

VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS DIENOS CENTRO "MES ESAME" 2019 METŲ VEIKLOS ATASKAITA

2020-02-17 Nr. 1
Vilnius

Viešoji įstaiga dienos centras "Mes esame" (toliau – Įstaiga) įsteigtas 1995 m. Vilniaus miesto tarybos sprendimu, pradėjo savo veiklą nuo 1998 m. lapkričio mėn. Įregistruotas 1999-07-02, kodas 293268560, buveinė: Pramonės g. 141, LT-11115 Vilnius.

Įstaiga yra pelno nesiekiantis ribotos civilinės atsakomybės viešasis juridinis asmuo turintis ūkinį, finansinį, organizacinį ir teisinį savarankiškumą, antspaudą, pavadinimą, savarankišką balansą, sąskaitas bankuose. Įstaigos teisinis statusas - viešoji įstaiga.

1) Informacija apie viešosios įstaigos veiklos tikslus ir pobūdį, veiklos tikslų įgyvendinimą ir veiklos rezultatus per finansinius metus, veiklos planus ir prognozes ateinantiems finansiniams metams.

Įstaigos vizija – pokyčiams atvira, draugiška, saugi, jauki dienos socialinės globos įstaiga, puoselėjanti savo tradicijas ir kultūrą, kurianti ir teikianti efektyvią socialinę pagalbą paslaugų gavėjams ir juos įgalinanti visaverčiam bendruomeniniam gyvenimui.

Įstaigos misija:

- teikti aukštos kokybės dienos socialinės globos paslaugas suaugusiems asmenims, turintiems proto ir kompleksinę negalią bei psichikos sutrikimų;
- lavinti paslaugų gavėjų socialinius ir darbinius gebėjimus ir įgūdžius;
- vykdyti paslaugų gavėjų socialinę integraciją ir įgalinimo politiką, pagal galimybes įtraukiant juos į sprendimų priėmimą, siekiant teigiamų pokyčių.

Svarbiausia tikslas yra tenkinti viešuosius interesus teikiant įstaigoje dienos socialinės globos paslaugas neįgaliesiems ir vykdyti proto negalės žmonių socialinę integraciją. Įstaigos veiklos pagrindinės sritys ir funkcijos yra:

- užtikrinti institucinę dienos socialinę globą;
- mokyti neįgaliuosius specialybės pagal patvirtintas ir registruotas programas, užtikrinti sąlygas darbinei ir ugdomajai-pedagoginei veiklai;
- analizuoti neįgaliųjų poreikius ir ieškoti galimybių juos patenkinti;
- lavinti neįgaliųjų socialinius, savitvarkos ir darbinius įgūdžius;
- teikti neįgaliesiems, jų tėvams ir globėjams psichologines bei socialines konsultacijas, padėti spręsti psichologines, socialines problemas;

- užtikrinti neįgaliesiems paskirto gydymo tęstinumą, pirmąją medicinos pagalbą, sanitarinio-higieninio ir antiepideminio režimo laikymąsi;
- organizuoti neįgaliųjų laisvalaikį, poilsį, racionalią mitybą;
- teikti neįgaliesiems periodines transporto paslaugas;
- teikti pasiūlymus įstatymų leidėjams rengiant įstatymus žmonėms, turintiems proto negalią;
- rengti ir įgyvendinti socialinės paramos programas bei projektus, skirtus proto negalią turintiems žmonėms;
- ieškoti rėmėjų socialinės integracijos projektams, įvairioms programoms vykdyti;
- nuolat kelti specialistų kvalifikaciją, ieškoti galimybių stažuotis Lietuvoje ir užsienyje;
- bendradarbiauti su Lietuvos Respublikos ir užsienio šalių panašaus profilio organizacijomis neįgaliųjų įdarbinimo, mokymo, meno ir sporto srityse;
- nuolat informuoti visuomenę apie Įstaigos veiklą.

