, sk.	296	302	302
kaltų VVT vairuotojų dalis, proc.	42	42	39
Eismo įvykiai 100 tūkst. km, sk.	2,06	2,26	2,32
kaltų VVT vairuotojų eismo įvykiai 100 tūkst. km, sk.	0,86	0,95	0,91

2022 metais pagrindiniai Eismo organizavimo departamento iššūkiai buvo atstatyti planuotas keleivių vežimo paslaugos apimtis, punktualumą, užtikrinti transporto priemonių išleidimą streiko metu ir po jo.



Vairuotojų darbo organizavimas

2022 metais dėmesys skirtas vairuotojų pietų pertraukoms, naujų darbuotojų paieškai, ypatingai vairuotojų iš Ukrainos pritraukimui, siekiant atstatyti planuotas keleivių vežimo paslaugos apimtis, vairuotojų mokymams ir švietimui.

Atsižvelgiant į vairuotojų pastebėjimus kartu su SJ "Susisiekimo paslaugos" buvo pakoreguoti eismo tvarkaraščiai, ir nuo rugsėjo 1 d. įsigaliojo nauji grafikai su 45 min. ir daugiau laiko pietų pertraukomis. Iš viso padaryta 90,6 proc. grafikų pakeitimų. Taip pat, atsižvelgiant į vairuotojų rekomendacijas ir į visą viešojo transporto sistemą, Vilniaus mieste pagal galimybes atliktos atkarpų įveikimo trukmių korekcijos.

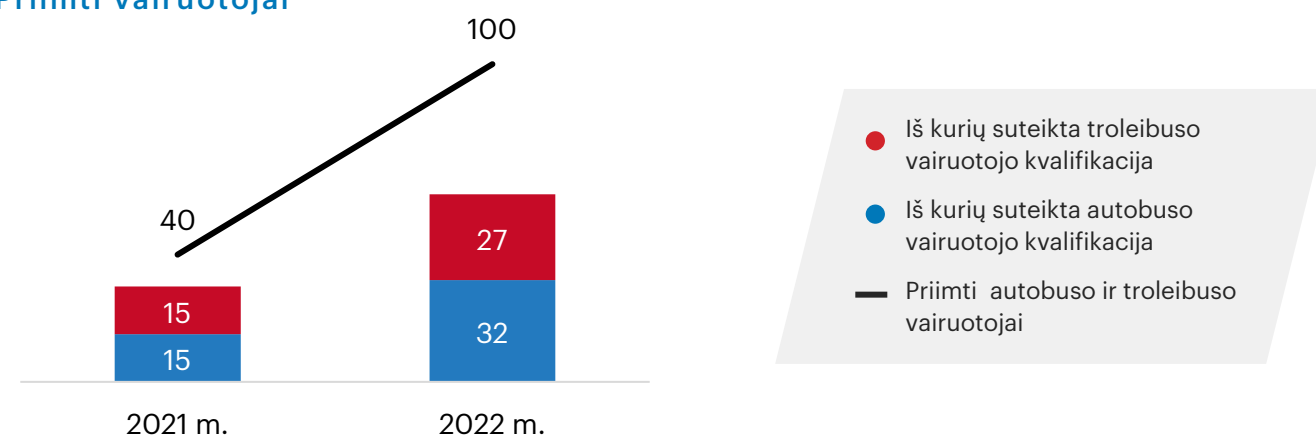
2022 metais pavasarį bendrovė pradėjo įdarbinti Ukrainos piliečius. Bendrovė padėjo rasti gyvenamas patalpas, integruotis į socialinį gyvenimą, apmokė bei instruktavo Bendrovės mokymo centre naujai prisijungusius ukrainiečius: supažindino su darbo specifiką ir principais, pristatė keleivių aptarnavimo standartą, kurio turi laikytis vairuotojai, pakartojo kelių eismo taisyklių reikalavimus. Per pastarąjį pusmetį iš Ukrainos atvyko ir įsidarbino 48 vairuotojai, kurie sėkmingai įsiliejo į kolektyvą, o tai leido padidinti transporto priemonių kiekį mieste ir racionaliau valdyti darbo grafikus, mažinti darbą poilsio dienomis ir viršvalandinį darbą.

Dėl naujų vairuotojų pritraukimo glaudžiai bendradarbiauta su Užimtumo tarnyba, didinta komunikacijos sklaida, dalyvauta darbo mugėse. Darbuotojų paieška vyksta nuolat, tačiau darbo rinkoje kasmet mažėja pasirenkančių vairuotojo profesiją. Bendrovė 2022 m. ženkliai padidino stipendijas būsimiems vairuotojams, pagreitino mokymosi procesą, sumažino darbo terminą, kurį mokinys turi dirbti norėdamas nemokamai įgyti kvalifikaciją. Siekiant didinti ir pačių darbuotojų įsitraukimą, skirtos premijos už rekomenduotą įsidarbinti asmenį.



Per 2022 metus buvo įdarbinta 100 autobuso ir troleibuso vairuotojų, iš kurių 2022 metais 59 įgijo vairuotojo kvalifikaciją bendrovėje (2021 metais įdarbinta 40 vairuotojų, kvalifikacija suteikta 30), taip pat bendrovėje vykdomi periodiniai profesiniai mokymai – 95 kodo kursai, kuriuos sėkmingai baigė 212 vairuotojų.

Priimti vairuotojai



2022 metų gruodžio pabaigoje buvo pastatyti papildomi laikini poilsio nameliai, iš kurių 4 galustotėse bus įrengtos poilsio patalpos 2023 m. kovo mėnesį.

2023 metais pagrindinis dėmesys bus skiriamas transporto priemonių išleidimo atstatymui pagal patvirtintą planą, vairuotojų darbo kokybei ir keleivių aptarnavimo kultūrai gerinti. Bendrovė didelį dėmesį skirs darbuotojų kokybės priedui – 2022 metais ištestavusi vertinimo sistemą, pradės ją taikyti remiantis aiškiais ir objektyviais vertinimo kriterijais. Numatytas tęstinis vairuotojų darbo sąlygų gerinimas, transporto valdymo sistemos diegimas.

Keleivių aptarnavimas

Keleivių aptarnavimo ir kokybės skyrius skyrė dėmesį kokybiškam klientų aptarnavimui ir gerai keleivių patirčiai užtikrinti. Bendrovė 2022 metais telefonu sulaukė virš 8700 skambučių, raštu gavo 2 248 keleivių atsiliepimus.



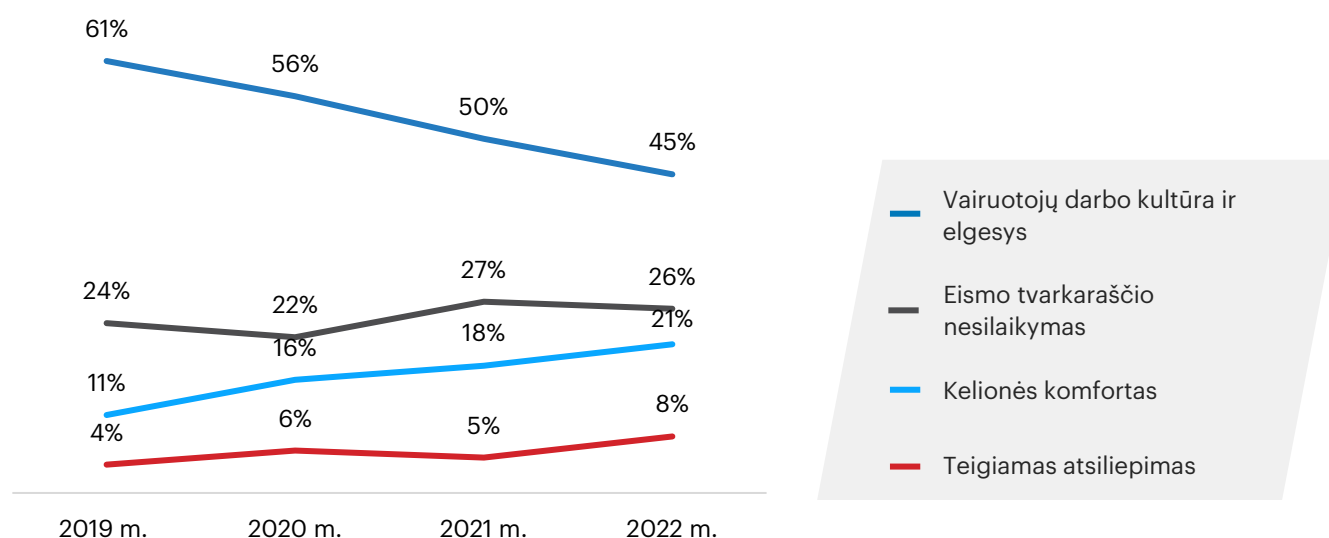
Nors, lyginant su 2021 metais, tiek telefonu, tiek raštu sulaukta didesnio kiekio kreipimųsi, tačiau džiugina faktas, kad pasitvirtinusių atsiliepimų sumažėjo beveik 10 proc., o keleivių padėkų už kokybiškai suteiktas paslaugas padaugėjo daugiau kaip 50 proc.

Bendrovė vertina teigiamai gerėjančią aptarnavimo kokybę, už tai kasmet pagerbia ir apdovanoja darbuotojus, apie jų kokybišką darbą nuolat komunikuoja įvairiais socialinės medijos kanalais.

	2021 m.	2022 m.
Gauti atsiliepimai, sk.	1325	2248
Pasitvirtinę atsiliepimai, sk.	825	1158
Keleivių padėkos, sk.	62	181

Palapsniui atsistatant keleivių srautams, sulaukta ir didesnio kiekio keleivių atsiliepimų. Bendrovė savo keleivius aptarnauja, vadovaudamasi Keleivių aptarnavimo standartu, analizuoja ir vertina jų pastabas, pasiūlymus ir prašymus. Su kiekvienu keleviu, kuris nori sulaukti grįžtamojo ryšio išnagrinėjus jo pateiktą atsiliepimą, taip kaip numatyta Keleivių atsiliepimų nagrinėjimo tvarkos apraše, stengiamasi susisiekti per 5 d. d. ir informuoti, kaip bus sprendžiamos išsakytos problemos.

Gauti keleivių atsiliepimai, proc.



Bendrovė keleiviams paslaugas teikia laikydamasi Viešųjų paslaugų teikimo sutartyje nurodytų kokybinių reikalavimų, Keleivių aptarnavimo standarto, atlieka vidinius Bendrovės procesų patikrinimus, tikrina vairuotojų darbą mieste, periodiškai edukuoja vairuotojus kokybiško keleivių aptarnavimo temomis, taip užtikrindama tinkamos keleivių vežimo paslaugos kokybės valdymą.



Didelis dėmesys kokybiškam keleivių aptarnavimui palaipsniui mažina pasitvirtinusių atsiliepimų apie netinkamą vairuotojų elgesį skaičių ir didina paslauga patenkintų ir dėkojančių klientų kiekį.

2023 metais planuojama rengti kontaktinius klientų aptarnavimo ir saugaus elgesio kelyje mokymus vairuotojams. Su viešojo transporto darbą Vilniuje organizuojančia SĮ „Susisiekimo paslaugos“ sutarta, kad 2023 metais bus parengtas bendras visiems vežėjams Keleivių aptarnavimo standartas.



RASTA PAMESTŲ
DAIKTŲ

1 700

SUGRAŽINTI
SAVININKAMS

517

2022 metais transporto priemonėse rastas rekordinis skaičius, net virš 1700, keleivių paliktų daiktų, iš kurių 517 Bendrovės darbuotojų pastangomis sugražinti savininkams.

Visi troleibusuose ir autobusuose rasti daiktai kitą dieną yra skelbiami įmonės interneto svetainėje adresu: <https://www.vilniausviesasisistransportas.lt/rasti-daiktai/>.

Keleivių pamesti daiktai saugomi ne mažiau kaip 6 mėnesius. Tam, kad keleiviai nepamirštų saugoti savo daiktų ir rūpintis savo pačių saugumu visos kelionės autobusais ir troleibusais metu, UAB „Vilniaus viešasis transportas“ kartu su Vilniaus apskrities vyriausiojo policijos komisariato pareigūnais inicijavo ir įgyvendino prevencinių priemonių programą, skirtą saugioms kelionės viešuoju transportu.



Su saugių viešojo transporto kelionių patarimais galima susipažinti bendrovės tinklalapyje

<https://www.vilniausviesasisistransportas.lt/patarimai-saugioms-kelionems/>

arba transporto priemonėje nuskaičius QR kodą.



Technikos ir ūkinių padalinių veikla

2022 metais Remonto departamentas pagrindinį dėmesį skyrė remonto personalo ugdymui, naujų talentų paieškai, procesų tobulinimui, įrankių atnaujinimui, sandėlio performavimui. Papildomai 2022 metais Remonto departamentas priėmė pilnai priežiūrai ir remontui 200 vnt. autobusų po garantijos, kas sudaro pusę viso autobusų parko:

- 01 2022 m. nuo gegužės mėn. pradžios iki gruodžio mėn. perimti SOLARIS URBINO U12 (100 vnt.) ir SOLARIS URBINO U18 (50 vnt.) autobusai iš po garantinio remonto į VVT dirbtuves;
- 02 2022 m. nuo liepos mėn. pradžios iki spalio mėn. perimti MAN Lion's City G CNG autobusai iš po garantinio remonto į VVT dirbtuves;
- 03 Pasibaigus 200 vnt. autobusų garantijai, suformuotas reikiamų techninei priežiūrai ir remontui atsarginių dalių ir medžiagų sandėlis.



Sandėlio vertės kitimas ir apyvartumas, padvigubinus Remonto departamente prižiūrimų ir remontuojamų autobusų kiekį (naujai suformuotas reikiamų techninei priežiūrai ir remontui atsarginių dalių ir medžiagų poreikis):

2022 m. sausio mėn. tūkst. Eur	2022 m. gruodžio mėn. tūkst. Eur	Pokytis proc.
877	1 102	44

2022 m. atlikti darbuotojų mokymai:

Eil. Nr.	Mokymų data	Mokymų aprašymas	Apmokytų darbuotojų skaičius vnt.
1.	2022 m. liepos mėn.	SOLARIS autobusų techninės priežiūros ir remonto mokymai	40 remonto šaltkalvių ir 6 remonto meistrai
2.	2022 m. rugpjūčio 23-25 dienomis	MAN autobusų techninės priežiūros ir remonto mokymai	10 remonto šaltkalvių ir 4 remonto meistrai
3.	2022 m. gruodžio 8 d.	Troleibusų pneumatikos sistemos TIBBIS mokymai	6 remonto šaltkalviai ir 4 remonto meistrai
4.	2022 m. gruodžio 20 d.	Transporto kontrolės programos ECO fleet mokymai	4 Remonto departamento darbuotojai

Remonto departamento pagrindinė užduotis yra užtikrinti techniškai tvarkingų transporto priemonių išleidimą pagal poreikį, papildomai palaikant rezervo reikiamą kiekį. 2022 metais Bendrovėje vykęs streikas buvo išskirtinis įvykis pagrindinei užduočiai pasiekti. Darbuotojai planuodami ir veikdami profesionaliai sugebėjo atstatyti išleidžiamų transporto priemonių kiekį jau kitą dieną streikui pasibaigus.

2022 metais, lyginant su 2021 metais, buvo 15 proc. didesnis remonto atvejų kiekis.

Dirbtuvės	Atliktų remonto paraiškų kiekis vnt. 2021 m.	Atliktų remonto paraiškų kiekis vnt. 2022 m.
Antakalnio remonto dirbtuvės	11 425	14 124
Viršuliškių remonto dirbtuvės	10 753	11 537
Verkių remonto dirbtuvės	26 397	27 994
Iš viso:	48 575	53 665

Suplanuotos ir atliktos TP techninės priežiūros:

Periodas	Techninės priežiūros planas	Suplanuota techninė priežiūra, vnt.		
		Verkių TD	Antakalnio TD	Viršuliškių TD
2021 m.	TA-2	311	184	178
2022 m.	TA-2	524	232	222
2021 m.	TA-1	611	575	454
2022 m.	TA-1	779	554	541

¹Atliekama, kai TP-2 nuvažiuoja 30 tūkst. km

²Atliekama, kai TP-1 nuvažiuoja 15 tūkst. km

Skirtas didelis dėmesys ateities planams, tad 2022 metais darbuotojai apsilankė:



2022 m. kovo 14–17 dienomis aplankyti Krokuvos, Prahos ir Brno miestų viešojo transporto parkai. Susipažinta su šių miestų parko elektrinių transporto priemonių įkrovimo sistemomis ir kitais techniniais sprendiniais;



2022 m. spalio 12–14 dienomis Lenkijos Respublikoje, Kielco mieste sudalyvauta tarptautinėje viešojo transporto parodoje „TRANSEXPO“.

2022 metais įvykdytos numatytos investicijos:

Investicijos pavadinimas	Vienetų skaičius	Vieneto vertė Eur
Automatinė kondicionierių pildymo stotelė Verkių dirbtuvės	1	2795
Automatinė kondicionierių pildymo stotelė Viršuliškių dirbtuvės	1	3500
Sunkvežimių ratų balansavimo staklės Verkių dirbtuvės	1	3165

Nepaisant to, kad Remonto departamentas ėmėsi prižiūrėti ir remontuoti du kartus didesnį transporto priemonių kiekį, efektyvesnis darbas leido sumažinti 4 etatus.

2023 metais Remonto departamente bus tęsiamos investicijos į įrankių ir įrengimų atnaujinimą, diegiama nauja remonto valdymo programa, keičiami vidiniai procesai, kuriama ergonomiškesnė ir saugesnė darbo aplinka, įgyvendinamos darbuotojų skatinimo programos, investuojama į personalo mokymus.

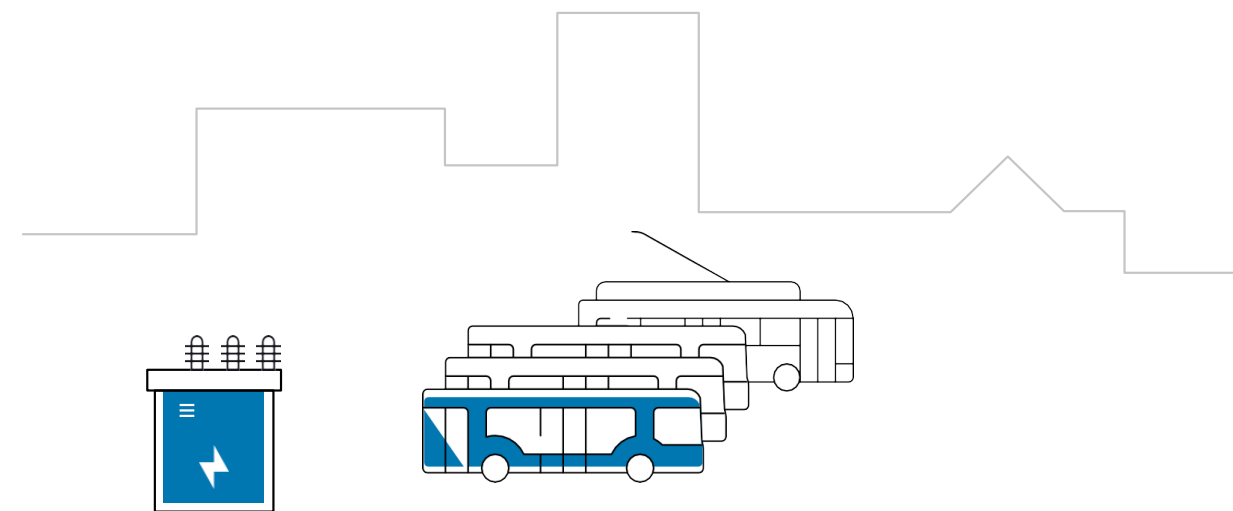
Kontaktinio tinklo skyriaus veikla apima kontaktinio tinklo būklės vertinimą, nuolatinę vizualią priežiūrą, operatyvų reagavimą į gedimus tinkle. Gedimai kontaktinio tinklo tinkle gali būti susiję ir su nematoma dalimi, t. y. požemiais kabeliais. Privalomoji techninė priežiūra ir einamasis remontas atliekamas išjungus įtampą tinkle, nakties metu, netrukdam nei troleibusų, nei kitų transporto priemonių eismui.

Dėl įvairiausių kontaktinio tinklo avarių 2022 metais (kontaktinio tinklo ar jo kitų sudedamųjų elementų apgadinimų, troleibusų užsikabinimų už tinklo ir pan.) specialistams teko reaguoti vykstant į įvykio vietą 401 kartą. Nustatyta ir pašalinta 18 gedimų požeminiuose elektros energijos tiekimo kabeliuose.

Atliktos kontaktinio tinklo rekonstrukcijos: Žaliosios stotelės, Šeimyniškių g., T. Narbuto g., Konstitucijos pr., Kareivių g., Dariaus ir Girėno g.


Atnaujinta daug kontaktinio tinklo elementų, pakeisti susidėvėję kontaktinio tinklo laidai, prevenciškai pakeisti plieniniai lynai, naudojami kontaktinio tinklo pakabinimui ir pozicionavimui, pagamintos ir pakeistos susidėvėjusios kelvarinės palaikymo stygos. 2022 metais Bendrovė investavo į radijo bangomis valdomus iešmus ir pradėjo jų diegimą senųjų iešmų vietose. Įrengta įranga į 260 vnt. troleibusų automatinių iešmų valdymui. Pabrėžtina, kad radijo bangomis valdomi iešmai leidžia operatyviau troleibusui pravažiuoti kontaktinio tinklo išsišakojimus/suėjimus, sumažina vairuotojo krūvį pasirenkant kryptį bei taupo elektros sąnaudas krypties perjungimui (senojo iešmo perjungimui sunaudojama 63Wh, naujo – 0,02Wh).

	2021 m.	2022 m.	2023 m. (planas)
Iškvietai dėl kontaktinio tinklo incidentų, vnt.	328	401	
Gedimai požeminiuose kabeliuose, vnt.	6	18	
Kontaktinio tinklo rekonstrukcijos, metrai	0	2773	
Kontaktinio tinklo laido keitimas (dėl susidėvėjimo), metrai	4231	1000	
Plienis lynas, laikantis ir pozicionuojantis kontaktinį tinklą, metrai	7200	4360	
Pagaminta ir pakeista palaikymo stygų, vnt.	540	600	
Radijo bangomis valdomų iešmai, vnt.	0	21	69



Pastočių valdymo skyrius aptarnauja 19 elektros pastočių. Pagal Elektros įrenginių įrengimo, bandymų ir matavimų, eksploatacijos ir elektros saugos taisyklių reikalavimus sudarytą ir patvirtintą 2022 metų metinį planą-grafiką buvo atliekami techninės priežiūros remonto darbai ir bandymai, šalinami gedimai ir likviduojamos avarijos. Pagal ESO ir kitų trečiųjų šalių pateiktas paraiškas atliekami elektros energijos tiekimo atjungimai ir perjungimai pastotėse. 2022 metais Pastočių valdymo skyrius atliko visus planuotus darbus ir nebuvo nustojęs tiekti elektros energiją į kontaktinį tinklą, kas leido vykdyti nenutrūkstamą troleibusų eismą.

2023 metais Bendrovė planuoja investuoti į darbo aplinkos gerinimą. Tam planuojama įsigyti platforminių keltuvų, investuoti į ArcGIS įrankį, darbo įrankius. Bendrovė planuoja pasirengti planą kontaktinio tinklo atramų spalviniam pakeitimui mieste bei tęsti suplanuotus darbus. Dalis atramų prevenciškai bus keičiama naujomis, tam yra periodiškai atliekamos esamų atramų apžiūros ir sudaromi keičiamų atramų planai.



Vienas iš didžiausių 2023 metų iššūkių – pastočių televaldymo įrangos diegimas. Bendrovė planuoja per 2023 metus atlikti poreikio analizę, rinkos tyrimą ir paskelbti viešąjį pirkimą. Diegimo darbus planuojama pradėti 2023 metų pabaigoje, 2024 metų pradžioje.

2022 metais atnaujinta (keičiant naujomis arba paruošiant ir perdažant), vadovaujantis nauju spalviniu reikalavimu, 141 kontaktinio tinklo atrama. Šiam rezultatui pasiekti buvo:

	2022 m.
Iškasta ir įrengta kontaktinio tinklo atramų pamatų vnt.	30
Atnaujinta kontaktinio tinklo atramų vnt.	111
Pagaminta kontaktinio tinklo atramų vnt.	10
Pagaminta kontaktinio tinklo atramų įdėklų vnt.	38
Pagaminta kontaktinio tinklo spec. dalių	350

Siekiant gerinti darbuotojų darbo vietas ir sąlygas, 2022 metais buvo atnaujinta 70 stoglangių, suremontuotos ir atnaujintos dvi remonto duobės, gamyboje pakeistas senasis apšvietimas LED apšvietimu, atnaujintos buitinės ir mechanikų darbo patalpos, nugriautas ir utilizuotas avarinis pastatas, atnaujintas jėjimas, įskaitant laiptus, įrengtas naujos aikštelės LED apšvietimas, įrengti atitvarai patekimui į teritoriją, įrengtos naujos poilsio patalpos ir WC vairuotojams galustotėse.

2022 metais teko keisti vandens magistrales (70 metrų trasos), magistralių sklendes, tvarkyti langokraščius, keisti ir tiesti elektros kabelių trasas, nuotekų trapus. Siekiant papildomo energetinio efektyvumo buvo įgyvendintos iniciatyvos: įdiegti apšvietimo judesio davikliai svarbiausiose zonose, įrengti apskaitos įrenginiai, įdiegtas įvažiavimo/išvažiavimo automatinis valdymas, įrengti papildomi užsandarinimai, centralizuoti energetiškai imlių įrenginių darbai atjungiant perteklinius įrenginius ir t.t. Rūpinantis eismo saugumu buvo išbraižytos eismo linijos parkų teritorijose ir galustotėse. Patikrinti visi hidrantai ir gaisriniai skydai. Patikrinti ir paruošti sezonui šilumos tinklų įrenginiai.

Žemiau pateikiama energetinių sąnaudų statistika 2021–2022 metais, energetinės sąnaudos pastatuose ir statiniuose Bendrovės ūkiniai veiklai atlikti. Atkreiptinas dėmesys, kad 2021 metais Bendrovės veiklos apimtys buvo mažesnės dėl COVID-19. Tačiau net nevertinant 2021 metų mažesnės veiklos apimties matyti, kad 2022 metais iniciatyvos davė energetinį efektyvumo rezultatą.

	2021 m.	2022 m.
Šildymas MWh	7340	6460
Dujos MWh	1064	969
Elektra MWh	2450	2390

Pagrindinis Bendrųjų reikalų departamento dėmesys buvo skiriamas darbo aplinkos bei darbo sąlygų gerinimui, energetinių išteklių taupymui, patalpų ir transporto priemonių švarai bei dezinfekavimui. Buvo tęsiami turimos infrastruktūros atnaujinimo darbai.

2023 metais Bendrovėje planuojama įgyvendinti eilę įvairiausių iniciatyvų, kurios leistų toliau gerinti darbo sąlygas, efektyvinti veiklą, mažinti avarijų tikimybes. Gerinant darbo aplinką bus įsigyjama įrankių, įrengimų ir mechanizmų naudojamų gamybos veikloje, investuojama į įvadų skydų atnaujinimą, investuojama į darbo vietos ergonomišką aplinką. Siekiant veiklos efektyvumo bus investuojama į transporto plovyklą, šilumos siurblius, tęsiamas apšvietimo keitimo į LED projektas, investuojama į saulės elektrinę. Prevencijos tikslais, siekiant sumažinti avarijų tikimybę, Bendrovė dalį investicijų nukreips į jau turimo turto būklės gerinimo projektus (vamzdynų keitimai, stogo dangų keitimai, langų keitimai ir t.t.).

Kita veikla

Technologijų infrastruktūros srityje atlikti pagrindiniai darbai:



Atliktas IT infrastruktūros auditas ir parengtas modernizavimo planas. Pagrindinis tikslas pereiti prie tarnybinių stočių resursų nuomos duomenų centruose ir perkelti visas informacines sistemas į duomenų centrus, kas leis padidinti technologinės įrangos patikimumą, sumažinti duomenų praradimo riziką bei padidinti greitaveiką. 2022 metų gale pradėtas pirkimo procesas dėl tarnybinių stočių resursų nuomos domene centre ir esamų sistemų perkėlimo darbų. Taip pat patvirtintos investicijos per 2023–2025 metus atsinaujinti visą tinklo įrangą, pradedant Antakalnio ir Viršuliškių transporto departamentuose.



Patobulinta atlygio skaičiavimo sistema, taip pat atlikti patobulinimai dabartinėse transporto valdymo sistemose, papildant automatizuotu kontrolės funkcionalumu bei ataskaitomis.



Atnaujinta apie 20 proc. darbo vietų (nupirkti 42 nauji kompiuteriai). Patvirtintas investicinis planas per 2023 metus atnaujinti papildomai 20 proc. kitų darbo vietų.



Su Eismo organizavimo departamentu buvo atliktas pilotinis projektas diegiant naują Transporto valdymo ir optimizavimo sistemą. Pilotui buvo iškeltas uždavinys po optimizavimo pasiekti efektyvumą iki 5 proc. Projektas buvo sėkmingas ir pagal apibrėžtas taisykles efektyvumą pavyko pasiekti. Su nauja transporto valdymo sistema įžvelgiama galimybė siekti didesnio efektyvumo.



Patvirtintos 2023 metams investicijos įdiegti dokumentų valdymo ir viešųjų pirkimo sistemas, transporto valdymo sistemos optimizavimo modulį bei remonto serviso programas. Šių informacinių sistemų įdiegimas leis efektyviau valdyti procesus, pagerinti darbų kokybę bei didinti bendrą veiklos efektyvumą.

BENDROVĖS VALDYMAS

Uždaroji akcinė bendrovė „Vilniaus viešasis transportas“ yra ribotos civilinės atsakomybės privatusis juridinis asmuo, turintis komercinį-ūkinį, finansinį ir organizacinį savarankiškumą. Savo veikloje Bendrovė vadovaujasi Lietuvos Respublikos teisės aktais, reglamentuojančiais bendrovių, įskaitant savivaldybės valdomų bendrovių, valdymą, taip pat Europos sąjungos teisės aktais. Bendrovė savo veikloje vadovaujasi Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymu, Bendrovės įstatais, Bendrovės organų sprendimais ir kitais Lietuvos Respublikos teisės aktais, reglamentuojančiais bendrovių veiklą.

Bendrovės valdymas organizuojamas laikantis šių principų:



Bendrovės veiklos skaidrumo;



Bendrovės bendradarbiavimo su kitais subjektais;



Bendrovės tikslų apibrėžtumo;



Bendrovės veiklos tvarumo ir socialinės atsakomybės;



Bendrovės veiklos optimizavimo ir inovatyvių sprendimų;



Orientacijos į rezultatą principų.

Bendrovės įstatai – pagrindinis dokumentas, kuriuo savo veikloje vadovaujasi Bendrovė. Įstatai tvirtinami vienintelio akcininko – Vilniaus miesto savivaldybės – administracijos direktoriaus sprendimu. Įstatai viešai skelbiami interneto svetainėje.

