

VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS DIENOS CENTRO "MES ESAME" 2020 METŲ VEIKLOS ATASKAITA

2021-02-25 Nr. 1
Vilnius

Viešoji įstaiga dienos centras "Mes esame" (toliau – Įstaiga) įsteigtas 1995 m. Vilniaus miesto tarybos sprendimu, pradėjo savo veiklą nuo 1998 m. lapkričio mėn. Įregistruotas 1999-07-02, kodas 293268560, buveinė: Pramonės g. 141, LT-11115 Vilnius.

Įstaiga yra pelno nesiekiantis ribotos civilinės atsakomybės viešasis juridinis asmuo turintis ūkinį, finansinį, organizacinį ir teisinį savarankiškumą, antspaudą, pavadinimą, savarankišką balansą, sąskaitas bankuose. Įstaigos teisinis statusas - viešoji įstaiga.

1) Informacija apie viešosios įstaigos veiklos tikslus ir pobūdį, veiklos tikslų įgyvendinimą ir veiklos rezultatus per finansinius metus, veiklos planus ir prognozes ateinantiems finansiniams metams.

Įstaigos vizija – pokyčiams atvira, draugiška, saugi, jauki dienos socialinės globos įstaiga, puoselėjanti savo tradicijas ir kultūrą, kurianti ir teikianti efektyvią socialinę pagalbą paslaugų gavėjams ir juos įgalinanti visaverčiam bendruomeniniam gyvenimui.

Įstaigos misija:

- teikti aukštos kokybės dienos socialinės globos paslaugas suaugusiems asmenims, turintiems proto ir kompleksinę negalią bei psichikos sutrikimų;
- lavinti paslaugų gavėjų socialinius ir darbinius gebėjimus bei įgūdžius;
- vykdyti paslaugų gavėjų socialinę integraciją ir įgalinimo politiką, pagal galimybes įtraukiant juos į sprendimų priėmimą, siekiant teigiamų pokyčių.

Svarbiausia tikslas yra tenkinti viešuosius interesus teikiant įstaigoje dienos socialinės globos paslaugas neįgaliesiems ir vykdyti proto negalės žmonių socialinę integraciją. Įstaigos veiklos pagrindinės sritys ir funkcijos yra:

- užtikrinti institucinę dienos socialinę globą;
- užtikrinti sąlygas paslaugų gavėjų darbinei ir ugdomajai-pedagoginei veiklai;
- analizuoti paslaugų gavėjų poreikius ir ieškoti galimybių juos patenkinti;
- lavinti paslaugų gavėjų socialinius, savitvarkos ir darbinius įgūdžius;
- teikti paslaugų gavėjams, jų tėvams ir globėjams psichologines bei socialines konsultacijas, padėti spręsti psichologines, socialines problemas;
- užtikrinti paslaugų gavėjams paskirto gydymo tęstinumą, pirmąją medicinos pagalbą, sanitarinio-higieninio ir priešepideminio režimo laikymąsi;
- organizuoti paslaugų gavėjų laisvalaikį, poilsį, racionalią mitybą;

- teikti paslaugų gavėjams periodines transporto paslaugas;
- teikti pasiūlymus įstatymų leidėjams rengiant įstatymus žmonėms, turintiems proto negalią;
- rengti ir įgyvendinti socialinės paramos programas bei projektus, skirtus proto negalią turintiems žmonėms;
- ieškoti rėmėjų socialinės integracijos projektams, įvairioms programoms vykdyti;
- nuolat kelti Įstaigos specialistų kvalifikaciją, ieškoti galimybių stažuotis Lietuvoje ir užsienyje;
- bendradarbiauti su Lietuvos Respublikos ir užsienio šalių panašaus profilio organizacijomis neįgaliųjų įdarbinimo, mokymo, meno ir sporto srityse;
- nuolat informuoti visuomenę apie Įstaigos veiklą.

Savo veikloje Įstaiga vadovaujasi Lietuvos Respublikos Konstitucija, Lietuvos Respublikos viešųjų įstaigų įstatymu, Vilniaus miesto savivaldybės teisės aktais, Vilniaus miesto savivaldybės administracijos direktoriaus, Socialinių paslaugų skyriaus vedėjo, Įstaigos direktoriaus įsakymais bei Įstaigos įstatais.

