



**VILNIAUS MIESTO SAVIVALDYBĖS
ADMINISTRACIJOS DIREKTORIUS**

**ĮSAKYMAS
DĖL VILNIAUS MIESTO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS 2017–2018 METŲ
KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS IR JOS PRIEMONIŲ ĮGYVENDINIMO
PLANO TVIRTINIMO**

2017 m. liepos 20 d. Nr. 30-1815
Vilnius

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 7 straipsnio 5 dalimi, Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015–2025 metų programos, patvirtintos Lietuvos Respublikos Seimo 2015 m. kovo 10 d. nutarimu Nr. XII-1537, 39 punktu, Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2014 m. birželio 5 d. įsakymu Nr. 2-185 patvirtintomis Savivaldybės korupcijos prevencijos programos rengimo rekomendacijomis ir atsižvelgdama į Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos 2014 m. gegužės 13 d. raštu Nr. (1.39)7R-3283 pateiktą nuomonę dėl kovos su korupcija programų rengimo, tvirtinu pridedamus:

1. Vilniaus miesto savivaldybės administracijos 2017–2018 metų korupcijos prevencijos programą.
2. Vilniaus miesto savivaldybės administracijos 2017–2018 metų korupcijos prevencijos programos priemonių įgyvendinimo planą.

Administracijos direktorė

Alma Vaitkunskienė

VILNIAUS MIESTO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS 2017–2018 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMA

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Vilniaus miesto savivaldybės administracijos 2017–2018 metų korupcijos prevencijos programa (toliau – Programa) parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015–2025 metų programa, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2015 m. kovo 10 d. nutarimu Nr. XII-1537, ir atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2014 m. birželio 5 d. įsakymu Nr. 2-185 patvirtintas Savivaldybės korupcijos prevencijos programos rengimo rekomendacijas. Programa skirta korupcijos prevencijai Vilniaus miesto savivaldybėje (toliau – Savivaldybė) ir jos kontroliuojamose įmonėse¹ ir įstaigose, kurių savininkė ji yra, užtikrinti.

2. Programos tikslas – nustatyti pagrindinius kovos su korupcija Savivaldybėje tikslus ir uždavinius, korupcijos prevencijos subjektus, jų teises ir pareigas korupcijos prevencijos srityje, vienyti Savivaldybės administracijos struktūrinių padalinių ir jos kontroliuojamų įmonių ir įstaigų pastangas įgyvendinant korupcijos prevenciją.

3. Programa grindžiama korupcijos prevencija, Savivaldybės ir jos kontroliuojamų įmonių bei įstaigų vadovų, kitų valstybės tarnautojų (darbuotojų) antikorpuciniu švietimu, mokymu ir informavimu.

4. Išskiriamos šios korupcijos pasireiškimo Savivaldybės administracijoje prielaidos: teisinio reglamentavimo spragos, valstybės tarnautojų ir darbuotojų sąmoningumo ir atsparumo korupcijai, visuomenės pilietiškumo stoka.

Antikorpucinės veiklos trūkumams priskirtina lėšų antikorpuciniam švietimui ir visuomenės nuomonės tyrimams stoka.

5. Programoje vartojamos sąvokos atitinka teisės aktuose apibrėžtas sąvokas.

6. Programa sudaroma dvejiems metams ir įgyvendinama pagal Vilniaus miesto savivaldybės administracijos direktoriaus patvirtintą Vilniaus miesto savivaldybės administracijos 2017–2018 metų korupcijos prevencijos programos priemonių įgyvendinimo planą.

II SKYRIUS 2016 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMAS

7. Vilniaus miesto savivaldybės administracijos 2016 metų korupcijos prevencijos programa buvo siekiama įgyvendinti Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos 2015 m.

¹ Savivaldybės kontroliuojamos įmonės – įmonės, veikiančios pagal Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybės įmonių įstatymą, akcinės bendrovės, kurių akcijos, suteikiančios daugiau kaip pusę balsų visuotiniame akcininkų susirinkime, nuosavybės teise priklauso Savivaldybei, Savivaldybės reguliavimo sričiai priskirtos įmonės, kurių teisinė forma yra uždaroji akcinė bendrovė (UAB), taip pat Savivaldybės įmonės (SĮ), kurios Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybės įmonių įstatymo 2 straipsnio 2 dalyje yra apibrėžiamos kaip iš Savivaldybės turto įsteigtos arba įstatymų nustatyta tvarka Savivaldybei perduotos įmonės, nuosavybės teise priklausančios Savivaldybei ir jai perduotą ir jos įgytą turtą valdančios, naudojančios bei juo disponuojančios patikėjimo teise.

vasario 5 d. išvadoje Nr. 4-01-836 „Dėl Vilniaus miesto savivaldybės korupcijos rizikos analizės“ pateiktus siūlymus, susijusius su Savivaldybės kontroliuojamų įmonių veiklos viešumu ir veiklos kontrole.

Vilniaus miesto savivaldybės administracijos 2016 metų korupcijos prevencijos programos priemonių įgyvendinimo plane taip pat buvo numatytos priemonės teisinio reglamentavimo spragoms pašalinti, Savivaldybės veiklos viešumui didinti, viešųjų ir privačių interesų konfliktų prevencijai įgyvendinti bei antikorporciniam švietimui skatinti.

8. Iš 18 Vilniaus miesto savivaldybės administracijos 2016 metų korupcijos prevencijos programos priemonių įgyvendinimo plane numatytų priemonių 12 įgyvendintos visiškai, 2 – iš dalies, kitos priemonės neįgyvendintos dėl objektyvių priežasčių – atitinkamo pobūdžio pažeidimų nebuvimo, mažo apklausoje dalyvavusių respondentų skaičiaus, atitinkamų klausimų reglamentavimo aukštesnės galios teisės aktais ir būtinybės parengti vidaus teisės aktus nebuvimo.

9. Tęstinės savo pobūdžiu korupcijos prevencijos priemonės, tokios kaip atitinkamos informacijos skelbimas Savivaldybės interneto svetainėje, rekomendacijų dėl viešųjų ir privačių interesų konfliktų išvengimo teikimas, antikorporcinis švietimas, perkeltos į šios Programos priemonių įgyvendinimo planą.

III SKYRIUS KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS PRIEMONĖS

10. Priemonės viešumui apie kovą su korupcija didinti bei antikorporciniam švietimui skatinti:

10.1. Vienas iš svarbiausių būdų kovoti su korupcija yra kuo didesnis Savivaldybės vykdomos veiklos viešumas ir skaidrumas. Pastebėta, kad informacijos apie Savivaldybės vykdomą veiklą bei priimamų sprendimų pagrįstumą trūkumas ar nepakankamas išsamumas kenkia Savivaldybės įvaizdžiui visuomenėje, skatina visuomenę įtariai vertinti jos sprendimus, didina nepasitikėjimą ir net pasipiktinimą. Siekdama užtikrinti savo veiklos viešumą, skaidrumą ir didinti visuomenės pasitikėjimą, Savivaldybė savo interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“ pateikia aktualiausią informaciją apie vykdomą kovą su korupcija bei korupcijos prevenciją, viešina atskleistus korupcijos atvejus ir jos pasekmes. Minėta skiltis administruojama Savivaldybės administracijos Personalo departamento Korupcijos ir nusižengimų prevencijos skyriaus specialistų ir bendradarbiaujant su E. miesto departamento Informacijos technologijų skyriaus specialistais nuolat pildoma ir atnaujinama.

Antikorporcinis švietimas – tai veikla, kuria taip pat efektyviai galima sumažinti korupciją, išugdyti individualią ir kolektyvinę atsakomybę, pilietiškumą, supažindinti su asmens teisėmis ir pareigomis visuomenei. Pastebėta, kad nemažai atvejų, susijusių su korupcija, pasireškia būtent dėl žinių šioje srityje stokos.

10.2. Kilus nemažai korupcijos skandalų Savivaldybės švietimo įstaigose, nutarta 2018 metais ypatingą dėmesį skirti šių įstaigų vadovų antikorporciniam švietimui. Remiantis ilgametės Savivaldybės vykdomos antikorporcinės veiklos patirtimi, taip pat kitų institucijų rekomendacijomis, bus siekiama suteikti jiems žinių apie tiesiogiai bei netiesiogiai lemiančias korupcijos pasireiškimą jų vadovaujamosiose įstaigose priežastis bei prielaidas. Siekiant, kad antikorporcinis švietimas taptų sisteminis, planuojama minėtus mokymus organizuoti ne rečiau kaip 2 kartus per metus, o kilus būtinumui organizuoti papildomus, neplaninius tokio pobūdžio mokymus.

