

ATASKAITA 2019**I dalis: Bendra informacija**

Įstaigos pavadinimas:

VsĮ Neformaliojo ugdymo ir savanorystės centras

Adresas:

Algirdo g. 31, LT-03219 Vilnius

Mob.:

8 640 10 996

El. paštas:

info@savanoriucentras.lt

Interneto puslapis/socialinio tinklo paskyros adresas:

www.savanoriucentras.lt, www.facebook.com/SavanoriuCentras

Įstaigos dalininkas

Vilniaus miesto savivaldybė

Įstaigos vadovas:

Aleksandras Ustinovas

Trumpas darbo tikslo/misijos aprašymas:

Neformaliojo ugdymo ir savanorystės centro (toliau - centro) tikslas:

organizuoti ir vykdyti savanorystės skatinimo, plėtojimo, visuomenės komunikavimo ir neformaliojo ugdymo sričių projektus.

Pagrindinė Įstaigos veiklos sritis – skatinti ir skleisti Vilniaus gyventojų savanorystę įvairiose srityse, plėtoti neformaliojo švietimo paslaugų teikimą Vilniaus mieste bei vykdyti neformaliojo ugdymo kokybės stebėseną ir teikti metodinę pagalbą šiose srityse veikiančioms įstaigoms.

Įstaiga, įgyvendindama savo tikslus, vykdo šią veiklą:

- organizuoja ir vykdo konferencijas, seminarus, mokymus bei kitus savanorystės ir neformaliojo ugdymo renginius, užtikrina svarbiausių Vilniaus miesto savanorystės renginių tęstinumą;

- užtikrina modernią savanorių vadybą, leidžiančią esamomis finansinėmis šnaudomis siekti aukštos renginių kokybės;
- vykdo visuomenės užimtumo, tobulėjimo, kūrybinių gebėjimų skatinimo ir jų realizavimo galimybių suteikimo funkcijas;
- bendradarbiauja su Lietuvos, užsienio valstybių asmenimis ir tarptautinėmis organizacijomis, organizuojančiomis savanorystės ir neformaliojo ugdymo projektus;
- skatina visuomeninį socialinį aktyvumą tarp bendruomenių ir įvairių grupių asmenų;
- skatina pavienius asmenis atkreipti dėmesį į žmogiškąsias, socialines ar aplinkosaugines problemas;
- skatina bendradarbiavimą socialinėje, švietimo, sveikatos apsaugos, kultūrinėje bei aplinkosaugos srityse;
- plėtoja neformaliojo švietimo paslaugų teikimą ir užtikrina tolygų paslaugų pasiskirstymą Vilniaus mieste;
- užtikrina metodinės paramos ir konsultacijų teikimą neformaliojo švietimo paslaugas teikiančioms įstaigoms;
- vykdo neformaliojo švietimo paslaugų teikimo Vilniaus mieste analizę, stebėseną ir kokybės vertinimą;
- vykdo ekspertinį jaunimo politikos ir neformaliojo švietimo vertinimą;
- skatina neformaliojo būdu įgytų kompetencijų pripažinimo idėjas;
- vykdo kitą įstatymų nedraudžiamą veiklą.

VšĮ Vilniaus neformaliojo ugdymo ir savanorystės centro steigėjas Vilniaus miesto savivaldybė, įnašo vertė finansinių metų pradžioje ir pabaigoje 57,92 EUR. (200 Lt.)

VšĮ Vilniaus neformaliojo ugdymo ir savanorystės centro 2019 metų veiklos rezultatas buvo nuostolis.

Per 2019 metus ilgalaikio materialiojo turto įsigyta nebuvo. Per 2019 m. turto likutinė vertė 583 EUR. Įmonė neturi jokių nuosavybės teisių kitose įmonėse.

VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS GAUTOS LĖŠOS IR JŲ ŠALTINIAI PER FINANSINIUS METUS:

1. Vilniaus m. savivaldybės lėšos pagal sutartį A291-12/19A	3 160 EUR
2. Vilniaus m. savivaldybės lėšos pagal sutartį A291-62/19	3 160 EUR
3. Vilniaus m. savivaldybės lėšos pagal sutartį A291-295/19-1	3 180 EUR
4. Vilniaus m. savivaldybės lėšos pagal sutartį A291-295/19-2	9 700 EUR
5. Vilniaus m. savivaldybės lėšos pagal sutartį A291-1268/19	600 EUR
6. Vilniaus m. savivaldybės lėšos pagal sutartį A291-295/19-3	9 700 EUR
7. Vilniaus m. savivaldybės lėšos pagal sutartį A291-295/19-4	9 600 EUR
8. Vilniaus m. savivaldybės lėšos pagal sutartį A291-2176/19	500 EUR
9. Vilniaus m. savivaldybės lėšos pagal sutartį A291-2220-19	3 600 EUR
10. Vilniaus rajono savivaldybės administracija A27(1)-2973	220 EUR
11. Pajamos už suteiktas paslaugas	86 EUR