Įstaiga yra Vilniaus miesto savivaldybės administracijos Socialinių paslaugų skyriaus reguliavimo sferoje esanti nestacionarių socialinių paslaugų įstaiga, kurioje vykdoma proto ir kompleksinę negalią bei psichikos sutrikimų turinčių suaugusių asmenų dienos socialinė globa, darbinių įgūdžių lavinimas bei užimtumas.

Įstaigoje kolegialūs organai nesudaromi.

Paslaugų gavėjai.

Įstaigos paslaugų gavėjai yra suaugę (nuo 18 metų) asmenys, turintys proto ir kompleksinę negalią bei psichikos sutrikimų. Įstaigoje jiems teikiamos dienos socialinės globos paslaugos, tame tarpe meninio ugdymo, darbinių įgūdžių ir fizinio lavinimo paslaugos. 2020 m. Įstaigą lankė 65 paslaugų gavėjai. Jie priimami į Įstaigą Vilniaus miesto savivaldybės administracijos Socialinių paslaugų skyriaus siuntimu.

64 proc. paslaugų gavėjų yra vyriškos lyties, 36 proc. – moteriškos lyties. Pagal amžiaus grupes paslaugų gavėjai procentine išraiška yra taip pasiskirstę: 18-29 metų – 42 proc., 30-39 metų – 37 proc., 40-49 metų – 18 proc., 50-59 metų – 3 proc., 60 metų ir vyresnių paslaugų gavėjų neturime.

Pagal darbingumo lygį paslaugų gavėjai pasiskirstę taip: 10 proc. darbingumo lygio – 1 asmuo, 15 proc. darbingumo lygio – 4 asmenys, 20 proc. darbingumo lygio – 20 asmenų, 25 proc. darbingumo lygio – 7 asmenys, 30 proc. darbingumo lygio – 3 asmenys, 35 proc. darbingumo lygio – 22 asmenys, 40 proc. darbingumo lygio – 5 asmenys, 45 proc. darbingumo lygio – 2 asmenys, 50 proc. darbingumo lygio – 1 asmuo. Virš 50 proc. darbingumo lygio – nėra.

49 proc. visų paslaugų gavėjų turi 5 - 25 proc. darbingumo lygį, 46 proc. paslaugų gavėjų turi 30 – 40 proc. darbingumo lygį ir 5 proc. paslaugų gavėjų turi 45 – 50 proc. darbingumo lygį.

4 paslaugų gavėjai atvykdavo į Įstaigą iš savarankiško gyvenimo namų (A. Kojelavičiaus g. 127, Vilnius), kur nuolat gyvena. 2 paslaugų gavėjai su pertraukomis gyveno trumpalaikės socialinės globos centre, tuo pačiu adresu ir taip pat lankėsi Įstaigoje. 4 paslaugų gavėjai atvykdavo iš Valakampių socialinių paslaugų namų (Rukeliškių g. 44, Vilnius).

2020 m. 48 proc. visų paslaugų gavėjų (31 asmeniui) buvo teikiamos periodinės transporto paslaugos. Jie kiekvieną darbo dieną vežami į Įstaigą ir atgal į savo gyvenamą vietą nustatytu maršrutu.

Koronaviruso (COVID-19 ligos) pandemija ir paskelbtas karantinas turėjo didelės įtakos Įstaigos veiklai. Dėl paskelbto karantino Įstaiga pavasarį du mėnesius neteikė tiesioginių paslaugų lankytojams (nuo 2020 m. kovo 16 d. iki 2020 m. gegužės 17 d). Paslaugos pagal galimybes buvo teikiamos tik nuotoliniu būdu. Vėliau paslaugų gavėjų lankomumas padidėjo, bet dalis jų nesugrįžo į Įstaigą. Rugsėjo ir spalio mėnesiais paslaugų gavėjų lankomumas beveik pasiekė buvusį iki karantino lygį. Tačiau 2020 m. lapkričio mėn. paskelbtas naujas karantinas vėl sumažino paslaugų gavėjų skaičių. Antro karantino metu Įstaiga nestabdė savo veiklos ir tiesioginių paslaugų teikimo. Paslaugų gavėjų lankomumas dėl pandeminės situacijos ir karantino sumažėjo apie 40 proc. Įstaigos nelankantiems paslaugų gavėjams pagal galimybes buvo teikiamos paslaugos nuotoliniu būdu. Tačiau šioje situacijoje buvo ir teigiamų dalykų - Įstaigai 2020 m. pavyko išvengti užsikrėtimų ir susirgimų koronavirusu (COVID-19 liga), tiek tarp darbuotojų, tiek ir tarp paslaugų gavėjų. Įstaigoje buvo laikomasi griežtų sanitarinių ir socialinio saugumo reikalavimų, siekiant išvengti galimų užsikrėtimų.