10.3. Siekiant sumažinti korupcijos Savivaldybėje mastą būtina kontroliuoti, kad į Administraciją ar Savivaldybei pavaldžias įstaigas neįsidarbintų abejotinos reputacijos asmenys. Asmenį į pareigas priimančio vadovo pareiga užtikrinti, kad į pareigas būtų priimti ir tas pareigas eitų tik nepriekaištingos reputacijos reikalavimus atitinkantys asmenys. Todėl svarbu žinoti, kokiais atvejais privaloma ir galima kreiptis į Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybą siekiant gauti informaciją apie asmenį, siekianti užimti atitinkamas pareigas.

10.4. Priimti į Administraciją dirbti nauji asmenys ne visada turi pakankamai teisinių žinių tokiose srityse kaip pareiga valstybės tarnautojui gauti leidimą dirbti kitą darbą, viešųjų ir privačių interesų deklaravimas ar šių interesų konfliktų išvengimo būdai ir priemonės. Dėl šios priežasties Administracijoje planuojama periodiškai (ne rečiau kaip kartą per ketvirtį) organizuoti mokymus dėl leidimų dirbti kitą darbą bei dėl viešųjų ir privačių interesų deklaravimo, dėl šių interesų konfliktų vengimo, dėl aktualių klausimų problemų sprendimo bei teisinio reglamentavimo į Administraciją priimtiems naujiems valstybės tarnautojams ir darbuotojams. Minėtų mokymų tikslas yra informuoti priimtus naujus valstybės tarnautojus ir darbuotojus apie aktualiausias problemas, leidimų valstybės tarnautojams dirbti kitą darbą išdavimo teisinį reglamentavimą, valstybės tarnautojų ir darbuotojų teises, pareigas bei atsakomybę ir taip sumažinti teisės aktų pažeidimų atsiradimo galimybę, taip pat ir korupcijos pasireiškimo tikimybę šiose srityse. Tokių mokymų organizavimas 2017 metais pasitvirtino, nes jų metu buvo užduodami aktualūs klausimai, aptariamose teisinio reglamentavimo kolizijos bei spragos, akcentuojamos dažniausiai pasitaikančios klaidos ir pažeidimai. Tai leidžia teigti, kad vis tik priimtiems naujiems asmenims kyla daug neaiškumų ir tokio pobūdžio konsultacijų nauda yra neabejotina.

10.5. Siekiant įgyvendinti Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 10 straipsnio 3 dalyje nustatytą reikalavimą Savivaldybės įstaigoms per visuomenės informavimo priemones ir kitais būdais teikti gyventojams informaciją apie savo veiklą kovojant su korupcija, 2017–2018 metais bus atlikti patikrinimai dėl Savivaldybės kontroliuojamųjų įmonių interneto svetainėse viešai skelbiamos informacijos apie korupciją, šios informacijos prieinamumo ir jos aktualumo. Nustačius tam tikrus informacijos neišsamumo ar netikslumo atvejus, bus teikiamos pastabos, taip pat rekomendacijos minėtiems neatitikimams pašalinti bei vykdoma šių rekomendacijų įgyvendinimo kontrolė.

10.6. Siekiant įgyvendinti Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. balandžio 18 d. nutarimo Nr. 480 „Dėl Bendrųjų reikalavimų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainėms aprašo patvirtinimo“ (2009 m. gruodžio 16 d. nutarimo Nr. 1721 redakcija) nuostatas ir Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos 2016 m. birželio 21 d. rekomendaciją „Dėl interneto svetainės skyriaus „Korupcijos prevencija“, Savivaldybės interneto svetainės skiltis „Korupcijos prevencija“ (jos puslapiai) bus nuolat pildoma, viešinama aktuali informacija korupcijos prevencijos klausimais, skelbiamos atliktų antikorupcinių teisės aktų projektų pažymos, taip pat viešųjų ir privačių interesų konflikto išvengimo konkreitiems asmenims rekomendacijos. Minėtos skilties priežiūra, pildymas ir atnaujinimas pavestas Savivaldybės administracijos Personalo departamento Korupcijos ir nusižengimų prevencijos ir E. miesto departamento Informacinių technologijų skyriaus specialistams.

11. Priemonės Savivaldybės įmonių ir viešųjų įstaigų veiklos viešumui didinti ir kontrolei stiprinti:

11.1. Savivaldybės nuosavybės teise valdomų įmonių (12) ir viešųjų įstaigų (70) veikloje trūksta viešumo, visuomenė nepakankamai informuojama apie jų vykdomas funkcijas ir veiklos rezultatus. Savivaldybės administracijos struktūriniai padaliniai, kuruojantys įmones ir viešąsias įstaigas, neskiria pakankamai laiko ir pastangų jų veiklos viešumui skatinti, į šią problemą dėmesys atkreipiamas tik Savivaldybės administracijoje gavus gyventojų nusiskundimus ar oficialius skundus.

Atsitiktinės atrankos būdu peržiūrėjus Savivaldybės įmonių bei viešųjų įstaigų interneto svetainėse skelbiamą informaciją nustatyta, kad skelbiama ne visa aktuali informacija, nurodyta Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. balandžio 18 d. nutarime Nr. 480 (2009 m. gruodžio 16 d. nutarimo Nr. 1721 redakcija), todėl Programoje numatytomis viešumo didinimo priemonėmis siekiama, kad jau nuo 2017 m. pabaigos visa aktuali informacija Savivaldybės įmonių ir viešųjų įstaigų valdymo, vykdomų funkcijų įgyvendinimo klausimais būtų viešai prieinama.

11.2. Savivaldybė, atsižvelgdama į tai, kad viena iš didžiausių viešumo ir skaidrumo reikalaujančių Savivaldybės įmonių ir viešųjų įstaigų veiklos sričių yra jų vykdomi viešieji pirkimai, numato parengti ir pateikti viešuosiuose pirkimuose dalyvaujantiems tiekėjams anonimines anketas, kuriose jie galėtų pateikti pastabas ir pasiūlymus dėl perkančiosios

organizacijos darbuotojų darbo. Ši priemonė padės identifikuoti neteisėtus ar korupciniu požiūriu rizikingus darbuotojų veiksmus. Taip pat numatoma atsitiktinės atrankos būdu išanalizuoti tiek Savivaldybės kontroliuojamų įmonių 2016–2017 m. vykdytus viešuosius pirkimus, tiek juos organizuojančių ir vykdančių darbuotojų pareigybių aprašymus, nustatyti didžiausius korupcijos rizikos veiksnius šioje srityje ir imtis priemonių jiems pašalinti.

11.3. Savivaldybės administracijos Personalo departamento Korupcijos ir nusižengimų prevencijos skyriaus specialistai, apibendrinę nuolat Savivaldybės nuosavybės teise valdomų įmonių ir viešųjų įstaigų vadovams teikiamų konsultacijų rezultatus, nustatė, kad vadovų žinios ir kompetencija viešųjų ir privačių interesų konfliktų vengimo ir kelio jiems užkirtimo srityje nepakankamos, ne visais atvejais kreipiamasi konsultacijos, todėl būtinas ne tik tolesnis konsultavimas, mokymų organizavimas, bet ir galimybės gauti anonimines konsultacijas sudarymas.

11.4. Mokymai, konsultacijos ir pagalba Savivaldybės nuosavybės teise valdomoms įmonėms būtina ir įgyvendinant Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 6 straipsnio 3 dalies reikalavimus, t. y. nustatant veiklos sritis, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė.

Iki šiol Savivaldybės įmonės savarankiškai neatlikdavo korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo, šią funkciją įgyvendindavo tik pati Savivaldybė savo veiklos srityse. Nuo 2017 m. reikalavimas atlikti korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą bei parengti korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo išvadas tapo privalomas ir Savivaldybės įmonėms. Programos priemonių įgyvendinimo plane numatoma ne tik konsultacijomis pasireiškianti pagalba Savivaldybės įmonėms, bet ir jų rengiamų korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo išvadų stebėseną bei pateikimo kontrolę.