Iš viso gauta už paslaugas ir finansavimo lėšų

43 506 EUR

VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS IŠLAIDOS PER FINANSINIUS METUS:

Iš viso veiklos sąnaudos sudarė:

44 017 EUR

Iš jų:

1. Vidutinis darbuotojų skaičius 2019 m. - 4 darbuotojai, darbo užmokesčio sąnaudos sudarė	33 642 EUR
2. Socialinio draudimo įmokų sąnaudos	301 EUR

3. Patalpų išlaikymo sąnaudos	1 300 EUR
4. Ryšių sąnaudos	390 EUR
5. Kitos veiklos ūkinės sąnaudos	6 222 EUR
6. Suteiktų banko paslaugų sąnaudos	112 EUR
7. Konsultacijų sąnaudos	2 050 EUR

Per 2019 metus Centro kolegialių organų narių išmokų nebuvo.

Per 2019 metus Centro dalininkų susijusiems asmenims išmokų nebuvo.

DUOMENYS APIE VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS VILNIAUS NEFORMALIOJO UGDYMO IR SAVANORYSTĖS CENTRO VADOVĄ, IŠLAIDOS VADOVO DARBO UŽMOKESČIUI:

Centro direktorius Aleksandras Ustinovas laikinai paskirtas vadovauti įstaigai nuo 2017-07-03 pagal Vilniaus miesto savivaldybės 2017-06-30 porvarkį Nr. 23-125

Centro direktoriui 2019 m. išmokėta: Aleksandruui Ustinovui 3298,84 €

VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS DARBUOTOJŲ SKAIČIUS FINANSINIŲ METŲ PRADŽIOJE IR PABAIGOJE:

2019 m. pradžioje įstaigoje dirbo 4 darbuotojai, papildomai pagal terminuotą darbo sutartį buvo priimti 5 darbuotojai (pagal vykdomus projektus).

2019 m. pabaigoje įstaigoje dirbo 5 darbuotojai.

II dalis:

1	2	3	4	5
Siekiami rezultatai ir jų poreikio pagrindimas	Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės 2019 m. planuojami rodikliai	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės 2019 m. rezultatas	Veiksmų rezultatui pasiekti
<p>Trumpalaikis veiklos planavimas <i>Tai svarbu komandai dirbant kartu – žinoti artimiausius planus.</i></p>	Kas mėnesinis virtualus darbų ir veiklų planas	Kas mėnesį planą tobulinti aptariant ir surandant tinkamus planavimo sprendimus juos taikyti, užtikrinant kokybiškesnį ir didesnę naudą teikiantį planavimą	4	Darbo plano aptarimas susirinkimuose ar iškilus poreikiui
<p>Ilgalaikis veiklos planavimas <i>Ilgalaikiai planai padeda matyti veiklos perspektyvą ir stekiamybę.</i></p>	Kasmetinis veiklos planas ir preliminarus veiklų planas	Kasmet planą tobulinti aptariant ir surandant tinkamus planavimo sprendimus juos taikyti, užtikrinant kokybiškesnį ir didesnę naudą teikiantį planavimą	12 4	Ivykdytų darbų apžvalga Pasielktų rezultatų aptarimas ir į(si)vertinimas Visi centro darbuotojai
<p>Veiklos vertinimas <i>Svarbu pasitikrinti, ar įvykdėm tai, ką planavom.</i></p>	Veiklos ir veiklų ataskaita	Kasmet ataskaitą parengti pagal buvusį planą, nurodant kurie rodikliai buvo įgyvendinti, kaip jie buvo įgyvendinti, taip pat kurie rodikliai nebuvo įgyvendinti ir kokios to priežastys	1 1 1	Centro veiklų ir darbuotojų veiklų ataskaita Finansinė metinė veiklos ataskaita Centro darbuotojai Buhalterė, direktorius Centro vadovas
<p>Įvairių sričių specialistai – centro komanda</p>	Darbuotojų skaičius	4	4	Veiklos planavimas ir vystymas Centro vadovas

Siekiami rezultatai ir jų poreikio pagrindimas	1	2	3		2019 m. rezultatas	4	5
			Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės			
			2019 m. planuojami rodikliai	2019 m. rezultatas			
Savanorių – praktikantų komanda Kaip savanoriai prisideda tiesiogiai prie centro veiklų	1	Savanorių – praktikantų sąrašas	~4	5	Veiklų, prie kurių galėtų prisidėti savanoriai – praktikantai ieškojimas ir kūrimas: projektas „Savanorystės vasara '18“, prie kurio organizavimo ir įgyvendinimo prisidėjo savanoriai	Veiksmų rezultatai pasiekti	Atsakingi asmenys
Teikiamos paslaugos. (aprašyti teikiamas paslaugas): Savanorių poreikį turinčių organizacijų, įstaigų paieška	1	—	—	—	—	Reikiamos informacijos paieška ir sklaida	Centro darbuotojai