2020 m. Įstaigą lankantiems paslaugų gavėjams sudaryti individualūs socialinės globos planai. Šiuose planuose išskirtos paslaugų gavėjų gyvenimo kokybės sritys, kurias reikia gerinti, numatyti jų įgalinimo tikslai.

Dienos socialinės globos paslaugų 2020 m. rodikliai:

Eil. nr.	Paslaugų pavadinimas	Suteiktų paslaugų skaičius	Paslaugų gavėjų skaičius
1.	Informavimas (informacijos apie socialinę pagalbą ir kitais klausimais suteikimas)	7020	65
2.	Konsultavimas (socialinio darbuotojo teikiama paslauga, kai analizuojama probleminė situacija ir ieškoma veiksmingų problemos sprendimo būdų)	1879	65
	2.1. Individualus konsultavimas	682	65
	2.2. Grupinis konsultavimas	1197	65
3.	Tarpininkavimas ir atstovavimas (tarpininkavimas tarp asmens (šeimos) ir įvairių institucijų, specialistų, asmenų, sprendžiant įvairias problemas)	27	4
4.	Maitinimo paslaugos	19477	64
	Transporto paslaugos	6954	33
5.	5.1. Periodinės transporto paslaugos (judėjimo problemų, mažas pajamas turintiems asmenims)	6476	31
	5.2. Transporto paslaugos tenkinant sociokultūrinius poreikius	478	33

6.	Socialinių įgūdžių ugdymas ir palaikymas	6521	65
7.	Darbo terapijos ir užimtumo paslaugos (siuvimas, mezgimas, audimas, pynimas, odos, medžio dirbiniai, keramika)	6248	65
8.	Sociokultūrinės paslaugos	1046	60
9.	Psichologinė pagalba	932	50
10.	Kineziterapija	671	30
11.	Sveikatos priežiūros paslaugos	137	22
Iš viso:		50912	65

Profesinis mokymas, darbinių įgūdžių lavinimas ir užimtumas.

Įstaiga nuo savo veiklos pradžios sudarė sąlygas proto negalės žmonėms įgyti specialybę pagal formaliojo profesinio mokymo programas. Įstaigoje paslaugų gavėjai galėjo mokytis 3 specialybių (dailiųjų odos dirbinių gamintojo, keramikos dirbinių gamintojo ir siuvėjo-operatoriaus). Profesinio mokymo programą 2020 m. baigė 6 paslaugų gavėjai. Tačiau 2020 m. yra paskutiniai metai, kai profesinis mokymas gali būti vykdomas pagal Įstaigoje naudojamas mokymo programas. Nuo 2021 m. profesinis mokymas Lietuvoje turi vykti tik pagal patvirtintas modulines mokymo programas. Šiuo metu nėra modulinį mokymo programų, kurios atitiktų Įstaigos tikslinės grupės (paslaugų gavėjų) gebėjimus įsisavinti programą. Patvirtintos modulinės mokymo programos yra II kvalifikacinio lygio ir skirtos asmenims, kurie jas įsisavinę galėtų įsidarbinti darbo rinkoje pagal įgytą specialybę. Naujai atvykstantys į mūsų Įstaigą paslaugų gavėjai turi sunkią negalią ir nėra pajėgūs įsisavinti modulinės mokymo programos. Absoliuti dauguma Įstaigą lankančių paslaugų gavėjų taip pat yra nepajėgūs įsisavinti II kvalifikacinio lygio modulinės mokymo programos, kurios skirtos mokiniams, kurie paskui galėtų savarankiškai įsidarbinti darbo rinkoje pagal įgytą specialybę. Todėl 2020 metais Įstaigoje buvo baigta profesinio mokymo veikla, o mokytojai pervesti į užimtumo specialistų pareigybės.

Įstaigoje paslaugų gavėjai gali lankyti 10 užimtumo grupių pagal anksčiau įgytas profesines specialybes ir mėgstamą veiklą, taip pat ilsėtis poilsio kambaryje, kur įrengta vaizdo ir garso aparatūra. Įstaigoje yra personalo kambarys, sporto salė, bendrosios praktikos slaugytojos kabinetas, gerai įrengtas kineziterapijos kabinetas, ūkio dalies, administracijos patalpos, paslaugų gavėjų užimtumo patalpos. Įstaigoje veikia autonominio šildymo sistema.

