

**VILNIAUS MIESTO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS 2022–2023 METŲ
KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS PRIEMONIŲ ĮGYVENDINIMO 2023 M.
ATASKAITAⁱ**

Nr.	Priemonė	Įvykdymo žyma	Pastabos
1.	Bent kartą per metus rengti mokymus, seminarus asmenims, dirbantiems Savivaldybėje, ir jai pavaldžių įstaigų vadovams, kurių metu tikrinamos bendrosios žinios apie korupciją, dovanų priėmimą ir Savivaldybėje vykdomas antikorupcines priemones, supažindinama su korupcijos prevencijos reguliavimo naujausiais pakeitimais, pateikiami pavyzdžiai, užduotys	Įvykdyta	<p>Aktuali informacija apie antikorupcines veiklas pristatyta per mokymus naujokams (bendrus) 2023-03-09, 2023-05-25, 2023-08-24 ir 2023-11-15 (apmokyti 67 darbuotojai); Organizacijos vystymo grupės atsakingų už korupcijos prevenciją darbuotojų organizuotus papildomus antikorupcinius mokymus naujokams 2023-06-14 ir 2023-09-21 (apmokyti 24 darbuotojai)</p> <p>Organizacijos vystymo grupės atsakingi už korupcijos prevenciją darbuotojai organizavo antikorupcinius mokymus Socialinių paslaugų skyriaus (pavadinimas iki reorganizacijos) (2023-05-10); Žemės tvarkymo ir administravimo skyriaus (2023-07-19); Kultūros paveldo apsaugos skyriaus (2023-09-28) ir Licencijavimo ir leidimų skyriaus (2023-12-14) darbuotojams</p> <p>Organizacijos vystymo grupės atsakingi už korupcijos prevenciją darbuotojai 9 struktūriniams padaliniais organizavo antikorupcinius mokymus, skirtus teisės aktų projektų antikorupcinio vertinimo klausimams</p> <p>Aktualios korupcijos prevencijos naujovės pristatytos Savivaldybės reguliavimo sričiai priskirtų įmonių/įstaigų neplaninių patikrinimų metu (tikrinta 13 įmonių/įstaigų)</p> <p>Švietimo įstaigų vadovų pasitarimų metu (2023-01-26 (dalyvavo 157 bendrojo ugdymo įstaigų vadovai ir/ar jų pavaduotojai), 2023-03-30 (dalyvavo 230 ikimokyklinio ugdymo įstaigų vadovų ir/ar jų pavaduotojų), 2023-04-27 (dalyvavo 140 bendrojo ugdymo įstaigų vadovų ir/ar jų pavaduotojų) ir 2023-05-30 (dalyvavo 143 ikimokyklinio ugdymo įstaigų vadovai ir/ar jų pavaduotojai) pristatyta aktuali</p>

			<p>informacija apie privačių interesų deklaravimą, viešųjų ir privačių interesų konfliktus, jų sprendimą</p> <p>2023-08-29 ugdymo įstaigų vadovų pasitarimo metu pristatyta aktuali informacija apie nepotizmo prevenciją (dalyvavo apie 200 ugdymo įstaigų vadovų ar jų pavaduotojų)</p> <p>Savivaldybės vidaus tinkle „Viva Engage“ skiltyje „Korupcijos prevencija“ nuolat skelbiama ir atnaujinama informacija apie vykdomas antikorupcines veiklas</p> <p>Organizacijos vystymo grupės atsakingi u-korupcijos prevenciją darbuotojai parengė 4 naujienlaiškius, skirtus korupcijos prevencijos problematikai pristatyti</p> <p>Aktuali informacija apie vykdomas antikorupcines veiklas skelbiama skiltyje „Korupcijos prevencija“ Savivaldybės interneto tinklalapyje</p> <p>Administracijos tarnautojai (darbuotojai) skatinami pasinaudoti galimybe nemokamai mokytis Specialiųjų tyrimų tarnybos e. mokymų platformoje https://emokymai.stt.lt/ ir įgyti ar plėsti žinias, stiprinti antikorupcinį sąmoningumą</p>
2.	<p>Organizuojant renginius supažindinti asmenis, dirbančius Savivaldybėje ir jai pavaldžiose įstaigose, Savivaldybės bendruomenę su korupcijos reiškiniu, korupcijos pasekmėmis, skatinti nepakantumą korupcijos apraiškoms</p>	Įvykdyta	<p>VMSA darbuotojams sudaryta galimybė dalyvauti 2023-02-22 Specialiųjų tyrimų tarnybos organizuojuose mokymuose apie dovanų politiką (dalyvavo 52 darbuotojai)</p> <p>Administracijos tarnautojams (darbuotojams) 2023-05-02 išplatinti nauji (anksčiau lipdukai platinti Antikorupcijos dienos proga, 2022-12-09) lipdukai, skatinantys pranešti apie pastebėtas korupcijos apraiškas</p> <p>Antikorupcijos dienos proga parengtas ir pristatytas testas darbuotojams apie įdomiausius korupcijos atvejus Lietuvos istorijoje</p>
3.	<p>Bendradarbiaujant su kitais Savivaldybės administracijos</p>	<p>Vykdytą planuojama</p>	<p>Organizacijos vystymo grupės atsakingi už korupcijos prevenciją darbuotojai atlieka</p>