11.5. Lietuvos savivaldybių asociacijos valdyba, atsižvelgdama į Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. birželio 17 d. nutarimu Nr. 648 patvirtinto Nacionalinės kovos su korupcija 2015–2025 metų programos įgyvendinimo 2015–2019 metų tarpinstitucinį veiklos planą, Lietuvos savivaldybių asociacijos valdybos 2017 m. sausio 19 d. nutarimo Nr. VN-37 1.1 punktu patvirtino Administracinių paslaugų, teikiamų elektroninėje erdvėje, skaičiaus didinimo priemonę. Atsižvelgdama į šią priemonę Savivaldybė ketina surinkti informaciją apie Savivaldybės įmonių ir viešųjų įstaigų paslaugas, kurios galėtų būti teikiamos elektroninėje erdvėje, ir nuo 2018 m. užtikrinti atitinkamų paslaugų teikimą elektroniniu būdu. Taip pat ketinama nuolat atnaujinti ir publikuoti atvirus duomenis.

12. Priemonės teisinio reglamentavimo spragoms pašalinti:

12.1. Pagal Lietuvos Respublikos 1999 m. rugsėjo 29 d. nutarimu Nr. 1073 (2014 m. sausio 15 d. nutarimo Nr. 44 redakcija) patvirtinto Pagrindinės žemės naudojimo paskirties ir būdo nustatymo ir keitimo tvarkos bei sąlygų aprašo 9 punktą, Lietuvos Respublikos žemės įstatymo 24 straipsnį, sprendimą dėl žemės paskirties nustatymo ar keitimo (išskyrus specialiajame teritorijų planavimo dokumente nustatytose teritorijose) priima savivaldybės taryba arba savivaldybės administracijos direktorius. Ši funkcija nustatyta ir Savivaldybės administracijos direktoriaus 2015 m. liepos 20 d. įsakymu Nr. 40-248 patvirtintų Vilniaus miesto savivaldybės administracijos Miesto plėtros departamento Žemės duomenų skyriaus, šio skyriaus Žemės tvarkymo projektų ir Žemės sklypų projektavimo poskyrių nuostatuose. Nurodyto skyriaus ir jo poskyrių vedėjų bei specialistų pareigybių aprašymuose nėra nustatyta pareiga (funkcija) nagrinėti ir vertinti bei priimti sprendimus dėl asmenų prašymų pakeisti pagrindinę žemės naudojimo būdą. Dėl šios priežasties, siekiant nustatyti tinkamą žemės paskirties būdą (pobūdžio) keitimo prašymų nagrinėjimą, būtina reglamentuoti Savivaldybėje dirbančių asmenų pareigas ir atsakomybę, sprendžiant žemės paskirties ir būdo keitimo klausimus.

12.2. Nagrinėjant asmenų skundus ir viešojoje erdvėje paskelbtą informaciją nustatyta, kad Savivaldybės administracijos Miesto plėtros departamentui nukreiptuose prašymuose keliami klausimai nagrinėjami šio departamento darbiniuose pasitarimuose miesto plėtros klausimais. Dauguma pareiškėjų skundžiasi, kad prašymų nagrinėjimo eiga užtrunka. Nei pasitarimų organizavimo periodiškumas, nei terminas pateikti atsakymą, nei sprendimų priėmimo tvarka

jokiuose Savivaldybės teisės aktuose nėra nustatyta. Nors minėtuose pasitarimuose priimami sprendimai yra patariamojo pobūdžio, tačiau akivaizdžiai gali turėti įtakos prašymų nagrinėjimo terminams. Todėl manytina, kad nesant patvirtintos minėtų pasitarimų organizavimo tvarkos ir siekiant užkirsti kelią galimai korupcijai priimant sprendimus ne eilės tvarka (nepaisant terminų) pasitarimų eiga ir sprendimų priėmimas turėtų būti reglamentuoti atsižvelgus į teisės aktuose nustatytus konkrečių prašymų nagrinėjimo terminus.

12.3. Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1999 m. rugsėjo 29 d. nutarimu Nr. 1073 patvirtinto Pagrindinės žemės naudojimo paskirties ir būdo nustatymo ir keitimo tvarkos bei sąlygų aprašo 21 punkte nustatytas 10 darbo dienų prašymų nagrinėjimo terminas. Siekiant tinkamai išnagrinėti visus suinteresuotų asmenų prašymus ir priimti sprendimus Vilniaus mieste, atsižvelgiant į Vilniaus miesto dydį ir prašymų skaičių, šis terminas nepakankamas, todėl tikslinga kreiptis į Lietuvos Respublikos žemės ūkio ministeriją dėl minėto 10 darbo dienų termino pakeitimo.

13. Priemonės antikorpinei kontrolei ir prevencijai stiprinti:

13.1. Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos siūlymu ir atsižvelgus į skundų dėl statybų leidimų išdavimo tvarkos ir terminų nesilaikymo skaičių 2017 metais numatyta atlikti korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą statybos leidimų išdavimo srityje.

13.2. Nuo 2016 metų Savivaldybėje vykdoma teisės aktų projektų vertinimo antikorpiniu požiūriu stebėseną. Ją atliekant kreipiamasi į neįvertintų teisės aktų rengėjus, išsiaiškinamos priežastys, dėl kurių projektai nebuvo pateikti vertinti, ir teikiamos rekomendacijos. Pastebėta, kad kas ketvirtį neįvertintų antikorpiniu požiūriu teisės aktų mažėja. Stebėjimą verta atlikti ir 2017–2018 metais.

14. Priemonės viešųjų ir privačių interesų konfliktams suvaldyti:

14.1. Savivaldybėje vis dar pasitaiko privačių interesų nedeklaravimo ar netinkamo, neišsamaus deklaravimo atvejų. Dėl šios priežasties, taip pat atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos 2016 m. lapkričio 24 d. Išvadoje Nr. 4-01-8686 „Dėl korupcijos rizikos analizės Vilniaus miesto savivaldybės veiklos leidimų prekiauti ir įrengti reklamą srityse“ pateiktus pasiūlymus, numatoma aktyviai vykdyti Savivaldybės administracijos Miesto plėtros departamento specialistų privačių interesų deklaravimo stebėseną.

14.2. Didinant Savivaldybės veiklos viešumą numatoma Savivaldybės interneto svetainėje nuolat skelbti informaciją apie asmenis, kurie, dirbdami Savivaldybėje, pažeidė Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo nuostatas.

14.3. Savivaldybės administracijos Personalo departamento Korupcijos ir nusižengimų prevencijos skyriaus specialistai atlikdami patikrinimus Savivaldybės švietimo įstaigose, taip pat gaudami informaciją iš Švietimo, kultūros ir sporto departamento specialistų nustatė nemažai Savivaldybės švietimo įstaigų vadovų nesilaikymo Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo nuostatų atvejų, t. y. privačių interesų deklaracijų nepateikimo, informacijos apie artimus asmenis ar artimuosius giminaičius, kitų duomenų, dėl kurių gali kilti interesų konfliktas, nenurodymo privačių interesų deklaracijose atvejus. Programos priemonių įgyvendinimo plane numatomos priemonės šiai problemai spręsti.

14.4. Savivaldybė, atsižvelgdama į tai, kad jos valstybės tarnautojų ir darbuotojų bei Savivaldybės kontroliuojamų įmonių ir švietimo įstaigų vadovų žinios ir kompetencija viešųjų ir privačių interesų konfliktų vengimo ir kelio jiems užkirtimo srityje nepakankama, numato parengti Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo nuostatų laikymosi bei kontrolės vykdymo Savivaldybėje tvarkos aprašą.

14.5. Savivaldybės administracijos Personalo departamento Korupcijos ir nusižengimų prevencijos skyriaus specialistai, atsižvelgdami į tai, kad Savivaldybės politikams, Savivaldybės administracijos valstybės tarnautojams ir Savivaldybės kontroliuojamų įmonių ir įstaigų vadovams ne visada pakanka žinių dėl galimo ar esamo viešųjų ir privačių interesų konflikto, ir toliau teiks Savivaldybės politikams, Savivaldybės administracijos valstybės tarnautojams ir Savivaldybės kontroliuojamų įmonių ir įstaigų vadovams rekomendacijas dėl interesų konflikto išvengimo, taip

pat jiems bus sudaromos galimybės gauti anonimines konsultacijas dėl interesų konfliktus sukeliančių situacijų išvengimo.