Norimą veiklą paslaugų gavėjai pasirenka pagal savo pageidavimus, taip pat atsižvelgiama į jų gabumus. Įstaigoje yra sporto salė, kur paslaugų gavėjams nuolat vyksta fizinio lavinimo ir sporto studijos užsiėmimai, organizuojamos sporto varžybos (tinklinio, estafėčių, bočios, smiginio). Už šią veiklos sritį atsakingas Įstaigoje dirbantis fizinio lavinimo užimtumo specialistas. Taip pat veikia šiaurietiško ėjimo su lazdomis būrelis, kurį lanko visi norintys paslaugų gavėjai.

Paslaugų gavėjai turi galimybę ir pasireikšti meno srityje. Nuolat vyksta meninės raiškos (dainavimo) užsiėmimai. Jų metu mokomasi dainuoti, deklamuoti eilėraščius. Už šią veiklos sritį atsakingas meninio ugdymo užimtumo specialistas.

Užimtumo grupėse užsiėmimai vyksta pagal sudarytą bendrą užsiėmimų tvarkaraštį. Kiekvienam paslaugų gavėjui papildomai sudaromas individualus užsiėmimų tvarkaraštis. Užimtumo grupėse paslaugų gavėjai lavina anksčiau įgytus darbinius įgūdžius ir įgyja naujus įgūdžius. Užimtumo grupėse socialines paslaugas teikia paskirti vyresn. socialiniai darbuotojai, o paslaugų gavėjų darbinių įgūdžių lavinimu rūpinasi paskirti užimtumo specialistai. Įstaigos užimtumo grupėse pagaminti įvairūs dirbiniai realizuojami mugių metu ir per informacinį centrą-parduotuvę (Pilies g. 42 – 17, Vilnius).

Darbo terapija, darbinių įgūdžių lavinimas ir užimtumas:

Užimtumo grupės	Užimtumo grupės 1 aukšte (paslaugų gavėjų sk.)	Užimtumo grupės 2 aukšte (paslaugų gavėjų sk.)
Dailiųjų odos dirbinių gamintojų	7	5
Keramikos dirbinių gamintojų	7	5
Medienos dirbinių gamintojų rankiniu būdu	-	8
Siuvėjų-operatorių	7	8
Pynėjų iš vytelių	-	4
Rankinio audimo audėjų	-	2
Globos ir užimtumo grupė	-	12
Iš viso:	65	

Globos ir užimtumo grupę lanko sunkiausią negalią turintys paslaugų gavėjai. Jie gali įgyti tik minimalius darbo ar kitus įgūdžius. Sunkiausią negalią turinčių asmenų grupėje 2020 m. buvo 12 paslaugų gavėjų.

Vyresnieji socialiniai darbuotojai nuolat palaiko ryšius su paslaugų gavėjų šeimomis. Kartu su tėvais, globėjais sprendžiami ne tik Įstaigoje, bet ir šeimoje kilę sunkumai, pvz., dėl gyvenamosios vietos, dėl sveikatos būklės ir pan. Tėvai dalyvauja Įstaigoje organizuojamose šventėse, atvyksta konsultuotis dėl kilusių problemų.

Maitinimo paslaugos neįgaliesiems.

Maitinimo paslauga teikiama Įstaigoje esančioje valgykloje tris kartus per dieną (pusryčiai, pietūs ir pavakariai). Dietistė kiekvieną dieną sudaro paslaugų gavėjams tiekiamo maisto meniu. Jie turi galimybę gauti kokybišką, šviežią, vietoje gaminamą karštą maistą. Paslaugų gavėjai ir jų tėvai/globėjai šia paslauga labai patenkinti. Įstaigos lankytojai taip pat turi galimybę valgykloje per pertraukas pasidaryti ir išgerti kavos bei arbatos.

Transporto paslaugos neįgaliesiems.

Paslaugų gavėjų poreikių geresnį tenkinimą užtikrina periodinės transporto paslaugos, kurias teikia Įstaiga turimu transportu. Sunkesnę negalią turintys ir skurdžiai gyvenantys paslaugų gavėjai

atvežami į Įstaigą ir nuvežami namo arba į socialinės globos įstaigą, kurioje gyvena. 2020 m. 31 paslaugų gavėjas nuolat naudojo periodinėmis Įstaigos transporto paslaugomis. Visiems paslaugų gavėjams sudarytos sąlygos išvykti į Vilniaus mieste vykstančius renginius, parodas, koncertus pasinaudojant Įstaigos transportu.