Bendrovės organai yra: visuotinis akcininkų susirinkimas, kolegialus valdymo organas – valdyba ir vienasmenis valdymo organas – Bendrovės generalinis direktorius.

Bendrovės 100 proc. akcijų savininkė yra Vilniaus miesto savivaldybė.

Jos raštiški sprendimai prilyginami visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimams. Savivaldybė įgyvendina akcininko teises ir pareigas per Savivaldybės tarybą ir Savivaldybės administracijos direktorių. Savivaldybės taryba vykdo Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme ir Bendrovės įstatuose numatytas akcininko teises ir pareigas, dalį šių pareigų deleguodama Savivaldybės administracijos direktoriui. Akcininko keliami lūkesčiai yra nurodyti lūkesčių laiške.

Visuotinio akcininkų susirinkimo išimtinės teisės nustatytos Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme ir Bendrovės įstatuose. Specialiųjų teisių, numatomų apribojimų ir/ar kitokių išlygų nėra.

Pagrindinės funkcijos yra:



tvirtinti metinių finansinių ataskaitų rinkinį ir priimti sprendimą dėl pelno (nuostolių) paskirstymo;



pritariti prieš valdybai priimant sprendimą dėl Bendrovės turto, kurio balansinė vertė didesnė kaip 3 proc. įstatinio kapitalo arba balansinė vertė didesnė kaip 2 mln. Eur, perleidimo;



priimti sprendimą dėl viešųjų pirkimų, kai darbų vertė 20 proc. viršija tarptautinio pirkimo vertės ribą, ir kai paslaugų pirkimų vertė viršija 100 proc. tarptautinio pirkimo vertės ribą, organizavimo;



nustatyti Bendrovės metinius veiklos tikslus;



priimti sprendimą dėl Bendrovės vadovo ir valdybos narių civilinės atsakomybės draudimo;



pritariti valdybos sprendimui dėl Bendrovės vadovo mėnesinės algos pastoviosios ir kintamosios atlygio dalių nustatymo ir premijų skyrimo;



priimti kitus sprendimus, pagal Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymą nepriskirtus Bendrovės priežiūros ar valdymo organams.

Per ataskaitinį laikotarpį iki ataskaitos parengimo dienos buvo priimti su Bendrovės veikla susiję Vilniaus miesto savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymai ir Vilniaus miesto tarybos sprendimai, prilyginami Bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimui. Svarbiausi nurodyti toliau.

Vilniaus miesto tarybos sprendimai:

2022-02-02	Nr. 1-1309	Dėl pritarimo UAB „Vilniaus viešasis transportas“ vietinio reguliaraus susisiekimo viešojo transporto priemonių parko atnaujinimui įsigyjant troleibusus
2022-05-18	Nr. 1-1453	Dėl UAB „Vilniaus viešasis transportas“ teikiamų keleivių vežimo vietinio reguliaraus susisiekimo maršrutais paslaugų įkainių indeksavimo
2022-08-24	Nr. 1-1561	Dėl UAB „Vilniaus viešasis transportas“ teikiamų keleivių vežimo vietinio reguliaraus susisiekimo maršrutais paslaugų teikimo užtikrinimo
2022-10-05	Nr. 1-1611	Dėl UAB „Vilniaus viešasis transportas“ teikiamų keleivių vežimo vietinio reguliaraus susisiekimo maršrutais paslaugų įkainių nustatymo

Vilniaus miesto administracijos direktoriaus įsakymai:

2022-04-11	Nr. 30-976/22	Dėl UAB „Vilniaus viešasis transportas“ 2022 metų veiklos tikslų tvirtinimo
2022-04-20	Nr. 30-1079/22	Dėl Uždarnosios akcinės bendrovės „Vilniaus viešasis transportas“ įstatų tvirtinimo
2022-05-12	Nr. 30-1370/22	Dėl UAB „Vilniaus viešasis transportas“ 2021 metų finansinių ataskaitų rinkinio ir pelno paskirstymo tvirtinimo



Valdybos funkcijos ir kompetencijos nustatytos Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme ir Bendrovės įstatuose. Valdyba atlieka priežiūros funkcijas ir priima sprendimus šiais pagrindiniais klausimais:

- tvirtina Bendrovės veiklos strategiją;
- tvirtina Bendrovės metinį pranešimą;
- tvirtina Bendrovės valdymo struktūrą ir darbuotojų pareigybes;
- tvirtina pareigybes, į kurias darbuotojai priimami konkurso tvarka;
- tvirtina Bendrovės politikas, etikos kodeksą;
- pritaria kolektyvinės sutarties sudarymui ir keitimui;
- renka, atšaukia bei atleidžia iš pareigų Bendrovės vadovą, nustato jo atlyginimą, kitas darbo sutarties sąlygas, tvirtina pareiginius nuostatus, skatina jį ir skiria nuobaudas (pastaba: sprendimui dėl vadovo mėnesinės algos pastoviosios ir kintamosios atlygio dalių nustatymo ir premijų skyrimo reikalingas akcininko pritarimas);
- sprendžia dėl ilgalaikio turto, kurio rinkos ar balansinė vertė didesnė nei 300 tūkst. Eur, investavimo, perleidimo, nuomos (skaičiuojama atskirai kiekvienai sandorio rūšiai);
- sprendžia dėl ilgalaikio turto, kurio rinkos ar balansinė vertė didesnė nei 300 tūkst. Eur, įkeitimo ir hipotekos (skaičiuojama bendra sandorių suma);
- sprendžia dėl kitų asmenų prievolių, kurių suma didesnė nei 300 tūkst. Eur, įvykdymo laidavimo ar garantavimo;
- sprendžia įsigyti ilgalaikio turto už kainą, didesnę nei 300 tūkst. Eur;
- sprendimus dėl pirkimų vykdymo, kurių vertė be pridėtinės mokesčio yra lygi arba viršija 100 tūkst. Eur ir kurie nebuvo patvirtinti valdybos metiniame pirkimų plane ar pirkimo vykdymo metu atsiradus nuokrypiui nuo patvirtintų pirkimo sąlygų;
- sprendimus dėl sutikimo Bendrovės vadovui sudaryti sandorius, kurie nėra susiję su įprastine Bendrovės veikla, jeigu tokio sudaromo sandorio arba susijusių sandorių grupės vertė viršija 100 tūkst. Eur;
- sprendžia kitus Bendrovės įstatuose ar visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimuose valdybos kompetencijai priskirtus sprendimus.

Bendrovės vadovas – generalinis direktorius – yra vienasmenis bendrovės valdymo organas. Bendrovės vadovą konkurso būdu renka ir atšaukia bei atleidžia iš pareigų, nustato jo atlyginimą, kitas darbo sąlygas, tvirtina pareigybės aprašymą, skatina jį ir baudžia už darbo pareigų pažeidimus. Bendrovės valdyba. Bendrovės vadovas priimamas į darbą viešo konkurso būdu 5 metų kadencijai, tas pats asmuo gali būti skiriamas ne daugiau kaip dvi kadencijas iš eilės. Jis organizuoja kasdieninę bendrovės veiklą, priima į darbą ir atleidžia darbuotojus, sudaro ir nutraukia su jais darbo sutartis, skatina juos ir skiria nuobaudas. Bendrovės vadovas savo veikloje vadovaujasi įstatymais, kitais teisės aktais, Bendrovės įstatais, visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimais bei valdybos sprendimais ir pareiginiiais nuostatais.



Bendrovės vadovas atsako už:

- Bendrovės veiklos organizavimą bei jos tikslų įgyvendinimą;
- metinių finansinių ataskaitų rinkinio sudarymą ir Bendrovės metinio pranešimo parengimą;
- sutarties su auditoriumi ar audito įmone sudarymą, kai auditas privalomas pagal įstatymus ar Bendrovės įstatus;
- informacijos ir dokumentų pateikimą visuotiniam akcininkų susirinkimui ir valdybai įstatymų numatytais atvejais ar jų prašymu;
- Bendrovės dokumentų ir duomenų pateikimą juridinių asmenų registro tvarkytojui;
- Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytos informacijos viešą paskelbimą įstatuose nurodytame šaltinyje;
- informacijos pateikimą akcininkams;
- įstatymuose ir kituose teisės aktuose, taip pat Bendrovės vadovo pareiginiuose nuostatuose nustatytų pareigų vykdymą.

Darius Aleknavičius eina generalinio direktoriaus pareigas nuo 2021 metų birželio 28 d. Prieš tai buvo SJ „Susisiekimo paslaugos“ valdybos pirmininkas, nepriklausomas valdybos narys.

Darius Aleknavičius turi aukštąjį išsilavinimą – VDU, verslo ir vadybos magistras, bakalauras, turi ir kitą išsilavinimą – ISM vadybos programa vadovams, BICG profesionalaus valdybos nario mokymo programa. Generalinis direktorius turi daugiau kaip 15 metų įmonių vadovo ir nepriklausomo valdybos nario patirtį transporto, statybos, gamybos, nekilnojamojo turto, paslaugų srityse.



Valdyba ir valdybos narių atlygis. Valdyba – kolegialus valdymo organas, kurį sudaro 7 nariai, kuriuos 4 metų kadencijai skiria visuotinio akcininkų susirinkimo funkcijas įgyvendinantis Vilniaus miesto savivaldybės administracijos direktorius. Valdyba iš savo narių renka valdybos pirmininką.

Valdybos nariai renkami vadovaujantis šiais pagrindiniais teisės aktais:

- Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo 20 straipsnio 1 dalies 3 punktu ir 33 straipsnio 3 dalimi;
- Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo įstatymo 23(1) straipsniu;
- Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. birželio 17 d. nutarimu Nr. 631 patvirtintu Kandidatų į valstybės ar savivaldybės įmonės, valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės ar jos dukterinės bendrovės kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos aprašu;
- Vilniaus miesto savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymais, kuriais nustatomi specialieji reikalavimai pretendents į Valdybos narius;
- Vilniaus miesto savivaldybės administracijos sudarytos pretendentų į nepriklausomus valdybos narius atrankos komisijos nutarimais.
- Valdybos kadencija nuo 2019-06-06 iki 2023-04-30. Bendrovės valdybos sudėtis 2022 metais nesikeitė.



VALDYBA



DR. DANUTA NARBUT

Valdybos pirmininkė nuo 2019 m. birželio 6 d., valstybės tarnautoja.

Išsilavinimas:

pedagogikos bakalauras, vadybos magistras, edukologijos mokslų daktaras.

Dabartinės darbovietės, kitos užimamos pareigos:

Vilniaus miesto savivaldybės administracijos direktoriaus pavaduotoja.

Kompetencijos/patirtis:

strateginio planavimo, įmonių vystymo ir valdymo, projektų vadybos, konfliktų valdymo kompetencijos ir darbo bendrovių kolegialiuose organuose patirtis.



GYTIS BENDORIUS

Nepriklausomas valdybos narys nuo 2019 m. birželio 6 d.

Išsilavinimas:

ISM Vadybos ir ekonomikos universitetas, vadybos magistras, Lietuvos sveikatos mokslų universitetas, gydytojas, chirurgas.

Dabartinės darbovietės, kitos užimamos pareigos:

UAB „Optometrijos centras“ direktorius, UAB „MediFocus“ direktorius, Bendrovės Audito komiteto pirmininkas.

Kompetencijos/patirtis:

strateginio planavimo, logistikos ir žmogiškųjų išteklių valdymo, derybų, mažmeninės ir didmeninės prekybos kompetencijos, ilgametė vadovavimo bei darbo bendrovių kolegialiuose organuose patirtis.



DR. LAURA AUGYTĖ-KAMARAUSKIENĖ

Nepriklausoma valdybos narė nuo 2019 m. birželio 6 d.

Išsilavinimas:

Vilniaus Universitetas, teisės magistras; Mykolo Romerio Universitetas, Socialinių mokslų (teisės) daktaro laipsnis;

Baltic Institute of Corporate Governance, korporatyvinis valdymas, valdybos narių mokymai;

Mediacijos mokykla, MRU Mediacijos ir darnaus ginčų sprendimo laboratorija.

Dabartinės darbovietės, kitos užimamos pareigos:

Advokatų kontora GLIMSTEDT Bernotas ir partneriai advokatė, partnerė;

Vilniaus komercinio arbitražo teismo rekomenduojama arbitrė; Lietuvos Advokatūros narė, Lietuvos Advokatūros Civilinės ir civilinio proceso teisės komiteto pirmininkė.

Kompetencijos/patirtis:

2009–2014 m., 2016–2020 m. Europos Komisijos nepriklausoma ekspertė Teisingumo, laisvės ir saugumo srityje; 2004–2019 m. Mykolo Romerio Universiteto Privatinės teisės instituto lektorė, docentė;

2012–2017 m. Vyriausiosios rinkimų komisijos narė, pirmininko pavaduotoja. Profesinės praktikos sritys: bendrovių ir komercinė teisė, sutarčių teisė, ginčų sprendimas, konkurencijos ir Europos Sąjungos teisė, viešojo ir privataus sektorių partnerystė.

VALDYBA



VALDAS PUZERAS

Nepriklausoma valdybos narys nuo
2020 m. vasario 28 d.

Išsilavinimas:

Vilniaus universitetas, Vadybos ir verslo administravimo magistras; Baltic Institute of Corporate Governance, profesionalių valdybos narių studijų programa; ACCA narys.

Dabartinės darbovietės, kitos užimamos pareigos:

UAB „Sumatus“ direktorius, UAB „Retail IQ“ direktorius, AB „Rokiškio sūris“ nepriklausomas audito komiteto narys.

Kompetencijos/patirtis:

finansų valdymo ir analizės, audito, ekonomikos, investicijų ir rizikų valdymo kompetencijos ir ilgametė vadovavimo bei darbo bendrovių kolegialiuose organuose patirtis.



VLADISLAV KONDRATOVIČ

Nepriklausomas valdybos narys nuo
2021 m. gegužės 25 d.

Išsilavinimas:

Vilniaus Gedimino technikos universitetas, Inžinerijos mokslų magistras; Vilniaus Gedimino technikos universitetas, Vadybos ir verslo administravimo bakalauras.

Dabartinės darbovietės, kitos užimamos pareigos:

Susisiekimo ministerija, Kelių ir oro transporto politikos grupės vadovas.

Kompetencijos/patirtis:

kompetencijos transporto (oro, geležinkelių, kelių), susisiekimo infrastruktūros, darnaus judumo, saugaus eismo, transporto inovacijų, ekologiško transporto srityse bei darbo bendrovių kolegialiuose organuose patirtis.



RIMANTAS BARAVYKAS

Valdybos narys nuo 2021 m. kovo 25 d.,
valstybės tarnautojas.

Išsilavinimas:

Kauno technologijos universitetas, elektronikos inžinerijos mokslai.

Dabartinės darbovietės, kitos užimamos pareigos:

Vilniaus miesto savivaldybės administracijos Eismo organizavimo skyriaus vedėjas.

Kompetencijos/patirtis:

ilgametė vadovavimo, pardavimo ir projektų valdymo patirtis.

Valdybos narių atlygio principai nustatomi vadovaujantis šiais pagrindiniais teisės aktais:

- Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. spalio 14 d. nutarimu Nr. 1092 patvirtintu Atlygio valstybės valdomų įmonių ir savivaldybių valdomų įmonių kolegialių organų nariams mokėjimo tvarkos aprašu;
- Vilniaus miesto savivaldybės tarybos 2019 m. liepos 10 d. sprendimu Nr. 1-139 patvirtintu Vilniaus miesto savivaldybės turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo savivaldybės valdomose įmonėse tvarkos aprašu;
- Vilniaus miesto administracijos direktoriaus 2022 m. rugpjūčio 5 d. įsakymu Nr. 30-2219/22 patvirtintu Vilniaus miesto savivaldybės valdomų įmonių vadovų darbo apmokėjimo, valdybų ir audito komitetų narių atlygio tvarkos aprašu.

Valdybos narių atlygio dydis nurodytas valdybos narių veiklos sutartyse.

Lentelėje pateikiama informacija apie valdybos narių dalyvavimą valdybos posėdžiuose ir gautą atlygį.

Vardas, pavardė, pozicija	Posėdžių skaičius, kuriuose turėjo dalyvauti	Posėdžių skaičius, kuriuose dalyvavo	Valdybos nariui asmeniškai skirtas atlygis, Eur bruto	Valdybos nariui skirtas atlygis, pervedamas į Vilniaus miesto savivaldybės administracijos sąskaitą, Eur bruto
Danuta Narbut, valdybos pirmininkė, valstybės tarnautoja	23	23	10000	8842,4
Gytis Bendorius, nepriklausomas narys	23	23	16632	
Laura Augytė-Kamarauskienė, nepriklausoma narė	19	23	16632	
Valdas Puzeras, nepriklausomas narys	22	23	16632	
Vladislav Kondratovič, nepriklausomas narys	22	23	16632	
Rimantas Baravykas, narys, valstybės tarnautojas	22	23	10000	8842,4

Už valstybės tarnautojus, kurie yra VMS darbuotojai, 2022 m. sausio–liepos mėn. atlygis buvo mokamas į Vilniaus miesto savivaldybės sąskaitą. Pasikeitus atlygio skyrimo tvarkos aprašui ir pakeitus sutartis su valdybos nariais, nuo 2022 m. rugpjūčio mėn. atlygis mokamas valdybos nariui.

Be nurodytų posėdžių, 2022 metais buvo priimti 5 valdybos sprendimai raštu, visus juos pasirašė visi 6 valdybos nariai.

Per ataskaitinį laikotarpį valdyba dirbo pagal metų pradžioje patvirtintą valdybos metinį darbo planą (posėdžių grafiką su preliminaromis darbotvarkėmis).

- Kiekviename eiliniame posėdyje pagal darbo planą įvykdavo valdybos narių vidinis pasitarimas (posėdžio medžiagos aptarimas), taip pat buvo aptartos Bendrovės veiklos aktualijos, svarbiausi mėnesio įvykiai, atliekama valdybos sprendimų registro peržiūra.
- Kas ketvirtį buvo aptartos ir vertintos Bendrovės veiklos, finansinės ir pirkimų ataskaitos.
- Pagal poreikį buvo svarstyti strateginių projektų statusas, Bendrovės teikiami 2022 m. pirkimų plano pakeitimai, aptarta Audito komiteto pateikta informacija.
- Apsvarstyta apie 60 proc. metų pradžioje planuotų teminių klausimų ir įvairūs papildomi Bendrovei aktualūs klausimai, metų pradžioje neįtraukti į valdybos darbo planą (derybų su profesine sąjunga eiga, kolektyvinės sutarties sudarymas, papildomų paslaugų teikimas ir kt.).
- Valdyba aktyviai įsitraukė į naujos Bendrovės strategijos projekto rengimą: 2022 m. valdybos nariai dalyvavo strateginėse sesijose ir kelis kartus svarstė strategijos projektą jo rengimo eigoje.
- Kitas tęstinis klausimas 2022 m. UAB „Vilniaus viešasis transportas“ darbuotojų profesinės sąjungos reikalavimai, derybų ir mediacijos proceso su profesine sąjunga eiga, pasirengimas streikui ir dalyvavimas streiko valdyme kartu su Vilniaus miesto savivaldybės administracija. Šiuos veiksmus užbaigė 2022-12-22 valdybos išankstinis pritarimas kolektyvinės sutarties projektui ir sutarties pasirašymas.

Svarbiausi 2022 metais valdybos svarstyti klausimai ir darbai:

Posėdžio data	Priimti sprendimai
2022-01-13	Aptarta profesinės sąjungos vykdoma protesto akcija ir strateginiai pokyčių įgyvendinimo klausimai
2022-01-20	Patvirtintas 2022 m. valdybos posėdžių grafikas ir preliminarios posėdžių darbotvarkių temos. Aptartas žemės sklypų, esančių Naujojoje Vilnioje, naudojimas Bendrovės veiklai
2022-02-24	Patvirtinta Pirkimų politika Aptartas kontaktinio tinklo ir pastočių infrastruktūros perleidimo Vilniaus miesto savivaldybei planas
2022-03-03	Aptarti įvairių pareigybių vairuotojų atlygio sistemos principai

Posėdžio data	Priimti sprendimai
2022-03-17	<ul style="list-style-type: none"> • Pritarta 2022 m. Bendrovės veiklos tikslams (teikiami tvirtinti VMS administracijos direktoriui) • Išklaustas pristatymas dėl atlygio skyrimo aprašo projekto nuostatų • Aptartos "Bangos" projekto iniciatyvos • Aptarti organizacinės (valdymo) struktūros pokyčiai • Aptartas Verkių projektas, atsisakyta parko Pilaitėje statybos, pritarta Viršuliškių parko rekonstrukcijai • Pritarta Audito komiteto 2021 m. veiklos ataskaitai ir patvirtintas 2022 m. veiklos planas • Pritarta siūlymui inicijuoti paslaugų įkainių indeksavimo tvarkos aprašo pakeitimus
2022-04-07	<ul style="list-style-type: none"> • Aptarti darbo užmokesčio didinimo principai ir kolektyvinės sutarties nutraukimo klausimas
2022-04-21	<ul style="list-style-type: none"> • Patvirtinta Bendrovės 2021 m. veiklos tikslų įgyvendinimo ataskaita • Patvirtintas Bendrovės 2021 m. metinis pranešimas • Pritarta Bendrovės 2021 m. finansinių ataskaitų rinkiniui
2022-05-19	<ul style="list-style-type: none"> • Aptarti valdybos veiklos vertinimo rezultatai • Įvertinta Bendrovės vadovo veikla • Pritarta kolektyvinės sutarties su profesine sąjunga nutraukimui • Pakeista Bendrovės valdymo struktūra, įsteigiant Komunikacijos ir rinkodaros skyrių • Patvirtinta Lygių galimybių politika
2022-06-15	<ul style="list-style-type: none"> • Pritarta darbo apmokėjimo sistemos pakeitimams
2022-06-16	<ul style="list-style-type: none"> • Pritarta IT dalies serverinės infrastruktūros modernizavimui • Patvirtinti vidaus auditoriais asmeniniai tikslai • Patvirtinta vidaus audito metodika • Patvirtinta Bendrovės apskaitos politika • Pritarta Bendrovės struktūriniam pertvarkymams • Aptartas 2022 m. biudžeto plano tikslinimas • Aptartas naujų troleibusų su autonominė rida įsigijimas, pritarta pirkimų plano tikslinimui
2022-07-21	<ul style="list-style-type: none"> • Patvirtintas 2022 m. II pusmečio vidaus audito veiklos planas • Aptarta Vidaus kontrolės vertinimo audito ataskaita • Aptarti Vilniaus keleivių vežėjų veiklos rodikliai • Pritarta Bendrovės siūlymui inicijuoti trišalės keleivių vežimo sutarties ir įkainių indeksavimo tvarkos bei kompensavimo mechanizmo pakeitimus
2022-08-09	<ul style="list-style-type: none"> • Pritarta pakeistai gamtinių dujų, naudojamų šildymui, pirkimo vertei
2022-09-01	<ul style="list-style-type: none"> • Aptarti Verkių projekto bendradarbiavimo sutarties pakeitimai, siūlomi trišalės keleivių vežimo sutarties pakeitimai • Aptartas dviračių vežimo transporto priemonėse reglamentavimas
2022-09-22	<ul style="list-style-type: none"> • Pritarta Bendrovės iniciatyvai kreiptis į Tarybą dėl naujų keleivių vežimo įkainių nustatymo • Aptarta naujų troleibusų su autonominė rida pirkimo eiga
2022-09-30	<ul style="list-style-type: none"> • Pritarta kolektyvinės sutarties taikymo atnaujinimui pagal ketinimų protokolą
2022-10-27	<ul style="list-style-type: none"> • Pritarta vadovaujančių asmenų civilinės atsakomybės draudimo sutarties sudarymui • Patvirtinta Tarnybinių lengvųjų automobilių (M1, N1) naudojimo politika • Savivaldybės ir valdybos pozicijų suderinimas derybose dėl kolektyvinės sutarties
2022-11-11	<ul style="list-style-type: none"> • Susitikimas su Vilniaus meru. Aptarta įmonės valdybos veikla ir suderinti lūkesčiai su akcininku
2022-11-17	<ul style="list-style-type: none"> • Patvirtinta Rizikos valdymo politika • Patvirtintas Korporatyvinio valdymo politikos pakeitimas • Patvirtinta Antikorupcijos politika • Pritarta Bendrovės valdymo (organizacinės) struktūros pakeitimams • Patvirtintas Atlygio politikos pakeitimas

2022-12-08	<ul style="list-style-type: none"> • Aptartos biudžeto prielaidos, veiklos ir investicijų 2023 m. biudžetai • Aptarta streiko situacija
2022-12-22	<ul style="list-style-type: none"> • Išankstinis pritarimas kolektyvinės sutarties projektui • Patvirtintas 2023 m. biudžetas • Pritarta 2023 m. investicijų ir pirkimų plano projektams • Patvirtintas 2022 m. II pusmečio audito plano pakeitimas ir 2023 m. audito planas • Pritarta 91 vnt. troleibusų pirkimo inicijavimui ir pasirinktai finansavimo alternatyvai per EBRD
2022-12-30	<ul style="list-style-type: none"> • Pritarta Bendrovės darbuotojų darbo užmokesčio apskaičiavimo ir skelbimo interneto svetainėje tvarkos aprašo projektui

DARBUOTOJAI IR DARBO UŽMOKESTIS

Vidutinis sąrašinis darbuotojų skaičius ir vidutinis darbo užmokestis

	Vidutinis sąrašinis darbuotojų sk.			Vidutinis darbo užmokestis, Eur		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022 ⁵
Visi darbuotojai	2067	1996	1860	1483	1555	1781
Administracijos darbuotojai	191	187	176	1906	1955	2220
Autobusų ir troleibusų vairuotojai	1339	1309	1225	1452	1528	1775
Remonto darbininkai	286	263	236	1531	1580	1767
Pagalbinis ir aptarnaujantis personalas	251	237	223	1268	1343	1463

⁵Vidutinis darbo užmokestis už 2021 ir 2022 metus apskaičiuotas pagal sąlyginį darbuotojų skaičių

Visų darbuotojų vidutinis darbo užmokestis 2022 metais išaugo 226 Eur arba 14,5 proc. nuo 1555 Eur 2021 metais iki 1781 Eur 2022 metais.

Lyginant su 2021 metais, 2022 metais vidutinis sąrašinis darbuotojų skaičius sumažėjo 136 darbuotojais. Kaip matyti pateiktoje lentelėje, didesne dalimi sumažėjo vairuotojų ir remonto darbininkų vidutinis skaičius.

2022 metų pagrindiniai veiksniai, dėl kurių išaugo darbo užmokestis:

- Išaugus ridai, o dėl Covid-19 pandemijos pasekmių ir toliau mažėjant vairuotojų skaičiui, vairuotojams teko dirbti daugiau viršvalandžių;
- Nuo 2022 m. balandžio 1 d. Bendrovės darbuotojams padidintas darbo užmokestis vidutiniškai 8 proc., sparčiau didinant antros ir trečios klasės vairuotojų darbo apmokėjimą siekiant pritraukti naujų vairuotojų, t. y. visiems vairuotojams suvienodintas mokamas priedas už klasę;
- Nuo 2022 m. lapkričio 1 d. Bendrovės darbuotojams dar kartą padidintas darbo užmokestis. Atlygis išaugo nuo 10 proc., o mažiausiai uždirbantiems darbuotojams ir vairuotojams – vidutiniškai 20 proc.;
- Kaip ir kasmet, Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu padidintas minimalusis darbo užmokestis.

Generaliniam direktoriui darbo užmokestį nustato Bendrovės valdyba. Bendrovės įstatai numato, kad visuotinis akcininkų susirinkimas turi išimtinę teisę pritarti valdybos sprendimui dėl Bendrovės vadovo mėnesinės algos pastoviosios ir kintamosios atlygio dalių nustatymo ir premijų skyrimo. 2022 metais generaliniam direktoriui nebuvo skiriama kintamoji atlygio dalis, metinės ar kito tipo priemokos.

Keleivių vežimo paslaugos darbo užmokesčio fondas, tūkst. Eur

	2020	2021	2022	2023 planas
Darbo užmokesčio sąnaudos iš viso	38 245	35 481	41 414	58 496
tiesioginio DU sąnaudos	31 933	29 512	34 886	49 235
netiesioginio DU sąnaudos	6 312	5 969	6 528	9 261



FINANSAI

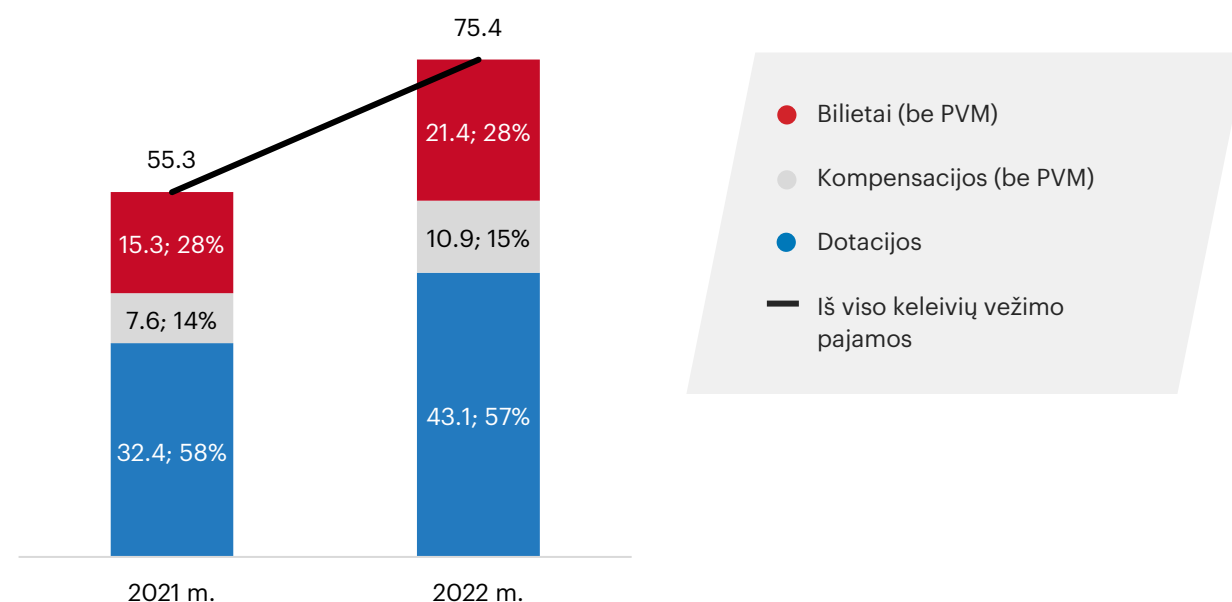
Keleivių vežimo pajamos

Bendrovės pagrindinė veikla – keleivių vežimas autobusais ir troleibusais Vilniaus mieste ir priemiestyje.

2022 metais įmonės veiklos rezultatus, o taip pat ir pajamų struktūrą, lėmė indeksuoti paslaugų įkainiai, o indeksavimui nepasivejant sparčiai kilusių kainų, ypatingai energetinių išteklių, naujai nustatyti keleivių vežimo paslaugų įkainiai.