14.6. Programos rengimo ir derinimo metu Savivaldybės tarybos Antikorupcijos komisija atkreipė dėmesį į egzistuojančią problemą, kuomet kai kurių Savivaldybės įmonių nepriklausomų valdybų nariai ankstesnėse darbovietėse buvo susiję tarpusavio pavaldumo ryšiais, kas gali turėti įtakos ne tik korupcijos pasireiškimo tikimybei šiose įmonėse, bet ir apskritai jų veiklos efektyvumui. Dėl nurodytų priežasčių planuojama atlikti išsamią egzistuojančios padėties analizę ir rasti viešųjų ir privačių interesų konflikto situacijų sprendimo būdus.

15. Kitos kovos su korupcija priemonės:

15.1. Savivaldybės tarybos Antikorupcijos komisija pasiūlė Savivaldybės interneto svetainėje skelbti informaciją apie valstybės tarnautojus, turinčius galiojančius leidimus dirbti kitą darbą pagal darbo sutartį. Programos priemonių įgyvendinimo plane numatoma šią informaciją skelbti ir nuolat atnaujinti. Manytina, kad tai padės užtikrinti Savivaldybės veiklos viešumą ir atskaitingumą visuomenei, mažins viešųjų ir privačių interesų konfliktų tikimybę.

15.2. Analizuojant, kokiose Savivaldybės administracijos struktūrinių padalinių veiklos srityse galimos korupcijos apraiškos, atsižvelgus į Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 6 straipsnio 3 dalyje nurodytus veiksnius (pagrindinės padalinio ar valstybės tarnautojo (darbuotojo) funkcijos yra kontrolės ar priežiūros vykdymas; atskirų valstybės tarnautojų funkcijos, darbo ir sprendimų priėmimo tvarka bei atsakomybė nėra išsamiai reglamentuoti; veikla yra susijusi su leidimų, nuolaidų, lengvatų ir kitokių papildomų teisių suteikimu ar apribojimu; daugiausia priima sprendimus, kuriems nereikia kitos valstybės ar savivaldybės įstaigos patvirtinimo), numatytos priemonės, susijusios su: a) Miesto ūkio ir transporto departamento sąlygų rengimo darbo grupės veiklos teisinio reglamentavimo ir sprendimų priėmimo įvertinimu antikorupciniu požiūriu ir b) Miesto ūkio ir transporto departamento padalinių vadovų ir specialistų veiklos, susijusios su leidimų kasinėti (aptverti) išdavimu, atsakomybės ir atskaitomybės už priimamus sprendimus įvertinimu.

IV SKYRIUS PROGRAMOS TIKSLAI IR UŽDAVINIAI

16. Programos tikslai yra šie:

16.1. užkirsti kelią korupcijai palankioms sąlygoms atsirasti Savivaldybės administracijoje ir Savivaldybės kontroliuojamose įmonėse bei įstaigose;

16.2. užtikrinti veiksmingą ir kryptingą ilgalaikių korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą, jo administravimą bei taikymo veiksmingumą ir rezultatyvumą;

16.3. pašalinti prielaidas, sudarančias sąlygas Savivaldybės administracijos valstybės tarnautojams (darbuotojams) ir Savivaldybės kontroliuojamų įmonių vadovams pasinaudoti tarnybine padėtimi;

16.4. užtikrinti skaidresnę, viešesnę ir efektyvesnę Savivaldybės ir jos kontroliuojamų įmonių bei įstaigų veiklą, viešumą viešųjų pirkimų srityje;

16.5. užtikrinti viešumą ir skaidrumą priimant teisės aktus, gerinti teisės aktų kokybę, siekti, kad visi Savivaldybės priimami norminio pobūdžio teisės aktų projektai būtų įvertinti antikorupciniu požiūriu;

16.6. imtis visų įmanomų teisinių priemonių užkirsti kelią esamiems ar potencialiems interesų konfliktams Savivaldybės politikų, Savivaldybės valstybės tarnautojų ir Savivaldybės kontroliuojamų įmonių vadovų veikloje;

16.7. didinti Savivaldybės veiklos skaidrumą, stiprinti pasitikėjimą Savivaldybe.

17. Programos uždaviniai yra:

17.1. identifikuoti didžiausias problemas kovoje su korupcija ir imtis priemonių korupcijos švietimo įstaigose atsiradimo galimybei mažinti;

- 17.2. identifikuoti neteisėtus ar korupciniu požiūriu rizikingus darbuotojų veiksmus ir imtis priemonių korupcijos atsiradimo galimybei pašalinti;
- 17.3. užtikrinti aiškų vykdomų funkcijų apibrėžtumą ir atsakomybę;
- 17.4. identifikuoti didžiausias problemas organizuojant ir vykdant viešuosius pirkimus bei imtis priemonių korupcijos atsiradimo galimybei mažinti;
- 17.5. didinti administracinių paslaugų, teikiamų elektroninėje erdvėje, skaičių;
- 17.6. identifikuoti rizikos veiksnius, sudarančius sąlygas korupcijai pasireikšti statybos leidimų išdavimo srityje, ir teikti siūlymus dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės joje mažinimo;
- 17.7. atlikti Savivaldybės tarybos sprendimų ir Administracijos teisės aktų pateikimo antikorupciniam vertinimui stebėseną;
- 17.8. užtikrinti, kad priėmimas į ikimokyklinio ugdymo įstaigas vyktų teisės aktų nustatyta tvarka;
- 17.9. užtikrinti Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo nuostatų laikymąsi Savivaldybės kontroliuojamų įmonių valdybose;
- 17.10. užtikrinti Savivaldybės administracijos Miesto ūkio ir transporto departamento sąlygų rengimo darbo grupės veiklos skaidrumą ir atsakomybę už priimamus sprendimus;
- 17.11. identifikuoti ir pašalinti teises spragas leidimų kasinėti (aptverti) išdavimo procese, užtikrinti sprendimus priimančių valstybės tarnautojų (darbuotojų) atsakomybę ir atskaitomybę už priimamus sprendimus, stiprinti kontrolės mechanizmą;
- 17.12. informuoti visuomenę ir žiniasklaidą apie taikytas korupcijos prevencijos priemones, taip pat atskleistus korupcijos atvejus ar piktnaudžiavimą pareigomis Savivaldybėje;
- 17.13. užtikrinti Programos ir jos įgyvendinimo priemonių plano aktualumą.

V SKYRIUS PROGRAMOS TIKSLŲ IR UŽDAVINIŲ VERTINIMO KRITERIJAI

18. Programos tikslų ir uždavinių vertinimo kriterijai nustatomi vadovaujantis kiekybės ir kokybės rodikliais:
- 18.1. įvykdytų ir neįvykdytų Programos įgyvendinimo priemonių skaičiumi;
- 18.2. Programos priemonių įgyvendinimu nustatytais terminais;
- 18.3. atskleistų ir pašalintų priežasčių, sudarančių palankias sąlygas korupcijos apraiškoms atsirasti Savivaldybės administracijos struktūrinuose padalinuose ir jos kontroliuojamose įmonėse, skaičiumi (išvada dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės tam tikrose Savivaldybės veiklos srityse);
- 18.4. didėjančiu nepakantumu korupcijai, t. y. anonimiškų ir viešų pranešimų apie galimas korupcijos apraiškas Savivaldybėje ir jos kontroliuojamose įmonėse skaičiumi;
- 18.5. surengtų seminarų, kursų ir kitų renginių kovos su korupcija klausimais skaičiumi;
- 18.6. Savivaldybės teisės aktų projektų, įvertintų antikorupciniu požiūriu, skaičiumi;
- 18.7. užklausų ir pranešimų Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybai ir kitoms institucijoms skaičiumi.

VI SKYRIUS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMAS

19. Programai įgyvendinti sudaromas Vilniaus miesto savivaldybės administracijos 2017–2018 metų korupcijos prevencijos programos priemonių įgyvendinimo planas (toliau – Planas), nustatantis korupcijos prevencijos priemones, jų įvykdymo tikslus, terminus, kriterijus, vykdytojus, laukiamus rezultatus ir jų vertinimo kriterijus.

20. Programoje nurodytų priemonių įgyvendinimo organizavimą ir kontrolę atlieka Savivaldybės administracijos direktorius, kuriam kas pusę metų rengiamų susitikimų metu Plano vykdytojai pateikia rašytines ataskaitas apie vykdomas ir įvykdytas priemones arba informaciją apie priežastis, dėl kurių priemonės nevykdomos. Savivaldybės administracijos direktorius turi teisę kviešti Savivaldybės administracijos padalinių vadovus bei kitus specialistus papildomai informacijai ir paaiškinimams pateikti.