Informacinis centras-parduotuvė.

Informacinis centras-parduotuvė yra Įstaigos filialas įsikūręs Vilniaus senamiestyje (Pilies g. 42 – 17, Vilniuje), gausiai miestiečių ir turistų lankomoje vietoje, ir populiarina neįgaliųjų veiklą tarp vilniečių ir miesto svečių. Čia galima įsigyti ne tik Įstaigos, bet ir įvairiose Lietuvos vietose gyvenančių neįgaliųjų pagamintų dirbinių, užsisakyti dirbinius pagal individualius užsakymus, gauti informacijos apie neįgaliesiems skirtas įstaigas bei teikiamas paslaugas. Tai viena iš tų retų vietų, kur neįgalieji nuolat gali realizuoti savo kūrybos vaisius.

2020 m. pavasarį atlikti Įstaigos informacinio centro-parduotuvės (Pilies g. 42 - 17, Vilnius) remonto darbai. Modernizuotas vidaus patalpų dizainas, įrengti nauji baldai, pakeista išorės iškaba. Visa tai padarė informacinį centrą-parduotuvę patrauklesniu miestiečiams ir turistams.

Sociokultūrinė veikla.

Įstaigos veikla keičia visuomenėje nusistovėjusias pažiūras į neįgalų žmogų. Tai pasiekama viešųjų informavimo priemonių pagalba supažindinant visuomenę su Įstaigoje ir už jo ribų vykstančiais renginiais, kuriuose dalyvauja patys paslaugų gavėjai (parodos, mugės, koncertai, išvykos, skaitovų konkursai, sportinės varžybos, seminarai ir t.t.). 2020 m. Įstaigą lankantys neįgalieji dalyvavo 50-yje įvairių renginių pačioje Įstaigoje ir už jo ribų, tame tarpe lankėsi muziejuose, parodose, dalyvavo turistinėse kelionėse ir ekskursijose. Paslaugų gavėjai dalyvavo 20-yje įvairių edukacinių užsiėmimų ir konkursų. Iš viso įvairiuose renginiuose ir edukaciniuose užsiėmimuose dalyvavo 60 Įstaigos paslaugų gavėjų.

Dėl pandeminės situacijos ir karantino pusę metų sociokultūrinė veikla buvo sumažėjusi, nes tuo metu tiesiogiai nedirbo muziejai, meno galerijos, nevyko tiesioginiai kultūriniai renginiai, ekskursijos.

Įvairiomis formomis (mokomąja, lavinamąja ir darbine veikla) siekiama paslaugų gavėjus integruoti į visuomenę – ir jau pastebimi rezultatai – visuomenė tolerantiškiau nusiteikusi neįgaliųjų atžvilgiu.

Esame dėkingi mūsų nuolatiniais partneriais: Vilniaus dailės akademijos tekstilės ir dizaino katedrai už bendradarbiavimą skatinant neįgaliųjų kūrybinę veiklą; Taikomosios dailės ir dizaino muziejui už suteiktas galimybes nemokamai apsilankyti parodose ir dalyvauti edukaciniuose užsiėmimuose; Naujosios Vilnios kultūros centrui ir Naujosios Vilnios viešajai bibliotekai už kvietimus dalyvauti renginiuose ir galimybę ten organizuoti parodas bei renginius.

Žmogiškieji ištekliai.

Įstaigoje patvirtinti 45,75 etatai, iš jų: 27,25 etatai socialinių paslaugų srities darbuotojų. Tarp dirbančių socialinį darbą yra šie etatai: 1 – direktoriaus pavaduotojo, 1 – socialinio darbo organizatoriaus, 1 - socialinių programų koordinatoriaus, 9 – vyresniųjų socialinių darbuotojų, 6,75 – socialinių darbuotojų padėjėjų, 8,5 – užimtumo specialistų, tame tarpe: 1 – fizinio lavinimo užimtumo specialisto, 0,5 - meninio ugdymo užimtumo specialisto.

2020 m. struktūrinių pokyčių Įstaigoje nebuvo.

Taip pat Centre yra šie darbuotojų, tiesiogiai dirbančių su neįgaliaisiais, etatai: 0,75 – psichologo, 1 – bendrosios praktikos slaugytojo, 1 – kineziterapeuto.