Išaugus ridai, iš keleivių vežimo gautos pajamos už bilietus išaugo 6,1 mln. Eur. Kompensacijos už lengvatinius bilietus išaugo 3,2 mln. Eur, o dotacijų apskaičiuota 10,8 mln. Eur daugiau. Pajamų struktūros pokyčiams įtakos turi bilietų kainos, suteiktos lengvatos, 1 km ridos savikaina, rida, maršrutai ir kiti veiksniai.

Keleivių vežimo pajamų struktūra, mln. Eur ir proc.



Keleivių vežimo sąnaudos



2022 metais keleivių vežimo sąnaudos lyginant su 2021 metais padidėjo 19 930 tūkst. Eur arba 34 proc.



2022 metais rida išaugo 1 516 tūkst. km arba 4,7 proc. Veiklos rezultatų lentelėje matyti pagrindiniai sąnaudų pokyčiai.



2022 metais išaugo darbo užmokesčio sąnaudos. Tam įtakos turėjo tai, kad 2022 metais du kartus buvo padidintas darbo užmokestis.



2022 metais išaugo materialinės sąnaudos. Dyzelino, dujų, elektros sąnaudos išaugo 11 927 tūkst. Eur arba daugiau kaip 2 kartus. Išaugo ir kitos materialinės sąnaudos: tepalams, padangoms, medžiagoms ir atsarginėms dalims – 1 499 tūkst. Eur arba daugiau 1,5 karto.



2022 metais sumažėjo transporto priemonių nusidėvėjimo sąnaudos 497 tūkst. Eur arba 9,3 proc., iš jų autobusų – 374 tūkst. Eur arba 7,4 proc. ir troleibusų sumažėjo – 123 tūkst. Eur arba 47,5 proc.




2022 metais išaugo pridėtinės sąnaudos 1 153 tūkst. Eur arba 12,7 proc., iš esmės dėl elektros ir šiluminės energijos kainų administraciniuose pastatuose, veiklos (administracijos) darbuotojų darbo užmokesčio didinimo.


Keleivių vežimo veiklos rezultatai, tūkst. Eur


	2020	2021	2022	2022/ 2021 proc.	2023. planas
Pajamos	25 554	22 968	32 244	40,4	32 354
Darbo užmokestis (tiesioginės)	31 724	29 512	34 886	18,2	49 935
Materialinės sąnaudos	11 701	13 477	26 903	99,6	37 336
Transporto nusidėvėjimas	4 576	5 333	4 836	-9,3	4 217
Kitos tiesioginės sąnaudos	1 238	1 387	1 861	34,2	3 020
Pridėtinės sąnaudos	9 238	9 096	10 249	12,7	12 546
Išlaidos iš viso	58 478	58 806	78 735	33,9	107 054


Ridos, pajamų ir sąnaudų pokyčiai turėjo tiesioginės įtakos pajamų ir sąnaudų pokyčiams vienam kilometrui. Dėl visų sąnaudų augimo (ypatingai energetinių išteklių) išaugo 1 km ridos savikaina.

Savikainos pokyčiui didžiausią įtaką turėjo šie veiksniai:

- 

nežymus ridos augimas šiek tiek mažino 1 km ridos savikainą. Gruodžio mėn. įvykęs darbuotojų streikas neleido įvykdyti ridos visa numatyta apimtimi ir tai padidino 1 km ridos savikainą;
- 

dyzelino, dujų, elektros kainų augimas ženkliai didino 1 km ridos savikainą;
- 

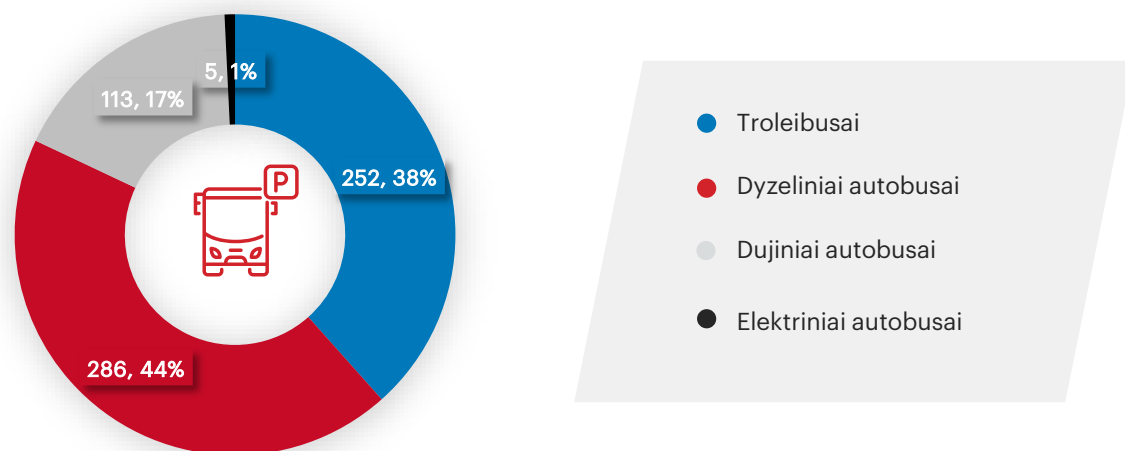
Brango visų paslaugų ir prekių kainos, ypač tose srityse, kurių gamybai reikalingi energetiniai išteklių, pvz., Ad Blue tirpalui, todėl ir dėl šio priežasties 1 km ridos savikaina išaugo;
- 

Transporto nusidėvėjimo, finansinio lizingo palūkanos buvo santykinai mažesnės, todėl dėl šių sąnaudų 1 km savikaina nežymiai mažėjo.

Turtas

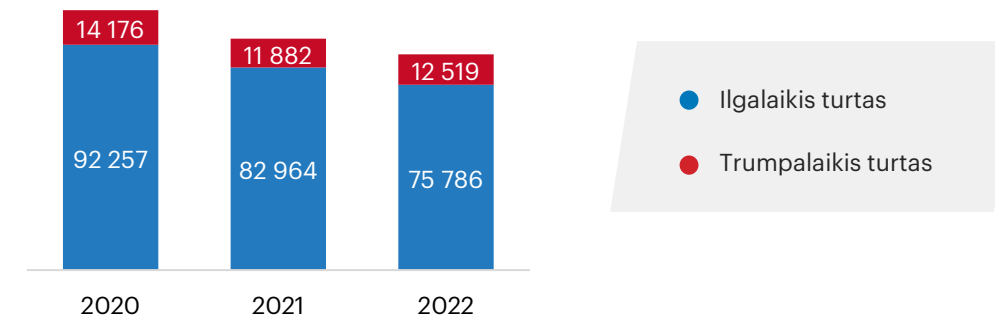
Didelę Bendrovės turto dalį (75,9 mln. Eur arba 86 proc.) sudaro ilgalaikis materialusis turtas. Reikšminga ilgalaikio materialiojo turto dalis yra transporto priemonės – autobusai ir troleibusai, kitos transporto priemonės. 2022 metais naujų autobusų ir troleibusų nebuvo įsigyta, tačiau Savivaldybė 2022-02-02 priėmė sprendimą leisti Bendrovei atnaujinti troleibusų parką įsigyjant 159 naujus autonominės ridos troleibusus. 2022 metais vyko parengiamieji darbai pirkimams atlikti ir bankų finansavimui gauti. Metų pabaigoje keleivius vežančių transporto priemonių buvo 656 vnt.

Transportas 2023-01-01, sk. ir proc.



Trumpalaikio turto reikšmingos sudedamosios dalys yra pirkėjų įsiskolinimas ir kitos gautinos sumos (2021 metais buvo 9,8 mln. Eur arba 10,3 proc. viso turto vertės, o 2022 metais buvo 7,7 mln. Eur arba 8,7 proc. viso turto vertės). Didelę dalį gautinų sumų sudaro SJ „Susisiekimo paslaugos“ ir Vilniaus miesto savivaldybės mokėtinos sumos už keleivių vežimo paslaugas.

Ilgalaikis ir trumpalaikis turtas, tūkst. Eur



Kapitalas ir įsipareigojimai

2022 metais nuosavas kapitalas sudarė 36,5 proc. visų finansavimo šaltinių. Dėl nuostolių ir sumažinto perkainojimo rezervo nuosavas kapitalas buvo mažesnis 2,8 mln. Eur negu 2021 metais. Nuosavas kapitalas sudaro 204,3 proc. Bendrovės įstatinio kapitalo sumos (žemutinė riba 50,0 proc.).

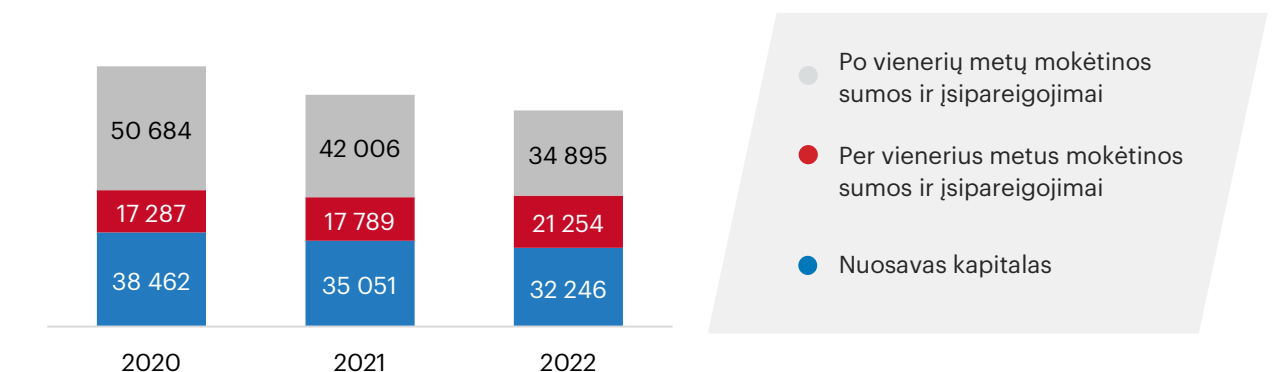
Mokėtinos sumos ir įsipareigojimai 2022-12-31 buvo 56,1 mln. Eur, o 2021-12-31 atitinkamai – 59,8 mln. Eur arba 8,2 mln. mažesni. Reikšmingesnę per vienerius metus mokėtinų sumų augimą sudaro prekybos skolos, t. y. gautos ir dar neapmokėtos sąskaitos.

Kapitalo pokyčiai, ilgalaikiai ir trumpalaikiai įsipareigojimai detalieai atskleisti Metinių finansinių ataskaitų aiškinamajame rašte.

Nepaisant iššūkių kupinų metų dėl sparčiai augusių kainų, Bendrovė sugebėjo vykdyti įsipareigojimus tiekėjams, VMI, lizingo bendrovėms.

Didžiausias Bendrovės kreditorius yra lizingo bendrovės.

Nuosavas kapitalas ir įsipareigojimai, tūkst. Eur



Pagrindiniai finansiniai rodikliai

Rodiklio pavadinimas ⁶	2020	2021	2022	Komentarai
EBITDA, tūkst. Eur	6517	3566	3060	pelnas prieš mokesčius, palūkanas, nusidėvėjimą
Bendrojo trumpalaikio mokumo koeficientas	0,82	0,67	0,59	trumpalaikis turtas/trumpalaikiai įsipareigojimai
Greito trumpalaikio mokumo koeficientas	0,75	0,60	0,52	trumpalaikis turtas–atsargos/ trumpalaikiai įsipareigojimai
Bendras mokumo rodiklis	0,57	0,59	0,57	nuosavas kapitalas/įsipareigojimai
Kritinio trumpalaikio mokumo koeficientas	0,10	0,06	0,16	pinigai/ trumpalaikiai įsipareigojimai
Bendras pardavimų pelningumas	0,36	0,21	0,19	bendrasis pelnas/pardavimai
Ikimokestinis pelningumas	0,01	-0,18	-0,12	Ikimokestinis pelnas/pardavimai
Grynasis pardavimų pelningumas	0,01	-0,16	-0,09	grynasis pelnas/pardavimai
ROA	0,00	-0,04	-0,03	grynasis pelnas/turtas
ROE	0,00	-0,10	-0,09	grynasis pelnas/nuosavybė
Iš viso turto apyvartumas kartais	0,24	0,24	0,36	pardavimai/visas turtas

⁶Kai rodikliui apskaičiuoti reikalingos sąnaudų sumos, imamos nedotuotos sąnaudos

Dividendai

Nors uždaroji akcinė bendrovė yra pelno siekiančio juridinio asmens teisinė forma, tačiau Bendrovei nėra keliamas maksimalaus pelno siekimo tikslas. Bendrovės pelno (rentabilumo) dydį nustato ir reguliuoja Vilniaus miesto savivaldybė.

Bendrovės dividendų politika nėra nustatyta. Paskutinius penkerius metus Bendrovė dividendų nemokėjo.

Auditas

Vilniaus miesto savivaldybės administracijos direktoriaus 2021 m. sausio 18 d. įsakymu Nr. 30-96/21 „Dėl UAB „Vilniaus viešasis transportas“ auditoriaus skyrimo“ paskirtas apskaitos ir kontrolės uždaroji akcinė bendrovė „Auditas“ atlikti uždarosios akcinės bendrovės „Vilniaus viešasis transportas“ 2020, 2021 ir 2022 metų finansinių ataskaitų rinkinių auditą nustatant vieno finansinių metų audito paslaugų kainą – 15910,70 (penkiolika tūkstančių devynis šimtus dešimt Eur 70 ct) Eur su PVM ir trejų finansinių metų audito paslaugų kainą – 47732,08 (keturiasdešimt septynis tūkstančius septynis šimtus trisdešimt du Eur 8 ct) Eur su PVM. Kitų paslaugų, nesusijusių su finansinių ataskaitų rinkinių auditu, suteikta nebuvo.

Audito komitetas (toliau – Komitetas) yra valdybos sprendimu ketveriems metams (bet ne ilgesniam negu Bendrovės valdybos kadencija laikotarpiui) sudaromas patariamasis valdybos organas. Komiteto atsakomybės yra nustatytos Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatyme ir valdybos patvirtintuose Komiteto nuostatuose. Komiteto nario nepertraukiamos kadencijos laikas negali būti ilgesnis kaip dvi kadencijos iš eilės.

Sudarant Komitetą užtikrinta, kad jame būtų ne mažiau kaip 3 nariai, bent pusė iš jų būtų nepriklausomi ir būtų po vieną Komiteto narį (toliau – narys), turintį žinių bent vienoje iš šių sričių: finansų, buhalterinės apskaitos, finansinių ataskaitų audito ar transporto sektoriaus. Su nariais sudarytos sutartys, kurios nėra laikomos darbo ar kitomis sutartimis, sukuriančiomis nario pavaldumą Bendrovei ar bet kuriam Bendrovės organui. Jiems mokamas atlygis už jų veiklą Komitete. Nariams, vadovaujantis sudarytomis sutartimis, už veiklą Komitete apmokama iš Bendrovės lėšų už faktiškai dirbtą laiką. Audito komitetą sudarė:

Vardas, pavardė	Pareigos	Kadencijos pradžia ir pabaiga	Nario dalyvavimas posėdžiuose
Gytis Bendorius	Komiteto pirmininkas Nepriklausomas narys	2020-05-08 2023-04-30	30/30
Genadijus Vidinevičius	Nepriklausomas narys	2020-05-08 2023-04-30	29/30
Alfredas Ziberkas	Nepriklausomas narys	2020-05-08 2023-04-30	29/30

Audito komitetas 2022 metais organizavo 30 posėdžių, jis veikė pagal patvirtintą veiklos planą, kuriame buvo nustatytas posėdžių grafikas ir svarbiausi darbai:

- 2021 m. finansinės atskaitomybės, metinio pranešimo, socialinės atsakomybės ataskaitos procesų stebėjimas ir rekomendacijų dėl jo patikimumo užtikrinimo pateikimas Valdybai;
- 2021 m. finansinių ataskaitų audito proceso stebėjimas;
- perėjimo prie apskaitos pagal tarptautinius apskaitos standartus būklės vertinimas;
- apskaitos politikos projekto vertinimas, prieš teikiant Valdybai tvirtinti;
- vidaus auditoriaus paruošto plano peržvalga;
- rizikų valdymo metodikos, rizikų registrų ir priemonių rizikai mažinti vertinimas, rekomendacijų teikimas;
- Bendrovės turimų pagrindinių politikų ir tvarkų sąrašo vertinimas;
- reikalavimų finansinio audito auditoriui nustatymas, viešojo pirkimo specifikacijos peržiūra, atrankos proceso kontrolė;
- apskaitos proceso vertinimas;
- pastabų ir išvadų dėl ketvirtinių finansinių ataskaitų Valdybai pateikimas;
- vidaus ir išorės auditų ataskaitų peržiūra ir vertinimas, rekomendacijų įgyvendinimo vertinimas;
- apgaulės, korupcijos rizikos prevencinių priemonių plano analizė ir veiksmingumo priežiūra;
- 2023 m. vidaus audito plano ir biudžeto vertinimas;
- 2023 m. finansinio audito plano aptarimas su auditoriais.

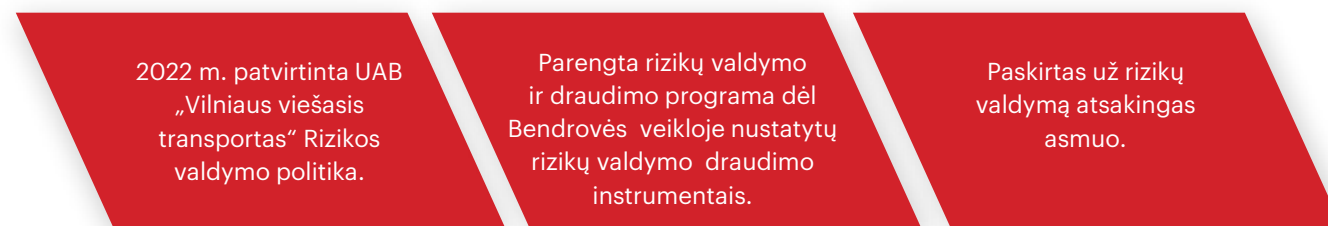
RIZIKŲ VALDYMAS

Bendrovė, kaip ir bet kuri kita organizacija, susiduria su neapibrėžtomis situacijomis, todėl tik tikslingi ir išankstiniai veiksmai, atsakingas planavimas gali užtikrinti, kad rizikos bus suvaldytos ir neturės iš viso arba turės tik mažiausią galimą įtaką Bendrovei. Tuo tikslu Bendrovėje kuriama rizikų valdymo sistema, siekiant identifikuoti, vertinti ir numatyti valdymo priemones rizikoms, kurios gali neigiamai paveikti Bendrovės strategijos įgyvendinimą, veiklos tikslų siekimą ir Bendrovės veiklos tęstinumą.

Bendrovėje rizikų valdymas yra suprantamas kaip struktūrizuotas požiūris į neapibrėžtumų valdymą, metodiškas rizikų poveikio bei tikimybės vertinimas ir tinkamų valdymo priemonių taikymas.

Bendrovėje rizikos valdomos vadovaujantis patvirtinta Rizikos valdymo politika. Šis dokumentas įtvirtina bendrais principais pagrįstą ir gerąją praktiką atitinkančią rizikos valdymo sistemą, remiantis tarptautinėje praktikoje taikoma COSO ERM (angl. Committee of Sponsoring Organisations of the Treadway Commission Enterprise Risk Management) metodologija ir standartais.

2022 metais įgyvendintos priemonės rizikos valdymo tikslams siekti:



Rizikos vertinimo metodas

Rizikos vertinamos penkių balų sistemoje, kai didesnis balas atitinka didesnę tikimybę arba galimą poveikį bei tai atvaizduojama rizikų žemėlapyje. Rizikų žemėlapis atvaizduoja Bendrovės rizikas dviejų ašių plokštumoje, kur X ašis – rizikos poveikio reikšmė, Y ašis rizikos tikimybės reikšmė, o spalvos – tai rizikos lygio spalvinis žymėjimas pagal rizikos lygio reikšmę (žema, vidutinė, didelė, labai didelė ir ekstremali).

TIKIMYBĖ	POVEIKIS				
	Labai mažas	Mažas	Vidutinis	Didelis	Labai didelis
Labai tikėtina	Vidutinė rizika	Didelė rizika	Labai didelė rizika	Ekstremali rizika	Ekstremali rizika
Tikėtina	Vidutinė rizika	Didelė rizika	Didelė rizika	Labai didelė rizika	Ekstremali rizika
Galima	Žema rizika	Vidutinė rizika	Didelė rizika	Didelė rizika	Labai didelė rizika
Mažai tikėtina	Žema rizika	Žema rizika	Vidutinė rizika	Didelė rizika	Labai didelė rizika
Reta	Žema rizika	Žema rizika	Žema rizika	Vidutinė rizika	Didelė rizika

RIZIKA	VEIKSMAI RIZIKAI MAŽINTI	RIZIKOS LYGIS
Troleibusų ir autobusų vairuotojų trūkumas	Darbuotojų darbo sąlygų gerinimas ir konkurencingo atlygio užtikrinimas. Atlygio ir veiklos vertinimo politikos tobulinimas.	18
Seni troleibusai	Paskelbtas naujų troleibusų pirkimas, vadovaujantis Vilniaus miesto viešojo transporto atnaujinimo planu.	16
Sena suslėgtų gamtinių dujų infrastruktūra	Projektuojama nauja suslėgtų gamtinių dujų infrastruktūra naujai planuojamame statyti Liepkalnio autobusų parke.	12
Konkurencija dėl naujai konkursuojamų maršrutų.	Optimizuojami valdymo, transporto darbo organizavimo ir transporto priemonių remonto procesai.	12
Reikšmingas ridos nevykdymas dėl senos kontaktinio tinklo infrastruktūros gedimų	Siekiant išvengti tinklo sistemų veiklos sutrikimų ar infrastruktūros gedimų vykdoma nuolatinė sistemų stebėseną, atitinkamai sudaromi priežiūros planai ir laiku planuojamos reikalingos naujos investicijos į tinklo atnaujinimą.	12
Strateginių projektų įgyvendinimo vėlavimo rizika	Stiprinamos projektų valdymo kompetencijos, tobulinami ir standartizuojami projektų valdymo procesai ir kontrolės mechanizmai. Numatyta reguliarią strateginių projektų kontrolę vykdyti per Strateginių projektų priežiūros komitetą (SPPK), strateginių projektų statusą nuolat išsamiai aptarti VVT valdyboje.	10
Energijos arba degalų tiekimo vežimams sutrikimai	Sutartys dėl energijos ir degalų tiekimo bei infrastruktūros priežiūros.	10
Ilgalaikis streikas	Derybos ir kompromisai tarp Bendrovės ir Bendrovės darbuotojų, atstovaujamo DPS, naujos kolektyvinės sutarties rėmuose. Peržiūrėtos darbo sąlygos ir atlyginimai, remiantis duomenimis, analize ir tyrimais bei atsižvelgiant į Bendrovės galimybes ir finansinę situaciją.	9

SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS ATASKAITA

Socialinės atsakomybės ataskaitoje pristatoma UAB „Vilniaus viešasis transportas“ veikla socialinės atsakomybės srityje – santykiai su darbuotojais (socialiniai ir personalo klausimai), santykiai su vietinėmis bendruomenėmis ir partneriais, žmogaus teisių užtikrinimo, aplinkosaugos, kovos su korupcija ir kyšininkavimo klausimais susijusi informacija.

Bendrovė parengė socialinės atsakomybės ataskaitą kaip viešojo intereso įmonė, turinti beveik 1900 darbuotojų ir atitinkanti kitus Lietuvos Respublikos įmonių atskaitomybės įstatyme numatytus kriterijus.

UAB „Vilniaus viešasis transportas“ veiklą vykdo įgyvendindama Lietuvos Respublikos bei tarptautinių teisės normų, o savo veikloje remia ir gerbia žmogaus teises.

Bendrovėje užtikrinami demokratijos, žmogaus fizinio bei socialinio saugumo, asmens laisvės gerbimo, nuosavybės teisės bei kiti principai. Šių principų laikomasi Bendrovės teisės aktuose bei Kolektyvinėse sutartyse.

Kolektyve beveik ketvirtadalį sudaro moterys. Darbuotojų amžiaus vidurkis 53 metai, darbo stažo vidurkis 15 metų. Bendrovėje dirba skirtingų tautybių žmonės – lietuviai, lenkai, rusai, kiti. Nepriklausomai nuo jų tautybės ar amžiaus, jie vienodai integruojami į Bendrovės gyvenimą, nekyla konfliktų tarp skirtingų tautybių ar amžiaus darbuotojų.

UAB „Vilniaus viešasis transportas“ užtikrina teisingą, laiku mokamą atlyginimą, visas socialines garantijas laikino nedarbingumo ar nedarbo atveju. Numato papildomas naudas.

Darbuotojai gali ir yra skatinami išsakyti tiesioginiams ar Bendrovės vadovams savo nuomonę, lūkesčius ir pageidavimus, pasiūlymus dėl darbo ir poilsio sąlygų gerinimo, darbo užmokesčio ar pasisakyti kitais klausimais.

Darbuotojų teisės

Darbuotojų teisių apsauga yra aprašyta Bendrovės dokumentuose – Darbo tvarkos taisyklėse, darbuotojų pareiginiuose nuostatuose ir kituose bendrovės vietiniuose norminiuose teisės aktuose. 2022-05-19 buvo patvirtinta UAB „Vilniaus viešasis transportas“ lygių galimybių politika.

2022 metais buvo rengiami ir 2023 pradžioje iki šios ataskaitos pateikimo jau yra patvirtinti [šie darbuotojų teises įtvirtinantys ir ginantys vidaus teisės aktai](#):



UAB „Vilniaus viešasis transportas“ etikos kodeksas;



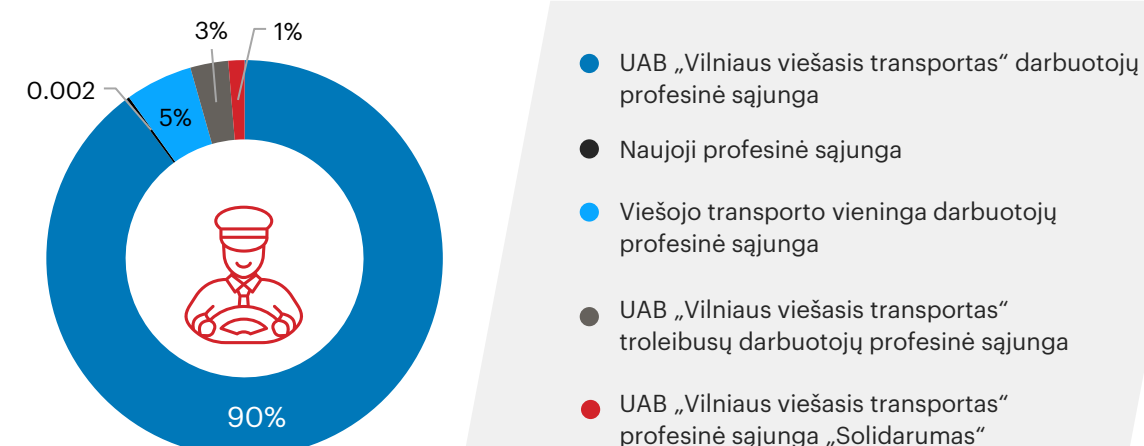
UAB „Vilniaus viešasis transportas“ smurto ir priekabiavimo prevencijos tvarkos aprašas.

Darbuotojų profesinės sąjungos

Bendrovės darbuotojų interesus atstovavo penkios darbuotojų profesinės sąjungos: UAB „Vilniaus viešasis transportas“ darbuotojų profesinė sąjunga (toliau – DPS), Viešojo transporto vieninga darbuotojų profesinė sąjunga, UAB „Vilniaus viešasis transportas“ troleibusų darbuotojų profesinė sąjunga, Naujoji profesinė sąjunga ir UAB „Vilniaus viešasis transportas“ profesinė sąjunga „Solidarumas“.

Visų jų nariais buvo 1292 darbuotojų arba 69 proc. visų Bendrovės darbuotojų. Daugiausia narių vienija DPS, todėl ši profesinė sąjunga yra įgijusi visus darbo tarybos įgaliojimus ir vykdo visas LR DK numatytas darbo tarybai priskirtas funkcijas.

Profesinių sąjungų pasiskirstymas pagal narių skaičių



Kolektyvinės sutartys

2021-05-10 buvo pasirašyta kolektyvinė sutartis su Viešojo transporto vieninga darbuotojų profesine sąjunga.

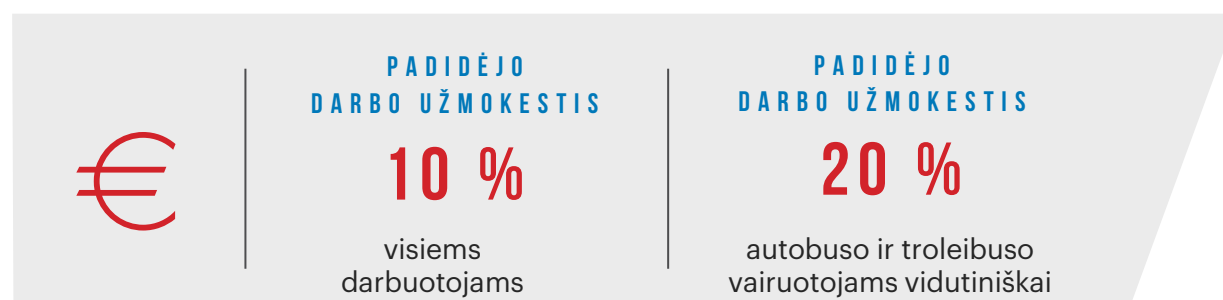
2022 metais vyko ir buvo teismo išspręsti nesutarimai su DPS dėl 2018-08-17 kolektyvinės sutarties su Jungtine profesinių sąjungų atstovybe galiojimo, DPS planuojamo streiko paskelbimo teisėtumo, minimalių paslaugų streiko metu nustatymo. Teismui pripažinus, kad 2018-08-17 kolektyvinė sutartis galiojo nepaisant nesutarimų protokolo surašymo ir kolektyvinių derybų pabaigos, Bendrovė, įspėjusi prieš 3 mėnesius, savo iniciatyva nutraukė kolektyvinės sutarties galiojimą nuo 2022-08-22. Šalims susitarus, 2022-09-30 Ketinimų protokolu laikinai mediacijos ir derybų metu atstatytas didžiosios dalies kolektyvinės sutarties nuostatų taikymas, tačiau nesutarus su DPS dėl naujos darbo apmokėjimo sistemos nuostatų, Bendrovė nutraukė Ketinimų protokolą nuo 2022-11-14. Po šių veiksmų profesinei sąjungai buvo pasiūlyta vėl atnaujinti derybas, tačiau DPS ėmėsi streiko veiksmų. Streiko metu vykusios derybos baigėsi 2022-12-22 naujos kolektyvinės sutarties pasirašymu su DPS.

Pažymėtina, kad šiuo metu 2022-12-22 kolektyvinė sutartis galioja tik DPS nariams, tačiau darbdavys savo iniciatyva taiko analogiškas garantijas kitiems darbuotojams (išskyrus tas, kurios kaip nurodyta, taikoma specialiai DPS nariams).