1 Siekiami rezultatai ir jų poreikio pagrindimas	2 Rezultato pasiekimo rodiklis	3 Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės 2019 m. planuojami rodikliai	4 Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės 2019 m. rezultatas	4 Veiksmai rezultatui pasiekti	5 Atsakingi asmenys
<p>Naujų savanorių paieška, jų konsultavimas, motyvavimas</p>	<p>Skaičius</p>	<p>+1500</p>	<p>+2000</p>	<p>Bendradarbiavimo sutarčių savanoriškos veiklos, savanoriškos praktikos klausimu derinimas ir pasirašymas. Naujų savanorių paieška ir motyvavimas Centro darbuotojams skaitant paskaitas apie savanorystę 21 Vilniaus miesto ir Vilniaus rajono mokyklose; vykdančiam projektus, tokius kaip „Savanorystės vasara '19“, „Būk eko ambasadorius“, „Savanorystė įkvepia“, kuriant motyvuojančius filmukus apie savanorystę (tokių sukurtą 10); organizuojant renginius apie savanorystę, tokius kaip renginių ciklas „Tarptautinė savanorystė: kas, kur, kodėl“? (tokių buvo 4), Lukiškių Kalėjimo kalinių meno darbų parodos organizavimas, tyrimo apie savanorystės Lietuvoje padėčių rezultatų pristatymo renginys, tarptautinei savanorių dienai paminėti skirtas renginys; įvairių įrašų apie savanorystę skelbimas socialiniuose tinkluose.</p>	

1 Stiekiami rezultatai ir jų poreikio pagrindimas	2 Rezultato pasiekimo rodiklis	3 Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės 2019 m. planuojami rodikliai	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės 2019 m. rezultatas	4 Veiksmai rezultatui pasiekti	5 Atsakingi asmenys
<i>Savatorių kompetencijų pripažinimo sistema</i>	Savatorių, kurie naudojasi sistema skaičius	100	0	Planuota sukurti sistemą, kurioje el. būdu savanoriai galės atitinkamus dokumentus, susijusius su savanoriavimu bei kompetencijomis. Šis rodiklis nebuvo pasiektas, nes LR Socialinės apsaugos ir darbo ministerija nepatvirtino Savatoriškos tarnybos aprašo projekto, kurio remiantis bus vystoma kompetencijų pripažinimo sistema	

1 Stekiami rezultatai ir jų poreikio pagrindimas	2 Rezultato pasiekimo rodiklis	3 Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės 2019 m. planuojami rodikliai	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės 2019 m. rezultatas	4 Veiksmai rezultatui pasiekti	5 Atsakingi asmenys
<p>Renginiai skirti savanorių ir savanorių primančių organizacijų kompetencijų kėlimui</p>	<p>Skaičius</p>	<p>5</p>	<p>10</p>	<p>Projekto „Savanorystės vasara '19“ 2 susitikimai- renginiai dalyviams; Uždaromasis projekto „Savanorystės vasara '19“ padėkos vakaras; Renginių ciklas „Tarptautinė savanorystė: kas, kur, kodėl“? (tokių buvo 4); Lukiškių Kalėjimo kalinių meno darbų parodos renginys (jis truko visą mėnesį); Tyrimo apie savanorystės Lietuvoje padėtį rezultatų pristatymo renginys; Tarptautinei savanorių dienai paminėti skirtas renginys- filmo peržiūra su diskusija.</p>	<p>Centro darbuotojai</p>

Siekiami rezultatai ir jų poreikio pagrindimas	Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės	Veiksmai rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys
1	2	3	2019 m. rezultatas	4	5
Darbuotojų kompetencijos kelimo mikymai	Mokymai	0	2	Birželio mėnesio iki spalio mėn. įstaigos darbuotojai dalyvavo projekte „Reimagining recognition“ ir rugpjūtį važiavo į mokymus, padėjome Vytauto Didžiojo gimnazijai sukurti socialinių-pilietinių valandų prototipą, kuris yra pagrįstas savanoryste. O taip pat mokėmės kaip kurti skaitmeninius ženklukus, kuriuos pritaikėme vasaros projekte.	Centro darbuotojas
Klientų poreikių tyrimas ir įvairių, jiems aktualių užsiėmimų pasiūla	Tyrimų skaičius	3	3	Klientų atsiliepimų apie Centro veiklą, pageidavimų surinkimas ir aptarimas	Visi Centro administracijos darbuotojai