Pagal amžiaus grupes darbuotojai yra pasiskirstę taip: 21-30 metų – 6 proc. darbuotojų, 31-40 metų – 23 proc., 41-50 metų – 18 proc., 51-60 metų – 41 proc., 61-70 metų – 8 proc., virš 70 metų – 4 proc.

Pagal išsilavinimą darbuotojai pasiskirstę taip: turi vidurinį arba spec. vidurinį išsilavinimą – 25 proc. darbuotojų, turi aukštesnįjį išsilavinimą – 33 proc., turi aukštąjį išsilavinimą – 42 proc.

25 darbuotojai, dirbantys tiesiogiai su neįgaliaisiais, turi virš 5 metų tokio darbo patirtį. Personalo kaita yra labai nedidelė.

Darbuotojų kompetencijų tobulinimas.

2020 m. įvairiuose kompetencijų tobulinimo mokymuose dalyvavo 14 administracinį, socialinį ir kitą darbą dirbančių Įstaigos darbuotojų.. Šiuo metu dauguma mokymų, skirtų darbuotojų kompetencijų ugdymui yra mokami. Dėl pandeminės situacijos ir paskelbto karantino nuo 2020 m. kovo 16 d. darbuotojų kompetencijų tobulinimo mokymai, konferencijos vyko tik nuotoliniu būdu. Visi Įstaigos socialiniai darbuotojai turi aukštąjį socialinio darbo arba jam prilygintą išsilavinimą. Visi Įstaigos socialinio darbuotojo padėjėjai yra išklause privalomus įžanginius (bazinius) socialinio darbuotojo padėjėjo mokymus (40 val.). Kiti Įstaigos darbuotojai taip pat atitinka jų pareigybei nustatytus kvalifikacinius reikalavimus.

Projektinė veikla.

2020 m. Įstaiga vėl vykdė Vilniaus m. savivaldybės finansuojama kultūros projektą „Atviros techninės kūrybinės dirbtuvės“. Savivaldybė šio projekto įgyvendinimui 2020 m. skyrė 1000 eurų. Šiame projekte mūsų partneriais šiais metais buvo: Vilniaus dailės akademijos (VDA) Tekstilės ir dizaino katedra, Vilniaus "Laisvės" gimnazija, Naujosios Vilnios viešoji biblioteka, A. Vienuolio progimnazija, Naujosios Vilnios pagrindinė mokykla. Iš viso projekto veikloje dalyvavo 40 dalyvių iš įvairių įstaigų (neįgalieji, mokiniai, darbuotojai). Iš mūsų įstaigos dalyvavo šiame projekte 11 neįgaliųjų (paslaugų gavėjų) ir 4 darbuotojai. Projekto metu buvo organizuojamos atviros kūrybinės

dirbtuvėlės, kurių metu projekto dalyviai (tame tarpe ir Įstaigą lankantys neįgalieji) piešė ir tapė ant drobės Vilniaus miesto architektūrinius paminklus, gamtos vaizdus, simbolius. Kūrybinės dirbtuvėlės buvo organizuotos ir Pilies gatvėje, Vilniuje, atviroje erdvėje, kur galėjo dalyvauti ne tik projekto dalyviai, bet ir praeiviai. Pasibaigus karantinui numatoma organizuoti projekto dalyvių darbų parodas įvairiose Vilniaus vietose. Vykdamas projektą „Atviros techninės kūrybinės dirbtuvės“ mūsų Įstaigos interneto svetainėje buvo sukurta elektroninė parduotuvė, kurioje galima įsigyti neįgaliųjų kūrybos maišelių, išleistas naujas lankstinukas apie VšĮ dienos centro „Mes esame“ veiklą, nutapyti 35 paveikslai, sukurtas plakatas parodoms.

Parodų organizavimas.

Naujienu agentūros BNS žurnalisto, fotografo Šarūno Sabaičio fotografijų paroda „Mes esame“ apie Įstaigos veiklą LR Seime (vasario – kovo mėn.), Mykolo Romerio universitete (rugsėjo – spalio mėn.); keramikos dirbinių paroda Naujosios Vilnios viešojoje bibliotekoje (rugpjūčio – rugsėjo mėn.); fotografijų ir keramikos dirbinių paroda Lietuvos mokslų akademijos Vrublevskių bibliotekoje (spalio – sausio mėn.); talentingos įstaigos paslaugų gavėjos A. Stankevič personalinė tapybos darbų paroda verslo centre K29 (liepos mėn.).

Veiklos viešinimas.