Savo veikloje Įstaiga vadovaujasi Lietuvos Respublikos Konstitucija, Lietuvos Respublikos viešųjų įstaigų įstatymu, Vilniaus miesto savivaldybės teisės aktais, Vilniaus miesto savivaldybės administracijos direktoriaus, Socialinių paslaugų skyriaus vedėjo, Įstaigos direktoriaus įsakymais bei Įstaigos įstatais.

Įstaiga yra Vilniaus miesto savivaldybės administracijos Socialinių paslaugų skyriaus reguliavimo sferoje esanti nestacionarių socialinių paslaugų įstaiga, kurioje vykdomas proto ir kompleksinę negalią bei psichikos sutrikimų turinčių asmenų, kuriems sukako 18 ir daugiau metų, dienos socialinė globa, profesinis mokymas, užimtumas bei ugdymas.

Įstaigoje kolegialūs organai nesudaromi.

Paslaugų gavėjai.

Paslaugų gavėjai yra suaugę (nuo 18 metų) asmenys, turintys proto ir kompleksinę negalią bei psichikos sutrikimus. Kaip jau minėta, Įstaigoje jiems teikiamos socialinės ir profesinio mokymo paslaugos, taip pat meninio ugdymo ir fizinio lavinimo paslaugos. 2019 m. Įstaigą lankė 67 paslaugų gavėjai. Jie priimami į Įstaigą Vilniaus miesto savivaldybės administracijos Socialinio paramos skyriaus siuntimu.

64 proc. paslaugų gavėjų yra vyriškos lyties, 36 proc. – moteriškos lyties. Pagal amžiaus grupes paslaugų gavėjai procentine išraiška yra taip pasiskirstę: 18-29 metų – 42 proc., 30-39 metų – 37 proc., 40-49 metų – 18 proc., 50-59 metų – 3 proc., 60 metų ir vyresnių paslaugų gavėjų neturime.

Pagal darbingumo lygį paslaugų gavėjai pasiskirstę taip: 15 proc. darbingumo lygio – 4 asmenys, 20 proc. darbingumo lygio – 22 asmenys, 25 proc. darbingumo lygio – 7 asmenys, 30 proc. darbingumo lygio – 3 asmenys, 35 proc. darbingumo lygio – 22 asmenys, 40 proc. darbingumo lygio

– 5 asmenys, 45 proc. darbingumo lygio – 2 asmenys, 50 proc. darbingumo lygio – 2 asmenys. Virš 50 proc. darbingumo lygio – nėra.

49 proc. visų paslaugų gavėjų turi 5 - 25 proc. darbingumo lygį, 45 proc. paslaugų gavėjų turi 30 – 40 proc. darbingumo lygį ir 6 proc. paslaugų gavėjų turi 45 – 50 proc. darbingumo lygį.

5 paslaugų gavėjai atvykdavo į Įstaigą iš savarankiško gyvenimo namų (A. Kojelavičiaus g. 127, Vilnius), kur nuolat gyvena. 3 paslaugų gavėjai su pertraukomis gyvena trumpalaikės socialinės globos centre, tuo pačiu adresu ir taip pat lankosi Įstaigoje. Trys paslaugų gavėjai atvyksta iš Valakampių soc. paslaugų namų (Rukeliškių g. 44, Vilnius).

2019 m. 46 proc. visų paslaugų gavėjų (31 asmeniui) buvo teikiamos periodinės transporto paslaugos. Jie kiekvieną darbo dieną vežami į Įstaigą ir atgal į savo gyvenamą vietą.

Dienos socialinės globos paslaugų 2019 m. rodikliai:

Eil. nr.	Paslaugų pavadinimas	Paslaugų skaičius	Paslaugų gavėjų skaičius
1.	Informavimas (informacijos apie socialinę pagalbą ir kitais klausimais suteikimas)	8775	67
2.	Konsultavimas (socialinio darbuotojo teikiama paslauga, kai analizuojama probleminė situacija ir ieškoma veiksmingų problemos sprendimo būdų)	2563	67
	2.1. Individualus konsultavimas	853	27
	2.2. Grupinis konsultavimas	1710	40
3.	Tarpininkavimas ir atstovavimas (tarpininkavimas tarp asmens (šeimoms) ir įvairių institucijų, specialistų, asmenų, sprendžiant įvairias problemas)	34	6
4.	Maitinimo paslaugos	27824	65
	Transporto paslaugos	9169	30
5.	5.1. Periodinės transporto paslaugos (judėjimo problemų, mažas pajamas turintiems asmenims)	8215	31
	5.2. Transporto paslaugos tenkinant sociokultūrinius poreikius	954	36
6.	Socialinių įgūdžių ugdymas ir palaikymas	9316	67
7.	Darbo terapijos ir užimtumo paslaugos (siuvimas, mezgimas, audimas, pynimas, odos, medžio dirbiniai, keramika)	8926	67
8.	Sociokultūrinės paslaugos	1744	65
9.	Psichologinė pagalba	1165	50
10.	Kineziterapija	959	30
11.	Sveikatos priežiūros paslaugos	196	29
	Iš viso:	70671	67

Profesinis mokymas ir darbinių įgūdžių lavinimas.

Įstaiga sudaro sąlygas proto negalės žmonėms įgyti specialybę pagal formaliojo profesinio mokymo programas. Įstaigoje paslaugų gavėjai gali mokytis 3 specialybių, lankyti 7 užimtumo grupes pagal specialybes ir mėgstamą veiklą, ilsėtis poilsio kambaryje, kur įrengta vaizdo ir garso

aparaturą. Taip pat Įstaigoje yra personalo kambarys, sporto salė, bendrosios praktikos slaugytojos kabinetas, gerai įrengtas kineziterapijos kabinetas, ūkio dalies, administracijos patalpos, auklėtinių užimtumo patalpos. Įstaigoje veikia autonominio šildymo sistema.

Norimą specialybę paslaugų gavėjai pasirenka pagal savo pageidavimus, taip pat vykdomas jų profesinis orientavimas, atsižvelgiama į jų gabumus. Mokymo procesas Įstaigoje trunka trejus metus. Esant būtinumui, mokymas gali būti pratęsiamas, kad paslaugų gavėjai geriau įsisavintų mokymo programą. Sėkmingai baigę mokymo kursus paslaugų gavėjai gauna kvalifikacijos pažymėjimą arba pažymą apie pasiekimus mokantis specialybės. Specialybės paslaugų gavėjus moko 3 profesijos mokytojai. 2019 m. vienas paslaugų gavėjas baigė dailiųjų odos dirbinių gamintojo specialybės mokymus ir gavo tai patvirtinantį pažymėjimą. 2019 m. specialybės mokėsi 7 Įstaigos lankytojai.

Įstaigoje yra sporto salė, kur paslaugų gavėjams nuolat vyksta fizinio lavinimo pamokos, veikia sporto studija, organizuojamos sporto varžybos (tinklinio, estafečių, bočios, smiginio). Už šią veiklos sritį atsakingas Įstaigoje dirbantis kūno kultūros mokytojas. Taip pat veikia šiaurietiško ėjimo su lazdomis būrelis, kurį lanko visi norintys paslaugų gavėjai.

Taip pat paslaugų gavėjai turi galimybę pasireikšti meno srityje. Nuolat vyksta meninės raiškos užsiėmimai. Jų metu mokomasi dainuoti, deklamuoti eilėraščius. Už šią veiklos sritį atsakingas meninio ugdymo mokytojas.

Mokymai vyksta pagal sudarytą tvarkaraštį. Profesijos mokytojai kiekvienais metais sudaro mokymo ir teminius planus, pildo mokymo apskaitos žurnalus, ruošia metodinę medžiagą, vadovaudamiesi I, II ir III kurso mokymo programomis išdėsto mokslo metų programą – teorinę bei praktinę dalis, analizuoja ir vertina mokinių mokymo rezultatus.

Baigę specialybės mokymą, užimtumo grupėse paslaugų gavėjai toliau lavina įgytus darbinius įgūdžius. Jiems neužmiršti mokymosi metu įgytus darbinius įgūdžius padeda 4 užimtumo specialistai. Įstaigos mokymo klasėse ir užimtumo grupėse pagaminti įvairūs dirbiniai realizuojami mugių metu ir per informacinį centrą-parduotuvę.