Darbo užmokestis ir papildomos naudos

Bendrovė 2022 metais du kartus didino darbuotojams darbo užmokestį. Metų pabaigoje buvo patvirtinta nauja darbo apmokėjimo sistema, kurios pagrindinis tikslas – išlaikyti esamus darbuotojus ir pritraukti naujus, motyvuoti geriausiai dirbančius.

Su nauja darbo apmokėjimo sistema visiems darbuotojams darbo užmokestis padidėjo ne mažiau kaip 10 proc., o autobuso ir troleibuso vairuotojams vidutiniškai netgi 20 proc. Nauja apmokėjimo sistema yra paprastesnė ir aiškesnė darbuotojams, ją sudaro mažiau skirtingų sudėtinių dalių, didelis dėmesys skiriamas kokybiškam darbuotojų darbui.



Nauja sistema yra labai svarbi vykdyti tvarią, socialiai atsakingą plėtrą, kuriant modernią ir konkurencingą Bendrovę. Nauja apmokėjimo sistema ir toliau siekiama pritraukti ir išlaikyti kompetentingus, greitai besimokančius, pažangius ir kuriančius darbuotojus, išvengti interesų konfliktų bei apmokėjimo sistemą taikyti taip, kad būtų išvengta bet kokios diskriminacijos formos.

Bendrovės darbuotojų darbo užmokesčio sudėtinės dalys:



Pastovioji atlyginimo dalis (PAD). Bendrovės darbuotojų PAD ir atlyginimą riboja atlygio rėžiai (minimali ir maksimali riba), kurie nustatomi kiekvienai pareigybės grupei.

Kintamoji atlygio dalis (KAD). Norint skatinti darbuotojus už jų įsitraukimą darbinėje veikloje taikoma KAD už gerai atliktą darbą. KAD išmokėjimo periodiškumas ir dydis atskiroms darbuotojų grupėms gali būti nustatytas skirtingas (mėnesinio, metinio ar kito periodiškumo), įvertinant per nustatytą laikotarpį pasiektus Bendrovės veiklos tikslus ir (arba) asmeninius tikslus.

Kitas piniginis atlygis (KPA) ir papildomos naudos (PN). Bendrovės darbuotojams skiriamos KPA ir PN Bendrovės teisės aktuose ir (arba) Darbo kodekse nustatyta tvarka ir yra išmokama kartu su einamojo mėnesio atlyginimu. KPA priemoka apima visus priedus nurodytus Darbo kodekse (viršvalandinį darbą, darbą poilsio bei švenčių dienomis arba naktį), taip pat gali apimti nesančio darbuotojo pavadavimą, priemoką brigadininkui, už naujo darbuotojo mokymą ir pan. PN gali apimti papildomas apmokamas kasmetinių atostogų dienas, vienkartinės premijas ir (arba) dovanas švenčių proga, materialines pašalpas (gydymosi, mirties, gimus vaikui), nemokamą bendrovės transportą iš darbo ir (arba) į darbą vėlai vakare ir (arba) anksti ryte, kai viešasis transportas reguliariai nevažinėja, sveikatingumo priemoką, skiepus nuo gripo, nuotolinį darbą, mokymo programas, bilietus į renginius ir kt.

Bendrovė vertina savo lojalius, socialiai atsakingus ir ilgamečius darbuotojus, siekdama išlaikyti ir motyvuoti juos, jau po 5 darbo metų suteikia dvi papildomas kasmetinių atostogų dienas, augant darbo stažui kartu auga ir papildomos kasmetinės atostogos, o 50 ir 60 metų jubiliejaus proga puikiai dirbantys darbuotojai motyvuojami piniginemis premijomis. Šiomet buvo apdovanoti 176 darbuotojai, kurių piniginių premijų suma sudarė 181 tūkst. Eur.



Bendrovė skiria premijas gimus vaikui, 2022 metais bendrovės darbuotojams gimė vaikai ir šios premijos suma sudarė 2 tūkst. Eur. Bendrovė ne tik rūpinasi darbuotojais, sirgusiais ilgiau nei 70 dienų išmokėdama jiems papildomas išmokas, bet skatina darbuotojus rūpintis savo sveikata, motyvuodama juos sveikatingumo priemoka – darbuotojams sirgusiems mažiau nei 14 darbo dienų per metus skiriama 515 Eur premija, iš viso skirta 607 tūkst. Eur, o ja motyvuoti 1176 darbuotojai.

2022 m. Bendrovė parėmė 56 ilgai sirgusius darbuotojus ir tam skyrė 45 tūkst. Eur. Taip pat, Bendrovė per 2022 metus darbuotojams išmokėjo 261,7 tūkst. Eur nedarbingumo pašalpų.

Ilgamečiams Bendrovės darbuotojams sulaukus pensinio amžiaus ir nutraukus darbo santykius, mokamos padidintos išeitinės išmokos. Maksimali išeitinių išmokų suma, kurią gali gauti Bendrovės darbuotojas, išdirbęs daugiau nei 30 metų, yra 6 mėnesių vidutinio darbo užmokesčio dydžio kompensacija, o tai yra netgi tris kartus daugiau nei numato Darbo kodeksas. Darbuotojams, kurių darbo stažas didesnis nei 20 metų, nutraukiant darbo santykius dėl senatvės pensijos Bendrovė papildomai suteikia dviejų mėnesių vidutinio darbo užmokesčio dydžio išeitinę išmoką, po 10 darbo metų – vieną papildomą išeitinę išmoką. Didesnės išmokos nei numatytos Darbo kodekse taip pat išmokamos ilgamečiams darbuotojams nutraukiant darbo santykius dėl sveikatos būklės ar struktūrinių pertvarkymų metu.

Bendrovėje laikomasi ilgamečių tradicijų, kaip ir kasmet 2022 metais buvo apdovanoti ilgamečiai darbuotojai už nepriekaištingą darbą, bei 10, 15 ir 20 metų darbą be avarijų. Šventės proga Bendrovės darbuotojai praleido laiką kartu, pasimėgavo kolegų draugija, klausė gyvai atliekamų dainų, žaidė įtraukiančius žaidimus. 195 darbuotojai buvo paskatinti premijomis už ilgametį darbą ir darbą be autoįvykių. Šioms premijoms skirta 118 tūkst. Eur.

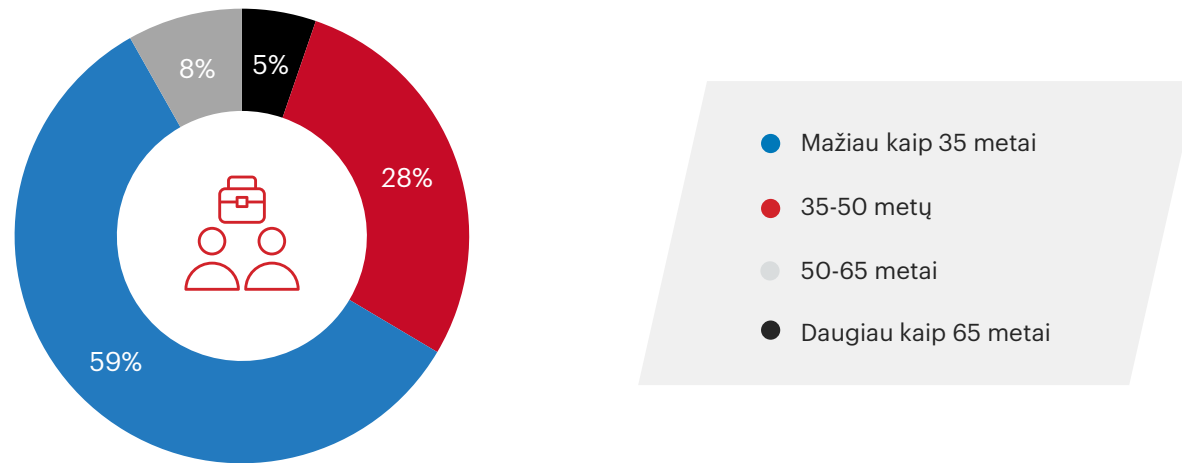
Darbuotojai ir lygios galimybės

Bendrovėje 2022 metais patvirtinta Lygių galimybių politika.

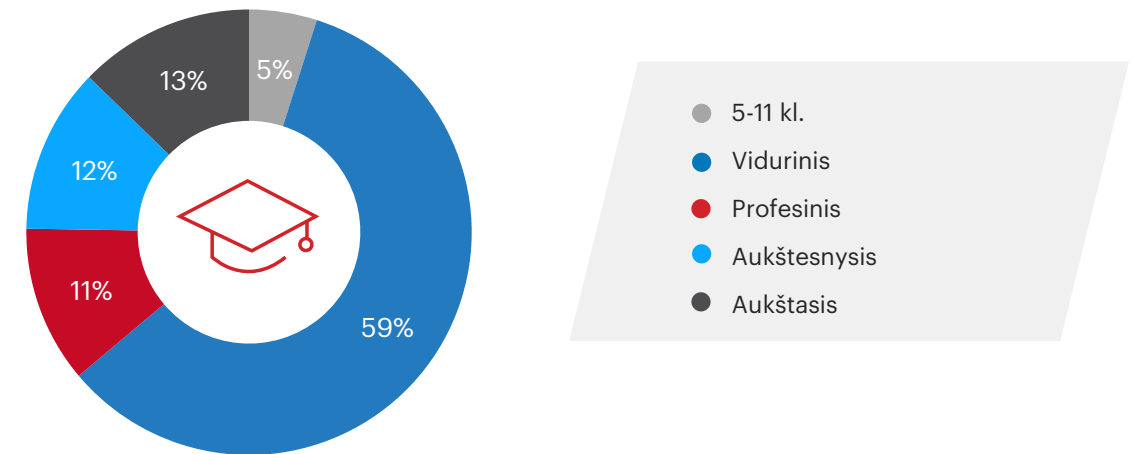
Lygios galimybės – tarptautiniuose žmogaus ir piliečių teisių dokumentuose bei Lietuvos Respublikos įstatymuose įtvirtintų žmogaus teisių įgyvendinimas nepaisant lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, narystės politinėje partijoje ar asociacijoje, religijos, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų. Lygios galimybės darbe reiškia vienodą požiūrį į darbuotojus, nepriklausomai nuo darbuotojo lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, ketinimo turėti vaiką (vaikų).

Didžiausią darbuotojų dalį sudaro autobusų ir troleibusų vairuotojai, tad Bendrovėje daugiausiai vidurinį išsilavinimą turinčių darbuotojų – 59 proc. Lyginant su 2021 metais, Bendrovėje 3 proc. padaugėjo darbuotojų turinčių aukštąjį išsilavinimą. 2022 metais Bendrovėje vyrų buvo 1414 arba 69 proc. visų darbuotojų (2021 metais 1540 vyrų arba 77 proc. visų darbuotojų), 444 moterys arba 31 proc. visų darbuotojų. Vyrų Bendrovėje dirba daugiau dėl jos veiklos specifikos, panašus pasiskirstymas tarp lyčių buvo ir 2020 bei 2021 metais. Bendrovė sudaro galimybes įsidarbinti ir sėkmingai dirbti įvairaus amžiaus ir patirties asmenims. 2022 metais Bendrovėje daugiausia dirbo 50–65 metų darbuotojų – 1083 (831 vyras ir 252 moterys), mažiausiai dirba darbuotojų, kuriems yra iki 35 metų, jų yra 98 (88 vyrai ir 10 moterų).

Darbuotojai pagal amžiaus grupes

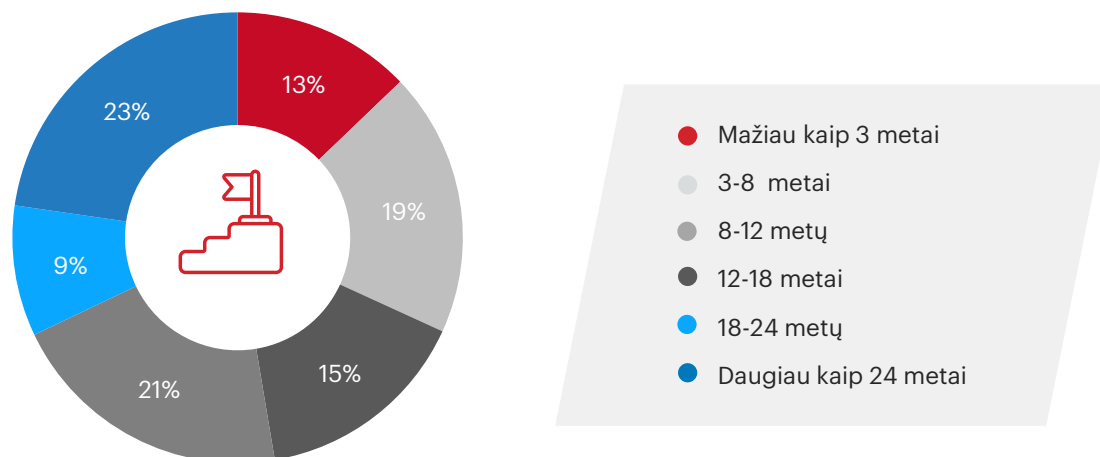


Darbuotojai pagal išsilavinimą



Bendrovė siekia, kad naujai įdarbinti darbuotojai sėkmingai integruotųsi komandoje bei vertina darbo patirtį turinčius darbuotojus. Bendrovėje pagal darbo stažą 13 proc. darbuotojų dirba iki 3 metų, nuo 3 iki 8 metų 19 proc. ir didžiausią dalį darbuotojų, tai yra 23 proc., sudaro ilgamečiai darbuotojai, kurie Bendrovėje dirba daugiau kaip 24 metus.

Darbuotojai pagal darbo stažą



Darbuotojų sauga ir sveikata

Darbuotojų saugos ir sveikatos priemonių įgyvendinimą Bendrovėje organizuoja ir kontroliuoja Technikos tarnyboje dirbantys 2 darbų saugos specialistai bei Saugaus eismo skyriuje dirbantys 4 profesinės sveikatos specialistai.

Jie nuolat seka naujausių teisės aktų aktualijas ir rūpinasi, kad visos priemonės, užtikrinančios darbuotojų saugą ir sveikatą Bendrovėje atitiktų reikalavimus, organizuoja darbuotojų sveikatos tikrinimus, mokymus, instruktavimus, profesinės rizikos vertinimus, aktyviai dalyvauja organizuojant darbuotojų saugos ir sveikatos priemones, kontroliuoja jų vykdymą.

Siekiant Bendrovėje užtikrinti saugias ir sveikatai palankias darbuotojų darbo sąlygas, 2022 metais buvo vykdomos šios su darbuotojų sauga ir sveikata susijusios priemonės:

- visuose Bendrovės struktūriniuose padaliniuose įvyko darbuotojų susirinkimai, kuriuose buvo išrinkti delegatai į darbuotojų konferenciją, kurios metu būtų renkami darbuotojų atstovai saugai ir sveikatai bei darbuotojų atstovai į Bendrovės darbuotojų saugos ir sveikatos komitetą;
- Bendrovėje nuolat vykdoma darbuotojų saugos ir sveikatos bei gaisrinės saugos lokalinių teisės aktų peržiūra ir atnaujinimas, leidžiami nauji aktai. 2022 metais buvo atnaujintas ir patvirtintas Mokymų ir atestavimo darbuotojų saugos ir sveikatos bei gaisrinės saugos klausimais tvarkos aprašas bei 2 darbuotojų saugos ir sveikatos instrukcijos;
- darbuotojų saugos ir sveikatos klausimais kvalifikaciją kėlė 7 Bendrovės vadovaujantys darbuotojai. Teisės aktuose nustatyta tvarka apmokyti ir atestuoti 6 kėlimo platformos ir jų įrangos operatoriai bei 22 elektrotechnikos darbuotojai, 1 asmuo, atsakingas už šilumos ūkį ir 1 slėginių indų priežiūros meistras;
- priimant į darbą naujus darbuotojus buvo atlikti 168 (tarp jų 60 Ukrainos piliečiams) įvadiniai darbuotojų saugos ir sveikatos bei gaisrinės saugos instruktažai;
- per 2022 metus Bendrovėje įvyko 2 Darbuotojų saugos ir sveikatos komiteto posėdžiai, kurių metu priimtas ir vykdomas 21 nutarimas darbuotojų saugos ir sveikatos būklės Bendrovėje gerinimo klausimais;
- užtikrinant darbuotojų aprūpinimą asmeninėmis apsaugos priemonėmis buvo atlikta atsiliepimų apie darbo drabužius, avalynę, pirštines ir kitas apsaugos priemones analizė, įvertintas jų poreikis. Atsižvelgus į gautus rezultatus, buvo paskelbti šių priemonių pirkimo konkursai. Pasirašius tiekimo sutartis atliekama nuolatinė jų vykdymo kokybės kontrolė;
- 2022 metais ištirti 37 lengvi nelaimingi atsitikimai. 28 nelaimingas atsitikimas įvyko darbe, 9 – pakeliui į darbą ir iš jo;
- Bendrovės darbuotojai draudžiami nuo nelaimingų atsitikimų darbe ir pakeliui į darbą ir iš jo. Per 2022 metus į Lietuvos draudimo kompaniją buvo surinktos ir išsiųstos 37 darbuotojų bylos dėl žalos įvykus nelaimingam atsitikimui atlyginimo, iš jų draudimo kompanija pripažino draudžiamaisiais 27 nelaimingus atsitikimus. Kiti nelaimingi atsitikimai dėl labai mažos žalos nebuvo pripažinti draudžiamaisiais;

- Bendrovėje veikianti Darbuotojų saugos ir sveikatos bei gaisrinės saugos būklės kontrolės komisija atliko 12 patikrinimų padaliniuose. Padalinių vadovams surašyti įpareigojimai pašalinti 31 rastą darbuotojų saugos ir sveikatos bei gaisrinės saugos būklės trūkumą;
- per 2022 m. įvyko 1 VPGT patikrinimas Verkių transporto departamentui priklausančiose patalpose ir teritorijoje. Trūkumų nenustatyta. Įvyko 2 VDI patikrinimai. Gauta rekomendacija atnaujinti Bendrovės darbuotojų psichosocialinių veiksnių profesinės rizikos vertinimą. Rekomendaciją planuojama įvykdyti 2023 metų II ketvirtį;
- pagal išankstinius grafikus patikrintos bendrovės ventiliacinės sistemos bei gaisro aptikimo signalizacijos sistemos.

Profesinės sveikatos specialistai organizuoja darbuotojų privalomuosius profilaktinius sveikatos patikrinimus: sudaro planus-grafikus privalomam profilaktiniam sveikatos patikrinimui, pasirašytinai supažindina darbuotojus su grafiku, užpildo asmens medicininę knygėlę F-048/a, užregistruoja į asmens sveikatos priežiūros įstaigą. Darbuotojams, kurie tikrinasi sveikatą Antakalnio Darbo medicinos centre, su kuria Bendrovė sudariusi sutartį, sveikatos patikrinimo išlaidas apmoka darbdavys. Privalomam profilaktiniam sveikatos patikrinimui nukreipta ir sveikatą pasitikrino 982 darbuotojai. Sveikatos specialistai kontroliuoja, kad darbuotojai laiku pasitikrintų sveikatą, analizuoja gydytojų išvadas, rekomendacijas. Supažindina su sveikatos tikrinimo išvadomis vadovus. Personalo vadybos sistemose specialistai nuolat atnauja informaciją apie darbuotojų sveikatos tikrinimo duomenis.

Įsidarbinant būsimam darbuotojui išduodamas nukreipimas privalomam sveikatos patikrinimui F-047/a, nurodant profesinės rizikos veiksnius konkrečiai darbo vietai. Nukreipti 142 asmenys. Į darbą priimami tik profilaktiškai pasitikrinę sveikatą. Bendrovėje priimant į darbą ukrainiečius, dėl kiekvieno norinčio įsidarbinti tariamasi su Antakalnio Darbo medicinos centru, kad priimtų juos greičiau pasitikrinti sveikatą.

Nuo 2021 metų vidurio pradėtas darbuotojų profilaktinis periodinis privalomas tikrinimas dėl COVID-19 ligos paskelbtos valstybės lygio ekstremaliosios situacijos ir (ar) karantino metu. Visi darbuotojai turėjo pasitikrinti prieš pradėdami dirbti ir periodiškai tikrintis, ar neserga COVID-19 liga. Profesinės sveikatos specialistės rinko atitinkamus duomenis iš Bendrovės darbuotojų ir sekė, kad Bendrovėje dirbtų tik pasitikrinę ir nesergantys darbuotojai. 2022-05-01 šalyje nustojo galioti valstybės lygio ekstremalioji situacija. Buvo rekomenduojama darbuotojams ir toliau laikytis prevencinių priemonių apsisaugant nuo Covid-19 viruso. Bendrovė nupirko SARS-CoV-2 greitųjų antigenų testų. Darbuotojai, pajutę peršalimo požymius galėjo, pas profesinės sveikatos specialistes pasitikrinti testo pagalba ar neturi SARS-CoV-2 viruso.

Profesinės sveikatos specialistės informuoja darbuotojus apie susirgimų profilaktines priemones, asmens sveikatos įstaigose vykdomas prevencines programas, propaguoja sveiką gyvenseną, taip pat talpina informaciją skelbimų lentose bei departamentuose esančiuose monitoriuose. Esant reikalui matuoja arterinį kraujo spaudimą, pulsą, temperatūrą, suteikia pirmąją pagalbą, nukreipia į gydymo įstaigą.

Kiekviename transporto departamente vairuotojų poilsio kambaryje pastatytas stacionarus kraujospūdžio matuoklis, kad darbuotojai savarankiškai galėtų pasimatuoti kraujo spaudimą.

Blaivumo prevencijai pagal grafiką su kontrolės specialistu vykstama į galinių maršrutų vietas atlikti patikrą blaivumui su alkotesteriu.

Pirmosios pagalbos suteikimui, ištikus staigiai mirčiai, iki kol atvyks greitoji medicinos pagalba kiekviename transporto departamente prie dispečerinių matomose vietose buvo įrengti automatiniai išoriniai defibriliatoriai su informaciniais stendais – pradinio gaivinimo žingsniai. Darbuotojai apmokyti kada ir kaip panaudoti defibriliatorių.

Bendrovė yra sudariusi laboratorinių tyrimų atlikimo paslaugų pirkimo–pardavimo sutartį su Nacionalinės visuomenės sveikatos priežiūros laboratorija dėl ištyrimo bakterijų ir mikroorganizmų transporto priemonėse. Šiems tyrimams ėminius iš transporto priemonių ima profesinės sveikatos specialistės mėginiai, kurie pristatomi į laboratoriją ištyrimui.

Gripo profilaktikai pasiskiepijo 113 darbuotojų (apmokėjo darbdavys).

UAB „Akivaizda“ specialistai nemokamai kompiuteriu (autoreflektometru) tikrino darbuotojų regėjimą, matavo akispūdį dėl glaukomos. Pageidaujantiems buvo išrašomi receptai akinams, iš karto galėjo išsirinkti ir užsisakyti akinius.

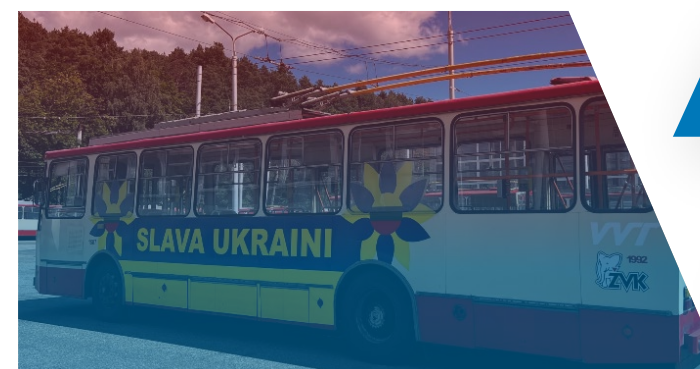
Siekdama sukurti darbuotojams kuo palankesnes darbo sąlygas ir užkirsti kelią nelaimingiems atsitikimams darbe, Bendrovės vadovybė ieško įvairių būdų, kaip labiau sudominti pačius darbuotojus darbų sauga ir įtraukti juos į jos vystymą.

2023 metais planuojama dalyvaujant įvairių struktūrinių padalinių darbuotojams bei Darbuotojų saugos ir sveikatos komiteto nariams, parengti keletą švietėjiškų programų aktualiaisiais Bendrovėje darbuotojų saugos ir sveikatos klausimais bei, vadovaujantis gerąja praktika, suorganizuoti darbuotojams seminarų, praktinių mokymų bei viktorinų.

Nuolat keičiantis darbo aplinkai, 2023 metais planuojama naujai peržiūrėti Remonto departamento Antakalnio dirbtuvių darbo vietų profesinės rizikos veiksnius ir, radus pasikeitimų, pakartoti profesinės rizikos vertinimą.

Psichosocialinių veiksnių profesinės rizikos vertinimas atskiruose struktūriniuose padaliniuose atliekamas kasmet. 2023 metais Bendrovėje numatytas mikroklimato vertinimas. Gerinant darbuotojų saugos ir sveikatos sąlygas šį vertinimą planuojama apjungti su visos Bendrovės darbuotojų psichosocialinių veiksnių vertinimu. Tai padės geriau išsiaiškinti silpnąsias vietas ir nusimatyti psichosocialinės rizikos mažinimo priemones.

Iniciatyvos ir partnerystės



„SLAVA UKRAINI“

„STIPRŪS KARTU“

UAB „Vilniaus viešasis transportas“ prisideda prie reikšmingų iniciatyvų ir puoselėja ilgametes partnerystes.

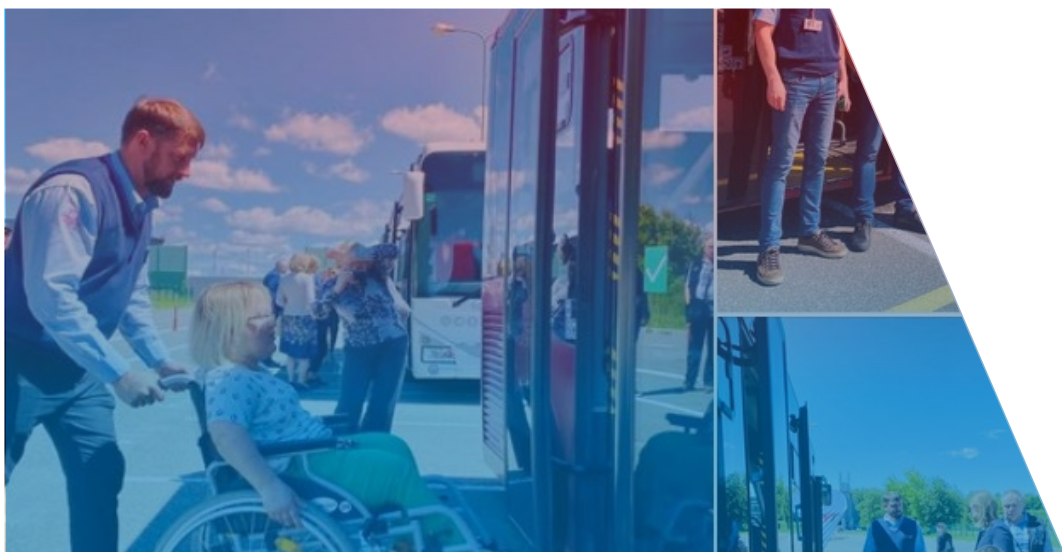
Bendrovė išreiškė visapusišką palaikymą ir solidarumą Ukrainai ir jos žmonėms prasidėjus karui. Į miesto gatves išriedėjo specialia Ukrainos simbolika apkljuotas autobusas ir du troleibusai: „Slava Ukraini“ ir „Stiprūs kartu“. Glaudžiai bendradarbiauta su Nacionaliniu savanorių pagalbos koordinavimo centru VŠĮ „Stiprūs kartu“. Viešojo transporto priemonių ekranuose ir Bendrovės vidaus monitoriuose buvo skelbiamos Ukrainą palaikančios žinutės, vizualinė medžiaga, kviečianti prisidėti prie įvairių pagalbos ir paramos akcijų ukrainiečiams. Vilniaus miesto autobusų ir troleibusų švieslentėse skelbiami Ukraina palaikantys žodžiai – „Vilnius myli Ukrainą“.

2022 metų pabaigoje VVT prisidėjo prie Europoje Ukrainos diplomatų inicijuotos paramos akcijos ir apklijavo du troleibusus, kurie vilniečius ir miesto svečius kviečia prisidėti prie Ukrainos prezidento V. Zelensko įsteigto paramos fondo „UNITED24.“

Kartu su partneriais „Lietuvos policija“ ir SĮ „Susisiekimo paslaugos“ inicijuota informacinė akcija – kaip saugiai keliauti viešuoju transportu. Akcijos dieną prie iniciatyvos prisijungė daugiau nei 10 skirtingų organizacijų darbuotojų, kurie keliavo skirtingais miesto maršrutais ir bendravo su keleiviais. Saugių kelionė patarimų lipdukai su QR kodu iškljuoti visose viešojo transporto priemonėse.



2022 m. birželį vykusiame renginyje kartu su Susisiekimo ministerija pristatyti žemagrindžiai autobusai, pritaikyti individualių poreikių turintiems žmonėms. VVT nuolat palaiko ryšį su neįgaliųjų ir individualių poreikių turinčiomis bendruomenėmis, prisideda prie švietimo ir mokymų, kaip saugiai naudotis viešuoju transportu.



Bendrovė ypač didelį dėmesį skiria keleiviams, kuriems reikia daugiau rūpesčio, kad kelionės viešuoju transportu būtų patogios ir malonios. 2022 metais ir toliau tęsiamas bendradarbiavimas su įvairias negalias turinčių keleivių asociacijomis, kad žmonėms, turintiems judėjimo, klausos, regos ar kitokią negalią naudojimas autobusais ir troleibusais būtų kuo prieinamesnis ir patogesnis. 2022 m. birželį Vilniaus miesto kompleksinių paslaugų centro „Šeimos slėnis“ vaikams buvo suorganizuoti trumpi mokymai, kaip saugiai naudotis viešuoju transportu, o vėliau ir trumpa ekskursija po miestą senuoju ŠKODA 9TR troleibusu.



2022 metus paskelbus gyvūnų gerovės metais, Bendrovė, bendradarbiaudama su Maisto ir veterinarijos tarnyba, į miesto gatves išleido Gyvūnų gerovę skelbiantį troleibusą. Socialine akcija buvo siekiama atkreipti dėmesį į gyvūnų sveikatą ir keturkojų ženklavimo svarbą mikroschemomis.



VVT tapo viena iš daugiausiai prisidėjusių savivaldybės įmonių prie Vilniaus 700-ojo jubiliejaus renginių ir sveikinimų vilniečiams. 2022 m. miesto gatvėmis pradėjo kursuoti dvi viešojo transporto priemonės, apklijuotos Vilniaus gimtadienio simbolika, viešojo transporto monitoriuose sukosi sveikinimai keleiviams. Europos Judumo savaitę bendrovės iniciatyva suorganizuotas renginys – orientacinės varžybos mieste „Judėk laisviau į Vilniaus 700-ąjį gimtadienį“ viešuoju transportu. Iniciatyva pritraukė 12 komandų – 40 dalyvių. Paskelbti laimėtojai, įteiktos simbolinės dovanos. Metų pabaigoje visų transporto priemonių švieslentėje keleivius sveikino užrašas – „Vilniau, su 700-uuju“.