Siekiami rezultatai ir jų poreikio pagrindimas 1	Rezultato pasiekimo rodiklis 2	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės		Veiksmų rezultatui pasiekti 4	Atsakingi asmenys 5
		2019 m. planuojami rodikliai 3	2019 m. reikšmės rezultatas		
	Mobilus darbas su jaunimu	90	500	Mobilus darbo su jaunimu plėtra ir užsiėmimų kokybės gerinimas; Savanorystės pristatymas Vilniaus miesto ir Vilniaus rajono moksleiviams – 21 Savanorystės pristatymas Lazdijų jaunimo centro lankytojams. Savanorystės pristatymas projekto „Savanorystės vasara '19“ dalyviams.	Centro darbuotojai
<i>Nemotyvuoto ir motyvuoto jaunimo, kitų ančių grupių įtraukimas į centro veiklą</i>	Žmonių skaičius 14-29 m.	+ 800	+ 800	Vykdomos veiklos sklaida socialiniuose tinkluose: žmonės, kurie pamėgo Centro Facebook puslapį +773, užpildė savanorio registracijos anketą +166.	
	Žmonių skaičius < 29 m.	+ 120	120	Susitikimų su potencialiais bei esamais savanoriais organizavimas: paskaitos apie savanorystę 21 Vilniaus miesto ir rajono mokymosi įstaigose, informaciniai susitikimai, vykstant projektus, tokius kaip „Savanorystės vasara '19“, „Būk eko ambasadorius“.	Centro darbuotojai

Siekiami rezultatai ir jų poreikio pagrindimas	1	2	3		Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės 2019 m. rezultatas	4	Atsakingi asmenys
			Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės 2019 m. planuojami rodikliai			
		Atliktų neformaliojo vaikų švietimo programų stebėsenų skaičius	30	30	30	Neformaliojo vaikų švietimo užsiėmimų vykdymų pagal Vilniaus m. sav. akredituotas programas, stebėseną ir rekomendacijų paslaugų teikėjams teikimas	NVŠ specialistė
Jaunimo programos paraiškų ekspertinis vertinimas		Projekto paraiškų skaičius	10	30	30	3 ekspertai įvertino 30 paraiškas	Išorės ekspertai
<i>Patalpos, kuriose vyksta individualios ir grupinės konsultacijos ir organizacijoms ir pavieniams potencialiems ar esantiems savanoriams</i>		Vilniaus jaunimo informacijos centras	24 x 3 val.	24 x 3 val.	24 x 3 val.	Sąlygų jaunimui įsiliesti į centro veiklą suteikimas; Susitikimai su projekto „Būk eko ambasadorius“ dalyviais; Susitikimai su projekto „Savanorystės vasara '19“ dalyviais.	Centro darbuotojai
		SĮ Susisiekimo paslaugos	0	0	0	Nebuvo numatyta	Centro darbuotojai
		Centro administracija	25x1	25 x 1	25 x 1	Informacijos apie galimybę tiesiogiai prisidėti prie centro veiklos sklaida	Centro darbuotojai

1	2	3		4	5
Siekiami rezultatai ir jų poreikio pagrindimas	Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės	2019 m. rezultatas	Veiksmai rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys
		2019 m. planuojami rodikliai			
<p>Projektinis finansavimas <i>Projektų rašymas suvienija ir motyvuoja komandą. Projektinės lėšos praplečia veiklos galimybes.</i></p>		5000	1000	Ieškojimas konkursų projektų rašymui Buvo teikta viena paraiška	Centro vadovas Centro vadovas
<p>Savivaldybės lėšos veiklai</p>	Suma (Eur)	42 700	42 700	Pinigai skirti centro veiklai	Centro vadovas
<p>Privatūs rėmėjai <i>Papildomos lėšos praplečia veiklos galimybes.</i></p>		300	400	Rėmimą propaguojančių juridinių ir fizinių asmenų paaiška Susitikimų su potencialiais rėmėjais organizavimas ir koordinavimas	Centro vadovas

finansiniai štekliai

Siekiami rezultatai ir jų poreikio pagrindimas	Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės		Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės 2019 m. rezultatas	Veiksmai rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys
		2019 m. planuojami rodikliai	3			
Tinklapis, socialiniai tinklai, blogas	—	—	—	—	Pastovus aktualios informacijos atnaujinimas	
El. svetainė	Apsilankymų skaičius (per metus)	+3000	+3000	+3000	Aktyvus komentatorių ir asmenines žinutes rašančiųjų stebėjimas bei reagavimas į juos	
Facebook	Skaičius	750	750	+773 (iš viso 6,857)	Socialinių tinklų ir pan. informacijos atnaujinimas, Atsižvelgiant į kintančią centro veiklą ir visų socialinių priemonių pritaikymas esamam poreikiui, informacijos apie savanorystės galimybes, renginius talpinimas; motyvuojančių filmukų apie savanorystę kūrimas ir talpinimas socialiniuose tinkluose.	Centro darbuotojas
Instagram	Skaičius	150	150	+150		
Ataskaitos, skrajutės, plakatai. Tradicinės, bet vis dar veikiančios reklamos priemonės	—	—	—	—	Ataskaitos paruošimas ir patalpinimas el. svetainėje, panaudotos .	Centro darbuotojas
Pateiktos ataskaitos	Skaičius	1	1	6	Panaudotos reklaminės medžiagos sąrašas ir apskaita	Centro darbuotojas