Profesinio mokymo ir darbinių įgūdžių lavinimo rodikliai:

Specialybė	Metai	2019 m. mokymo klasės (neįg.sk.)	2019 m. užimtumo grupės (neįg.sk.)
Dailiųjų odos dirbinių gamintojas		7	6
Keramikos dirbinių gamintojas		7	5
Medienos dirbinių gamintojas rankiniu būdu		-	8
Siuvėjas-operatorius		6	8
Pynėjas iš vytelių		-	4

Rankinio audimo audėjas	-	2
Globos ir užimtumo grupė	-	14
Iš viso:		67

Nuo 2008 m. Įstaigą pradėjo lankyti asmenys, kurie niekada negalės įgyti specialybės dėl sunkios negalios. Jie gali įgyti tik minimalius darbinius įgūdžius, ar tiesiog praleisti dieną Įstaigoje, todėl jiems yra įkurta Globos ir užimtumo grupė. Šioje grupėje buvo 14 paslaugų gavėjų.

Vyresnieji socialiniai darbuotojai nuolat palaiko ryšius su paslaugų gavėjų šeimomis. Kartu su tėvais, globėjais sprendžiami ne tik Įstaigoje, bet ir šeimoje kilę sunkumai: pvz. dėl gyvenamosios vietos, dėl sveikatos būklės (rūpintasi savalaikiu auklėtinio darbingumo lygio nustatymu) ir pan. Tėvai dalyvauja Įstaigoje organizuojamose šventėse, atvyksta konsultotis dėl kilusių problemų.

Maitinimo paslaugos neįgaliesiems.

Maitinimo paslauga teikiama Įstaigoje esančioje valgykloje tris kartus per dieną (pusryčiai, pietūs ir pavakariai). Dietistė kiekvieną dieną sudaro paslaugų gavėjams tiekiamo maisto meniu. Jie turi galimybę gauti kokybišką, šviežią, vietoje gaminamą karštą maistą. Paslaugų gavėjai ir jų tėvai/globėjai šia paslauga labai patenkinti. Įstaigos lankytojai taip pat turi galimybę pasidaryti ir išgerti kavos bei arbatos.

Transporto paslaugos neįgaliesiems.

Paslaugų gavėjų poreikių geresnį tenkinimą užtikrina periodinės transporto paslaugos, kurias teikia Įstaiga turimu transportu. Sunkesnę negalią turintys ir skurdžiai gyvenantys paslaugų gavėjai atvežami į Įstaigą ir nuvežami namo arba į socialinės globos įstaigą, kurioje gyvena. 2019 m. 31 paslaugų gavėjas nuolat naudojosi periodinėmis Įstaigos transporto paslaugomis. Visiems paslaugų gavėjams sudarytos sąlygos išvykti į Vilniaus mieste vykstančius renginius, parodas, koncertus pasinaudojant Įstaigos transportu.

Informacinis centras-parduotuvė.

Informacinis centras-parduotuvė yra Įstaigos filialas įsikūręs Vilniaus senamiestyje (Pilies g. 42 – 17, Vilniuje), gausiai miestiečių ir turistų lankomoje vietoje, ir populiarina neįgaliųjų veiklą tarp vilniečių ir miesto svečių. Čia galima įsigyti ne tik Įstaigos, bet ir įvairiose Lietuvos vietose gyvenančių neįgaliųjų pagamintų dirbinių, užsisakyti dirbinius pagal individualius užsakymus, gauti informacijos apie negalią turintiems žmonėms skirtas įstaigas bei teikiamas paslaugas. Tai viena iš tų retų vietų, kur neįgalieji nuolat gali realizuoti savo kūrybos vaisius.

2019 m. Įstaigos informacinio centro-parduotuvės (Pilies g. 42 - 17, Vilnius) remonto darbai. Siekiama modernizuoti ir padaryti patrauklesnę turistams bei miesto svečiams šias Įstaigos turimas

patalpas.

Sociokultūrinė veikla.