21. Įgyvendinamų korupcijos prevencijos priemonių stebėseną ir koordinavimą atlieka Savivaldybės tarybos Antikorupcijos komisija.

Savivaldybės administracijos Personalo departamento Korupcijos ir nusižengimų prevencijos skyrius du kartus per metus, pasibaigus pusmečiui, ne vėliau kaip iki kito mėnesio 15 dienos Savivaldybės tarybos Antikorupcijos komisijai ir Savivaldybės administracijos direktoriui teikia susistemintą (apibendrintą) informaciją apie Programos priemonių įgyvendinimo eigą, pasiektus rezultatus, tai pagrindžiančius dokumentus bei informaciją apie Plano įgyvendinimo metu identifikuotas problemas, dėl kurių gali būti nepasiekti tam tikri Programos tikslai ir uždaviniai arba laiku neįvykdytos Plano priemonės.

22. Savivaldybės institucijos, juridiniai ir fiziniai asmenys, bendruomenės ir nevyriausybių organizacijų atstovai gali teikti pasiūlymus dėl Programos ir (ar) Plano keitimo ir (ar) papildymo Programoje nurodytų priemonių įgyvendinimo organizavimą ir kontrolę atliekančiam Savivaldybės administracijos direktoriui, Savivaldybės tarybos Antikorupcijos komisijai, Savivaldybės administracijos Personalo departamento Korupcijos ir nusižengimų prevencijos skyriui ar kitiems už Programos ir Plano įgyvendinimą atsakingiems subjektams.

Pasiūlymai dėl Programos nuostatų atnaujinimo nagrinėjami ir apie jų nagrinėjimo rezultatus suinteresuoti subjektai informuojami raštu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2007 m. rugpjūčio 22 d. nutarimu Nr. 875 (2015 m. rugpjūčio 26 d. nutarimo Nr. 913 redakcija) patvirtintų Asmenų prašymų nagrinėjimo ir jų aptarnavimo viešojo administravimo institucijose, įstaigose ir kituose viešojo administravimo subjektuose taisyklių nustatyta tvarka ir terminais.

23. Programa atsižvelgiant į Savivaldybės administracijos direktoriaus pateiktą Programos įgyvendinimo ataskaitą atnaujinama (koreguojama) iki einamųjų metų IV ketvirčio pabaigos.

Atsižvelgus į Savivaldybės institucijų, juridinių ir fizinių asmenų, bendruomenių ir nevyriausybių organizacijų atstovų pasiūlymus, sociologinių tyrimų rezultatus, anketų korupcijos tolerancijos indeksui nustatyti rezultatus ir kitą reikšmingą informaciją Programa ir Planas Savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu gali būti atnaujinti anksčiau, nei numatyta šiame punkte.

24. Gauti pasiūlymai skelbiami prie Programos projekto (nurodomas svetainės adresas), paviešinami siūlymo autoriai, turinys ir Savivaldybės administracijos direktoriaus komentaras.

VII SKYRIUS PROGRAMOS FINANSAVIMAS

25. Programa finansuojama iš Savivaldybės biudžeto asignavimų ir kitų finansavimo šaltinių.

26. Prireikus atskiroms korupcijos prevencijos priemonėms įgyvendinti gali būti numatytas papildomas finansavimas.

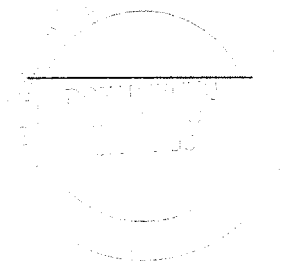
VIII SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

27. Programa ir Planas skelbiami Savivaldybės interneto svetainėje ir vietinėse visuomenės informavimo priemonėse, taip pat Teisės aktų informacinėje sistemoje (TAIS).

Tarpinės Programos ir Plano įvykdymo ataskaitos skelbiamos Teisės aktų registre ir Savivaldybės interneto svetainėje sudarant galimybę visiems suinteresuotiems subjektams teikti dėl jų pastabas ir pasiūlymus.

28. Programos nuostatų ir Plane numatytų priemonių vykdymas privalomas Plane nurodytiems vykdytojams. Už nuostatų ir Plano priemonių nevykdymą atsakingiems asmenims gali būti taikoma tarnybinė (drausminė) atsakomybė.

29. Programą ir Plano priemones įgyvendinančių subjektų veiksmai ir sprendimai gali būti skundžiami teisės aktų nustatyta tvarka.



PATVIRTINTA
Vilniaus miesto savivaldybės
administracijos direktoriaus
2017 m. liepos 20 d.
įsakymu Nr. 30-1815

VILNIAUS MIESTO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS 2017–2018 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS PRIEMONĖS ĮGYVENDINIMO PLANAS

Eil. nr.	Priemonė	Uždaviniai	Vykdytojas	Įvykdymo terminas ir kriterijai	Laukiamas rezultatas ir jo vertinimo kriterijai
1	2	3	4	5	6

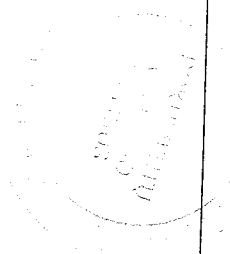
I. PRIEMONĖS VIEŠUMUI APIE KOVĄ SU KORUPCIJA DIDINTI BEI ANTIKORUPCINIAM ŠVIETIMUI SKATINTI

PROBLEMOS: pastebėta, kad informacijos apie kovą su korupcija bei jos prevenciją trūkumas ar nepakankamas išsamumas kenkia Vilniaus miesto savivaldybės autoritetui, skatina visuomenę įariiai vertinti jos sprendimus, didina nepasitikėjimą ir net pasipiktinimą. Siekiant to išvengti Vilniaus miesto savivaldybės interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“ ypač svarbu užtikrinti Vilniaus miesto savivaldybės vykdomos kovos su korupcija viešumą, skelbti apie vykdomą korupcijos prevenciją, taikomas priemones ir jų rezultatus. Ne mažiau svarbu viešinti atskleistus korupcijos atvejus ir jos pasekmes tam, kad visuomenė žinotų, kad korupcijos atvejai ne tik yra atskleidžiami, bet už juos yra taikoma atitinkama atsakomybė.

Kita problema yra tai, kad nemažai korupcijos atvejų pasireiškia dėl teisinių žinių šioje srityje stokos.

Tiek Vilniaus miesto savivaldybės administracijos valstybės tarnautojai ir darbuotojai, tiek kontroliuojamųjų įmonių ir įstaigų vadovai turi nepakankamai žinių viešųjų ir privačių interesų deklaravimo, leidimų dirbti kitą darbą valstybės tarnautojams išdavimo ir kitose srityse, tiesiogiai bei netiesiogiai lemiančiose korupcijos pasireiškimą.

TIKSLAS – užkirsti kelią korupcijai palankioms sąlygoms atsirasti tiek Vilniaus miesto savivaldybės administracijoje, tiek jos kontroliuojamose įmonėse bei įstaigose, pasitelkiant švietimo korupcijos prevencijos teisinio reglamentavimo priemones, korupcinto pobūdžio veikų viešinimą bei veiklos atskaitingumą visuomenei.

		(informacijos tikslinimas) Investicinių projektų valdymo skyrius (informacijos tikslinimas) Jaunimo reikalų skyrius (informacijos tikslinimas) E. miesto departamentas (informacijos skelbimas / pildymas / keitimas)		
3. Organizuoti mokymus dėl leidimų dirbti kitą darbą bei dėl viešųjų ir privačių interesų deklaravimo, dėl šių interesų konfliktų vengimo, dėl aktualių klausimų problemų bei teisinio reglamentavimo į Vilniaus miesto savivaldybės administraciją priimtiems naujems valstybės tarnautojams.	Informuoti priimtus naujus valstybės tarnautojus apie aktualiausias problemas, leidimų dirbti kitą darbą išdavimo teisinį reglamentavimą, valstybės tarnautojų teises, pareigas bei atsakomybę ir taip sumažinti teisės aktų pažeidimų atsiradimo galimybę.	Personalo departamentas	2017–2018 m. ne rečiau kaip kartą per ketvirtį	Kokybinis: prieš mokymus ir po jų mokymų dalyvių užpildytų apklausos anketų rezultatai skiriasi – teisingų atsakymų į pateiktus klausimus skaičius didesnis. Kiekybinis: į valstybės tarnybą priimtų naujų darbuotojų, dalyvavusių mokymuose, skaičius (dalis nuo visų naujų priimtų (proc.)).