sklos viešinimas ir pristatymas

Siekiami rezultatai ir jų poreikio pagrindimas	Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės		Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės 2019 m. rezultatas	Veiksmai rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys
		2019 m. planuojami rodikliai	3			
1 Išdalinti knygų skirtukai, kuriuose pateikta informacija apie centro veiklą ir savanorystės galimybes Vilniaus m. gyventojams	2 Skaičius	3500	3500	3500	4 Skrajučių, puodelių, ženkliukų, lipdukų, kuriose yra informacija apie centro veiklą, dalinimas įvairiuose renginiuose bei pavieniais atvejais pagal poreikį	5 Visi Centro darbuotojai
Parodos organizavimas su partneriais	Paroda	0	1	1	Kartu su Kalėjimo departamentu organizavome parodą Vilniaus miesto gyventojams ir svečiams Lukiškių kalėjimo gyventojų piešinių parodą	Centro darbuotojas
<i>Kasmetiniai veiklos pristatymo renginiai – atvirų durų dienos lankytojams, esantiems ir potencialiems rėmėjams, žiniasklaidos</i>	Renginių, susitikimų, interviu ir pan. skaičius	1	1	1	Renginių skirtų savanoriams, organizacijos poreikio išanalizavimas Įvairių renginių organizavimas	Centro darbuotojas Centro darbuotojas

Siekiami rezultatai ir jų porcijio pagrindimas	1	2	3		Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės 2019 m. rezultatas	4	5
			Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės 2019 m. rezultatas			
Siekiami rezultatai ir jų porcijio pagrindimas	1	2	Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės 2019 m. rezultatas	1	Veiksmai rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys
			Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės 2019 m. rezultatas			
<i>atstovams. Gerosios patirties sklaida. (pristatant ženkliukų sistemą ir kiek pavyko pasiekti su jais, kokie rezultatai)</i>					1	Informacijos apie vykdomus renginius sklaida.	Centro darbuotojas
<i>Organizacijos, partneriai</i>		Pagal neterminuotas sutartis bendradarbiauja nčių organizacijų skaičius	+20	+50		Situacijos savanoriška veikla užsiimančių organizacijų tarpe stebėjimas	Centro vadovas
			Pagal terminuotas sutartis bendradarbiauja nčių organizacijų skaičius	0	0	Galimybių ieškojimas organizacijoms, užsiimančioms savanoriška veikla, aktyviai įsitraukti į centro vykdomą veiklą. Buvo nutarta pasirašyti tik neterminuotas bendradarbiavimo sutartis.	Centro vadovas

Siekiami rezultatai ir jų poreikio pagrindimas	1	2	3	4	5	
	Siekiami rezultatai ir jų poreikio pagrindimas	Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės 2019 m. planuojami rodikliai	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės 2019 m. rezultatas	Veiksmai rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys
	Be sutarčių bendradarbiaujančių organizacijų skaičius		+ 35	+35	Palanki aplinka ir tinkamos sąlygos organizacijoms įsiliėti į centro vykdomą veiklą Potencialių partnerių ieškojimas ir sąlygų partnerystei ieškojimas Centro veiklos pristatymas partneriams Susitikimų su potencialiais partneriais derinimas ir koordinavimas	Centro vadovas
	Vilniaus mokinių tarybos renginiai		0	2	Pagalba organizuojant renginius	Centro vadovas

III Veiklos rodikliai

Eil. Nr.	Veiklos rodiklis	Veiklos rodiklių reikšmės metų pabaigoje		
		I metai	II metai (planuojama)	III metai (planuojama)
1.	Unikalių savanorių skaičius	1545	1545	1500
2.	Bendras savanorių skaičius	5050	5050	5500
3.	Ilgalaikių savanorių skaičius	250	250	300
4.	Trumpalaikių savanorių skaičius	4800	4800	4680
5.	Kiti rodikliai (ne Lietuvos piliečių savanorių skaičius)	10	6	10

IV Veiklos planai ir prognozės 2019-2021 m.