Įstaigos veikla keičia visuomenėje nusistovėjusias pažiūras į neįgalų žmogų. Tai pasiekama viešųjų informavimo priemonių pagalba supažindinant visuomenę su Įstaigoje ir už jo ribų vykstančiais renginiais, kuriuose dalyvauja patys auklėtiniai (parodos, mugės, koncertai, išvykos, skaitovų konkursai, sportinės varžybos, seminarai ir t.t.). 2019 m. Įstaigą lankantys neįgalieji dalyvavo 80-yje įvairių renginių pačioje Įstaigoje ir už jo ribų, tame tarpe lankėsi muziejuose, parodose, dalyvavo turistinėse kelionėse ir ekskursijose. Paslaugų gavėjai dalyvavo 10-yje įvairių edukacinių užsiėmimų ir konkursų. Iš viso įvairiuose renginiuose ir edukaciniuose užsiėmimuose dalyvavo 60 Įstaigos lankytojų.

Įvairiomis formomis (mokomąja, lavinamąja ir darbine veikla) siekiama paslaugų gavėjus integruoti į visuomenę – ir jau pastebimi rezultatai – visuomenė tolerantiškiau nusiteikusi neįgaliųjų atžvilgiu.

Esame dėkingi mūsų pastoviems partneriams: Vilniaus dailės akademijos Tekstilės katedrai už bendradarbiavimą skatinant neįgaliųjų kūrybinę veiklą; Taikomosios dailės ir dizaino muziejui ir kitiems muziejams už suteiktas galimybes nemokamai ar su nuolaida apsilankyti parodose, Naujosios Vilnios kultūros centrui ir VšĮ Respublikinei Vilniaus psichiatrijos ligoninei už kvietimus dalyvauti renginiuose.

Žmogiškieji ištekliai.

Įstaigoje patvirtinti 45,75 etatai, iš jų: 22,75 etatai socialinių paslaugų srities darbuotojų. Tarp dirbančių socialinį darbą yra šie etatai: 1 – direktoriaus pavaduotojo, 1 – socialinio darbo organizatoriaus, 1 - socialinių programų koordinatoriaus, 9 – vyresniųjų socialinių darbuotojų, 6,75 – socialinių darbuotojų padėjėjų, 4 – užimtumo specialistų.

2019 m. struktūrinių pokyčių Įstaigoje nebuvo.

Taip pat Centre yra šie darbuotojų, tiesiogiai dirbančių su neįgaliaisiais, etatai: 0,75 – psichologo, 3 - profesijos mokytojo, 1 – kūno kultūros mokytojo, 0,5 - meninio ugdymo mokytojo, 1 – bendrosios praktikos slaugytojo, 1 – kineziterapeuto.

Pagal amžiaus grupes darbuotojai yra pasiskirstę taip: 21-30 metų – 6 proc. darbuotojų, 31-40 metų – 23 proc., 41-50 metų – 18 proc., 51-60 metų – 41 proc., 61-70 metų – 8 proc., virš 70 metų – 4 proc.

Pagal išsilavinimą darbuotojai pasiskirstę taip: turi vidurinę arba spec.vidurinę išsilavinimą – 25 proc. darbuotojų, turi aukštesnį išsilavinimą – 33 proc., turi aukštą išsilavinimą – 42 proc.

30 darbuotojų, dirbančių tiesiogiai su neįgaliaisiais, turi virš 5 metų tokio darbo patirtį.

Darbuotojų kvalifikacijos kėlimas.

2019 m. įvairiuose kvalifikacijos kėlimo mokymuose dalyvavo 20 administracinį, socialinį ir kitą darbą dirbančių Įstaigos darbuotojų. Visi Įstaigoje šiuo metu dirbantys socialiniai darbuotojai (10 žm.) dalyvavo kompetencijos ugdymo mokymuose ir gavo tai patvirtinančius pažymėjimus. Šiuo metu dauguma mokymų, skirtų darbuotojų kompetencijų ugdymui yra mokami. Įstaiga turi ribotas finansines galimybes finansuoti savo darbuotojų mokymus. Tačiau visi Įstaigos socialiniai darbuotojai turi aukštąjį socialinio darbo arba jam prilygintą išsilavinimą. Visi Įstaigos socialinio darbuotojo padėjėjai yra išklause privalomus įžanginius (bazinius) socialinio darbuotojo padėjėjo mokymus (40 val.). Kiti Įstaigos darbuotojai taip pat atitinka jų pareigybei nustatytus kvalifikacinius reikalavimus.