2020 m. kovo 11 d. TV3.lt naujienu portale buvo paskelbtas straipsnis apie Įstaigos paslaugų gavėjus. Fotografas, naujienu agentūros BNS žurnalistas Šarūnas Sabaitis paskelbė savo įspūdžius iš apsilankymo mūsų įstaigoje ir padarytų fotografijų ciklą.

2020 metais Įstaiga pagamino 400 vnt. naujų lankstinukų su atnaujinta informacija apie įstaigos veiklą. Lankstinukai dalinami socialiniams partneriams ir kitiems suinteresuotiems asmenims.

Materialinės bazės gerinimas.

Atliktas vidaus patalpų remontas Įstaigos informaciniame centre-parduotuvėje (Pilies g. 42 – 17, Vilnius), atnaujintas ir modernizuotas dizainas, įrengti nauji baldai, sumontuota nauja lauko iškaba (sausio – balandžio mėn.)

Įstaigos paslaugų gavėjams įrengtos papildomos spintelės drabužiams ir asmeniniams daiktams laikyti. Dabar visi paslaugų gavėjai turi jiems skirtas spinteles (sausio – vasario mėn.).

Atliktas Įstaigos vidaus laiptinės remontas: pakeisti turėklai ir laiptų pakopos, pagerintas apšvietimas. Vaikščioti laiptais tapo saugiau (balandžio – gegužės mėn.).

Įstaigos lauko teritorijoje įrengtos papildomai 2 išorinės vaizdo stebėjimo kameros, siekiant padidinti paslaugų gavėjų, darbuotojų ir įstaigos materialinių vertybių saugumą (birželio mėn.).

Įstaigos paslaugų gavėjams skirto relaksacijos kabineto įrengimas (birželio mėn.).

Įstaigą lankantiems sunkią negalią turintiems paslaugų gavėjams skirtos patalpos įrengimas (birželio mėn.).

Įstaigos lauko teritorijos išorinėje tvoroje įrengti papildomi varteliai (rugpjūčio – rugsėjo mėn.).

Naujos maisto gamintojų įrangos Įstaigos virtuvei nupirkimas ir įrengimas (gruodžio mėn.).

Įstaigos 2-o aukšto dalies patalpų ir koridoriaus remonto darbai (lapkričio - gruodžio mėn.).

Papildomai nupirkti 2 nešiojamieji ir 1 stacionarus kompiuteriai bei 1 daugiafunkcinis aparatas, taip pagerinant darbuotojų darbo sąlygas.

Labdara ir parama.

Įstaiga nuolat ieško rėmėjų, kurie galėtų padėti finansiškai arba medžiagomis, reikalingomis neįgalųjų mokymui ir darbinį įgūdžių lavinimui. Turime nuolatinių rėmėjų ir partnerių būrį. Įstaigai pagal galimybes 2020 m. suteikė labdarą įvairiomis medžiagomis, kurias naudojame kuriant dirbinius, šios įmonės: UAB „Tokė LT“, UAB „A Grupė“, UAB „Aldisa“.

Veiklos planai ir prognozės ateinantiems finansiniams metams.

Numatoma 2021 metais baigti įgyvendinti tarptautinį EQUASS socialinių paslaugų kokybės standartą, tobulinti Įstaigos vidaus dokumentus, sudaryti geresnes sąlygas darbuotojų kvalifikacijos kėlimui, efektyvinti vidinę ir išorinę komunikaciją.

Įstaigą lankančių paslaugų gavėjų atžvilgiu bus siekiama tobulinti teikiamų paslaugų standartus, užtikrinti teikiamų paslaugų kokybės kontrolę, periodiškai vykdyti paslaugų gavėjų ir jų artimųjų apklausas, vykdyti paslaugų gavėjų ir jų artimųjų poreikių analizę, skatinti individualų požiūrį į kiekvieną paslaugų gavėją.

Esminių pokyčių Įstaigos veikloje 2021 m. neprognozuojame.

2) Viešosios įstaigos dalininkai ir kiekvieno jų įnašų vertė finansinių metų pradžioje ir pabaigoje, dalininkų kapitalo dydis finansinių metų pradžioje ir pabaigoje.

Įstaigos vienintelis dalininkas ir kartu viešosios įstaigos savininkas yra Vilniaus miesto savivaldybė. Vienintelio dalininko įnašų vertė ir kapitalo dydis yra 39825,94 Eur ir per 2020 m. nesikeitė. Dalininkų pasikeitimų 2020 m. nebuvo.