Veiklos planavimas	1	2	3			4	5	6	7
			I metai	II metai	III metai				
Stiejami rezultatai ir jų poreikio pagrindimas	Stiejami rezultatai ir jų poreikio pagrindimas	Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės			Veiksmai rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas	Finansiniai ištekliai
Trumpalaikis veiklos planavimas <i>Tai svarbu komandai dirbant kartu – žinoti artimiausius planus.</i>	Kasmėnesinis virtualus darbų ir veiklų planas	Kas mėnesį planą tobulinti aptariant ir surandant tinkamus planavimo sprendimus juos taikyti, užtikrinant kokybiškesnį ir didesnę naudą teikiantį planavimą	I	II	III	Darbo plano aptarimas susirinkimuose ar iškilus poreikiui	Visi Centro darbuotojai	Mėnesio pabaiga arba pagal poreikį	
Veiklos vertinimas <i>Svarbu pasitikrinti, ar įvykdėm tai, ką planavom.</i>	Veiklos ir veiklų ataskaita	Kasmet ataskaitą parengti pagal buvusį planą, nurodant kurie punktai buvo įgyvendinti, kaip jie buvo įgyvendinti taip pat kurie punktai nebuvo įgyvendinti ir kokios to priežastys	I	II	III	SC veiklų ir darbuotojų veiklų ataskaita	Centro darbuotojai	Gruodžio – vasario mėn. arba atsiradus poreikiui	
									Ivairių sričių specialistai – Centrokomanda
Darbo plano aptarimas susirinkimuose ar iškilus poreikiui	Kasmet planą tobulinti aptariant ir surandant tinkamus planavimo sprendimus juos taikyti, užtikrinant kokybiškesnį ir didesnę naudą teikiantį planavimą	I	II	III	Viešųjų pirkimų ataskaita	Centro vadovas			
								Veiklos ir veiklų ataskaita	Kasmet ataskaitą parengti pagal buvusį planą, nurodant kurie punktai buvo įgyvendinti, kaip jie buvo įgyvendinti taip pat kurie punktai nebuvo įgyvendinti ir kokios to priežastys
Veiklos ir veiklų ataskaita	Kasmet ataskaitą parengti pagal buvusį planą, nurodant kurie punktai buvo įgyvendinti, kaip jie buvo įgyvendinti taip pat kurie punktai nebuvo įgyvendinti ir kokios to priežastys	I	II	III	Veiklos planavimas ir vystymas	Centro vadovas	Metų begyje		

Siekiami rezultatai ir jų poreikio pagrindimas	2 Rezultato pasiekimo rodiklis	3 Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės			4 Veiksmų rezultatui pasiekti	5 Atsakingi asmenys	6 Veiksmo atlikimo terminas	7 Finansiniai ištekliai
		I metai	II metai	III metai				
<i>Naujų savanorių paieška, jų konsultavimas, motyvacijoms</i>	Skaičius	+2000	+ 2000	+ 2000	Bendradarbiavimo sutarčių savanoriškos veiklos, savanoriškos praktikos klausimų derinimas ir pasirašymas. Apklausos organizacijoms, savanorių anketavimas.			
<i>Savanorių kompetencijų pripažinimo sistema</i>	Savanorių, kurie naudojami sistema skaičius	100	100	200	Bus sukurta sistema, kurioje el. būdu savanoriai galės parsiųsti atitinkamus dokumentus, susijusius su savanoriavimu bei kompetencijomis			Savivaldybės lėšos, projektinis finansavimas, privati investuotojai, barteriniai mainai, partnerių pagalba
<i>Renginiai skirti savanorių ir savanorių priimančių organizacijų kompetencijų kėlimui</i>	Skaičius	3	5	5	Teikiamų paslaugų aprašymai bei finansavimo apskaičiavimai	Centro darbuotojai		

Siekiami rezultatai ir jų poreikio pagrindimas 1	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės			Veiksmų rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas	Finansiniai ištekliai
	I metai	II metai	III metai				
2	3			4	5	6	7
<p>Analizių skaičių</p> <p>Ogranizuotų įstaigų išorinių vertinimų</p> <p>Išorinio vertinimo ekspertų darbo organizavimas</p> <p>Vilniaus miesto neformalaus ugdymo įstaigų veiklos stebėseną</p> <p><i>Neformalaus ugdymo kokybės užtikrinimas</i></p>	1	1	1	Patikrinta organizacijų kokybė, analizuojama savivaldybės įstaigų veikla.	Centro darbuotojas, ekspertai		
	0	0	0				
	0	0	0				
	19 įstaigų	19 įstaigų	19 įstaigų				
<p>Tyrimų skaičius</p> <p><i>Klientų poreikių tyrimas ir įvairių, jiems aktualių užsienių pasiūla</i></p>	3	3	3	Klientų atsiliepimų, pageidavimų surinkimas ir rezultatų aptarimas Centro komandoje	Visi Centro administracijos darbuotojai		—
	90	100	100	Užsienių plėtimas ir kokybės gerinimas	Centro darbuotojai	Metų bėgyje	Savivaldybės lėšos, projektinis finansavimas, privatus investuotojai, partnerių pagalba
<p>Mobilus darbas su jaunimu</p> <p><i>Nemotyvuoto ir motyvuoto jaunimo,</i></p>	+800	+900	+900	Vykdomos veiklos sklaida	Centro darbuotojai	Metų bėgyje	—
<p>Žmonių skaičius 14 – 29 m.</p>							