<p>4. Atlikti patikrinimą dėl Vilniaus miesto savivaldybės kontroliuojamų įmonių interneto svetainėse informacijos apie korupciją viešo paskelbimo, priimanumo ir jos aktualumo, teikti rekomendacijas ir kontroliuoti jų įgyvendinimą.</p>	<p>Užtikrinti Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 10 straipsnio 3 dalies įgyvendinimą.</p>	<p>Personalo departamentas</p>	<p>Patikrinimas vykdomas dviem etapais: 2017 m. IV ketvirtis ir 2018 m. III–IV ketvirčiai</p> <p>Rekomendacijos teikiamos pagal poreikį</p>	<p><u>Kiekybinis:</u></p> <p>1) patikrinti visų Vilniaus miesto savivaldybės kontroliuojamų įmonių svetainės;</p> <p>2) fiksuoti realių pokyčių, kiek po Savivaldybės rekomendacijų ir pastabų pateikimo kontroliuojamųjų įmonių svetainėse skelbiama informacija buvo papildyta.</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

5. Nuolat pildyti Vilniaus miesto savivaldybės interneto svetainės skiltį „Korupcijos prevencija“ (jos puslapius), viešinti aktualią informaciją korupcijos prevencijos klausimais, skelbti atliktų antikorupcinių teisės aktų projektų pažymas.	Igyvendinti Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. balandžio 18 d. nutarimą Nr. 480 (2009 m. gruodžio 16 d. nutarimo Nr. 1721 redakcija) „Dėl Bendrųjų reikalavimų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainėms aprašo patvirtinimo“ ir Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos 2016 m. birželio 21 d. rekomendaciją „Dėl interneto svetainės skyriaus „Korupcijos prevencija“.	Personalo departamentas E. miesto departamento Informacinių technologijų skyrius (informacijos skelbimas / pildymas / keitimas)	2017–2018 m. ne rečiau nei kartą per ketvirtį	Kiekvbinis: atnaujinama, skelbiama ir pildoma visa privaloma viešai skelbti informacija ir duomenys. Kokybinis: informacija korupcijos prevencijos klausimais viešai prieinama bei išsami.
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

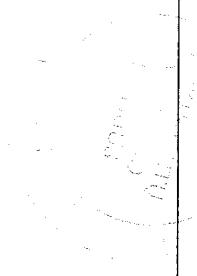
II. PRIEMONĖS SAVIVALDYBĖS ĮMONIŲ IR VIEŠŲJŲ ĮSTAIGŲ VEIKLOS VIEŠUMUI DIDINTI IR KONTROLEI STIPRINTI

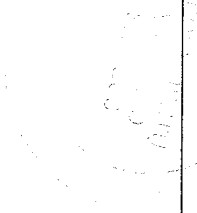
PROBLEMOS: Savivaldybės įmonių ir viešųjų įstaigų veikloje trūksta viešumo, visuomenė nepakankamai informuojama apie jų vykdomas funkcijas ir veiklos rezultatus. Ypač svarbu užtikrinti skaidrius Savivaldybės įmonių ir viešųjų įstaigų vykdomus viešuosius pirkimus, taip pat atskaitingumą apie jų veiklos rezultatus priimanamą. Be to, Savivaldybės įmonių ir viešųjų įstaigų vadovams bei jose viešojo administravimo funkcijas vykdančioms asmenims trūksta žinių viešųjų ir privačių interesų konfliktų vengimo ir kelio jiems užtikrinimo srityje.

TIKSLAI: užtikrinti kelių korupcijai palankioms sąlygoms atsirasti Savivaldybės kontroliuojamose įmonėse ir viešosiose įstaigose, užtikrinti jų veiklos viešumą ir atskaitingumą visuomenei, skaidrių viešųjų pirkimų vykdymą.

6.	<p>Parengti ir pateikti viešuosiuose pirkimuose dalyvaujantiems tiekėjams anoniminės anketas, kuriose jie galėtų pateikti pastabas ir pasiūlymus dėl perkančiosios organizacijos darbuotojų darbo.</p>	<p>Identifikuoti neteisėtus ar korupcinių požūriu rizikingus darbuotojų veiksmus ir imtis priemonių korupcijos atsitradimo galimybei pašalinti.</p>	<p>Viešųjų pirkimų skyrius Personalo departamentas Savivaldybės tarybos Antikorupcijos komisija</p>	<p>Iki 2017 m. pabaigos parengti anketa; Nuo 2018 m. kas ketvirtį atsitiktinės atrankos būdu atlikti apklausas.</p> <p><u>Kiekybiniis:</u> apklauste ne mažiau kaip 10 proc. viešuosiuose pirkimuose dalyvavusių tiekėjų (tiek laimėjusių viešuosius pirkimus, tiek ne).</p>
7.	<p>Peržiūrėti dalį viešuosius pirkimus Savivaldybės įmonėse ir viešosiose įstaigose organizuojančių ir vykdančių darbuotojų pareigybų aprašymų ir teikti siūlymus dėl jų papildymo ar patikslinimo.</p>	<p>Užtikrinti aiškių vykdomų funkcijų apibrėžtumą ir atsakomybę.</p>	<p>Personalo departamentas Viešųjų pirkimų skyrius Savivaldybės kontroliuojamų įmonių vadovai</p>	<p>Iki 2017 m. pabaigos peržiūrėti pareigybų aprašymus Savivaldybės įmonėse ir pateikti siūlymus dėl jų papildymo (patikslinimo). Iki 2018 m. II ketvirčio pabaigos atlikti atitinkamus pakeitimus pareigybų aprašymuose. Iki 2018 m. III ketvirčio pabaigos atsitiktinės atrankos būdu peržiūrėti pareigybų aprašymus ne mažiau kaip 10 Savivaldybės įmonių ir pateikti siūlymus dėl jų papildymo (patikslinimo) Iki 2018 m. IV ketvirčio pabaigos atlikti atitinkamus pakeitimus pareigybų</p> <p><u>Kiekybiniis:</u> 1) peržiūrėti viešuosius pirkimus Savivaldybės kontroliuojamose įmonėse ir viešosiose įstaigose organizuojančių ir vykdančių darbuotojų pareigybų aprašymai ir pateikti siūlymai dėl jų papildymo (patikslinimo); 2) skaičius, kiek pareigybų aprašymų patikslinta, pasiūlymų dėl jų patikslinimo pateikta ir kiek iš jų (ne)atsižvelgta.</p>

8.	Išanalizuoti Savivaldybės kontroliuojamų įmonių 2016–2017 m. įvykusius viešuosius pirkimus ir pateikti apibendrintas išvadas su pasiūlymais.	Identifikuoti didžiausias problemas organizuojant viešuosius pirkimus ir jas paviešinti.	Viešųjų pirkimų skyrius Savivaldybės tarybos Antikorupcijos komisija	Iki 2017 m. pabaigos atlikti 2016 metais vykdytų viešųjų pirkimų analizę. Iki 2018 m. pabaigos atlikti 2017 metais vykdytų viešųjų pirkimų analizę.	<u>Kokybinis:</u> analizė išsami, pateikti pasiūlymai realiai įgyvendinami ir mažinantys korupcijos apraiškas. <u>Kiekybinis:</u> Savivaldybės įmonės įgyvendintų pasiūlymų / rekomendacijų skaičius.
9.	Savivaldybės įmonių bei viešųjų įstaigų interneto svetainėse skelbti visą aktualią informaciją jų valdymo, vykdomų funkcijų įgyvendinimo klausimais, taip pat informaciją apie veiklos rezultatus.	Užtikrinti Savivaldybės įmonių ir viešųjų įstaigų veiklos viešumą ir atskaitingumą visuomenei.	E. miesto departamento Informacinių technologijų skyrius (informacijos skelbimas) Savivaldybės tarybos Antikorupcijos komisija Švietimo, kultūros ir sporto departamentas Socialinių reikalų ir sveikatos departamentas Miesto plėtros departamentas Miesto ūkio ir transporto departamentas	Nuo 2017 m. IV ketvirčio iki 2018 m. pabaigos skelbti ir nuolat atnaujinti informaciją.	<u>Kokybinis:</u> skelbiama visa aktuali informacija, nurodytė Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. balandžio 18 d. nutarime Nr. 480 (2009 m. gruodžio 16 d. nutarimo Nr. 1721 redakcija).