„VILNIAU, SU 700-UOJU“



Tradiciškai prisidėta prie projekto „SU-MENĖK“ tęstinumo. Skirti 2 specialiu maršrutu kursuojantys „SU-MENĖK“ autobusai. „SU-MENĖK“ gyventojus ir miesto svečius kvietė galerijas ir muziejus aplankyti nemokamai arba už specialią kainą.

Vietos bendruomenių įsitraukimas

UAB „Vilniaus viešasis transportas“ atvėrė transporto departamento parkus visuomenei ir gyventojams. Pažintis su viešuoju transportu prisidėjo prie artimesnio ryšio kūrimo su vilniečių bendruomene, kvietė dažniau rinktis keliones ne asmeniniu automobiliu, o viešuoju transportu. Surengta net 12 ekskursijų, kuriose apsilankė virš 230 dalyvių.

Bendrovės kultūra ir vidinė komunikacija

Bendrovė siekia palaikyti savo vertybėmis grįstą vidinės organizacijos kultūrą, skatinti darbuotojų įsitraukimą ir motyvaciją bei kurti efektyviam darbui palankią darbo aplinką.

2022 m. lapkritį įvyko 11-asis Bendrovės gimtadienis – padėkos vakaras darbuotojams, kurio metu buvo įteikiami specialūs apdovanojimai, vienkartinės premijos už išskirtinius pasiekimus, nuopelnus ir pasiektus rezultatus. Apdovanota beveik 200 darbuotojų, o pačiame renginyje dalyvavo virš 120 darbuotojų. Renginio metu dalyviai pasidalino komandomis, dalyvavo protmūšyje, o nugalėtojams buvo įteikiami prizai ir simbolinės dovanos.



Už išskirtinius pasiekimus, nuopelnus ir pasiektus rezultatus apdovanota beveik 200 darbuotojų.

Bendrovei svarbu tvarus judėjimas ne tik mieste, bet ir už jo ribų. Gegužės mėnesį bendrovės darbuotojai turėjo galimybę žingsniuoti 15 km žygį aplink Vilnių esančius ežerus. Žygyje dalyvavo 23 darbuotojai, kurie drauge, siaučiant dideliam vėjui ir lietui, nužingsniavo suplanuotą trasą bei namo sugrįžo turėdami nepamirštamą akimirką komandoje.



„10 mln. žingsnių rida – ne riba“

Likus mėnesiui iki Europos Judumo savaitės, virš 50 Bendrovės darbuotojų įsitraukė į žingsnių iššūkį „10 mln. žingsnių rida – ne riba“. Per mėnesį nueita daugiau kaip 15,5 mln. žingsnių. Už puikius rezultatus ir žingsniavimo pavyzdį apdovanoti trys darbuotojai, nuėję po 1 mln. žingsnių.

Bendrovėje pradėjo veikti Idėjų banko ir „Klausk“ el. pašto dėžutės iniciatyvos. Kiekvienas darbuotojas turi galimybę pasiūlyti idėją, kaip pagerinti ir efektyvinti atliekamus darbus ar procesus. Iš viso pasiūlytos 6 idėjos, kurios pradėtos įgyvendinti kartu su idėjų autoriais. „Klausk“ dėžutės funkcija pasinaudojo daugiau kaip 200 darbuotojų. Ši iniciatyva leido sustiprinti skirtingų darbuotojų pareigybių bendravimą, operatyviai spręsti kylančius klausimus ir pan.

Bendrovės iniciatyva suorganizuota pramoginė-istorinė ekskursija po Antakalnio transporto departamentą darbuotojams ir jų šeimos nariams. Ekskursijoje dalyvavo virš 40 darbuotojų, iš kurių – 20 vaikų, kurie susipažino su troleibusų parku, turima remonto technika ir važiavo seniausiu troleibusu „Škoda 9TR“ miesto gatvėmis. Po ekskursijos visų dalyvių laukė saldžios dovanos.



Ekskursija po Antakalnio transporto departamentą darbuotojams ir jų šeimos nariams.

Bendrovėje pradėjo veikti Idėjų banko ir „Klausk“ el. pašto dėžutės iniciatyvos. Kiekvienas darbuotojas turi galimybę pasiūlyti idėją, kaip pagerinti ir efektyvinti atliekamus darbus ar procesus. Iš viso pasiūlytos 6 idėjos, kurios pradėtos įgyvendinti kartu su idėjų autoriais. „Klausk“ dėžutės funkcija pasinaudojo daugiau kaip 200 darbuotojų. Ši iniciatyva leido sustiprinti skirtingų darbuotojų pareigybių bendravimą, operatyviai spręsti kylančius klausimus ir pan.

Pradėjo veikti



Aplinkos apsauga

UAB „Vilniaus viešasis transportas“ remia ir skatina aplinkos apsaugą. Aplinkosaugos priemonių įgyvendinimą organizuoja ir kontroliuoja ūkio ir aplinkosaugos priežiūros specialistas. Bendrovė vykdo savo veiklą, laikydamosi su aplinkos apsauga susijusių teisės aktų. VVT savo veikloje siekia tvarumo ir taršos prevencijos. Organizuoja efektyvią žaliavų naudojimo sistemą bei dirba „kurdama“ kuo mažiau atliekų, organizuoja antrinį jų panaudojimą ir teisingą pašalinimą. Visose darbo procesuose stengiamais saugoti gamtos išteklius, pasirinkti aplinkai draugiškus gamybos procesus ir medžiagas.

Bendrovė stebi ir vertina savo veiklą, gaminius ir paslaugas, dėl kurių gali atsirasti poveikis aplinkai. Bendrovė ėmėsi iniciatyvų mažinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų išmetimą, atliekas, teršalus, energijos ir vandens suvartojimą (vykdomos energijos taupymo programos, ekovairavimas, investicijos į technologijas ir kita). Reguliariai valo vandens valymo įrenginius, kad naftos produktais užterštas vanduo nepatektų į aplinką. Nuolatos stebi ir vertina oro teršalų valymo įrenginių efektyvumą bei vykdo jų priežiūrą. Bendrovė seka taršos šaltinius ir jų kiekius, t. y. inventorizuoja ir rengia ataskaitas (aplinkos oro taršos šaltinių ir jų išmetamų teršalų ataskaitas; sunaudotų F-dujų, cheminių medžiagų sunaudojimų ataskaitas). Ataskaitos Aplinkos apsaugos agentūrai teikiamos per duomenų teikimo sistemą AIVIKS.

Bendrovė vykdo transporto priemonių priežiūrą ir remontą, todėl jos veikloje susidaro pavojingos ir nepavojingos atliekos. Atnaujinamos viešojo transporto priemonės bendrovėje įtakoja ir aplinkos apsaugą: sumažėjo išvežamų pavojingų ir nepavojingų atliekų, cheminių medžiagų, sunaudotų F-dujų kiekiai.

Pagrindinės pavojingos atliekos, susidariusios remonto metu – tai tepalų, degalų, oro filtrai, užterštos pašluostės, alyvos, hidraulinės žarnos, naftos produktais užterštos pakuotės, dienos šviesos lempos. Bendras išvežamų pavojingų atliekų kiekis per metus sumažėjo 11390 kg.



Pagrindinės pavojingos atliekos, kg



Prie nepavojingų atliekų priskiriamos: gumos, automobiliniai plastikai, transporto priemonių stiklai, naudotos padangos. Jų kiekis per metus sumažėjo 27200 kg.



Nepavojingos atliekos, kg



Transporto priemonių oro kondicionavimo sistemų papildymui naudojamos F-dujos (freonas). Jų poreikis per metus sumažėjo 351,0 kg.



F- dujos (freonas), kg



Atnaujinus didžiąją dalį transporto priemonių agregatų ir detalių, plovkloje panaudoto vandens, užteršto naftos produktais, išvežimo kiekis sumažėjo 5,84 t.



Vanduo užterštas naftos produktais, t



Netinkamai tvarkomos atliekos teršia aplinką, atliekoms yrant jose esančios nuodingos ir kenksmingos medžiagos teršia gruntą, vandenį, orą, todėl būtina užtikrinti, kad šios atliekos būtų tinkamai surinktos ir utilizuotos.

Bendrovė ypatingą dėmesį skiria susidariusių atliekų rūšiavimui. Susikaupusios pavojingos ir nepavojingos atliekos pagal sutartis perduodamos tvarkyti specializuotoms įmonėms, turinčioms teisę užsiimti šia veikla.

Pradėjus veikti GPAIS (vieningai gaminių, pakuočių ir atliekų apskaitos informacinei sistemai) sugriežtėjo išvežamų ir utilizuojamų atliekų kontrolė.

Bendrovė surenka ir atiduoda atsakingoms įmonėms pasenusią ir neveikiančią biuro techniką, baterijas, nenaudojamą elektroniką.

2022 metais darbuotojai dalyvavo aplinkosauginiame projekte „Mes rūšiuojame“, kurios metu nemokamai buvo išvežta nenaudojama elektros ir elektroninė įranga (kompiuteriai, monitoriai, spausdintuvai, dienos šviesos lempos). Bendrovėje pastatytos dėžės, kuriose surenkamos panaudotos nešiojamosios baterijos ir smulki elektronika.

Visuose padaliniuose pastatyti popieriaus, stiklo, plastiko konteineriai. Saugant aplinką ir tausojant gamtinius išteklius, pakuočių atliekos gali būti perdirbamos ar kitaip panaudojamos. Siekiant palengvinti įmonės darbuotojų darbą, išvengiant popierinių dokumentų, svarbiausi dokumentai pateikiami elektroniniu būdu.

UAB „Vilniaus viešasis transportas“ veikla tiesiogiai susijusi su dideliu elektros energijos ir degalų sunaudojimu. Kasdien į liniją stengiamasi išleisti troleibusus, kurie yra taupesni ir sunaudoja mažiau elektros energijos. Bendrovės eksploatuojamuose naujuose transporto priemonėse yra vairuotojo informavimo apie neekonomišką vairavimą, transporto priemonės judėjimo duomenų rinkimo ir perdavimo įranga, kurios pagalba gaunami duomenys apie kiekvienos transporto priemonės faktines degalų sąnaudas, variklių darbo tuščia eiga trukmę, autonominių šildytuvų, kondicionierių darbo laiką ir trukmę bei vairuotojų neekonomišką vairavimą. Duomenys naudojami siekiant pakeisti vairuotojų elgseną vairuojant, mažinti degalų sąnaudas per ilgai dirbant autobusams tuščia eiga, naudojant kondicionierių ar autonominių šildytuvų ir pan.

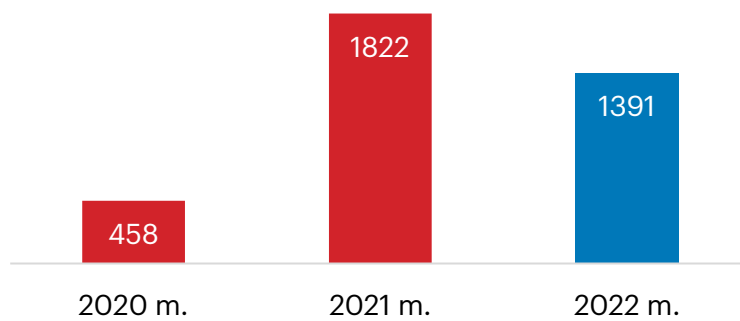
Bendrovė taip pat tikisi, skatina, o kartu ir reikalauja, kad jos tiekėjai (partneriai) bei klientai veiktų atsakingai aplinkosaugos srityje.

Oro tarša

UAB „Vilniaus viešasis transportas“ remia ir skatina aplinkos apsaugą. Bendrovė vykdo savo veiklą, laikydama su aplinkos apsauga susijusių įstatymų. Siekia darnios plėtros ir taršos prevencijos. 2018–2019 metais gautų 150 vnt. naujų dyzelinių autobusų su Euro VI varikliais pakeitė senus autobusus, tai jau 2019 metais 6484 tonų CO₂ arba 61 proc. sumažino oro taršą.

2020 metų birželio–rugsėjo mėn. gauti nauji dujiniai triašiai autobusai pakeitė senų dyzelinių ridą. Lyginant faktinę pusės metų dujinių triašių autobusų ridą, CO₂ tarša per trejus metus buvo mažesnė 3671 tona.

CO₂ sumažinimas įsigijus dujinius autobusus



Viešieji pirkimai

Bendrovės pirkimų sandoriai įsigyjant prekes, paslaugas ir darbus sudaromi atlikus pirkimų procedūras, kurios vykdomos vadovaujantis Lietuvos Respublikos pirkimų, atliekamų vandentvarkos, energetikos, transporto ar pašto paslaugų srities perkančiųjų subjektų, įstatymu, Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatymu bei Bendrovės generalinio direktoriaus patvirtintu Mažos vertės pirkimų tvarkos aprašu. Apie vykdomus pirkimus skelbiama Centrinėje viešųjų pirkimų informacinėje sistemoje



(<https://cvpp.eviesiejipirkimai.lt>)

bei Bendrovės internetiniame tinklalapyje
(<https://www.vilniausviesasistransportas.lt/teisine-dokumentacija>).

Pirkimų vykdymas, visų pirma, paremtas etišku elgesiu, lygiateisiškumu, nediskriminavimu, abipusiu pripažinimu, konkurencijos skatinimu ir proporcingumu, pirkimų procesų skaidrumo didinimu.

2022 metais Bendrovė įvykdė 155 tarptautinius ir supaprastintus (neskaitant mažos vertės žodžiu vykdytus) pirkimus. Tai 37 proc. daugiau nei tokių pirkimų buvo įvykdyta 2021 metais. Įvykdžius pirkimus sudaryta 220 sutarčių (34 proc. daugiau nei 2021 metais), kurių pradinė vertė 36 709 380 Eur (beveik 5,5 karto daugiau nei 2021 metais).

Siekiant efektyvinti pirkimų procesą, buvo įsivaišintos dinaminės pirkimų sistemos. Vykdamas besikartojančius pirkimus šiose sistemose pavyko sėkmingai reaguoti į 2022 metais rinkoje ženkliai svyravusias prekių ir paslaugų kainas, trumpinti pirkimo procedūrų terminus. Šiuo metu tiekėjai bet kuriuo dinaminės pirkimų sistemų galiojimo laikotarpiu gali teikti pasiūlymus dėl jų įtraukimo į šias sistemas ir iškart dalyvauti konkrečiuose juos dominančiuose pirkimuose. Dinaminės pirkimų sistemų pagalba 2022 metais buvo sudaryta net 35 proc. visų pirkimo sutarčių.

Nesėkmingų pirkimų skaičius (kuriuose iš pirmo karto nebuvo sudarytos sutartys) lyginant su 2021 metais sumažėjo nuo 16 proc. iki 13 proc. Vidutinis dalyvių skaičius pirkime nuo 2,7 (2021 metais) išaugo iki 3,2. Tiekėjų aktyvumą teikiant pasiūlymus aiškiname tuo, kad buvo skiriamas didesnis dėmesys rinkos konsultacijoms, kurių metu aptarimui ir konsultacijoms buvo pristatomi jau parengti pirkimo sąlygų ir pirkimo sutarčių projektai, atsižvelgiama į tiekėjų išreikštas pastabas ar pagrįstus pasiūlymus.

Bendrovė atsakingai vykdė Lietuvos Respublikos aplinkos ministro įpareigojimą 2022 metais žaliųjų pirkimų reikalavimus taikyti ne mažiau nei pusėje visų pirkimų pagal vertę ir šį tikslą įgyvendino. Tuo pačiu buvo rengtasi 2023 metams, kuomet žaliųjų pirkimų reikalavimai turi būti taikomi visuose Bendrovės vykdomuose pirkimuose.

Siekiant įgyvendinti nuo 2023-01-01 įsigaliojusią prievolę perkančiosios organizacijos viešųjų pirkimų komisijos sudėtyje turėti bent vieną atestuotą viešųjų pirkimų specialistą, didelis dėmesys buvo skiriamas pirkimus vykdančių darbuotojų profesiniai kompetencijai stiprinti. Šiuo metu jau trys viešųjų pirkimų specialistai yra sėkmingai išlaikę Viešųjų pirkimų tarnybos organizuojamus žinių patikrinimo egzaminus ir gavę pirkimų specialisto pažymėjimus. Pasirengimo metu pakartotos ir naujai įgytos žinios leidžia vykdomus pirkimus vykdyti dar efektyviau, mažinti galimų ginčų, įvairių procesinių bei teisinių pažeidimų riziką.

Viešųjų pirkimų tarnyba seka visų perkančiųjų organizacijų vykdomų pirkimų rodiklius ir juos nustatyta metodika apskaičiavusi viešina bei lygina savo internetiniame puslapyje esančioje švieslenteje (<https://vpt.lrv.lt/lt/statistika-ir-analize/pirkimu-vykdytoju-zemelapis-svieslente-1>).

Bendrame pirkimų vykdytojų vertinime Bendrovė viešųjų pirkimų rodiklius pasiekė ir viršijo:

VVT pasiektas rodiklis



Siekiant atnaujinti esamą troleibusų parką, 2022 metais pradėtas naujų žemagrindžių troleibusų su autonoma eiga pirkimas. Atsižvelgiant į projekto finansavimo šaltinį ir viešųjų pirkimų įstatyme numatytas galimybes, pirkimas vykdomas vadovaujantis ne viešųjų pirkimų įstatymu, tačiau Europos rekonstrukcijos ir plėtros banko (EBRD) pirkimų politika ir viešųjų pirkimų vykdymo platforma. Bendrovės Pirkimų skyriaus komandai teko papildomas iššūkis susipažinti ir įsivaišinti naujas pirkimų vykdymo procedūrų taisykles.

Korupcijos prevencija

UAB „Vilniaus viešasis transportas“ laikosi griežtos korupcijos ir kyšininkavimo prevencijos politikos, kuri taikoma visiems Bendrovės darbuotojams ir visai vykdomai veiklai. Bendrovės patvirtintuose teisės aktuose įtvirtinta nulinė tolerancija korupcijai, darbuotojai privalo susilaikyti nuo bet kokių dovanų ar vaišių teikimo ar priėmimo, jeigu tai galėtų būti suprasta kaip atlygis už vykdomas funkcijas ar papirkimas dėl neteisėto veikimo. Toks įpareigojimas galioja bendradarbiaujant su bet kuriais fiziniiais ar juridiniais asmenimis. Bendrovė yra įsipareigojusi kovoti su kyšininkavimu ir korupcija atsižvelgiant į Lietuvoje galiojančius teisės aktus, etikos standartus ir remiantis geriausia praktika, kuri išdėstyta Bendrovės Antikorupcijos ir interesų valdymo politikoje.

2022 metais Bendrovėje atnaujinta ir patvirtinta Antikorupcijos ir interesų valdymo politika taikoma visiems UAB „Vilniaus viešasis transportas“ darbuotojams, pagal civilines sutartis samdomiems asmenims, pasitelktiems konsultantams, tarpininkams ir kitiems asmenims, veikiantiems Bendrovės vardu. Riziką sumažina veikiantys kompleksiniai vidaus kontrolės mechanizmai, skirti galimiems korupcijos rizikos veiksniams nustatyti. Darbuotojams teikiama informacija apie rekomenduojamus veiksmus ir pranešimo procesą susidūrus su korupcijos atvejais vykdam su Bendrove susijusių veiklą.

2022 metais Bendrovėje patvirtinta veiklos atsparumo vadovo pareigybės, kurios viena iš pagrindinių atsakomybių antikorupcinės aplinkos Bendrovėje kūrimas, palaikymas ir stiprinimas.

2022 metais Bendrovė kreipėsi į Lietuvos Respublikos Specialiųjų tyrimų tarnybą pagalbos įvertinti nepotizmo lygį Bendrovėje ir su tuo susijusias rizikas, atlikti galimų darbuotojų privačių ir Bendrovės interesų konfliktų riziką. STT atlikus korupcijos pasireiškimo tikimybės viešųjų pirkimų, darbuotojų privačių ir Bendrovės interesų srityse analizę, nustatyta, kad Bendrovėje egzistuoja minimali korupcijos pasireiškimo tikimybė viešųjų ir privačių interesų konfliktų valdymo veiklos srityje. Pažymėtina, kad vidinių korupcinio pobūdžio pažeidimų tiriamuoju laikotarpiu nebuvo nustatyta, nebuvo gauta skundų iš išorės ir vidaus procesų dalyvių, Bendrovės vykdomoje veikloje nuolatos atkreiptinas dėmesys į išorinius, įtaką galinčius daryti veiksniai bei galimas korupcijos pasireiškimo galimybes. Vertinimo dokumentuose buvo pateiktos išsamios išvados ir rekomendacijos nustatytoms rizikoms mažinti ir kontroliuoti.

Bendrovė susilaiko nuo bet kokių įtakos formų – tiek tiesioginių, tiek netiesioginių – politikams ir nefinansuoja politinių partijų, jų atstovų ar jų kandidatų, rinkimų kampanijų (ar susijusių asmenų) vardu įsteigtų fondų nesvarbu, ar tai būtų Lietuvoje, ar kitoje šalyje.

Bendrovė nuolatos aktyviai bendradarbiauja su teisėsaugos institucijomis ir yra pasirengusi suteikti visą reikalingą informaciją ar pagalbą. Apie galimus korupcijos atvejus Bendrovė skatina pranešti internetiniame puslapyje esančiu įrankiu: <http://www.vilniausviesasisistransportas.lt/pranesimai-apie-korupcija/>. Šiais kontaktais gali naudotis ne tik bendrovės darbuotojai, bet ir partneriai, tiekėjai, klientai, kurių konfidencialumas ir anonimiškumas garantuojamas.

Esami ir buvę Bendrovės darbuotojai, taip pat asmenys, su Bendrove susiję kitais sutartiniais santykiais, tokiais kaip konsultavimo, rangos, stažuotės, praktikos, savanorystės ir pan., taip pat gali naudotis Bendrovės įsteigtu vidiniu kanalu, kuriuo galima pranešti apie bet kokius Bendrovėje pastebėtus ar įtariamus pažeidimus:



<https://www.vilniausviesasisistransportas.lt/praneseju-apsauga/>
arba telefonu +370 607 54623.

Asmens duomenų apsauga

UAB „Vilniaus viešasis transportas“ rūpinasi asmens duomenų apsauga ir brangina informaciją, kurią jai patiki jos darbuotojai, klientai ir partneriai. Tą darydama Bendrovė griežtai vadovaujasi ES Bendrojo duomenų apsaugos reglamento bei kitų duomenų apsaugos teisės aktų keliamais reikalavimais duomenų subjektų apsaugai.

Įgyvendindama Bendrąjį duomenų apsaugos reglamentą UAB „Vilniaus viešasis transportas“ nuolat veikia užtikrindama aukštą duomenų apsaugos lygį, t. y. organizuodama savo veiklą atsižvelgia į taikytinus duomenų apsaugos reikalavimus, reguliariai peržiūri bei atnaujina vidaus teisės aktus, reglamentuojančius asmens duomenų tvarkymą, kad šie atitiktų galiojančio teisinio reguliavimo nuostatas bei aktualių teismų sprendimų išaiškinimus.

2022 metais buvo parengta nauja Asmens duomenų tvarkymo taisyklių redakcija: efektyviai įsitraukus visiems atsakingiems asmenims, šiuo metu patvirtinta šių taisyklių redakcija yra išsami ir detalai reglamentuojanti visas Bendrovėje vykdomas duomenų tvarkymo operacijas. Atlikus išsamų Bendrovės tvarkomų duomenų auditą, papildyti ir detalizuoti Bendrovės duomenų tvarkymo veiklos įrašai. Vykdam Bendrovės darbuotojų konsultavimą įvairiais duomenų apsaugos klausimais, didėja bendras darbuotojų informuotumas, duomenų apsaugos ir privatumo žinių lygis, įsitraukimas užtikrinant atitiktį šioje srityje. Bendrovės paskirtas Duomenų apsaugos pareigūnas užtikrina tinkamą duomenų subjektų teisių įgyvendinimą pagal Bendrovėje patvirtintą Duomenų subjektų teisių įgyvendinimo aprašą.

Duomenų apsaugos pareigūnas vykdo ir kitas jam priskirtas pareigas: peržiūri ir įvertina, kokie asmens duomenys ir kokiais tikslais yra tvarkomi Bendrovėje; konsultuoja vertinimo klausimais atsižvelgiant į duomenų tvarkymo pobūdį, aprėptį, kontekstą ir tikslus, kai fizinių asmenų teisėms bei laisvėms gali kilti didelis pavojus duomenų apsaugai; prižiūri asmens duomenų tvarkymo procesus ir teikia rekomendacijas susijusias su jų tobulinimu.

Bendrovė yra parengusi vidinius asmens duomenų apsaugą Bendrovėje reglamentuojančius teisės aktus bei nustačiusi tinkamas technines ir organizacines priemones, padedančias užtikrinti Bendrovės veiklos atitiktį teisės aktų nustatytiems asmens duomenų tvarkymo reikalavimams.

Su Bendrovės paskirtu Duomenų apsaugos pareigūnu suinteresuoti asmenys gali susisiekti kontaktais, nurodytais Bendrovės tinklalapyje:



<http://www.vilniausviesasisistransportas.lt/asmens-duomenu-apsauga/>

PAJAMŲ IR IŠLAIDŲ PLANAS



UAB „Vilniaus viešasis transportas“ valdyba 2022-12-22 patvirtino 2023 metų biudžetą. Santrauka pateikta „Keleivių vežimo veiklos rezultatai“ lentelėje.

SVARBŪS ĮVYKIAI PO FINANSINIŲ METŲ PABAIGOS



Nuo sausio 1 d. įsigaliojo 2022 m. gruodžio 22 d. su UAB „Vilniaus viešasis transportas“ darbuotojų profesine sąjunga pasirašyta kolektyvinė sutartis, o taip pat Darbo apmokėjimo sistema ne profsąjungos nariams.



Patvirtintas naujas UAB „Vilniaus viešasis transportas“ strateginis veiklos planas 2023–2030 metams.



Patvirtinti nauji UAB „Vilniaus viešasis transportas“ įstatai.



Paskelbta UAB „Vilniaus viešasis transportas“ nepriklausomų valdybos narių ir valdybos nario–valstybės tarnautojo vieša atranka.



Baigiamas derinti trišalės Viešųjų paslaugų teikimo sutarties projektas. Sutartį pasirašius, bus sudarytos prielaidos sudaryti finansavimo sutartį naujiems troleibusams įsigyti.

SKAIDRUMO GAIRĖS

Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. liepos 14 d. nutarimu Nr. 1052 patvirtintas Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašas, kuris reguliuoja valstybės valdomų įmonių duomenų, informacijos ir dokumentų atskleidimą, finansinių ataskaitų rengimo ypatumus, papildomus reikalavimus dėl valstybės valdomos bendrovės metinių ir tarpinių pranešimų, valstybės įmonių metinių ir tarpinių veiklos ataskaitų, taip pat apibendrinančių ataskaitų ir informacijos dėl valstybės valdomų įmonių, jų veiklos ir valdysenos rengimą ir skelbimą.

Bendrovė buhalterinę apskaitą tvarko remdamasi Lietuvos Respublikos buhalterinės apskaitos, Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatymais ir kitais teisės aktais, ataskaitas rengia pagal teisės aktuose nustatytus turinio ir viešinimo reikalavimus, tačiau atsižvelgia ir į tai, kad Bendrovė dalyvauja Savivaldybės skelbiamuose maršrutų nuomos konkursuose tokiais pačiais pagrindais kaip ir privataus kapitalo įmonės.

Nuo 2021 metų Bendrovės finansinės ataskaitos pradėtos rengti pagal TFAS.

UAB „Vilniaus viešasis transportas“ generalinis direktorius

Darius Aleknavičius



METINIS PRANEŠIMAS IR SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS ATASKAITA 2022

VILNIAUS VIEŠASIS TRANSPORTAS



UAB „VILNIAUS VIEŠASIS TRANSPORTAS“

**Finansinių ataskaitų rinkinys
už metus, pasibaigusius
2022 m. gruodžio 31 d.**

TURINYS

PUSLAPIS

FINANSINĖS ATASKAITOS:

FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITA	3
PELNO (NUOSTOLIŲ) IR BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITA	4
NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITA	5
PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA	6
AIŠKINAMASIS RAŠTAS	7-26

FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITA
2022 M. GRUODŽIO 31 D.

(visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

	Pastabos	2022 m. gruodžio 31 d.	2021 m. gruodžio 31 d.
TURTAS			
A. ILGALAIKIS TURTAS			
I.		24	30
NEMATERIALUSIS TURTAS, ĮRANGA IR NEKILNOJAMASIS TURTAS, ĮRANGA IR			
II.	5	36 947	39 968
ĮRENGIMAI			
III.	11	38 905	42 966
NAUDOJIMO TEISE VALDOMAS TURTAS			
		75 876	82 964
ILGALAIKIO TURTO IŠ VISO			
B. TRUMPALAIKIS TURTAS			
I.	6	1 372	1 129
ATSARGOS			
PIRKĖJŲ ĮSISKOLINIMAS IR KITOS GAUTINOS			
II.	7	7 706	9 764
SUMOS			
III.	8	3 441	989
PINIGAI IR PINIGŲ EKVIVALENTAI			
		12 519	11 882
TRUMPALAIKIO TURTO IŠ VISO			
		88 395	94 845
TURTO IŠ VISO			
NUOSAVAS KAPITALAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI			
C. NUOSAVAS KAPITALAS			
I.	9	15 785	15 785
ĮSTATINIS KAPITALAS			
II.	9	1 578	1 578
PRIVALOMASIS REZERVAS			
III.	9	15 460	16 179
PERKAINOJIMO REZERVAS			
IV.	9	3 236	3 236
KITI REZERVAI			
V.		-3 813	-1 727
NEPASKIRSTYTASIS PELNAS (NUOSTOLIAI)			
		32 246	35 051
NUOSAVO KAPITALO IŠ VISO			
D. MOKĖTINOS SUMOS IR ĮSIPAREIGOJIMAI			
<i>VIENERIŲ METŲ MOKĖTINOS SUMOS IR</i>			
<i>ILGALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI</i>			
I.			
I.1.	11	22 593	27 769
NUOMOS ĮSIPAREIGOJIMAI			
I.2.	12	8 862	9 990
BŪSIMŲ LAIKOTARPIŲ PAJAMOS			
I.3.	14	1 283	1 602
IŠMOKOS DARBUOTOJAMS			
I.4.	15	0	0
GAUTOS PASKOLOS			
ATIDĖTOJO PELNO MOKESČIO			
I.5.	22	2 157	2 645
ĮSIPAREIGOJIMAS			
		34 895	42 006
<i>PER VIENERIUS METUS MOKĖTINOS SUMOS IR</i>			
<i>TRUMPALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI</i>			
<i>PREKYBOS SKOLOS IR KITI TRUMPALAIKIAI</i>			
II.			
II.1.	13	4 354	2 858
ĮSIPAREIGOJIMAI			
II.2.	11	5 241	5 241
NUOMOS ĮSIPAREIGOJIMAI			
II.3.	12	1 334	1 906
BŪSIMŲ LAIKOTARPIŲ PAJAMOS			
II.4.	15	2 440	1 621
GAUTOS PASKOLOS			
II.5.	14	7 885	6 164
IŠMOKOS DARBUOTOJAMS			
II.6.	-	0	0
ATIDĖJINIAI			
		21 254	17 789
		56 149	59 794
MOKĖTINŲ SUMŲ IR ĮSIPAREIGOJIMŲ IŠ VISO			
		88 395	94 845
NUOSAVO KAPITALO IR ĮSIPAREIGOJIMŲ IŠ VISO			

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

Finansinės ataskaitos patvirtintos ir pasirašytos 2023 m. kovo 24 d.:

Darius Aleknavičius
Generalinis direktoriusSaulius Petravičius
Finansų ir plėtros direktoriusAna Matvejenko
Vyriausioji buhalterė

FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITA
2022 M. GRUODŽIO 31 D.

(visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

	Pasta- bos	2022 m.	2021 m.
I. PARDAVIMO PAJAMOS	16	32 244	22 968
II. KOMPENSACIJOS	17	43 150	32 374
III. TIESIOGINĖS PARDAVIMO SĄNAUDOS	17	<u>(69 207)</u>	<u>(50 431)</u>
III. BENDRASIS PELNAS		6 187	4 911
IV. PARDAVIMO SĄNAUDOS		(30)	(35)
V. BENDROSIS IR ADMINISTRACINĖS SĄNAUDOS	18	(9 816)	(8 627)
VI. KITOS VEIKLOS PAJAMOS	19	875	1 020
VII. KITOS VEIKLOS SĄNAUDOS	19	<u>(104)</u>	<u>(254)</u>
VIII. VEIKLOS PELNAS (NUOSTOLIS)		(2 888)	(2 985)
IX. FINANSINĖS VEIKLOS PAJAMOS	20	83	1
X. FINANSINĖS VEIKLOS SĄNAUDOS	20	<u>(1 064)</u>	<u>(1 176)</u>
XI. PELNAS (NUOSTOLIS) PRIEŠ APMOKESTINIMĄ		(3 869)	(4 160)
XII. PELNO MOKESTIS	21, 22	<u>574</u>	<u>595</u>
XIII. GRYNASIS PELNAS (NUOSTOLIS)		(3 295)	(3 565)
XIV. KITOS BENDROSIS PAJAMOS		490	154
XIV.1. AKTUARINIS PELNAS (NUOSTOLIS), SUSIJĘS SU IŠMOKOMIS DARBUOTOJAMS	14	577	181
XIV.2. ATIDĖTOJO PELNO MOKESČIO ĮTAKA	22	(87)	(27)
XV. IŠ VISO BENDRŪJŲ PAJAMŲ		<u>(2 805)</u>	<u>(3 411)</u>

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

Finansinės ataskaitos patvirtintos ir pasirašytos 2023 m. kovo 24 d.:

Darius Aleknavičius
Generalinis direktorius

Saulius Petravičius
Finansų ir plėtros direktorius

Ana Matvejenko
Vyriausioji buhalterė

**NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITA
UŽ METUS, PASIBAIGUSIUS 2022 M. GRUODŽIO 31 D.**

(visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

	Nuosavas kapitalas	Privalomasis rezervas	Perkainojimo rezervas	Kiti rezervai	Nepaskirstytasis pelnas (nuostolis)	Iš viso
Likutis						
2021 m. sausio 1 d.	15 785	1 578	16 898	3 236	965	38 462
Grynasis metų pelnas	-	-	-	-	(3 565)	(3 565)
Kitos bendrosios pajamos	-	-	-	-	154	154
Iš viso bendrųjų pajamų	-	-	-	-	(3 411)	(3 411)
Perkainojimo rezervo perklasifikavimas į nepaskirstytąjį pelną	-	-	(719)	-	719	-
Likutis						
2021 m. gruodžio 31 d.	15 785	1 578	16 179	3 236	(1 727)	35 051
Grynasis metų pelnas	-	-	-	-	(3 295)	(3 295)
Kitos bendrosios pajamos	-	-	-	-	490	490
Iš viso bendrųjų pajamų	-	-	-	-	(2 805)	(2 805)
Perkainojimo rezervo perklasifikavimas į nepaskirstytąjį pelną	-	-	(719)	-	719	-
Likutis						
2022 m. gruodžio 31 d.	15 785	1 578	15 460	3 236	(3 813)	32 246

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

Finansinės ataskaitos patvirtintos ir pasirašytos 2023 m. kovo 24 d.:

Darius Aleknavičius
Generalinis direktorius

Saulius Petravičius
Finansų ir plėtros direktorius

Ana Matvejenko
Vyriausioji buhalterė

PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA
UŽ METUS, PASIBAIGUSIUS 2022 M. GRUODŽIO 31 D.
 (visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

	2022 m.	2021 m.
I. PINIGŲ SRAUTAI IŠ PAGRINDINĖS VEIKLOS		
I.1. Pinigų įplaukos iš klientų (su PVM)	81 905	60 639
I.2. Kitos įplaukos (su PVM)	144	1 570
I.3. Pinigai, sumokėti žaliavų, prekių ir paslaugų tiekėjams (su PVM)	(36 556)	(18 904)
I.4. Pinigų išmokos, susijusios su darbo santykiais	(34 973)	(36 249)
I.5. Kitos išmokos	(219)	(127)
Pagrindinės veiklos pinigų srautai	10 301	6 929
I.6. Sumokėtas pelno mokestis	0	(93)
GRYNIJI PAGRINDINĖS VEIKLOS PINIGŲ SRAUTAI	10 301	6 836
II. INVESTICINĖS VEIKLOS PINIGŲ SRAUTAI		
Nematerialiojo turto bei nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų įsigijimas	(926)	(191)
II.2. Nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų perleidimo įplaukos	0	0
GRYNIJI INVESTICINĖS VEIKLOS PINIGŲ SRAUTAI	(926)	(191)
III. FINANSINĖS VEIKLOS PINIGŲ SRAUTAI		
III.1. Sumokėtos nuomos įmokos	(5 145)	(5 145)
III.2. Sumokėtos palūkanos	(927)	(1 101)
III.3. Kitas finansinės veiklos pinigų srautų sumažėjimas	(851)	(1 157)
GRYNIJI FINANSINĖS VEIKLOS PINIGŲ SRAUTAI	(6 923)	(7 403)
IV. GRYNASIS PINIGŲ SRAUTŲ PADIDĖJIMAS (SUMAŽĖJIMAS)	(2 452)	(758)
V. PINIGAI IR PINIGŲ EKVIVALENTAI LAIKOTARPIO PRADŽIOJE	989	1 747
VI. PINIGAI IR PINIGŲ EKVIVALENTAI LAIKOTARPIO PABAIGOJE	3 441	989

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

Finansinės ataskaitos patvirtintos ir pasirašytos 2023 m. kovo 24 d.:

 Darius Aleknavičius
 Generalinis direktorius

 Saulius Petravičius
 Finansų ir plėtros direktorius

 Ana Matvejenko
 Vyriausioji buhalterė

2022 M. AIŠKINAMASIS RAŠTAS**1. Bendroji informacija**

UAB „Vilniaus viešasis transportas“ (toliau - Bendrovė) pagrindinė veikla – keleivių vežimas autobusais ir troleibusais mieste ir priemiestyje. Kita Bendrovės veikla – transporto priemonių nuoma, reklama ant transporto priemonių ir troleibusų kontaktinio tinklo, patalpų nuoma, troleibusų kontaktinio tinklo rekonstrukcija ir perkėlimas, vairavimo mokymas, transporto priemonių remontas ir techninis aptarnavimas, kitos paslaugos. Bendrovės registruotosios būstinės adresas – Žolyno g. 15, Vilnius. 2022 m. gruodžio 31 d. Bendrovėje dirbo 1878 darbuotojai (2021 m. gruodžio 31 d. – 1900).

Bendrovės steigėjas ir vienintelis akcininkas yra Vilniaus miesto savivaldybė (kodas – 111109233, adresas – Konstitucijos pr. 3, Vilnius).

2. Reikšmingų apskaitos principų santrauka**2.1. Finansinių ataskaitų parengimo pagrindas**

Bendrovės finansinės ataskaitos parengtos pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (toliau – TFAS), priimtus taikyti Europos Sąjungoje (toliau – ES). Finansiniai Bendrovės metai sutampa su kalendoriniais metais.

Ataskaitiniu laikotarpiu buvo pakeista apskaitos politika. Apskaitos politika pakeista vadovaujantis 8-uoju TAS „Apskaitos politika, apskaitinių įvertinimų keitimas ir klaidos“ ir taikoma vienodai visiems finansinių ataskaitų straipsniams, kuriems turi įtakos apskaitos politikos keitimas. Apskaitos politikos pakeitimas Bendrovės ankstesniems rezultatams įtakos neturėjo.

2.1.1 Apskaitos politikos keitimas leidžia teisingiau sudaryti finansines ataskaitas, teikiančias labiau patikimą ir aktualesnę informaciją. Dotacijas, gautas iš Vilniaus m. savivaldybės keleivių vežimo sąnaudoms kompensuoti, pagal naują apskaitos politiką parodomas pajamuose, pelno (nuostolių) ataskaitoje atskiriant į eilutę „Kompensacijos“. Toks atvaizdavimas teisingiau atspindi Bendrovės gautas pajamas ir patirtas sąnaudas. 2021 m. pelno (nuostolių) ataskaitos koregavimai dėl apskaitos politikos keitimo:

		2021 m. audituota	Koregavimai dėl apskaitos politikos	2021 m. koreguota po apskaitos politikos keitimo
I.	PARDAVIMO PAJAMOS	22 968		22 968
II.	KOMPENSACIJOS		32 374	32 374
III.	PARDAVIMO SAVIKAINA	-18 089	-32 342	-50 431
IV.	BENDRASIS PELNAS	4 879	32	4 911
V.	PARDAVIMO SĄNAUDOS	-35		-35
V.	BENDROSIOS IR ADMINISTRACINĖS SĄNAUDOS	-8 627		-8 627
VI.	KITOS VEIKLOS PAJAMOS	1 020		1 020
VII.	KITOS VEIKLOS SĄNAUDOS	-254		-254
VIII.	VEIKLOS PELNAS (NUOSTOLIS)	-3 017	32	-2 985
IX.	FINANSINĖS VEIKLOS PAJAMOS	33	-32	1
X.	FINANSINĖS VEIKLOS SĄNAUDOS	-1 176		-1 176
XI.	PELNAS (NUOSTOLIS) PRIEŠ APMOKESTINIMĄ	-4 160	0	-4 160
XII.	PELNO MOKESTIS	595		595
XIII.	GRYNASIS PELNAS (NUOSTOLIS)	-3 565	0	-3 565
XIV.	KITOS BENDROSIOS PAJAMOS	154		154
XIV.1.	AKTUARINIS PELNAS (NUOSTOLIS), SUSIJĘS SU IŠMOKOMIS DARBUOTOJAMS	181		181
XIV.2.	ATIDĖTOJO PELNO MOKESČIO ĮTAKA	-27		-27
XV.	IŠ VISO BENDRŪJŲ PAJAMŲ	-3 411	0	-3 411

Valdybos sprendimu Bendrovė keičia požiūrį į nusidėvėjusio turto pardavimą, orientuodamasi į antrines rinkas. Ilgalaikio turto likvidacinės vertės buvo padidintos: pastatų ir statinių iki 10 %, lengvųjų automobilių ir autobusų iki 5 %, troleibusų ir kito gamybinio transporto iki 1 %.

2022 M. AIŠKINAMASIS RAŠTAS

2.2. Dar neįsigalioję nauji standartai, pataisos ir išaiškinimai

Ataskaitiniais metais Bendrovė taikė visus naujus standartus, jų pataisas bei išaiškinimus, kurie yra aktualūs veiklai ir taikomi ataskaitiniams laikotarpiams, prasidėjusiems nuo 2022 m. sausio 1 d.

Nauji ir/arba pakeisti standartai bei jų aiškinimai, kurie taikomi nuo 2022 m. sausio 1 d.:

Šiuo metu galioja toliau išvardyti Tarptautinių apskaitos standartų valdybos (TASV) išleisti ir ES priimti persvarstyti standartai, egzistuojančių standartų papildymai ir išaiškinimai, kuriuos Bendrovė pritaikė šiais metais:

- 3-iojo TFAS „Verslo jungimai“, 16-ojo TAS „Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrenginiai“, 37-ojo TAS „Atidėjiniai, neapibrėžtieji įsipareigojimai ir neapibrėžtasis turtas“ pataisos ir 2018–2020 m. metiniai patobulinimai (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2022 m. sausio 1 d.);
- 16-ojo TFAS „Nuoma“ su Covid-19 susijusios nuomos mokesčio nuolaidos po 2021 m. birželio 30 d. (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2021 m. balandžio 1 d.);

Aukščiau išvardintų standartų, jų pataisų ir išaiškinimų taikymas reikšmingos įtakos Bendrovės finansinėms ataskaitoms neturėjo.

Standartai, galiojančių standartų pataisos bei aiškinimai išleisti TASV, ES priimti, bet dar neįsigalioję:

Šių finansinių ataskaitų pasirašymo dieną Bendrovė nepritaikė anksčiau laiko šių naujų ir peržiūrėtų TFAS standartų, jų pakeitimų ir išaiškinimų, kurie jau yra patvirtinti, bet dar neįsigalioję:

- 17-asis TFAS „Draudimo sutartys“; įskaitant 17-ojo TFAS pataisas (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2023 m. sausio 1 d.);
- 1-ojo TAS „Finansinių ataskaitų pateikimas“ ir TFAS praktikos ataskaitos Nr. 2: apskaitos politikos atskleidimas pataisos (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2023 m. sausio 1 d.);
- 8-ojo TAS „Apskaitos politika, apskaitinių įvertinimų keitimas ir klaidos“ pataisos: apskaitinių įvertinimų apibrėžimas (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2023 m. sausio 1 d.);
- 12-ojo TAS „Pelno mokesčiai“ pataisos: Atidėtasis mokestis, susijęs su turtu ir įsipareigojimais, atsirandančiais iš vieno sandorio (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2023 m. sausio 1 d.);
- 17-asis TFAS „Draudimo sutartys“: Pirminis 17-ojo TFAS ir 9-ojo TFAS taikymas – palyginamoji informacija (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2023 m. sausio 1 d.).

Bendrovės vadovybė nesitiki, kad šių standartų, jų pakeitimų ir išaiškinimų pritaikymas turės reikšmingos įtakos Bendrovės finansinėms ataskaitoms jų pradinio taikymo laikotarpiu.

Standartai, galiojančių standartų pataisos bei aiškinimai, kurie dar nėra įsigalioję ir kurie dar nėra patvirtinti ES:

Šiuo metu ES priimti TFAS beveik nesiskiria nuo standartų, patvirtintų TASV, išskyrus standartus, šiuo metu galiojančių standartų ir išaiškinimų pakeitimus, kurie dar nebuvo patvirtinti ES (galiojimo datos taikomos TFAS pilna apimtimi). Šie standartai, jų pakeitimų ir išaiškinimai yra pateikti žemiau:

- 1-ojo TAS „Finansinių ataskaitų pateikimas“ pataisos: Įsipareigojimų klasifikavimas į trumpalaikius ir ilgalaikius ir įsipareigojimų klasifikavimas į trumpalaikius ir ilgalaikius; įsipareigojimų klasifikavimas į trumpalaikius ir ilgalaikius ir įsipareigojimų klasifikavimas į trumpalaikius ir ilgalaikius – įsigaliojimo datos atidėjimas; Ilgalaikiai įsipareigojimai su finansiniais rodikliais (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2024 m. sausio 1 d.);
- 16-ojo TFAS „Nuoma“ pataisos: Nuomos įsipareigojimas parduodant ir taikant atgalinę nuomą (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2024 m. sausio 1 d.).

2022 M. AIŠKINAMASIS RAŠTAS

Bendrovės vadovybė nesitiki, kad šių standartų, jų pakeitimų ir išaiškinimų pritaikymas turės reikšmingos įtakos Bendrovės finansinėms ataskaitoms jų pradinio taikymo laikotarpiu.

Kitų naujų ar pakeistų standartų ar jų išaiškinimų, kurie dar neįsigaliojo ir kurie galėtų turėti įtakos Bendrovės finansinėms ataskaitoms, nėra.

2.3. Funkcinė ir finansinių ataskaitų pateikimo valiuta

Bendrovės funkcinė ir finansinių ataskaitų pateikimo valiuta yra euras. Finansinės ataskaitos sudaromos tūkstančių eurų tikslumu.

2.4. Ilgalaikis nematerialusis turtas

Nematerialusis turtas iš pradžių yra pripažįstamas įsigijimo savikaina. Nematerialusis turtas yra pripažįstamas, jei yra tikėtina, kad Bendrovė gaus su šiuo turtu susijusią ekonominę naudą ateityje ir, jei turto vertė gali būti patikimai įvertinta. Po pradinio pripažinimo nematerialusis turtas yra apskaitomas įsigijimo verte, atėmus sukauptą amortizaciją ir sukauptus vertės sumažėjimo nuostolius, jei tokių yra. Amortizacija skaičiuojama tiesiniu metodu taip, kad turto įsigijimo vertė būtų tolygiai nurašoma per visą turto naudingo tarnavimo laikotarpį. Naudingo tarnavimo laikas, likvidacinės vertės ir amortizacijos metodas yra kasmet peržiūrimi užtikrinant, kad jie atitiktų numatomą ilgalaikio nematerialiojo turto naudojimo pobūdį. Išlaidos, patirtos atstatant arba išlaikant numatomą ekonominę naudą iš turimų programinių sistemų veiklos, yra pripažįstamos laikotarpiu, kai atliekami palaikymo ir priežiūros darbai, sąnaudomis.

Nematerialiojo turto (programinės įrangos) naudingo tarnavimo laikotarpis yra 5 metai, kito nematerialaus turto naudingo tarnavimo laikotarpis yra 4 metai.

2.5. Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai

Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai, išskyrus pastatus, yra apskaitomi įsigijimo savikaina, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir įvertintus vertės sumažėjimo nuostolius, jei tokių yra. Pastatai yra apskaitomi perkainota verte, atėmus sukauptą nusidėvėjimą bei nuostolį dėl vertės sumažėjimo. Nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų vertės sumažėjimo nuostoliai priskiriami bendrosioms ir administracinėms sąnaudoms.

Pradinę nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų vertę sudaro įsigijimo kaina, įskaitant negrąžinamus įsigijimo mokesčius ir tiesiogiai priskirtinas išlaidas, susijusias su turto parengimu eksploatuoti arba perkėlimu į jo naudojimo vietą. Išlaidos, tokios kaip remonto ir eksploatacijos, patirtos turtui pradėjus veikti, paprastai yra apskaitomos to laikotarpio, kai jos buvo patirtos, pelne (nuostoliuose).

Nusidėvėjimas skaičiuojamas taikant tiesinį metodą per tokius naudingo tarnavimo laikotarpius:

Grupė	Pogrupis	Naudingo tarnavimo laikotarpis, metais nuo - iki
1.Pastatai	1.1. Pastatai	25
2. Statiniai	2.1. Statiniai	25
	2.2. Troleibusų kontaktinio tinklo elektros perdavimo įrengimai	20-35 20-25
3.Transporto priemonės	3.1. Lengvieji automobiliai	10
	3.2. Autobusai - ne senesni kaip 5 m.	12
	3.3. Autobusai - senesni kaip 5 metai	5
	3.4. Troleibusai	12
	3.5. Kitas gamybinis transportas	12
4.Kitas turtas	4.1 Mašinos ir įrenginiai	4-8
	4.2. Troleibusų kontaktinio tinklo įrenginiai	10
	4.3. Baldai	8
	4.4. Kompiuterinė technika ir ryšio priemonės (kompiuteriai, jų tinklai ir įranga)	3-5
	4.5. Kitas turtas	1-4

2022 M. AIŠKINAMASIS RAŠTAS

Kiekviena nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų dalis, kurios savikaina yra reikšminga bendros šio turto savikainos atžvilgiu, yra nudėvima atskirai per laikotarpį, atitinkantį jos ekonomiškai naudingą tarnavimo laikotarpį.

Nusidėvėjimo sąnaudos priskiriamos pardavimo savikainai ir bendrųjų ir administracinių sąnaudų straipsniams. Kiekvienų metų pabaigoje Bendrovė peržiūri nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų naudingo tarnavimo laikotarpius, likvidacinę vertę ir nusidėvėjimo metodus ir įvertina pakeitimo įtaką, jei tokia yra, kuri pripažįstama perspektyviai.

Kai turtas parduodamas, jo įsigijimo vertė ir sukauptas nusidėvėjimas sąskaitose yra eliminuojami, o pardavimo pelnas ar nuostoliai apskaitomi pelne (nuostoliuose).

Nebaigta statyba apskaitoma įsigijimo verte. Ją sudaro statybos, statinių ir įrenginių vertė bei kitos tiesiogiai priskirtinos išlaidos. Nebaigtos statybos nusidėvėjimas neskačiuojamas tol, kol statyba nėra baigta ir turtas nėra parengtas naudoti.

2.6. Nefinansinio turto vertės sumažėjimas

Kiekvieną finansinių atskaitų sudarymo datą Bendrovė peržiūri apskaitinę nematerialiojo turto bei nekilnojamojo turto, įrangos bei įrengimų vertę, kad nustatytų, ar nėra šio turto vertės sumažėjimo požymių. Jei tokių požymių yra, Bendrovė įvertina šio turto atsiperkamąją vertę tam, kad būtų galima nustatyti vertės sumažėjimo nuostolių (jei tokių yra) sumą. Kai neįmanoma įvertinti turto vieneto atsiperkamosios vertės, Bendrovė apskaičiuoja pajamas generuojančios turto grupės, kuriai šis turtas priklauso, atsiperkamąją vertę.

Atsiperkamoji vertė yra didesnė iš tikrosios vertės atėmus pardavimo išlaidas ir naudojimo vertės. Nustatant naudojimo vertę, įvertinti būsimi pinigų srautai diskontuojami iki jų dabartinės vertės, naudojant ikimokestinę diskonto normą, kuri atspindi pinigų laiko vertės ir turtui būdingos rizikos dabartinius rinkos įvertinimus.

Jeigu nustatoma, kad turto (ar pinigų srautus kuriančio vieneto) atsiperkamoji vertė yra mažesnė už turto apskaitinę vertę, turto (ar pinigų srautus kuriančio vieneto) apskaitinė vertė sumažinama iki jo atsiperkamosios vertės. Vertės sumažėjimo nuostoliai nedelsiant pripažįstami sąnaudomis.

Jeigu vėliau vertės sumažėjimo nuostoliai atstatomi, turto (ar pinigų srautus kuriančio vieneto) apskaitinė vertė padidinama iki šio turto patikslintos atsiperkamosios vertės, tačiau taip, kad padidinta apskaitinė vertė neviršytų apskaitinės vertės, kuri būtų nustatyta, jeigu ankstesniais metais šiam turtui (ar pinigų srautus kuriančiam vienetai) nebūtų pripažinti vertės sumažėjimo nuostoliai. Vertės sumažėjimo nuostolių atstatymas nedelsiant pripažįstamas pajamomis.

2.7. Finansinės priemonės

Finansinis turtas

Bendrovės finansinį turtą sudaro pinigai ir pinigų ekvivalentai, pirkėjų skolos ir kitos gautinos sumos.

Pirkėjų skolos pripažįstamos tada, kai jos atsiranda. Pirminio pripažinimo metu kitas finansinis turtas pripažįstamas tuomet, kai Bendrovė tampa priemonės sutarties sąlygų šalimi. Finansinis turtas (išskyrus pirkėjų skolas be reikšmingo finansavimo komponento), jei jis nėra apskaitomas tikrąja verte pelne (nuostoliuose), iš pradžių vertinamas tikrąja verte, pridėdant sandorio išlaidas, kurios tiesiogiai susijusios su įsigijimu arba išleidimu. Pirkėjų skolos be reikšmingos finansavimo dalies iš pradžių yra pripažįstamos sandorio kaina.

Finansinis turtas suskirstomas į tris grupes pagal tai, kaip jis yra vertinamas:

- i. finansinis turtas, kuris vėlesniais laikotarpiais vertinamas amortizuota savikaina;
- ii. finansinis turtas, kuris vėlesniais laikotarpiais vertinamas tikrąja verte kitose bendrosiose pajamose;
- iii. finansinis turtas, kuris vėlesniais laikotarpiais vertinamas tikrąja verte pelne (nuostoliuose).

Finansinio turto klasifikavimas priklauso nuo finansinio turto valdymo verslo modelio (įvertinama, koku būdu Bendrovė valdo finansinį turtą siekdama generuoti pinigų srautus) ir nuo finansinio turto sutartinių pinigų srautų charakteristikų (ar sutartiniai pinigų srautai apima tik pagrindinės paskolos sumos ir palūkanų mokėjimus).

Finansinis turtas yra apskaitomas amortizuota savikaina, jei tenkinamos abi šios sąlygos:

- 1) finansinis turtas laikomas pagal verslo modelį, kurio tikslas – laikyti finansinį turtą siekiant surinkti sutartyje numatytus pinigų srautus; ir
- 2) dėl finansinio turto sutarties sąlygų nustatytomis datomis gali atsirasti pinigų srautų, kurie yra tik pagrindinės sumos ir pagrindinės nepadengtosios sumos palūkanų mokėjimai.

Finansinis turtas, neatitinkantis pirmiau nurodytų sąlygų, yra vertinamas tikrąja verte pelne (nuostoliuose) ir kitose bendrosiose pajamose.

2022 M. AIŠKINAMASIS RAŠTAS

2022 m. ir 2021 m. gruodžio 31 d. Bendrovė neturėjo finansinio turto, kuris vėlesniais laikotarpiais būtų vertinamas tikrąja verte pelne (nuostoliuose) ir kitose bendrosiose pajamose.

Finansinis turtas, kuris vėliau įvertinamas amortizuota savikaina, yra apskaičiuojamas naudojant apskaičiuotų palūkanų normos metodą. Amortizuota savikaina yra sumažinama dėl vertės sumažėjimo nuostolių. Palūkanų pajamos, užsienio valiutos pasikeitimo pelnas ar nuostoliai bei vertės sumažėjimo nuostoliai yra apskaitomi pelne (nuostoliuose). Bet koks pripažinimo nutraukimo metu gautas pelnas ar nuostolis pripažįstamas pelne (nuostoliuose).

Apskaičiuotų palūkanų normos metodas yra metodas, skirtas finansinio turto ar įsipareigojimo amortizuotos savikainos apskaičiavimui ir palūkanų pajamų ar sąnaudų paskirstymui per atitinkamą laikotarpį. Apskaičiuotų palūkanų norma yra norma, kuri leidžia tiksliai diskontuoti būsimus mokėjimus grynaisiais pinigais per numatomą finansinio turto ar įsipareigojimo galiojimo laikotarpį arba, kai įmanoma, per trumpesnį laikotarpį.

Finansinis turtas, vertinamas tikrąja verte pelne (nuostoliuose), iš pradžių pripažįstamas tikrąja verte pelne (nuostoliuose). Vėliau tikrosios vertės pelnas ir nuostoliai, įskaitant visas palūkanas ir dividendus, yra pripažįstami pelne (nuostoliuose) ir kitose bendrosiose pajamose.

Finansinio turto pripažinimas yra nutraukiamas, kai:

- i. baigiasi teisės į finansinio turto piniginius srautus galiojimo laikas;
- ii. Bendrovė išlaiko teisę į pinigų srautus, bet prisiima įsipareigojimą sumokėti visą sumą trečiajam šaliai pagal perleidimo sutartį per trumpą laiką;
- iii. Bendrovė perleidžia savo teisę gauti pinigines įplaukas iš turto ir (arba): (a) perleidžia iš esmės visą su finansinio turto nuosavybe susijusią riziką ir naudą; (b) nei perleidžia, nei išlaiko su finansiniu turtu susijusios rizikos ir naudos, bet perleidžia šio turto kontrolę.

Kai Bendrovė perleidžia teisės į turto pinigų srautus, bet nei perleidžia, nei išlaiko su to turto nuosavybe susijusios rizikos ir naudos ir neperleidžia turto kontrolės, turtas yra pripažįstamas ta dalimi, su kuria Bendrovė yra vis dar susijusi.

Bendrovė sumažina finansinio turto bendrąją apskaitinę vertę, jei negali pagrįstai tikėtis atgauti visą finansinį turtą arba jo dalį. Nurašymas yra pripažinimo nutraukimo įvykis.

Finansiniai įsipareigojimai

Bendrovės finansinius įsipareigojimus sudaro gautos paskolos, nuomos įsipareigojimai, prekybos ir kitos mokėtinos sumos.

Pirminio pripažinimo metu finansiniai įsipareigojimai yra pripažįstami tada, kai Bendrovė tampa priemonės sutarties sąlygu šalimi.

Finansiniai įsipareigojimai suskirstomi į dvi grupes pagal tai, kaip jie yra vertinami:

- i. finansiniai įsipareigojimai, kurie vėlesniais laikotarpiais vertinami amortizuota savikaina;
- ii. finansiniai įsipareigojimai, kurie vėlesniais laikotarpiais vertinami tikrąja verte pelne (nuostoliuose).

Finansinis įsipareigojimas klasifikuojamas kaip vertinamas tikrąja verte pelne (nuostoliuose), jei jis yra laikomas prekybai, yra išvestinė finansinė priemonė arba laikomas tokia pirminio pripažinimo metu. Finansiniai įsipareigojimai, vertinami tikrąja verte pelne (nuostoliuose), vertinami tikrąja verte, o grynasis pelnas ir nuostoliai, įskaitant visas palūkanų išlaidas, pripažįstami pelne (nuostoliuose).

Kiti finansiniai įsipareigojimai vėliau yra vertinami amortizuota savikaina, naudojant apskaičiuotų palūkanų normos metodą. Palūkanų sąnaudos ir valiutos keitimo pelnas ar nuostoliai yra pripažįstami pelne (nuostoliuose). Bet koks pripažinimo nutraukimo pelnas ar nuostoliai taip pat pripažįstamas pelne (nuostoliuose).

Bendrovė nutraukia finansinių įsipareigojimų pripažinimą, kai jų sutartiniai įsipareigojimai yra įvykdyti arba atšaukiami arba baigiasi jų galiojimas. Bendrovė taip pat nutraukia finansinio įsipareigojimo pripažinimą, kai pakeičiamos jo sąlygos, o pinigų srautai iš pakeisto įsipareigojimo yra visiškai kitokie. Tokiu atveju naujas finansinis įsipareigojimas pripažįstamas tikrąja verte pagal pakeistas sutarties sąlygas.

Finansinio įsipareigojimo pripažinimo nutraukimo atveju skirtumas tarp nurašytos apskaitinės vertės ir sumokėto atlygio (įskaitant perleistą nepiniginį turtą arba prisiimtus įsipareigojimus) pripažįstamas pelne (nuostoliuose) pelno (nuostolių) ir bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Prekybos ir kitos mokėtinos sumos. Pirminio pripažinimo metu prekybos ir kitos mokėtinos sumos pripažįstamos tuomet, kai Bendrovė tampa sutarties sąlygu šalimi. Prekybos ir kitos mokėtinos sumos pirminio pripažinimo metu vertinamos tikrąja verte pridėdant tiesiogines sandorio sudarymo sąnaudas.