	struktūriniais padaliniais pagal kompetenciją atlikti Savivaldybės administracijos nuolatinių komisijų patikrinimus dėl jų būtinumo, veiklos reglamentavimo trūkumų ir atskaitingumo	tęsti naujoje korupcijos prevencijos programoje	nuolatinių komisijų veiklos ir ją reglamentuojančių dokumentų analizę. Atsižvelgiant į įvykusius struktūros pokyčius ir tai, kad ne visi struktūriniai padaliniai atnaujino komisijų sudėtį ir jų veiklos reglamentus (nuostatus), analizė bus tęsiama 2024 m. ir įtraukta į rengiamos naujos korupcijos prevencijos programos priemonių planą
4.	Atlikti korupcijai jautriausių Savivaldybės struktūrinių padalinių patikrinimus siekiant didinti ir užtikrinti juose vykdomų procesų skaidrumą	Vykdytas priklauso nuo LR Vyriausybės priimtų sprendimų	Laukiama Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Atsparumo korupcijai lygio nustatymo metodikos patvirtinimo“ projekto patvirtinimo (projektas 21-31231(2) 2022-07-22 pateiktas derinti atsakingoms institucijoms ir visuomenei)
5.	Bendradarbiaujant su kitais Savivaldybės administracijos struktūriniais padaliniais pagal kompetenciją atlikti neplaninius Savivaldybės valdomų įmonių, jai pavaldžių įstaigų patikrinimus dėl vadovų interesų konfliktų vengimo ir privačių interesų deklaravimo	Įvykdyta	Atlikti neplaniniai patikrinimai 13 įstaigų, patikrinimų rezultatai užfiksuoti 2023-03-13 neplaninių patikrinimų pažymyje Nr. A121-6985/23(2.1.19E-AD18) ir 2023-05-09 neplaninių patikrinimų pažymyje Nr. A121-12628/23(2.1.19E-AD18), tikrintoms įstaigoms pateiktos rekomendacijos, atlikta trūkumų ištaisymo stebėseną Parengti pavyzdiniai korupcijos prevencijos tvarkos aprašai: Kultūros skyriaus reguliavimo sričiai priskirtoms įstaigoms (2023-03-30 Nr. A121-8850/23(2.1.19E-AD18), Sporto ir sveikatingumo skyriaus reguliavimo sričiai priskirtoms įstaigoms (2023-05-17 Nr. A121-13552/23(2.1.19E-AD18), Jaunimo skyriaus reguliavimo sričiai priskirtoms įstaigoms (2023-06-09 Nr. A121-15792/23(2.1.19E-AD18) ir Socialinės gerovės skyriaus reguliavimo sričiai priskirtoms įstaigoms (2023-11-10 Nr. A121-30133/23(2.1.19E-ORG) Parengtas Neplaninių patikrinimų atlikimo tvarkos aprašas (patvirtintas Savivaldybės administracijos direktoriaus 2023-06-21 įsakymu Nr. 30-1474/23). Atsižvelgiant į struktūrinius pokyčius, aprašo nuostatos atnaujintos Savivaldybės administracijos direktoriaus 2023-10-27 įsakymu Nr. 30-2473/23