jų interneto svetainės.		<p>Turto departamentas</p> <p>Jaunimo reikalų skyrius</p> <p>Savivaldybės įmonių ir viešųjų įstaigų vadovai</p>		
<p>10. Vykdyti korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo Savivaldybės įmonėse stebėseną.</p>	<p>Kontroliuoti Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 6 straipsnio 3 dalies įgyvendinimą Savivaldybės įmonėse.</p>	<p>Švietimo, kultūros ir sporto departamentas (informacijos gavimas)</p> <p>Socialinių reikalų ir sveikatos departamentas (informacijos gavimas)</p> <p>Miesto plėtros departamentas (informacijos gavimas)</p> <p>Miesto ūkio ir transporto departamentas (informacijos gavimas)</p> <p>Turto departamentas (informacijos gavimas)</p> <p>Jaunimo reikalų skyrius (informacijos gavimas)</p> <p>Savivaldybės įmonių ir viešųjų įstaigų vadovai (informacijos pateikimas)</p> <p>Personalo departamentas</p>	<p>Stebėseną ir išvadų pateikimo kontrolė 2017 m. vykdoma iki spalio 30 d.</p> <p>Stebėseną ir išvadų pateikimo kontrolė 2018 m. vykdoma iki spalio 30 d.</p>	<p><u>Kiekybiniis:</u> visos Savivaldybės įmonės pateikia korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo išvadas.</p> <p><u>Kokybinis:</u> išvados atitinka tokio pobūdžio dokumentams keliamus reikalavimus.</p>

			<p>(vertinimas)</p> <p>Savivaldybės tarybos Antikorupcijos komisija (vertinimas)</p>		
11.	<p>Gavus prašymą ar kitą informaciją apie galimą interesų konfliktą, teikti rekomendacijas Savivaldybės įmonių, viešųjų ir biudžetinių įstaigų vadovams dėl interesų konflikto vengimo nagrinėjant atitinkamus klausimus ir priimančiam sprendimus ir sudaryti galimybę gauti anoniminę konsultaciją dėl interesų konfliktus sukėlančių situacijų išvengimo.</p>	<p>Imtis visų teisinių priemonių viešųjų ir privačių interesų konfliktams užkirsti.</p>	<p>Personalo departamentas</p>	<p>2017–2018 m. pagal poreikį</p>	<p><u>Kokybinis:</u> rekomendacijos teikiamos operatyviai (per įnaujami trumpiausią terminą). yra išsamios ir pagrįstos teisės aktų nuostatomis.</p>

12. Identifikuoti Savivaldybės įmonių ir viešųjų įstaigų paslaugas, kurios galėtų būti teikiamos elektroniniu būdu ir perkelti į elektroninę erdvę dalį Savivaldybės įmonių ir viešųjų įstaigų teikiamų paslaugų.	Didinti administracinių paslaugų, teikiamų elektroninėje erdvėje, skaičių.	E. miesto departamento Informacinių technologijų skyrius Švietimo, kultūros ir sporto departamentas Socialinių reikalų ir sveikatos departamentas Miesto plėtros departamentas Miesto ūkio ir transporto departamentas Turto departamentas Jaunimo reikalų skyrius Savivaldybės įmonių ir viešųjų įstaigų vadovai E. miesto departamentas	Iki 2017 metų pabaigos surinkti informaciją apie Savivaldybės įmonių ir viešųjų įstaigų paslaugas, kurios galėtų būti teikiamos elektroniniu būdu. Nuo 2018 m. užtikrinti atitinkamų paslaugų teikimą elektroniniu būdu.	<u>Kiekybiniis:</u> į elektroninę erdvę perkeltos paslaugų skaičius. <u>Kokybiniis:</u> paslaugų naudotojai vertina elektroniniu būdu teikiamas paslaugas kaip kokybiškas ir atitinkančias tokio pobūdžio paslaugoms keliamus reikalavimus.
Publikuoti atvirus duomenis.	Didinti Savivaldybės veiklos viešumą.	E. miesto departamentas	2017-2018 metai nuolat, pagal poreikį.	<u>Kiekybiniis:</u> Atvertų duomenų rinkinių kiekis.

III. PRIEMONĖS TEISINIO REGLAMENTAVIMO SPRAGOMS PAŠALINTI

PROBLEMAS: atlikus korupcijos pasireiškimo tikimybės pagrindinės žemės naudojimo paskirties ir (ar) būdo keitimo srityse nuostabą, konstatuota kad pagrindinės žemės paskirties ir (ar) būdo pakeitimo funkcija Savivaldybės administracijos Miesto plėtros departamento žemės duomenų skyriaus i jo padalinių vadovų ir specialistų pareigybų aprašymuose nepakankamai reglamentuota. Taip pat pastebėta, kad visi Miesto plėtros departamente gauti prašymai nagrinėjami pasitarimuose, o pateiktuose atsakymuose, jei prašymams nepritarta, nurodomas motyvas – klausimui nepritarita minėtų pasitarimo metu. Iš to darytina išvada, kad pasitarimuose priimti sprendimai nėra rekomendaciniai, tačiau nėra reglamentuota pasitarimų dalyvių

atsakomybė, pastarinių statusas, neparengtas veiklos reglamentas ir kt.

Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnyba, atlikusi korupcijos rizikos analizę Vilniaus miesto savivaldybės veiklos leidimų prekiauti ir rengti reklamą srityse, nustatė, kad teisinis reglamentavimas, nustatantis leidimų prekiauti (teikti paslaugas) renginių metu bei prekiauti (teikti paslaugas) iš kiosko, pavišone, lauko kavinėje išdavimą, leidimų teikti paslaugas pramoginiams renginiams laimėjus konkursą išdavimą, leidimus rengti išorinę reklamą išdavimą, turi spragų, todėl turi būti papildytas.

Darbo grupė, sudaryta Lietuvos Respublikos aplinkos ministro 2016-04-25 įsakymu Nr. D1-278, atlikusi veiklos Pavilnių ir Verkių regioniniuose parkuose patikrinimą nustatė, kad neparengti parkų individualūs apsaugos reglamentai.

Visa tai leidžia teigti, kad Savivaldybėje trūksta teisinės reglamentacijos stovybos ir teritorijų planavimo srityse, būtini atitinkami pakaitima vidaus teisės aktuose, taip pat ne visos Miesto plėtros departamento vykdomos funkcijos tinkamai reglamentuotos.

TIKSLIAS – teisės aktų pakeitimas užkirsti kelią korupcijai palankioms sąlygoms atsirasti Savivaldybės administracijos struktūrinuose padalinuose.

13.	<p>Parengti ir patvirtinti vidaus teisės aktus, reglamentuojančius Miesto plėtos departamento Žemės duomenų skyriaus, jo padalinių vadovų ir specialistų funkcijų įgyvendinimą.</p>	<p>Užtikrinti, kad Žemės duomenų skyriaus, jo padalinių vadovų ir specialistų pareigybių aprašymai, nustatant juose pagrindines žemės paskirties ir (ar) būdo pakeitimo funkciją, atitiktų skyriaus ir jo poskyrių nuostatus bei teisės aktuose – Lietuvos Respublikos žemės įstatyme, Pagrindinės žemės naudojimo paskirties ir būdo nustatymo ir keitimo tvarkos bei sąlygų apraše nustatytą žemės paskirties ir (ar) būdo keitimo reglamentavimą.</p>	<p>Miesto plėtos departamentas Personalo departamentas</p>	<p>Iki 2017 m. IV ketvirtio pabaigos</p>	<p><u>Kiekybiniis:</u> parengti teisės aktus atitinkančys pareigybių aprašymai</p> <p><u>Kokybinis:</u> vadovybės sprendimas patvirtinti parengtus teisės aktus ir pareigybių aprašymus, pritarus juose siūlomoms pakeitimams ir papildymams.</p>
14.	<p>Parengti teisės aktus, užtikrinsiančius skaidresnį sprendimų priėmimą Miesto plėtos departamento darbinuose pasitarimuose</p>	<p>Parengti Miesto plėtos departamento darbinų pasitarimų organizaviną reglamentuojančių tvarkos aprašą ar veiklos reglamentą, nustatančių pasitarimų vykdymo eigą, juose priimanų sprendimų pobūdį ir jų įgyvendinimą, pasitarimų dalyvių atsakomybę.</p>	<p>Miesto plėtos departamentas Personalo departamentas Savivaldybės tarybos Antikorupcijos komisija</p>	<p>Iki 2018 m. I ketvirtio pabaigos</p>	<p><u>Kokybinis:</u> vadovybės sprendimas patvirtinti parengtus teisės aktus.</p>