Siekiami rezultatai ir jų poreikio pagrindimas 1	Rezultato pasiekimo rodiklis 2		Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės 3			Veiksmų rezultatui pasiekti 4	Atsakingi asmenys 5	Veiksmo atlikimo terminas 6	Finansiniai ištekliai 7
	I metai	II metai	III metai	I metai	II metai				
kitų amžiaus grupių įtraukimas į centro veiklą	Žmonių skaičius < 29 m.	+120	+150	+150		Susitikimų su potencialiais bei esamais savanoriais organizavimas	Centro darbuotojai	Metų bėgyje	Savivaldybės lėšos, projektinis finansavimas, privatus investuotojai, barteriniai mainai, partnerių pagalba
						Susitikimų aptarimas, išgirstų atsiliepiamų įvertinimas ir aptarimas			
Aktyvus savanorių, nevyriausybinių organizacijų, dalyvavimas planuojant veiklą	Savanorių skaičius	8	8	8		NVO ir savanorių informavimas apie galimybę įsitraukti į SC vykdomą veiklą	Centro darbuotojai		—
	NVO skaičius	5	5	5		Susitikimų su NVO ir savanoriais organizavimas ir koordinavimas	Centro darbuotojai	Metų bėgyje	
Vilniaus miesto neformalaus ugdymo tinklo bei įstaigų analizė	Analizių skaičius	3	3	3		Diskusijų, išvadų apibendrinimas ir pritaikymas veiksmai	Centro darbuotojai		Savivaldybės lėšos, projektinis finansavimas, privatus investuotojai, barteriniai mainai, partnerių pagalba
	Programų skaičius	10	20	30		Bus išanalizuotas neformalus ugdymo tinklas bei įstaigos	Centro darbuotojai, išoriniai ekspertai	Metų bėgyje	
Jaunimo programų ekspertinis vertinimas	Programų skaičius	10	20	30		Bus teikiamos rekomendacijos dėl programų finansavimo	Išoriniai ekspertai	Metų bėgyje	

Siekiami rezultatai ir jų poreikio pagrindimas	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės			Veiksmų rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas	Finansiniai išteklių		
	I metai	II metai	III metai						
1	2	3			4	5	6	7	
Patalpos ir infrastruktūra	VJC konsultacijų skaičius	24 x 3 val.	24 x 3 val.	24 x 3 val.	Sąlygų jaunimui įsilieti į Centro veiklą suteikimas	Centro darbuotojai			
	SĮ Susisiekimo paslaugos	0.	0	0	Veiklos, kurioje galėtų padėti savanoriai, plėtimas ir pritaikymas ir savanorių galimybės	Centro darbuotojai			
	Centro administracijos	25 x 1	25 x 1	30 x 1	Informacijos apie galimybę tiesiogiai prisidėti prie Centro veiklos sklaida	Centrodarbuotojai	Metų bėgyje		
Finansiniai ištekliai	Projekto finansavimas Projekto rašymas suvienija ir motyvuoja komandą. Projekto lėšos praplečia veiklos galimybes.	Suma (Eur)	5000	5000	5000	Centro vadovas	Centro vadovas	Centro vadovas	
		Iskvojimas konkursų projektų rašymui				Iskvojimas konkursų projektų rašymui	Centro vadovas	Centro vadovas	Centro vadovas
		Surastų ir Centro veiklą atitinkančių projektų sąlygų apžvalga ir aptarimas				Surastų ir Centro veiklą atitinkančių projektų sąlygų apžvalga ir aptarimas	Centro vadovas	Centro vadovas	Centro vadovas
					Projektų rašymas, projektų sąmatų sudarymas				
								Valstybinės įstaigos, privatus sektorius, tarptautinės kompanijos	