Projektinė veikla.

2019 m. Įstaiga vykdė Vilniaus m. savivaldybės finansuojama kultūros projektą „Atviros techninės kūrybinės dirbtuvės“. Savivaldybė šio projekto įgyvendinimui skyrė 2000 eurų. Šiame projekte mūsų partneriais buvo: VšĮ „Mažoji guboją“, Valakampių socialinių paslaugų namai, Vilniaus Verkių specialioji mokykla – daugiafunkcinis centras. Projekto metu buvo organizuojamos kūrybinės dirbtuvėlės, kurių metu projekto dalyviai piešė ir tapė ant drobės Vilniaus miesto architektūrinius paminklus, gamtos vaizdus, simbolius. Geriausiai pavykę darbai skaitmeniniu būdu buvo perkelti ant pirkinį maišelių. Vykdam projektą „Atviros techninės kūrybinės dirbtuvės“ mūsų įstaigos interneto svetainėje buvo sukurta elektroninė parduotuvė, kurioje galima įsigyti neįgaliųjų kūrybos maišelių.

2019 metais dienos centras tęsė bendradarbiavimą su Vilniaus dailės akademijos (VDA) Tekstilės ir dizaino katedra. Įvairiose įstaigose surengtos Įstaigos lankytojos Aleksandros Stankevič personalinių piešimo ir tapybos darbų parodos pavadinimu „Aleksandros svajos“.

Labdara ir parama.

Įstaiga nuolat ieško rėmėjų, kurie galėtų padėti finansiškai arba medžiagomis, reikalingomis neįgaliųjų mokymui ir darbinių įgūdžių lavinimui. Turime nuolatinių rėmėjų ir partnerių būrį. Įstaigai pagal galimybes 2018 m. suteikė paramą ir labdarą šios įmonės: UAB „Tokė LT“, AB „Sofalova“, UAB „Audėjas“.

Veiklos planai ir prognozės ateinantiems finansiniams metams.

Planuojama 2020 metais įgyvendinti tarptautinį EQUASS socialinių paslaugų kokybės standartą, tobulinti Įstaigos vidaus dokumentus, sudaryti geresnes sąlygas darbuotojų kvalifikacijos kėlimui, efektyvinti vidinę ir išorinę komunikaciją.

Įstaigą lankančių neįgaliųjų atžvilgiu bus siekiama tobulinti teikiamų paslaugų standartus, užtikrinti teikiamų paslaugų kokybės kontrolę, periodiškai vykdyti paslaugų gavėjų ir jų artimųjų apklausas, vykdyti paslaugų gavėjų ir jų artimųjų poreikių analizę, skatinti individualų požiūrį į kiekvieną paslaugų gavėją.

Esminių pokyčių Įstaigos veikloje 2020 m. neprognozuojame.

2) Viešosios įstaigos dalininkai ir kiekvieno jų įnašų vertė finansinių metų pradžioje ir pabaigoje, dalininkų kapitalo dydis finansinių metų pradžioje ir pabaigoje.

Įstaigos vienintelis dalininkas ir kartu viešosios įstaigos savininkas yra Vilniaus miesto savivaldybė. Vienintelio dalininko įnašų vertė ir kapitalo dydis yra 39825,94 Eur ir per 2019 m. nesikeitė. Dalininkų pasikeitimų 2019 m. nebuvo.

3) Viešosios įstaigos gautos lėšos ir jų šaltiniai per finansinius metus ir šių lėšų panaudojimas pagal ekonominės klasifikacijos straipsnius.

Įstaigos veikla finansuojama iš Vilniaus miesto savivaldybės lėšų tikslinių finansavimų, uždirbamų lėšų ir gaunamos paramos.

4) Informacija apie viešosios įstaigos įsigytą ir perleistą ilgalaikį turtą per finansinius metus.