3) Viešosios įstaigos gautos lėšos ir jų šaltiniai per finansinius metus ir šių lėšų panaudojimas pagal ekonominės klasifikacijos straipsnius.

Įstaigos veikla finansuojama iš Vilniaus miesto savivaldybės lėšų tikslinių finansavimų, uždirbamų lėšų ir gaunamos paramos.

4) Informacija apie viešosios įstaigos įsigytą ir perleistą ilgalaikį turtą per finansinius metus.

Ilgalaikio turto perleidimų 2020 m. nebuvo. 2020 m. įsigyta: televizoriai, kompiuteriai, virtuvės įranga.

5) Viešosios įstaigos sąnaudos per finansinius metus, iš jų – išlaidos darbo užmokesčiui:

Eil. Nr.	Finansavimo šaltinis ir paskirtis	Suma (Eur)
1.	Pajamos	730456,26
1.1.	Iš savivaldybės biudžeto (įskaitant projekto finansavimą)	620000
1.2.	Projektinė veikla	1000
1.3.	Valstybės specialioji tikslinė dotacija	72805,90
1.4.	Paslaugų gavėjų mokėjimas už socialines paslaugas	23379,51
1.5.	Parama	1263,37
1.6.	Kita (užimtumo tarnybos subsidija neįgaliesiems)	2246,88
1.7.	Pardavimo pajamos	9760,60
2.	Išlaidos	760108,33
	Einamiesiems tikslams (2.1-2.8)	
2.1.	Darbo užmokestis ir socialinio draudimo įmokos	613584,60
2.1.1.	Direktoriaus darbo užmokestis ir socialinio draudimo įmokos	36451,45
2.2.	Maitinimo paslaugos	21365,10
2.3.	Komunalinės ir ryšių paslaugos	15672,62
2.4.	Transporto išlaikymas (tame tarpe draudimas)	18072,07
2.5.	Sunaudotų ir parduotų atsargų savikaina	15988,33
2.6.	Paprasto remonto ir eksploatavimo sąnaudos	46400,47
2.7.	Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto einamasis nusidėvėjimas	23630,80
2.8.	Kitos paslaugos (darbuotojų sveikatos patikrinimas, pastato draudimas, banko komisiniai, buhalterinės programos priežiūra)	5394,34

Įstaigos veiklos sąnaudas 2020 metais sudarė: darbuotojų išlaikymo, nusidėvėjimo (amortizacijos), patalpų išlaikymo, ryšių, transporto bei kitos bendrosios ir administracinės sąnaudos.

6) Viešosios įstaigos darbuotojų skaičius finansinių metų pradžioje ir pabaigoje.

Įstaigos darbuotojų skaičius 2020 m. pradžioje – 45, 2020 m. pabaigoje – 46.

7) Viešosios įstaigos sąnaudos valdymo išlaidoms.

Įstaigos sąnaudos valdymo išlaidoms (darbo užmokesčiui ir socialiniam draudimui) 2020 m. sudarė 613584,60 Eur.

8) Duomenys apie viešosios įstaigos vadovą, įstaigos išlaidos vadovo darbo užmokesčiui ir kitoms viešosios įstaigos vadovo išmokoms.

Įstaigos vadovas yra direktorius Valdemar Rybak, vadovaujantis įstaigai nuo 2013 m. lapkričio 1 d. Įstaigos išlaidos vadovo darbo užmokesčiui 2020 m. sudarė 35817,48 Eur.

9) Viešosios įstaigos išlaidos kolegialių organų kiekvieno nario darbo užmokesčiui ir kitoms įstaigos kolegialių organų narių išmokoms.

Vilniaus miesto savivaldybės tarybos 2014-06-18 sprendimu Nr. 1-1903 patvirtintuose VŠĮ dienos centro „Mes esame“ įstatuose nenumatytas kolegialių organų sudarymas. Todėl šios rūšies išlaidų nebuvo ir nėra.

10) Viešosios įstaigos išlaidos išmokoms su viešosios įstaigos dalininkais susijusiems asmenims, nurodytiems Viešųjų įstaigų įstatymo 3 straipsnio 3 dalyje.

2020 m. nebuvo Įstaigos išlaidų išmokoms su viešosios įstaigos dalininkais susijusiems asmenims, nurodytiems Viešųjų įstaigų įstatymo 3 straipsnio 3 dalyje.

Direktorius



Valdemar Rybak

Vyr. buhalterė

Žana Kazina