Siekiami rezultatai ir jų poreikio pagrindimas	Rezultato pasiekimo rodiklis		Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės			Veiksmų rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas	Finansiniai ištekliai
	2	I metai	II metai	III metai	4				
Tarptautiniai projektai Tarptautiniai projektai leidžia susipažinti su kolegomis iš kitų šalių, pažinti kitas kultūras, plėsti akiratį. Jaunimui – tai labai vertinga patirtis.		0	0	0	0				
	Privatus rėmėjas Papildomos lėšos praplečia veiklos galimybes.		100	100	100		Rėmimą propaguojančių juridinių ir fizinių asmenų paieška Sustikimų su potencialiais rėmėjais organizavimas ir koordinavimas	Centro vadovas	Metų bėgyje
Tinklapis, socialiniai tinklai, blogas		—	—	—	—	Išvadų po susitikimų surašymas	Centro vadovas		
	El. svetainė	Apsilankymų skaičius (per metus)	+3000	+3000	+4000	Pastovus aktualios informacijos atnaujinimas Aktyvius komentatorių ir asmenines žinutes rašančiųjų stebėjimas bei reagavimas į juos	Centro darbuotojas	Metų bėgyje	
Facebook	Skaičius	7500	7500	8000	El. svetainės, socialinių tinklų ir				

los viešinimas ir pristatymas

Siekiami rezultatai ir jų poreikio pagrindimas	Rezultato pasiekimo rodiklis		Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės			Veiksmų rezultatai pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas	Finansiniai ištekliai
	2	I metai	II metai	III metai	3				
<i>Instagram</i>	Skaičius	+150	+150	+200		pan. informacijos atnaujinimas atsižvelgiant į kintančią SC veiklą ir visų socialinių priemonių pritaikymas esamam poreikiui			
<i>Ataskaitos, skrajutės, plakatai. Tradicinės, bet vis dar veikiančios reklamos priemonės</i>	—	—	—	—		Ataskaitos paruošimas ir patalpinimas el. svetainėje, panaudotos	Centro darbuotojas		
Pateiktos ataskaitos	Skaičius	1	1	1		Panaudotos reklaminės medžiagos sąrašas ir apskaita	Centro darbuotojas		
Išdalinti knygų skirtukai, kuriuose pateikta informacija apie Centro veiklą ir savanorystės galimybes Vilniaus m. gyventojams	Skaičius	3500	4000	4000		Skrajūčių, kuriose yra informacija apie Centro veiklą dalinimas įvairiuose renginiuose bei pavieniais atvejais pagal poreikį	Visi Centro darbuotojai	Metų bėgyje	
<i>Kasmetiniai veiklos pristatymo renginiai – avirų durų dienos lankytojams, esantiems ir potencialiems rėmėjams, žiniasklaidos</i>	Renginių, susitikimų, interviu ir pan. skaičius	1	1	1		Renginių skirtų savanoriams, organizacijoms poreikio išanalizavimas	Centro darbuotojas	I metai – kas pusmetį; II, III metai – kas ketvirtį	Savivaldybės lėšos, projektinis finansavimas, privatus investuotojai, barteriniai

Siekiami rezultatai ir jų poreikio pagrindimas	2 Rezultato pasiekimo rodiklis	3 Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės			4 Veiksmai rezultatui pasiekti	5 Atsakingi asmenys	6 Veiksmo atlikimo terminas	7 Finansiniai ištekliai
		I metai	II metai	III metai				
<p>Siekiami rezultatai ir jų poreikio pagrindimas</p> <p><i>atstovams. Gerosios patirties sklaida. (pristatant ženklinukų sistemą ir kiek pavyko pasiekti su jais, kokie rezultatai)</i></p> <p><i>Organizacijos, partneriai</i></p>					Informacijos apie vykdomus renginius sklaida	Centro darbuotojas	Pastoviai metų bėgyje	mainai, partnerių pagalba
	Pagal <u>neterminuotas</u> bendradarbiaujančių organizacijų skaičius	+20	+20	+20	Situacijos savanoriška veikla užsiimančių organizacijų tarpe stebėjimas	Centro vadovas		
	Pagal <u>terminuotas</u> bendradarbiaujančių organizacijų skaičius	0	0	0	Galimybių ieškojimas organizacijoms, užsiimančioms savanoriška veikla, aktyviai įsitraukti į SC vykdomą veiklą	Centro vadovas	Metų bėgyje	—
	Be sutarčių bendradarbiaujančių organizacijų skaičius	+35	+35	+35	Palanki aplinka ir tinkamos sąlygos organizacijoms įsilieti į Centro vykdomą veiklą	Centro vadovas		

1 Stiekiami rezultatai ir jų poreikio pagrindimas	2 Rezultato pasiekimo rodiklis		3 Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės			4 Veiksmai rezultatui pasiekti	5 Atsakingi asmenys	6 Veiksmo atlikimo terminas	7 Finansiniai ištekiai
	I metai	II metai	III metai	III metai	III metai				
						Potencialių partnerių ieškojimas ir sąlygų partnerystei ieškojimas Centro veiklos pristatymas partneriams Susitikimų su potencialiais partneriais derinimas ir koordinavimas	Centro vadovas		



L.e.p. direktorius

Aleksandras Ustinovas