. Ilgalaikio turto perleidimų ir nurašymų 2019 m. nebuvo.

5) Viešosios įstaigos sąnaudos per finansinius metus, iš jų – išlaidos darbo užmokesčiui:

Eil. Nr.	Finansavimo šaltinis ir paskirtis	Suma (Eur)
1.	Pajamos	717657,46
1.1.	Iš savivaldybės biudžeto (įskaitant projekto finansavimą)	598000
1.2.	Projektinė veikla	2000
1.3.	Valstybės specialioji tikslinė dotacija	58999,11
1.4.	Lankytojų mokėjimas už socialines paslaugas	32344,80
1.5.	Parama, tame tarpe fizinių asmenų įmokos	1887,68

1.6.	Kita (užimtumo tarnybos subsidija neįgaliesiems)	3424,59
1.7	Pardavimo pajamos	21001,28
2.	Išlaidos	706334,31
	Einamiesiems tikslams (2.1-2.12)	
2.1.	Darbo užmokestis	561324,99
2.1.1.	Direktoriaus darbo užmokestis	32518,65
2.2.	Socialinio draudimo įmokos	10460,40
2.3.	Maitinimo paslaugos	28842,86
2.4.	Draudimas (pastatų, žmonių, transporto priemonių)	2931,24
2.5.	Komunalinės ir ryšių paslaugos	16591,57
2.6.	Transporto išlaikymas	10659,64
2.7.	Leidinių prenumerata	330
2.8.	Darbuotojų mokymai ir kvalifikacijos kėlimas	1425
2.9.	Kitos prekės	21249,38
2.10.	Paprasto remonto ir eksploatavimo sąnaudos	25116,56
2.11.	Ilgalaikio materialiojo turto einamasis nusidėvėjimas	21333,76
2.12.	Kitos paslaugos	6068,91

Ištaigos veiklos sąnaudas per 2019 m. sudarė: darbuotojų išlaikymo, nusidėvėjimo (amortizacijos), patalpų išlaikymo, ryšių, transporto bei kitos bendrosios ir administracinės sąnaudos.

6) Viešosios įstaigos darbuotojų skaičius finansinių metų pradžioje ir pabaigoje.

Ištaigos darbuotojų skaičius 2018 m. pradžioje – 48, 2018 m. pabaigoje – 49.

7) Viešosios įstaigos sąnaudos valdymo išlaidoms.

Ištaigos sąnaudos valdymo išlaidoms (darbo užmokesčiui ir socialiniam draudimui) 2019 m. sudarė 571785,39 Eur.

8) Duomenys apie viešosios įstaigos vadovą, įstaigos išlaidos vadovo darbo užmokesčiui ir kitoms viešosios įstaigos vadovo išmokoms.

Ištaigos vadovas yra direktorius Valdemar Rybak, vadovaujantis įstaigai nuo 2013 m. lapkričio 1 d. Ištaigos išlaidos vadovo darbo užmokesčiui 2019 m. sudarė 32518,65 Eur.

9) Viešosios įstaigos išlaidos kolegialių organų kiekvieno nario darbo užmokesčiui ir

kitoms įstaigos kolegialių organų narių išmokoms.

Vilniaus miesto savivaldybės tarybos 2014-06-18 sprendimu Nr. 1-1903 patvirtintuose VšĮ dienos centro „Mes esame“ įstatuose nenumatytas kolegialių organų sudarymas. Todėl šios rūšies išlaidų nebuvo ir nėra.

10) Viešosios įstaigos išlaidos išmokoms su viešosios įstaigos dalininkais susijusiems asmenims, nurodytiems Viešųjų įstaigų įstatymo 3 straipsnio 3 dalyje.

2019 m. nebuvo Įstaigos išlaidų išmokoms su viešosios įstaigos dalininkais susijusiems asmenims, nurodytiems Viešųjų įstaigų įstatymo 3 straipsnio 3 dalyje.

Direktorius

Valdemar Rybak

Vyr. buhalterė

Žana Kazina

Socialinio darbo organizatorius

Vygintas Petrikas