6.	Patikrinti, ar viešųjų pirkimų procedūrose dalyvaujančių organizatorių, iniciatorių, ekspertų, komisijų narių privačių interesų deklaracijos yra pateiktos laiku	Įvykdyta ir vykdoma nuolat	Ataskaita už 2023 m. patikras pateikta 2023-12-12 tarnybiniu raštu Nr. A121-33712/23(2.1.19E-ORG)
7.	Patikrinti visus nuomininkus, su kuriais planuojamos sudaryti nuomos sutartys galėtų kelti abejonių dėl reputacijos, ir pateikti išvadas	Įvykdyta ir vykdoma nuolat	Pagal Nekilnojamojo turto skyriaus užklausas Organizacijos vystymo grupės atsakingi už korupcijos prevenciją darbuotojai atlieka potencialių nuomininkų (subnuomininkų) reputacijos vertinimą. 2023 m. atlikti 32 potencialių nuomininkų (subnuomininkų) reputacijos vertinimai, pateiktos rekomendacijos
8.	Skatinti asmenis, dirbančius Savivaldybėje, bei visuomenės narius tikslingai pranešti raštu, Savivaldybės vidiniu kanalu ar pasitikėjimo telefonu apie neteisėtus veiksmus, korupcijos atvejus ar kitus pažeidimus Savivaldybėje	Įvykdyta ir vykdoma nuolat	Savivaldybės administracijos valstybės tarnautojai ir darbuotojai skatinami pranešti apie neteisėtus veiksmus, korupcijos atvejus ar kitus pažeidimus Savivaldybėje per plakatus liftuose ir informaciniuose stenduose, vidaus tinkle „Viva Engage“ skelbiamą ir atnaujinamą informaciją, 2023-05-02 išplatintus lipdukus. Visuomenės nariai skatinami pasinaudoti Pasitikėjimo kanalais per Savivaldybės administracinio pastato I aukšte lietuvių, rusų, lenkų, anglų ir ukrainiečių kalbomis platinamus lankstinukus, Savivaldybės interneto tinklalapyje skiltyje „Korupcijos prevencija“ skelbiamą ir atnaujinamą informaciją Pasitikėjimo kanalai populiarinti per mokymus naujokams 2023-03-09, 2023-05-25, 2023-06-14, 2023-08-24, 2023-09-21 ir 2023-11-15.
9.	Du kartus per metus ištirti asmenų, dirbančių Savivaldybėje ir jos viešosiose įstaigose, teikiamų paslaugų skaidrumą	Įvykdytas pirmasis ištyrimas	Klientų aptarnavimo skyrius, Civilinės metrikacijos skyrius, seniūnijos, Jaunimo, Sporto ir sveikatingumo bei Kultūros skyrių kuruojamos įstaigos 2023 m. balandžio mėnesį paragino paslaugų gavėjus pateikti savo nuomonę, ką Savivaldybė galėtų daryti geriau, skaidriau ir paprasčiau, kas ateityje padės gerinti Savivaldybės veiklą, o klientams gauti labiausiai jų poreikius atitinkančias ir kokybiškas paslaugas. Apklaustos anketas Savivaldybės administracija ir įstaigos visą mėnesį skelbė savo interneto svetainėse, Facebook profiliuose

			<p>Apklauso rezultatų apibendrinimas pateiktas 2023-06-20 tarnybiniu raštu Nr. A121-16884/23(2.1.19E-AD18)</p> <p>Antrasis apklauso etapas vyko 2023 m. lapkritį-gruodį. Apklauso rezultatų apibendrinimas pateiktas 2024-01-17 tarnybiniu raštu Nr. A121-1378/24(2.1.19E-ORG)</p>
10.	Užtikrinti viešųjų ir privačių interesų konfliktų rizikų valdymą Savivaldybėje ir jos įstaigose bei valdomose įmonėse sprendimų rengimo, svarstymo ir priėmimo metu	Vykdoma nuolat	<p>Aktuali informacija apie privačių interesų deklaravimą, viešųjų ir privačių interesų konfliktų valdymą skelbiama ir atnaujinama Savivaldybės vidaus tinkle „Viva Engage“</p> <p>Naujai į darbą Savivaldybės administracijoje priimtiems valstybės tarnautojams (darbuotojams) siunčiama informacija apie privačių interesų deklaravimą ir interesų konfliktų valdymą, teikiama pagalba deklaruojant privačius interesus</p> <p>2023 m. gegužės-birželio mėnesiais atliktos prevencinės privačių interesų deklaravimo patikros 7 savivaldybės administracijos struktūriniuose padaliniuose, teiktos konsultacijos taisant nustatytus trūkumus</p> <p>Savivaldybės interneto tinklalapyje skiltyje „Korupcijos prevencija“ skelbiama ir nuolat atnaujinama apibendrinta informacija apie pateiktus nusišalinimus</p> <p>Savivaldybės administracijos direktoriaus 2023-11-14 įsakymu Nr. 40-420/23 atnaujinta Vilniaus miesto savivaldybės administracijos antikorupcinio elgesio politika, daug dėmesio skiriant skyriui „Viešųjų ir privačių interesų konfliktų vengimas“, skyrius papildytas pavyzdinėmis interesų konfliktą keliančiomis situacijomis</p>

ⁱ Ataskaita teikiama už 2023 m. vykdytas priemones. Priemonės, kurios buvo įvykdytos 2022 metais, ataskaitoje nenurodytos.