2022 M. AIŠKINAMASIS RAŠTAS

Finansinio turto ir finansinių įsipareigojimų sudengimas

Finansinis turtas ir finansiniai įsipareigojimai yra sudengiami tada ir tik tada, kai Bendrovė turi teisiškai įgyvendinamą teisę įskaityti sumas ir ketina jas sudengti arba realizuoti turtą ir taip sudengti įsipareigojimą.

2.8. Finansinio turto vertės sumažėjimas

Amortizuota savikaina vertinamo finansinio turto vertės sumažėjimo nuostoliai yra įvertinami pagal tikėtinų kredito nuostolių (TKN) modelį. Kredito nuostoliai vertinami kaip visų grynųjų pinigų nuostolių dabartinė vertė (skirtumas tarp pinigų srautų, kuriuos Bendrovė turi gauti pagal sutartį, ir pinigų srautų, kuriuos Bendrovė tikisi gauti). TKN yra diskontuojami taikant apskaičiuotų palūkanų normą.

Kiekvieno ataskaitinio laikotarpio pabaigoje Bendrovė perskaičiuoja ir registruoja tikėtinų kredito nuostolių atidėjinį nuostoliams, atsižvelgdamos į praeities įvykius, dabartines rinkos sąlygas ir ateities perspektyvas. Kiekvieno finansinio periodo pabaigoje Bendrovė įvertina, ar nuo pirminio pripažinimo reikšmingai nepasikeitė finansinės priemonės kredito rizika.

Kiekvieno ataskaitinio laikotarpio pabaigoje Bendrovė įvertina, ar finansinio turto, apskaitomo amortizuota savikaina, vertė yra sumažėjusi. Finansinio turto vertė yra sumažėjusi, kai įvyko vienas ar daugiau įvykių, turinčių neigiamą poveikį numatomiems būsimiems finansinio turto pinigų srautams. Toliau pateikti kriterijai, pagal kuriuos Bendrovė nustato, ar yra objektyvių įrodymų, kad dėl vertės sumažėjimo buvo patirtas nuostolis:

- i. sandorio šalis patiria finansinių sunkumų, kuriuos įrodo jos finansinė informacija;
- ii. sutarties pažeidimo atveju, pavyzdžiui, įsipareigojimų nevykdymas ar vėlavimas sumokėti daugiau kaip 90 dienų;
- iii. sandorio šalis svarsto bankrotą ar finansinę reorganizaciją;
- iv. neigiamai pasikeičia sandorio šalies mokumo statusas dėl nacionalinės ar vietinės ekonomikos sąlygų pokyčių, kurie turi įtakos sandorio šaliai; arba
- v. dėl blogėjančių rinkos sąlygų žymiai sumažėja užstato, jei toks yra, vertė.

Nuostoliai dėl finansinio turto, įvertinto amortizuota savikaina, yra atimami iš bendrosios tokio turto vertės.

Bendroji finansinio turto apskaitinė vertė nurašoma, kai Bendrovė neturi pagrįstų lūkesčių susigrąžinti visą turtą ar jo dalį. Neatgaunamas turtas yra nurašomas iš pripažintų nuostolių dėl vertės sumažėjimo, jei bus imtasi visų būtinų priemonių turtui susigrąžinti ir buvo nustatyta nuostolių suma. Anksčiau nurašytos ir vėlesniais laikotarpiais atgautos sumos įtraukiamos į nuostolių dėl vertės sumažėjimo sąskaitą pelno (nuostolių) ir bendrųjų pajamų ataskaitoje.

2.9. Atsargos

Pirminio pripažinimo metu atsargos yra apskaitomos įsigijimo savikaina. Vėlesniais laikotarpiais atsargos apskaitomos įsigijimo savikaina arba grynąja galimo realizavimo verte, priklausomai nuo to, kuri iš jų yra mažesnė. Savikaina nustatoma taikant FIFO metodą. Grynąją galimo realizavimo vertę sudaro įvertinta pardavimo kaina, sumažinta su pardavimu susijusių patirtų išlaidų suma.

2.10. Dotacijos

Dotacijos apskaitomos kaupimo principu, t. y. gautos dotacijos arba jų dalys pripažįstamos panaudotomis tais laikotarpiais, kuriais patiriamos su dotacijomis susijusios sąnaudos.

Dotacijos, susijusios su turtu

Dotacijos, susijusios su turtu, apima dotacijas, kurios yra gautos ilgalaikio turto forma arba skirtos ilgalaikiam turtui įsigyti. Dotacijos yra apskaitomos gauto turto tikrąja verte ir vėliau pripažįstamos pajamomis, mažinant turto nusidėvėjimo / amortizacijos sąnaudas, per atitinkamo ilgalaikio turto vieneto naudingo tarnavimo laikotarpį. Nepanaudota dotacijų dalis finansinės būklės ataskaitoje pateikiama būsimų laikotarpų pajamų straipsnyje.

Dotacijos, susijusios su pajamomis

Dotacijos, gaunamos ataskaitinio ar praėjusio laikotarpio išlaidoms ar negautoms pajamoms kompensuoti, taip pat visos kitos dotacijos, nepriskiriamos dotacijoms, susijusioms su turtu, yra laikomos dotacijomis, susijusiomis su pajamomis. Dotacijų, susijusių su pajamomis, suma pripažįstama panaudota dalimis tiek, kiek per ataskaitinį laikotarpį apskaičiuojama negautų pajamų, kurioms kompensuoti skirta dotacija. Dotacijos, susijusios su pajamomis, pripažįstamos tada, kai uždirbamos negaunamos pajamos ir yra apskaitomos pelno (nuostolių) ir bendrųjų pajamų ataskaitoje atskira eilute Kompensacijos.

Jei dotacijų negalima susieti su patirtomis arba būsimųjų laikotarpų sąnaudomis (ar negautomis pajamomis), jos pripažįstamos pajamomis tuo laikotarpiu, kuriuo gaunamos arba Bendrovė atitinka dotacijų sutartyje nustatytas dotacijų skyrimo sąlygas ir yra pakankamas užtikrinimas, kad tokia dotacija bus gauta.

2022 M. AIŠKINAMASIS RAŠTAS

2.11. Nuoma

Sudarius sutartį, Bendrovė pirmiausia įvertina, ar sudaryta sutartis apima nuomą. Jei sutartis apima nuomą (ji suteikia teisę naudotis konkrečiu turtu tam tikru laikotarpiu už tam tikrą atlygį), tuomet taikomi toliau aprašyti apskaitos principai.

Finansinė ir veiklos nuoma - Bendrovė yra nuomininkas

Bendrovė pripažįsta teisę naudotis turtu ir nuomos įsipareigojimą prasidėjus nuomos laikotarpiui. Teisė naudotis turtu pirminio pripažinimo metu yra apskaitoma įsigijimo savikaina, kurią sudaro pirminė nuomos įsipareigojimo suma, sumažinta nuolaidų bei nuomos mokėjimų suma, kuri buvo sumokėta prieš prasidedant nuomos laikotarpiui arba pirmą nuomos laikotarpio dieną, bei padidinta susijusių tiesioginių išlaidų suma.

Po pirminio pripažinimo teisė naudotis turtu yra nudėvima tiesiniu metodu per nuomos laikotarpį, išskyrus tuos atvejus, kai nuomos laikotarpio pabaigoje turto nuosavybės teisė perduodama Bendrovei arba, tikėtina, kad nuomos laikotarpio pabaigoje Bendrovė pasinaudos galimybe turtą įsigyti. Tokiais atvejais teisė naudotis turtu nudėvima per turto naudingo tarnavimo laikotarpį. Teisė naudotis turtu sumažinama vertės sumažėjimo suma (jei yra) ir atitinkamai koreguojama, jei pasikeitus aplinkybėms, perskaičiuojama nuomos įsipareigojimo suma.

Nuomos įsipareigojimo suma pirminio pripažinimo metu vertinama dabartine nuomos įmokų, kurios dar nesumokėtos prasidėjus nuomos laikotarpiui, verte. Taikoma diskonto norma lygi nuomos sutartyje nurodytai palūkanų normai, jei ji pateikiama, arba vidutinę alternatyvią palūkanų normą, kurią Bendrovė tikėtinai mokėtų skolintojui už paskolą, skirtą finansuoti nuomojamo turto įsigijimą.

Trumpalaikė nuoma ir nuoma, kai nuomojamo turto vertė yra maža

Bendrovė pasirinko nepripažinti teisės naudotis turtu bei nuomos įsipareigojimo trumpalaikėi nuomai bei nuomai, kai nuomojamo turto vertė yra maža. Tokios nuomos įmokos pripažįstamos sąnaudomis pelne (nuostoliuose) proporcingai per visą nuomos laikotarpį.

Veiklos nuoma - Bendrovė yra nuomotojas

Pagal nuomos sutartis gaunami mokėjimai (atėmus bet kurias nuomininkui suteiktas nuolaidas) pripažįstami pelne (nuostoliuose) tiesiogiai proporcingu metodu per visą nuomos laikotarpį.

2.12. Išmokos darbuotojams

Pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso nuostatas kiekvienam darbuotojui, išeinančiam iš Bendrovės sulaukus pensinio amžiaus, priklauso vienkartinė dviejų vidutinio darbo užmokesčių dydžio išeitinė išmoka, o jeigu darbo santykiai tęsiasi trumpiau nei vienus metus, - vieno vidutinio darbo užmokesčio dydžio išeitinė išmoka. Aktuariniai skaičiavimai yra atlikti siekiant įvertinti tokių išmokų įsipareigojimą. Įsipareigojimas apskaitomas dabartine verte, remiantis Vyriausybės vertybinių popierių, išreikštų ta pačia valiuta kaip ir išmokos, ir kurių išmokėjimo laikotarpis panašus į numatomą išmokų mokėjimo laikotarpį, palūkanų norma. Bendrovė išėjimo į pensiją išmokų įsipareigojimo pokytį, išskyrus aktuarinį pelną (nuostolį), pripažįsta pelne (nuostoliuose). Aktuarinis pelnas (nuostolis) apskaitomas kitose bendrosiose pajamose.

2.13. Atidėjiniai

Atidėjinys apskaitomas tada, kai dėl įvykio praeityje Bendrovė turi įsipareigojimą (teisinį ar neatšaukiamą), ir tikėtina, kad jam įvykdyti Bendrovei bus reikalingi ekonominę naudą teikiantys ištekliai, ir įsipareigojimo suma gali būti patikimai įvertinta. Atidėjiniai yra peržiūrimi kiekvienos finansinės būklės ataskaitos sudarymo datą ir koreguojami, kad atspindėtų tiksliausią dabartinį įvertinimą. Tais atvejais, kai pinigų laiko vertės poveikis yra reikšmingas, atidėjinio suma yra išlaidų, kurių, tikėtina, reikės įsipareigojimui padengti, dabartinė vertė. Kai naudojamas diskontavimas, atidėjinio padidėjimas, atspindintis praėjusį laiko tarpą, yra apskaitomas kaip palūkanų sąnaudos.

2.14. Pelno mokestis ir atidėtasis pelno mokestis

Pelno mokestis skaičiuojamas pagal Lietuvos mokesčių įstatymų reikalavimus. 2022 m. ir 2021 m. standartinis Lietuvos Respublikos įmonėms taikomas pelno mokesčio tarifas buvo 15 proc.

Atidėtieji mokesčiai apskaičiuojami įsipareigojimų metodu. Atidėtasis mokestis atspindi laikinųjų skirtumų tarp turto ir įsipareigojimų apskaitinės vertės ir jų mokesčių bazės grynąją mokesstinę įtaką. Atidėtųjų mokesčių turtas ir įsipareigojimai yra vertinami mokesčių tarifu, kuris, kaip tikimasi, bus taikomas laikotarpiu, kuriame bus realizuojamas turtas ar padengiamas įsipareigojimas, atsižvelgiant į mokesčių tarifus, kurie buvo priimti ar iš esmės priimti ataskaitų datą.

2022 M. AIŠKINAMASIS RAŠTAS

Atidėtojo mokesčio turtas yra pripažįstamas finansinės būklės ataskaitoje tiek, kiek Bendrovės vadovybė tikisi, kad jis bus realizuotas artimiausioje ateityje atsižvelgiant į apmokestinamojo pelno prognozes. Jei tikėtina, kad dalis atidėtojo mokesčionebus realizuota, ši atidėtojo mokesčio dalis nėra pripažįstama finansinėse ataskaitose. Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai sudengiami tarpusavyje, kai jie yra susiję su mokesčiais, nustatytais tų pačių institucijų, ir kuomet egzistuoja teisė padengti einamojo laikotarpio mokėtinus mokesčius grynąja verte.

Pelno mokesčio ir atidėtojo pelno mokesčio sąnaudos ar nauda apskaitomos per pelną (nuostolį), išskyrus tuos atvejus, kai jos susijusios su straipsniais, apskaitomais nuosavame kapitale. Tuomet atidėtieji mokesčiai apskaitomi kitose bendrosiose pajamose.

2.15. Pajamų pripažinimas

Bendrovė pripažįsta pajamas tuo laiku ir tokia apimtimi, kad prekių ar paslaugų perdavimas klientams parodytų sumą, kuri atitinka atlygį, kurį Bendrovė tikisi turėti mainais už tas prekes ar paslaugas.

Pajamos Bendrovėje pripažįstamos naudojantis 5 žingsnių modeliu:

1 žingsnis – sutarčių su klientu identifikavimas.

Sutartimi pripažįstamas susitarimas tarp dviejų ir (arba) daugiau šalių (priklauso nuo pirkimo / pardavimo sąlygų), kuriuo sukuriama įgyvendintinos teisės ir įsipareigojimai (netaikoma, kai pasirašoma bendros įmonės sutartis).

Sutartis, kuriai taikomas 15-asis TFAS, pripažįstama tik tuo atveju, kai yra tenkinami šie kriterijai:

- šalys sutartį patvirtino (raštu, žodžiu ar pagal kitą įprastą praktiką) ir yra įsipareigojusios vykdyti sutartimi numatytas prievoles;
- yra galimybė identifikuoti kiekvienos šalies teises dėl perduotinų prekių ir (arba) paslaugų;
- yra galimybė identifikuoti mokėjimo sąlygas, numatytas už perduotinas prekes ir (arba) paslaugas;
- sutartis yra komercinio pobūdžio;
- yra tikimybė gauti atlygį mainais už prekes ir (arba) paslaugas, kurios bus perduotos klientui.

Sutartys su klientu gali būti sujungiamos ar atskiriamos į kelias sutartis, išlaikant buvusių sutarčių kriterijus. Toks sujungimas arba atskyrimas laikomas sutarties keitimu.

2 žingsnis – veiklos įsipareigojimų sutartyse identifikavimas.

Sutartimi įtvirtintas pasižadėjimas perduoti prekes ir (arba) paslaugas klientui. Jeigu prekes ir (arba) paslaugas galima išskirti, įsipareigojimai pripažįstami atskirai. Kiekvienas įsipareigojimas identifikuojamas vienu iš dviejų būdų:

- prekė ir (arba) paslauga yra atskira, arba
- atskirų prekių ir (arba) paslaugų, kurios iš esmės yra vienodos ir perduodamos klientui pagal vienodą modelį, rinkinys.

3 žingsnis – sandorių kainos nustatymas.

Sandorio kaina gali būti fiksuota, kintama arba abiejų tipų kartu. Bendrovės sudaryti sandoriai daugiausia apima paslaugas, teikiamas tam tikru momentu. Tokiems sandoriams taikomos fiksuotos kainos. Sandorio kaina koreguojama atsižvelgiant į pinigų laiko vertę, jeigu sutartis apima reikšmingą finansavimo komponentą, taip pat atsižvelgiant į bet kokį pirkėjui mokėtiną atlygį ir gautą nepiniginį atlygį, jei toks yra. Bendrovė taiko šiuos pardavimo kainos skaičiavimo metodus: pakoreguotas rinkos vertinimo metodas, tikėtinų sąnaudų ir pelno maržos metodas bei likutinės vertės metodas. Panašūs sandoriai vertinami vienodai.

4 žingsnis – sandorių kainos priskyrimas veiklos įsipareigojimams.

Veiklos įsipareigojimas – tai pažadas sutartyje su klientu perduoti klientui prekę ar paslaugą, kuri yra atskira, arba atskirų prekių ar paslaugų, kurios iš esmės yra vienodos ir perduodamos klientui pagal vienodą modelį, rinkinį. Sandorio kaina paskirstoma kiekvienam veiklos įsipareigojimui remiantis santykinėmis atskiromis prekės ar paslaugos, pažadėtos sutartyje, pardavimo kainomis. Jeigu sutartyse atskirai paslaugos ar prekės kaina nenurodoma (pavyzdžiui, viena kaina už du produktus), Bendrovė ją nustato. Vertindama sandorio kainą Bendrovė įvertina nuolaidą arba kintamą atlygio sumą, kuri susijusi tik su tam tikra sutarties dalimi.

5 žingsnis – pajamų pripažinimas, kai Bendrovė (į)vykdo veiklos įsipareigojimus.

Bendrovė pripažįsta pajamas tada, kai jos įvykdo veiklos įsipareigojimą perduodamos įsipareigotas prekes ar paslaugas pirkėjui (t. y. tada, kai pirkėjas įgyja minėtų prekių ar paslaugų kontrolę). Pripažįstama pajamų suma yra lygi sumai, kuri priskirta įvykdytam veiklos įsipareigojimui. Veiklos įsipareigojimas gali būti įvykdomas tam tikru momentu arba per tam tikrą laiką. Laikotarpis pripažįstamas kalendoriniu mėnesiu.

Pajamų pripažinimas priklauso nuo to, ar įsipareigojimas įvykdomas per tam tikrą laiką (nepertraukiamai), ar tam tikru momentu. Bet kokių atveju atsižvelgiama į kontrolės perdavimą.

Pajamos pripažįstamos gauto arba gautino atlygio tikrąja verte. Pajamos mažinamos įvertintomis klientų grąžinimų, nuolaidų ir kitų panašių atidėjinių sumomis. Pajamos pripažįstamos, kai yra tikėtina, kad Bendrovė gaus su sandoriu susijusią ekonominę naudą ir pajamų suma gali būti patikimai įvertinta. Pardavimo pajamos pripažįstamos atėmus PVM ir nuolaidas, įskaitant sukauptas tikėtinas ataskaitinių metų nuolaidas.

2022 M. AIŠKINAMASIS RAŠTAS

2.16. Sąnaudų pripažinimas

Sąnaudos apskaitoje pripažįstamos vadovaujantis kaupimo ir palyginimo principais tuo ataskaitiniu laikotarpiu, kai uždirbamos su jomis susijusios pajamos, neatsižvelgiant į pinigų išleidimo laiką. Tais atvejais, kai per ataskaitinį laikotarpį patirtų išlaidų neįmanoma tiesiogiai susieti su konkrečių pajamų uždirbimu, ir jos ateinančiais laikotarpiais neduos pajamų, šios išlaidos pripažįstamos sąnaudomis tą patį laikotarpį, kada buvo patirtos.

Sąnaudų dydis paprastai įvertinamas sumokėta arba mokėtina pinigų suma, neįskaitant PVM. Tais atvejais, kai numatytas ilgas atsiskaitymo laikotarpis ir palūkanos nėra išskirtos, sąnaudų dydis įvertinamas diskontuojant atsiskaitymo sumą rinkos palūkanų norma.

2.17. Sandoriai užsienio valiuta

Užsienio valiuta išreikšti sandoriai apskaitomi pagal sandorio dieną galiojusį oficialų valiutų keitimo kursą. Pelnas ir nuostoliai iš tokių sandorių bei iš užsienio valiuta išreikšto finansinio turto ir įsipareigojimų likučių perkainojimo finansinės būklės ataskaitos dieną yra apskaitomi pelne (nuostoliuose). Tokie likučiai perkainojami pagal ataskaitinio laikotarpio pabaigos valiutų keitimo kursą. Nepiniginis turtas ir įsipareigojimai užsienio valiuta, kurie apskaitomi istorine savikaina, yra įvertinami eurais sandorio dieną galiojančiu oficialiu valiutos keitimo kursu. Nepiniginis turtas ir įsipareigojimai užsienio valiuta, apskaitomi tikrąja verte, įvertinami eurais valiutos keitimo kursu, kuris buvo jų tikrosios vertės nustatymo dieną.

2.18. Įvertinimų naudojimas rengiant finansines ataskaitas

Rengiant finansines ataskaitas pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti ES, vadovybė turi priimti tam tikrus sprendimus, prielaidas ir įvertinimus, kurie turi įtakos pateiktoms turto, įsipareigojimų, pajamų bei sąnaudų sumoms bei neapibrėžtumų atskleidimui finansinių ataskaitų parengimo dieną ir kitais finansiniais metais.

Sprendimai nuolat vertinami ir yra paremti vadovybės patirtimi bei kitais veiksniais, įskaitant būsimų įvykių prognozėmis, kurie, manoma, kad bus pagrįsti tam tikromis aplinkybėmis. Įvertinimų pasikeitimo įtaka yra apskaitoma tuo laikotarpiu, kuriuo įvertinimas yra peržiūrimas, jeigu pakeitimas turi įtakos tik tam laikotarpiui, arba pakeitimo laikotarpiu ir būsimaisiais laikotarpiais, jeigu pakeitimas turi įtakos ir esamam, ir būsimam laikotarpiui.

Šių finansinių ataskaitų reikšmingos sritys, kuriose naudojami įvertinimai, apima nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų nusidėvėjimą bei vertės sumažėjimą (2.5 ir 5 pastabos), išmokas darbuotojams (2.12 ir 14 pastabos), atidėtojo pelno mokesčio turto vertinimą (2.14 ir 22 pastabos), pirkėjų įsiskolinimo ir kitų gautinų sumų vertės sumažėjimą (2.7 ir 7 pastabos).

2.19. Tikrosios vertės nustatymas

Kai kuriuose Bendrovės apskaitos principuose ir atskleidimuose reikalaujama nustatyti finansinio ir nefinansinio turto ir įsipareigojimų tikrąją vertę. Tikroji vertė yra kaina, už kurią vertinimo dieną būtų parduotas turtas arba perleistas įsipareigojimas pagal įprastinį sandorį, sudaromą tarp rinkos dalyvių pagrindinėje rinkoje, o jei jos nėra – palankiausioje rinkoje, į kurią Bendrovė gali patekti vertinimo dieną. Įsipareigojimo tikroji vertė parodo jo prievolių neįvykdymo rizikos poveikį.

Nustatydama turto ar įsipareigojimų tikrąją vertę, Bendrovė remiasi prieinamais rinkos duomenimis, kiek įmanoma. Tikrosios vertės yra pateikiamos žemiau nurodytais trimis tikrosios vertės hierarchijos lygiais, remiantis vertinimo metoduose taikomais kintamaisiais:

- 1 lygis: aktyviosiose tokio paties turto arba įsipareigojimų rinkose kotiruojamos kainos (nepakoreguotos);
- 2 lygis: kiti kintamieji, išskyrus 1 lygį įtrauktas kotiruojamas turto arba įsipareigojimų kainas, kurie stebimi tiesiogiai (t. y. kaip kainos) arba netiesiogiai (t. y. išvesti iš kainų);
- 3 lygis: turto arba įsipareigojimų kintamieji, nepagrįsti stebimais rinkos duomenimis (nestebimi kintamieji).

Jei kintamieji, naudojami nustatant turto ar įsipareigojimo tikrąją vertę, gali būti priskiriami skirtingiems tikrosios vertės hierarchijos lygiams, tikrosios vertės hierarchijos lygis, kuriam priskiriama visa nustatyta tikroji vertė, turi būti nustatomas remiantis žemiausio lygio kintamuoju, reikšmingu nustatant visą tikrąją vertę.

Bendrovė pripažįsta tarp tikrosios vertės hierarchijos lygių perkeliamas sumas to ataskaitinio laikotarpio pabaigoje, kada pokytis įvyko.

2.20. Neapibrėžtumai

Neapibrėžti įsipareigojimai nėra pripažįstami finansinėse ataskaitose. Jie yra aprašomi finansinėse ataskaitose, išskyrus tuos atvejus, kai tikimybė, kad ekonominę naudą duodantys ištekliai bus prarasti, yra labai maža.

2022 M. AIŠKINAMASIS RAŠTAS

Neapibrėžtas turtas finansinėse ataskaitose nėra pripažįstamas, tačiau jis yra aprašomas finansinėse ataskaitose tuomet, kai yra tikėtina, kad bus gauta ekonominė nauda.

2.21. Poataskaitiniai įvykiai

Poataskaitiniai įvykiai, kurie suteikia papildomos informacijos apie Bendrovės padėtį finansinės būklės ataskaitos sudarymo dieną (koreguojantys įvykiai), finansinėse ataskaitose yra atspindimi. Poataskaitiniai įvykiai, kurie nėra koreguojantys įvykiai, yra aprašomi pastabose, kai tai yra reikšminga.

3. Finansinės rizikos valdymas

Finansinę riziką sudaro kredito rizika, likvidumo rizika bei rinkos rizika (užsienio valiutos rizika bei palūkanų normų rizika). Valdydama šias rizikas, Bendrovė siekia sumažinti veiksnių, galinčių neigiamai paveikti Bendrovės finansinius veiklos rezultatus, įtaką.

Kredito rizika

Bendrovės paslaugų pirkėjų koncentracija yra didelė. Bendrovės gautinos sumos iš dviejų pagrindinių pirkėjų 2022 m. gruodžio 31 d. sudarė 57 % bei 40 %, atitinkamai (2021 m. gruodžio 31 d. – 72 % bei 27 %) pirkėjų įsiskolinimo.

Finansinio turto balansinė vertė parodo didžiausią galimą kredito riziką. Maksimali kredito rizika ataskaitų sudarymo dieną buvo:

	2022 m.	2021 m.
Gautinos dotacijos	4 186	6 759
Pirkėjų įsiskolinimas	3 100	2 647
Grynieji pinigai ir jų ekvivalentai	3 441	989
Iš viso	10 727	10 395

Bendrovės gautinų sumų senėjimo analizė pateikiama 7 pastaboje.

Likvidumo rizika

Likvidumo rizika reiškia, kad Bendrovė gali nesugebėti laiku įvykdyti savo finansinių įsipareigojimų. Bendrovės požiūris į likvidumo valdymą yra kaip galima labiau užtikrinti, kad jos likvidumas visada bus pakankamas tam, kad būtų laiku vykdomi finansiniai įsipareigojimai, nepatiriant dėl to nepriimtinių nuostolių ir nerizikuojant pažeisti Bendrovės reputacijos.

2022 m. gruodžio 31 d. Bendrovės likvidumo ir skubaus padengimo rodikliai yra atitinkamai 0,59 ir 0,52 (2021 m. gruodžio 31 d. – 0,67 ir 0,60).

Toliau pateiktoje lentelėje apibendrinami Bendrovės finansinių įsipareigojimų grąžinimo terminai 2022 m. ir 2021 m. gruodžio 31 d. pagal nediskontuotus sutartinius mokėjimus:

	Iki 3 mėn.	Nuo 3 iki 12 mėn.	Nuo 1 iki 5 metų	Po 5 metų	Iš viso
Nuomos įsipareigojimai	1 286	3 889	18 514	4 144	27 834
Gautos paskolos	1 152	1 287			2 439
Prekybos skolos	4 154				4 154
2022 m. gruodžio 31 d. likutis	6 592	5 177	18 514	4 144	34 427
Nuomos įsipareigojimai	1 286	3 889	23 597	4 236	33 009
Gautos paskolos	15	1 606			1 621
Prekybos skolos	2 529				2 529
2021 m. gruodžio 31 d. likutis	3 830	5 495	23 597	4 236	37 159

Palūkanų rizika

Palūkanų normos rizika yra minimali, nes Bendrovė daugiausia skolinasi lėšas fiksuotomis palūkanų normomis.

Užsienio valiutos rizika

Užsienio valiutos rizikos Bendrovė nepatiria, nes visas Bendrovės turtas ir visi įsipareigojimai yra denominuoti eurais.

2022 M. AIŠKINAMASIS RAŠTAS**4. Nematerialusis turtas**

Gruodžio 31 d. nematerialųjį turtą sudarė:

Likutinė vertė	
2020 m. gruodžio 31 d.	19
- įsigijimai	32
- apskaičiuota amortizacija	(21)
- nurašyto turto amortizacija	0
- perleidimai ir nurašymai	0
2021 m. gruodžio 31 d.	30
- įsigijimai	0
- apskaičiuota amortizacija	(6)
- nurašyto turto amortizacija	0
- perleidimai ir nurašymai	0
2022 m. gruodžio 31 d.	24

5. Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai

Gruodžio 31 d. nekilnojamąjį turtą, įrangą ir įrengimus sudarė:

	Pastatai	Statiniai	Transporto priemonės	Kitas turtas	Išankstiniai apmokėjimai	Iš viso
Įsigijimo vertė						
2020 m. gruodžio 31 d.	41 571	2 540	94 708	7 791	46	146 656
- įsigijimai	21	12	66	98	-	196
- perleidimai ir nurašymai	-	-	(309)	(117)	-	(426)
- perklasifikavimai	-	-	-	-	-	-
2021 m. gruodžio 31 d.	41 592	2 551	94 464	7 772	46	146 425
- įsigijimai	2	29	3	216	366	614
- perleidimai ir nurašymai	-	-	(747)	(24)	-	(771)
- perklasifikavimai	127	41	-	(168)	-	-
2022 m. gruodžio 31 d.	41 721	2 621	93 720	7 796	412	146 268
Sukauptas nusidėvėjimas						
2020 m. gruodžio 31 d.	(16 870)	(2 443)	(75 128)	(7 121)	-	(101 563)
- nusidėvėjimas	(1 040)	(4)	(4 040)	(187)	-	(5 271)
- perleidimai ir nurašymai	-	-	307	116	-	423
- perklasifikavimai	-	-	-	-	-	-
2021 m. gruodžio 31 d.	(17 910)	(2 447)	(78 861)	(7 193)	-	(106 411)
- nusidėvėjimas	(1 031)	(4)	(2 542)	(104)	-	(3 681)
- perleidimai ir nurašymai	-	-	746	24	-	770
- perklasifikavimai	(125)	(40)	-	165	-	-
2022 m. gruodžio 31 d.	(19 066)	(2 491)	(80 657)	(7 108)	-	(109 322)
Likutinė vertė:						
2020 m. gruodžio 31 d.	24 701	96	19 579	670	-	45 046
2021 m. gruodžio 31 d.	23 682	104	15 603	579	-	39 968
2022 m. gruodžio 31 d.	22 655	130	13 063	687	412	36 946

Gruodžio 31 d. Bendrovės nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų nusidėvėjimas buvo apskaitytas pelne (nuostoliuose), po nusidėvėjimo sąnaudų sudengimo su dotacijomis, šiuose straipsniuose:

	2022 m.	2021 m.
Pardavimo savikaina	1 663	2 124
Bendrosios ir administracinės sąnaudos	316	333
Iš viso	1 979	2 457

2022 M. AIŠKINAMASIS RAŠTAS

Gruodžio 31 d. visiškai nusidėvėjusio, tačiau vis dar naudojamo Bendrovės veikloje nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų įsigijimo savikaina sudarė:

	2022 m.	2021 m.
Pastatai	4 194	3 882
Statiniai	2 520	2 479
Transporto priemonės	71 180	46 397
Kitas turtas	6 327	6 330
Iš viso	84 221	59 088

Bendrovės veikloje naudojamas visiškai nudėvėtas turtas suskaičiuotas pagal nudėvėjimo laikotarpio pabaigos datą.

6. Atsargos

Gruodžio 31 d. atsargas sudarė:

	2022 m.	2021 m.
Prekės, skirtos perparduoti	0	0
Medžiagos ir atsarginės dalys	1 170	948
Kitos atsargos	243	221
	1 413	1 169
Atimti: nukainojimas iki grynosios galimo realizavimo vertės	41	41
Iš viso	1 372	1 129

7. Pirkėjų įsiskolinimas ir kitos gautinos sumos

Gruodžio 31 d. pirkėjų įsiskolinimą ir kitas gautinas sumas sudarė:

	2022 m.	2021 m.
Gautinos dotacijos iš Vilniaus m. savivaldybės keleivių vežimo sąnaudoms kompensuoti (12, 24 pastaba)	4 186	6 759
Gautinos sumos iš susijusių asmenų (24 pastaba)	2 929	2 549
Būsimų laikotarpių sąnaudos ir sukauptos pajamos	133	123
Iš pirkėjų gautinos sumos (išskyrus gautinas sumas iš susijusių šalių), bendraja verte	171	98
Kitos gautinos sumos, bendraja verte	287	235
	7 706	9 764
Atimti: iš pirkėjų gautinų sumų vertės sumažėjimas	-	-
Iš viso	7 706	9 764

Iš pirkėjų gautinų sumų apmokėjimo terminas yra nuo 0 iki 30 dienų. Vadovybės nuomone, iš pirkėjų gautinų sumų ir kitų gautinų sumų apskaitinės vertės yra artimos jų tikrosioms vertėms. Detalesnė informacija apie kredito riziką, susijusią su gautinomis sumomis, pateikiama 3 pastaboje. Informacija apie iš susijusių šalių gautinas sumas pateikiama 24 pastaboje.

Iš pirkėjų (be dotacijų) gautinų sumų senaties analizė gruodžio 31 d. pateikiama žemiau (atėmus vertės sumažėjimą):

	Iš pirkėjų gautinos sumos, kurių mokėjimo terminas nėra praėjęs ir kurioms neapskaitytas vertės sumažėjimas	Iš pirkėjų gautinos sumos, kurių apmokėjimo terminas jau praėjęs, tačiau vertės sumažėjimas neapskaitytas			Iš viso
		mažiau nei 30 dienų	30 – 90 dienų	daugiau nei 90 dienų	
2022 m.	2 971	82	21	26	3 100
2021 m.	1 638	985	9	14	2 647

2022 M. AIŠKINAMASIS RAŠTAS**8. Pinigai ir pinigų ekvivalentai**

Gruodžio 31 d. pinigų ir pinigų ekvivalentus sudarė:

	2022 m.	2021 m.
Pinigai atsiskaitomosiose sąskaitose bankuose	3 406	988
Pinigai kasoje	35	1
Iš viso	3 441	989

9. Įstatinis kapitalas, privalomasis ir kiti rezervai*Įstatinis kapitalas*

Bendrovės įstatinis kapitalas 2022 m. ir 2021 m. gruodžio 31 d. buvo lygus 15 785 tūkst. eurų. Įstatinį kapitalą sudarė 54 501 paprastųjų vardinių akcijų, kurios kiekvienos nominali vertė sudarė 289,62 eurus. Visų Bendrovės akcijų savininkė yra Vilniaus miesto savivaldybė.

Privalomasis rezervas

Privalomas rezervas – tai Lietuvos Respublikos įstatymų numatytas privalomas rezervas. Į jį kasmet pervedami ne mažiau kaip 5 proc. grynojo paskirstytino pelno, kol privalomasis rezervas pasiekia 10 proc. įstatinio kapitalo vertės. Jis gali būti naudojamas tik būsimiems nuostoliams dengti. 2022 m. ir 2021 m. gruodžio 31 d. Bendrovės privalomas rezervas sudarė 1 578 tūkst. eurų.

Kiti rezervai

Sprendimus dėl rezervų suformavimo priima vienintelis Bendrovės akcininkas, kurio teises įgyvendina Vilniaus miesto savivaldybės administracijos direktorius. 2022 m. ir 2021 m. gruodžio 31 d. kiti rezervai sudarė 3 236 tūkst. eurų.

10. Pelno paskirstymo projektas

	Suma
Nepaskirstytasis rezultatas – pelnas (nuostoliai) – praėjusių finansinių metų pabaigoje	(1 727)
Grynasis finansinių metų pelnas (nuostolis)	(3 295)
Bendrosios pajamos	490
Nekilnojamojo turto perkainojimo pelnas, neatspindėtas pelno (nuostolių) ir bendrųjų pajamų ataskaitoje	719
Pervedimai iš rezervų	
Paskirstytinas rezultatas - pelnas (nuostoliai) – finansinių metų pabaigoje	
Pelno paskirstymas:	
- dividendai	
- į privalomą rezervą	
- į kitus rezervus	
Nepaskirstytasis rezultatas – pelnas (nuostoliai) – finansinių metų pabaigoje	(3 813)

11. Naudojimo teise valdomas turtas ir nuomos įsipareigojimai

Bendrovė turi sudarytą valstybinės žemės nuomos sutartį 99 metų laikotarpiui bei transporto priemonių, naudojamų savo veikloje, ilgalaikės nuomos sutarčių, pagal kurias apskaitė naudojimo teise valdomą turtą ir nuomos įsipareigojimus.

Bendrovės naudojimo teise valdomo turto judėjimas per laikotarpį:

	Žemė	Transporto priemonės	Iš viso
<i>Likutinė vertė</i>			
2021 m. sausio 1 d.	4 336	42 856	47 192
- įsigijimai			
- nusidėvėjimas	(56)	(4 171)	(4 226)
2021 m. gruodžio 31 d.	4 280	38 685	42 966
- įsigijimai			
- nusidėvėjimas	(56)	(4 004)	(4 061)
2022 m. gruodžio 31 d.	4 224	34 681	38 905

2022 M. AIŠKINAMASIS RAŠTAS

Gruodžio 31 d. Bendrovės naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimas buvo apskaitytas pelne (nuostoliuose) šiuose straipsniuose:

	2022 m.	2021 m.
Pardavimo savikaina	4 004	4 171
Bendrosios ir administracinės sąnaudos	56	56
Iš viso	4 061	4 227

Nuomos įsipareigojimų likutinė vertė ir jų judėjimas per laikotarpį:

	2022 m.	2021 m.
<i>Likutinė vertė</i>		
Sausio 1 d.	33 009	38 184
Naujai sudarytos nuomos sutartys	0	0
Priskaičiuotos palūkanos	992	1 167
Nuomos mokėjimai	(5175)	(5175)
Sumokėtos palūkanos	(992)	(1 167)
Gruodžio 31 d.	27 834	33 009
Iš jų:		
Ilgalaikiai nuomos įsipareigojimai	22 593	27 769
Trumpalaikiai nuomos įsipareigojimai	5 241	5 241

Bendrovės mokėjimai pagal nuomos sutartis sudaro:

	2022 m.	2021 m.
Minimalios įmokos		
Per pirmus metus	5 993	6 168
Per antrus – penktus metus	19 967	25 805
Po penkerių metų	6 763	6 919
Iš viso	32 723	38 892
Atimti: būsimos finansinės sąnaudos		
Per pirmus metus	817	992
Per antrus – penktus metus	1 454	2 208
Po penkerių metų	2 619	2 682
Iš viso	4 890	5 882
Likutinė vertė	27 834	33 009

12. Būsimų laikotarpių pajamos

Gruodžio 31 d., būsimų laikotarpių pajamas, susijusias su gautomis dotacijomis, sudarė:

	2021 m. gruodžio 31 d.	Gauta	Pripažinta pajamomis pelne (nuostoliuose)	2022 m. gruodžio 31 d.
Dotacija troleibusams įsigyti	11 121		(1 210)	9 910
Dotacija autobusams įsigyti	528		(241)	287
Dotacija autobusams įsigyti pagal Klimato kaitos programą	251		(251)	0
Dotacijų, skirtų ilgalaikio turto įsigijimui iš viso	11 899		(1 702)	10 198
Dotacija, gauta iš Vilniaus m. savivaldybės keleivių vežimo sąnaudoms kompensuoti		42 953	(42 953)	
Subsidijos, gautos iš Užimtumo tarnybos	(3)	27	(24)	(1)
Dotacijų, skirtų sąnaudoms kompensuoti iš viso	(3)	42 980	(42 977)	(1)
Iš viso	11 895	42 980	(44 679)	10 199

2022 M. AIŠKINAMASIS RAŠTAS

	2020 m. gruodžio 31 d.	Gauta	Pripažinta pajamomis pelne (nuostoliuose)	2021 m. gruodžio 31 d.
Dotacija troleibusams įsigyti	12 341		(1 220)	11 121
Dotacija autobusams įsigyti	1 430		(902)	528
Dotacija autobusams įsigyti pagal Klimato kaitos programą	942		(692)	251
Dotacijų, skirtų ilgalaikio turto įsigijimui iš viso	14 713		(2 814)	11 899
Dotacija, gauta iš Vilniaus m. savivaldybės keleivių vežimo sąnaudoms kompensuoti	-	32 342	(32 342)	
Dotacijos, gautos iš Užimtumo tarnybos	(6)	17	(15)	(3)
Dotacijų, skirtų sąnaudoms kompensuoti iš viso	(6)	32 359	(32 357)	(3)
Iš viso	14 707	32 359	(35 171)	11 895

Gruodžio 31 d., būsimų laikotarpių pajamų, susijusių su gautomis dotacijomis, ilgalaikę ir trumpalaikę dalį sudarė:

	2022 m.		2021 m.	
	Ilgalaikė dalis	Trumpalaikė dalis	Ilgalaikė dalis	Trumpalaikė dalis
Dotacija troleibusams įsigyti	8 707	1 203	9 901	1 220
Dotacija autobusams įsigyti	155	132	89	439
Dotacija autobusams įsigyti pagal Klimato kaitos programą				251
Kitos dotacijos				
Iš viso	8 862	1 335	9 989	1 910

Norėdamos užtikrinti būtinų keleivinio kelių transporto paslaugų teikimą visuomenei, 2020 m. gruodžio 30 d. Vilniaus miesto savivaldybės administracija, Savivaldybės įmonė „Susisiekimo paslaugos“ ir uždaroji akcinė bendrovė „Vilniaus viešasis transportas“ pasirašė Keleivių vežimo vietinio reguliaraus susisiekimo maršrutais paslaugų teikimo sutartį. Pagal šią sutartį Bendrovė 2022 m. apskaičiavo 42 953 tūkst. eurų (2021 m. – 33 242 tūkst. eurų) gautinų kompensacijų nuostoliams, susidariusiems dėl visuomenei teikiamų būtinų keleivinio kelių transporto paslaugų reguliaraus susisiekimo maršrutuose, kompensuoti. Kompensacijų suma buvo pripažinta pelne (nuostoliuose) tais metais, kada buvo patirti nuostoliai.

13. Prekybos skolos ir kitos mokėtinos sumos

Gruodžio 31 d. prekybos skolas ir kitas mokėtinas sumas sudarė:

	2022 m.	2021 m.
Prekybos skolos (išskyrus mokėtinas sumas susijusioms šalims)	4 010	2 374
Mokėtinos sumos susijusioms šalims (24 pastaba)	144	155
Kitos mokėtinos sumos	200	329
Iš viso	4 354	2 858
Iš prekybos skolų ir kitų mokėtinų sumų:		
Priskiriama finansiniams įsipareigojimams	0	0
Nepriskiriama finansiniams įsipareigojimams	4 354	2 858

Finansinių įsipareigojimų, išskyrus gautas paskolas, terminai ir sąlygos yra tokios:

- Prekybos skoloms palūkanos netaikomos, jos paprastai padengiamos nuo 0 iki 60 dienų.
- Kitoms mokėtinoms sumoms palūkanos netaikomos, jų vidutinis padengimo terminas yra nuo 0 iki 30 dienų.

2022 M. AIŠKINAMASIS RAŠTAS**14. Išmokos darbuotojams**

Gruodžio 31 d. išmokas darbuotojams sudarė:

	2022 m.	2021 m.
Išmokos darbuotojams, išeinantiems į pensiją	2 030	2 183
Su darbo santykiais susiję kaupimai	3 757	3 046
Gyventojų pajamų mokestis	929	492
Mokėtini atlyginimai	1 471	1 077
Soc. draudimo įmokos	945	927
Mokėjimai pagal vykdomuosius raštus, profsąjungų nario mokestis	35	41
Atimti: ilgalaikė išmokų darbuotojams, išeinantiems į pensiją, dalis	1 283	1 602
Iš viso trumpalaikių išmokų darbuotojams	7 885	6 164

2022 m. ir 2021 m. gruodžio 31 d. Bendrovė apskaitė įsipareigojimus, susijusius su išmokomis darbuotojams, nutraukiant darbo sutartį suėjus pensiniam amžiui. Su šiais įsipareigojimais susijusios sąnaudos įtrauktos į pelną (nuostolius). Pagrindinės prielaidos, naudotos vertinant Bendrovės išmokas darbuotojams, išeinantiems į pensiją, yra:

	2022 m.	2021 m.
Diskonto norma, proc.	2,88	0,16
Vidutinė metinė darbuotojų kaita, proc.	10,00	7,19
Vidutinis metinis darbo užmokesčio augimas, proc.	3,00	3,00

15. Gautos paskolos

Pagal 2021 m. lapkričio 16 d. sudarytą mokestinės paskolos sutartį su Valstybine mokesčių inspekcija prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos 1 636 tūkst. eur sumai Bendrovė pilnai atsiskaitė 2022 m. gruodžio 25 d. 2022 m. grąžinta paskolos suma sudarė 1 621 tūkst. eurų (2021 m. – 1 651 tūkst. eurų). 2022 m. Bendrovė pasinaudojo teise lengvatinėmis sąlygomis sudaryti mokestinės paskolos sutartis su Valstybine mokesčių inspekcija prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos 2 805 tūkst. eur sumai ir su Valstybinio socialinio draudimo fondu prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos 716 tūkst. eur sumai. Palūkanos gautoms mokestinėms paskoloms nėra taikomos. Paskolų grąžinimo terminas – 2023 m. liepos 25 d. 2022 m. grąžintos 2022 m. pasirašytų paskolų dalys sudarė 1 082 tūkst. eurų

Gruodžio 31 d. gautos paskolos likutį sudarė:

	2022 m.	2021 m.
Ilgalaikė mokėtina paskolos dalis	0	0
Trumpalaikė mokėtina paskolos dalis	2 440	1 621
Iš viso	2 440	1 621

16. Pardavimo pajamos

Už metus, pasibaigusius gruodžio 31 d., pardavimo pajamas sudarė:

	2022 m.	2021 m.
Pajamos už suteiktas keleivių vežimo paslaugas	21 379	15 324
Negautų pajamų kompensavimas dėl pritaikytų vežimo lengvatų	10 865	7 643
Iš viso	32 244	22 967

17. Pardavimo savikaina

2022 M. AIŠKINAMASIS RAŠTAS

Už metus, pasibaigusius gruodžio 31 d., pardavimo savikainą sudarė:

	2022 m.	2021 m.
Darbo užmokestis	34 886	29 512
Degalai	17 742	9 009
Nusidėvėjimas ir amortizacija	5 666	6 239
Elektros energijos sąnaudos	4 934	1 740
Atsarginės dalys	3 385	2 110
Kitos sąnaudos	2 594	1 820
Iš viso	69 207	50 430

18. Bendrosios ir administracinės sąnaudos

Už metus, pasibaigusius gruodžio 31 d., bendrąsias ir administracines sąnaudas sudarė:

	2022 m.	2021 m.
Darbo užmokestis	6528	5 981
Nusidėvėjimas ir amortizacija	282	314
Komunalinės paslaugos	906	356
Darbų saugos ir darbuotojų medicininės priežiūros sąnaudos	79	159
Nekilnojamojo turto, žemės nuomos, aplinkos taršos ir kiti mokesčiai	387	363
Apsaugos išlaidos	100	165
Audito ir konsultacijų sąnaudos	31	29
Kitos sąnaudos	1 502	1 260
Iš viso	9 816	8 627

19. Kitos veiklos pajamos ir sąnaudos

Už metus, pasibaigusius gruodžio 31 d., kitos veiklos pajamas ir sąnaudas sudarė:

	2022 m.	2021 m.
Kitos veiklos pajamos		
Patalpų nuomos pajamos	204	156
Reklamos pajamos	231	169
Kitos pajamos	440	695
Iš viso	875	1 020
Kitos veiklos sąnaudos		
Kitos sąnaudos	(105)	(254)
Iš viso	(105)	(254)
Kitos veiklos pelnas (nuostolis)	771	766

20. Finansinės veiklos pajamos ir sąnaudos

Už metus, pasibaigusius gruodžio 31 d., finansinės veiklos pajamas ir sąnaudas sudarė:

	2022 m.	2021 m.
Finansinės veiklos pajamos		
Delspinigių ir baudų pajamos	83	1
Finansinės veiklos sąnaudos		
Nuomos palūkanos	(992)	(1 167)
Baudos, delspinigiai, valiutos kurso įtaka	(72)	(9)
Iš viso	(1 064)	(1 176)
Finansinės veiklos pelnas (nuostolis)	(981)	(1 175)

2022 M. AIŠKINAMASIS RAŠTAS**21. Pelno mokestis**

	2022 m.	2021 m.
Grynasis pelnas (nuostolis) prieš apmokestinimą	(3 869)	(4 160)
Neapmokestinamųjų pajamų įtaka	(83)	(1)
Apmokestinamojo pelno nemažinančių sąnaudų ir laikinųjų skirtumų įtaka	1 617	1 390
Mokestinių nuostolių, perkeliamų iš ankstesnių laikotarpių, įtaka	-	-
Pelno mokestis, 15 proc.	-	-
Atidėtojo pelno mokesčio įtaka	(487)	(568)
Pelno mokesčio (pajamos) sąnaudos	(487)	(568)
<i>Pelno mokesčio tarifas</i>		<i>15 proc.</i>

22. Atidėtasis pelno mokestis

Atidėtojo pelno mokesčio judėjimas per laikotarpį:

	2022 m.	2021 m.
Metų pradžioje	(2 645)	(3 213)
Pripažinta per pelną (nuostolį)	574	595
Pripažinta kitų bendrųjų pajamų straipsnyje	(87)	(27)
Metų pabaigoje	(2 157)	(2 645)

2022 m. ir 2021 m. atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai buvo apskaičiuoti taikant 15 proc. mokesčio tarifą.

Gruodžio 31 d. atidėtojo pelno mokesčio turta ir įsipareigojimą sudarė:

	2022 m.	2021 m.
Atidėtojo pelno mokesčio turtas		
Atostoginių rezervas ir išmokų darbuotojams įsipareigojimai	314	348
Mokestiniai nuostoliai, keliami į vėlesnius laikotarpius (iš ankstesnių metų)	415	0
Mokestiniai nuostoliai, keliami į vėlesnius laikotarpius	351	415
Kita	29	9
Atidėtojo pelno mokesčio turto iš viso	1 109	772
Atimti: nepripažinta atidėtojo pelno mokesčio turto dalis	0	0
Pripažinta atidėtojo pelno mokesčio turto dalis	1 109	772
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas	(3 266)	(3 418)
Nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų perkainojimas	(3 266)	(3 418)
Kitas		
Grynasis atidėtojo pelno mokesčio turtas (įsipareigojimas)	(2 157)	(2 645)

Atidėtasis pelno mokesčio turtas yra pripažįstamas tik tokia apimtimi, kokia yra tikėtina, kad ateityje bus gautas apmokestinamasis pelnas.

23. Finansiniai ryšiai su Bendrovės vadovais

	2022 m.	2021 m.
Bendrovės vadovams per metus priskaičiuotas darbo užmokestis	315	285
Vidutinis vadovų skaičius per metus	4	3

2022 m. ir 2021 m. Bendrovės vadovybei priskiriama generalinis direktorius, finansų ir plėtros direktorius, eksploatacijos direktorius ir technikos direktorius.

2022 M. AIŠKINAMASIS RAŠTAS

2022 m. ir 2021 m. Bendrovės vadovybei nebuvo suteikta jokių garantijų, nebuvo perleista jokie turto ar priskaičiuota kitų nei darbo užmokestis sumų.

2022 m. Bendrovės valdybos narių atlygis sudarė 123 tūkst. eurų (2021 m. – 82 tūkst. eurų).

24. Susijusių šalių operacijos

Per metus, pasibaigusius 2022 m. gruodžio 31 d. ir 2021 m. gruodžio 31 d., Bendrovė vykdė operacijas, apimančias pirkimus bei pardavimus, su susijusiomis šalimis.

Žemiau pateikta lentelė atspindi operacijas su susijusiomis įmonėmis per metus, pasibaigusius 2022 m. gruodžio 31 d.:

Susijusi šalis	Gautinos sumos (su PVM)	Mokėtinos sumos (su PVM)	Pardavimai (be PVM)	Pirkimai (be PVM)
<i>Vienintelis akcininkas – Vilniaus miesto savivaldybė:</i>				
dotacijos (12 pastaba)	4 186	-	42 953*	-
kitos operacijos	-	-	242	-
<i>Su akcininku susijusios įmonės:</i>				
SĮ „Susisiekimo paslaugos“	2 928	-	32 318	-
UAB „Grinda“	2	4	9	21
AB "Vilniaus šilumos tinklai"	-	131	2	628
UAB „Vilniaus vandenys“	-	9	-	65
Iš viso	7 116	144	75 524	714

*už metus priskaičiuotos dotacijos suma

Žemiau pateikta lentelė atspindi operacijas su susijusiomis įmonėmis per metus, pasibaigusius 2021 m. gruodžio 31 d.:

Susijusi šalis	Gautinos sumos (su PVM)	Mokėtinos sumos (su PVM)	Pardavimai (be PVM)	Pirkimai (be PVM)
<i>Vienintelis akcininkas – Vilniaus miesto savivaldybė:</i>				
dotacijos (12 pastaba)	6 759	-	32 342*	-
kitos operacijos	30	-	345	4
<i>Su akcininku susijusios įmonės:</i>				
SĮ „Susisiekimo paslaugos“	2 518	-	23 020	-
UAB „Grinda“	1	2	6	20
AB "Vilniaus šilumos tinklai"	-	144	-	382
UAB „Vilniaus vandenys“	-	9	-	58
Iš viso	9 308	154	55 713	464

*už metus priskaičiuotos dotacijos suma

2022 m. ir 2021 m. vertės sumažėjimo abejotinoms gautinoms sumoms iš susijusių asmenų apskaityta nebuvo.

25. Neapibrėžtieji įsipareigojimai, susiję su teisiniais ginčais

Lietuvos Aukščiausiasis Teismas 2020 m. birželio 3 d. nutartimi civilinėje byloje Nr. e3K-3-159-421/2020 priėmė sprendimą panaikinti Lietuvos apeliacinio teismo Civilinių bylų skyriaus teisėjų kolegijos 2019 m. lapkričio 28 d. nutartį ir palikti galioti Vilniaus apygardos teismo 2017 m. lapkričio 2 d. sprendimą, kuriuo iš Vilniaus m. savivaldybės, Bendrovės ir dviejų fizinių asmenų kolegialiai, kartu su vykdymo išlaidomis, buvo priteista 609 tūkst. eurų viešosios įstaigos „Vilnius veža“ naudai. Visą sumą antstolis nurašė nuo Bendrovės banko sąskaitos. Bendrovė pateikė ieškinį Panevėžio apygardos teismui, reikšdama regresinį reikalavimą vienam iš bendraskolių, atsakovui B. R. Baltusiuviui dėl atsakovui tenkančios dalies 197 450 Eur sumokėjimo ieškovui. Panevėžio apygardos teismas 2022-04-28 sprendimu ieškinį tenkino dalinai, priteisė iš atsakovo ieškovo naudai 189 858,77 Eur žalos atlyginimą, 5 proc. dydžio palūkanas nuo priteistos sumos (189 858,77 Eur) nuo bylos iškėlimo teisme dienos (2021-06-22) iki teismo sprendimo visiško įvykdymo, 2 357,76 Eur bylinėjimosi išlaidų atlyginimą. Atsakovas pateikė apeliacinį skundą. Lietuvos apeliacinis teismas 2022-12-20 nutartimi nutarė Panevėžio apygardos teismo 2022-04-28 sprendimą palikti nepakeistą.

2022 M. AIŠKINAMASIS RAŠTAS**26. Veiklos tęstinumas**

2022 m. savo veikloje Bendrovė vadovavosi patvirtintu 2020 – 2026 metų strateginiu veiklos planu.

Bilietai kainas nustato ir jas keičia Vilniaus miesto savivaldybės taryba SĮ „Susisiekimo paslaugos“ teikimu. Nuo sprendimų nustatyti bilietai kainas bei keleivių pervežimo lengvatas tiesiogiai priklauso, kokia dalimi apmokamos keleivių pervežimo paslaugos gautomis pajamomis ir kokia dalimi Vilniaus miesto savivaldybė dotuos keleivių pervežimo paslaugą. Vilniaus miesto savivaldybė laiku moka kompensacijas už keleivių pervežimo lengvatas bei dotacijas nuostoliams kompensuoti. 2022 m. dėl augančios infliacijos, atlyginimų ir energetinių išteklių kainų, Vilniaus miesto savivaldybės taryba du kartus keitė keleivių vežimo įkainius. Pirmą kartą 2022 m. gegužės mėn. pritaikius indeksavimo procedūrą, antrą kartą – spalio mėnesį nustatant naujus įkainius. Nauji įkainiai nustatyti į atsižvelgiant į rinkos sąlygas, todėl jau metų pabaigoje Bendrovė stabilizavo finansinę padėtį ir sumažino sukauptus nuostolius, o 2023 metų pradžioje veikla tapo rentabili, vykdomas patvirtintas Bendrovės biudžetas.

Bendrovė nuo pat pradžių dėjo pastangas gerinti socialines, darbo, darbo apmokėjimo sąlygas, o darbo užmokestį didino du kartus – balandžio ir lapkričio mėnesiais. Tačiau įtaką Bendrovės veiklos rezultatams taip pat turėjo ir 2022 m. pabaigoje įvykęs streikas. 2022 m. gruodžio 22 d. pasirašyta kolektyvinė sutartis su didžiausia profesine sąjunga leido rasti abipusius kompromisus. Nuo 2023 m. sausio 1 d. įtvirtinta nauja darbo apmokėjimo sistema leido pertvarkyti vairuotojų darbo užmokesčio struktūrą, mokamą atlygį padaryti konkurencingą tikintis pritraukti naujų vairuotojų, tuo būdu išlaikant keleivių vežimo paslaugos apimtį.

Įvertinus 2022 m. staigius energetinių resursų pokyčius, turima keleivių vežimo vietinio reguliaraus susisiekimo maršrutais trišalė sutartis neužtikrino greito reagavimo į ekonominius pokyčius rinkoje, todėl veiklos tęstinumui užtikrinti Bendrovė paruošė ir baigia derinti naują keleivių vežimo vietinio reguliaraus susisiekimo maršrutais trišalę sutartį, kurioje bus užtikrintas sąnaudų kompensavimo mechanizmas pagal 2022 m. rugpjūčio mėn. 24 d. Vilniaus miesto savivaldybės tarybos sprendimą. Plačiau <https://vilnius.lt/lt/savivaldybe/posedziai/posedzio-klausimas/?id=373565>.

Veiklos tęstinumui užtikrinti Bendrovė planuoja investicijas į transporto priemonių atnaujinimą, infrastruktūrą ir kt. Iki 2030 metų numatyta atnaujinti transporto priemonių parką, kad vidutinis transporto priemonių amžius būtų ne daugiau kaip 6 metai.

Tolimesnei Bendrovės veiklai didelę riziką kelia vairuotojų trūkumas, sankcijų taikymas gamintojams ir tiekėjams dėl besitęsiančio karo Ukrainoje, dėl ko Bendrovė nuolat ieško naujų tiekėjų, Bendrovės veiklai užtikrinti būtinų materialinių išteklių, energetinių resursų (dyzelinis kuras, elektra, gamtinės dujos) nenutrūkstamą aprūpinimą.

Plačiau apie numatomus veiklos pokyčius, nulemsiančius geresnius veiklos rezultatus, skaityti 27 punkte.

27. Poataskaitiniai įvykiai

Nuo 2021 m. sausio 1 d. Bendrovė vadovaujasi 2020 m. gruodžio 31 d. su Vilniaus miesto savivaldybės administracija ir Savivaldybės įmone „Susisiekimo paslaugos“ pasirašyta „Keleivių vežimo vietinio reguliaraus susisiekimo maršrutais paslaugų teikimo“ trišale sutartimi. Atsižvelgdama į didėjančią infliaciją, augančias atlyginimų ir energetinių resursų kainas, Bendrovė paruošė ir baigia derinti naują keleivių vežimo vietinio reguliaraus susisiekimo maršrutais trišalę sutartį, kurioje bus įtvirtintas sąnaudų kompensavimo mechanizmas, užtikrinantis pagrįstą pelną. Trišalėje sutartyje aiškiau apibrėžtos šalių atsakomybės, nustatyta ir nauja paslaugų įkainių indeksavimo tvarka, t. y. nustatytas protingas indeksavimo periodiškumas, nustatyti labiau rinkos sąlygas įvertinantys kriterijai, užtikrinamas investicinių sąnaudų ir jų apmokėjimo skaidrumas.

Bendrovė patvirtino naują 2023-2030 veiklos strateginį planą. Pasirinktos strateginės kryptys orientuotos į tvarų augimą ir konkurencingumo didinimą, organizacijos kultūrą, darbuotojų ir keleivių pasitenkinimą, taip pat į Vilniaus miesto savivaldybės planus viešojo transporto organizavimo srityje.

Bendrovė atliks 2022 metų pabaigoje pradėtą troleibusų pirkimo konkursą. Troleibusams įsigyti reikalingas finansavimas, todėl Bendrovė rengia naujų transporto priemonių finansavimo sutartį pagal suderintas finansavimo sąlygas. Naujos transporto priemonės taip pat prisidės prie veiklos efektyvumo, t. y. transporto priemonių eksploatavimui prireiks mažiau sąnaudų, dvigubai didesnė rida padės taupyti išteklius. Be kita ko, naujų transporto priemonių efektyvumui pasiekti prisidės ir gauta parama iš Klimato programos lėšų. Labai svarbus socialinis poveikis: bus sukurtos geresnės darbo sąlygos vairuotojams, pagerės miesto ir Bendrovės įvaizdis, o svarbiausia – viešojo transporto keleivių kelionės taps komfortiškesnės, saugesnės, negalią turintiems keleiviams pritaikytas transportas padės mažinti šių keleivių socialinę atskirtį.

Pobalansinių įvykių, kurie turėtų įtakos 2022 m. gruodžio 31 d. finansinėms ataskaitoms, nebuvo.