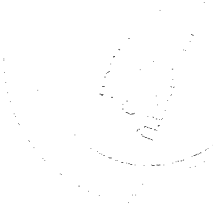
<p>15. Svarstyti dėl būtinumo teikti siūlymus dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1999 m. rugsejo 29 d. nutarimu Nr. 1073 (2014 m. sausio 15 d. nutarimo Nr. 44 redakcija) patvirtinto Pagrindinės žemės naudojimo paskirties ir būdo nustatymo ir keitimo tvarkos bei sąlygų aprašo 21 punkte nustatyto 10 darbo dienų termino sprendimui pakeisti pagrindinę žemės naudojimo paskirtį ir (ar) būdą priimti ilginimo ir (ar) sąlygų, kurioms esant terminas gali būti pratęstas, nustatymo.</p>	<p>1. Organizuoti Miesto plėtros departamento, Teisės departamento ir Personalo departamento specialistų pasitarimą priemonės įgyvendinimo būtinumui ir galimybės svarstyti.</p> <p>2. Nustatčius aprašo 21 punkte nurodyto termino pakeitimo būtinumą, parengti siūlymus ir teikti juos Nacionalinei žemės tarnybai prie Žemės ūkio ministerijos.</p>	<p>1. Miesto plėtros departamentas Teisės departamentas Personalo departamentas</p> <p>2. Miesto plėtros departamentas Teisės departamentas</p>	<p>Iki 2017 m. IV ketvirčio pabaigos</p> <p>Iki 2018 m. I ketvirčio pabaigos</p>	<p><u>Kokybinis:</u> pateikti siūlymai pagrįsti, motyvuoti, teisiškai argumentuoti ir realia įgyvendinami.</p>
<p>16. Dalyvavimas rengiant Pavilnių ir Verkių regioninių parkų nuostatus.</p>	<p>Užtikrinti skaidresnę šiuose parkuose vykdomą veiklą.</p>	<p>Miesto plėtros departamentas SI „Vilniaus planas“</p>	<p>2017 – 2018 metais dalyvauti LR aplinkos ministerijai rengiant Pavilnių ir Verkių regioninių parkų nuostatus, teikti pastabas ir pasiūlymus.</p>	<p>Užtikrinta skaidresnė šiuose parkuose vykdoma veikla, nustatytas aiškesnis jos reglamentavimas.</p>

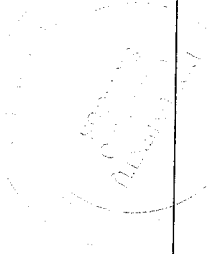
IV. PRIEMONĖS ANTIKORUPCINEI KONTROLEI IR PREVENCIJAI STIPRINTI

PROBLEMA – būtinybė greitai reaguoti i kintančias realijas ir atitinkamai keistii ir, atsiradus poreikiui, plėdyti Vilniaus miesto savivaldybės administracijos 2017–2018 metų korupcijos prevencijos programą.

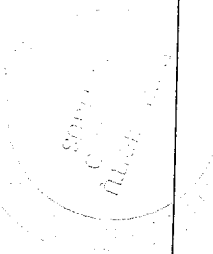
TIKSLAS – užtikrinti veiksmingą ir kryptingą ilgalaikių korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą, jo administravimą bei taikymo veiksmingumą ir rezultatyvumą.

17.	Savivaldybės merui pateikti motyvuotos išvados dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės statybos leidimų išdavimo srityje nustatymo projektą. Savivaldybės mero pasirašytą motyvuotą išvadą pateikti Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybai ir paskelbti Savivaldybės interneto svetainėje.	Identifikuoti rizikos veiksnius, sudarančius sąlygas korupcijai pasireikšti statybos leidimų išdavimo srityje, ir teikti siūlymus dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės joje mažinimo.	Savivaldybės mero potvarkiui sudaryta darbo grupė	1. Per 2017 m. III ketvirtį sudaryti darbo grupę. 2. Iki 2017 m. rugsėjo 30 d. parengti korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo išvadą ir pateikti ją Savivaldybės merui. 3. Iki 2017 m. lapkričio 1 d. pateikti išvadą STT.	<u>Kokybinis:</u> Savivaldybės mero pritarimas išvadoje dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės identifikuotoms problemoms ir pasiūlymams, kaip jas spręsti.
18.	Išanalizuoti Savivaldybės tarybos sprendimus ir Savivaldybės administracijos teisės aktus ir informaciją apie antikorupcinių požiūriu neįvertintus	Atlikti Savivaldybės tarybos sprendimų ir Administracijos teisės aktų pateikimo antikorupciniam vertinimui stebėseną.	Teisės aktų projektų antikorupcinio vertinimo darbo grupė Savivaldybės tarybos Antikorupcijos komisija	2017–2018 metais kas pusmetį	<u>Kiekvbinis:</u> informacija pateikta remiantis išanalizavus kiekvieno pusmečio duomenis. <u>Kokybinis:</u> efektyvi stebėseną

norminius teisės aktus pateikti Teisės aktų projektų antikorupcinio vertinimo darbo grupės vadovui.				užtikrinta visų antikorupcinio požūriū vertinimų teisės aktų pateikimą vertinti.
V. PRIEMONĖS VIEŠŪJŲ IR PRIVAČIŲ INTERESŲ KONFLIKTAMS SUVALDYTI				
<p><i>PROBLEMA – Savivaldybės administracijos valstybės tarnautojams bei Savivaldybės kontroliuojamų įmonių ir švietimo įstaigų vadovams trūksta informacijos, kaip elgtis esant interesų konfliktų sukeliamačiai ar galinėiai sukelti situacijai, ypač artimų asmenų įdarbinimo srityje. Be to, vis dar pasitaiko privačių interesų nedeklaravimo ar netinkamo, neišsamaus deklaravimo atvejų.</i></p>				
<p><i>TIKSLAS – užtikrinti kelių korupcijai palankioms sąlygoms atsirasti Savivaldybės administracijoje ir Savivaldybės kontroliuojamose įmonėse bei švietimo įstaigose.</i></p>				
19. Aktyviai vykdyti Savivaldybės administracijos Miesto plėtos departamento specialistų, kurie dirba srityse, kuriose yra palankios sąlygos korupcijai atsirasti, privačių interesų stebėseną.	Užtikrinti, kad Miesto plėtos departamento specialistai pateiktų privačių interesų deklaracijas, o atsiradus pasikeitimų jas tikslinti.	Personalo departamentas Miesto plėtos departamentas	Stebėsenos ataskaitas teikti 2017 m. IV ketvirčio ir 2018 m. kas pusmetį.	<u>Kiekybinis:</u> peržiūrėtos visų atitinkamų specialistų privačių interesų deklaracijos ir pateiktos ataskaitos dėl jų.
20. Savivaldybės interneto svetainėje skelbti informaciją apie asmenis, dirbančius Savivaldybėje, kurie pažeidė Lietuvos	Užtikrinti, kad asmenys pažeidė Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo nuostatas bus	Personalo departamentas E. miesto departamentas	2017–2018 m. nuolat	<u>Kiekybinis:</u> visi asmenys, pažeidė Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje

Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo nuostatas.	viešnamiai Savivaldybės interneto svetainėje.	Švietimo, kultūros ir sporto departamentas Jaunimo reikalų skyrius Personalo departamentas Savivaldybės švietimo įstaigų vadovai	 <p>1. Iki 2017 m. III ketvirtinio pabaigos parengti atitinkamą įpareigojimą Savivaldybės švietimo įstaigų vadovams dėl privačių interesų deklaracijų.</p> <p>2. Nuo 2017 m. liepos 1 d. iki 2017 m. spalio 1 d. visiems Savivaldybės švietimo įstaigų vadovams pateikti / patikslinti deklaracijas ir informuoti apie tai Savivaldybė, kada paskutinių kartą buvo parengta / patikslinta jų privačių interesų deklaracija.</p> <p>3. Iki 2018 m. I ketvirtinio parengti atitinkamą prininimą Savivaldybės švietimo įstaigų vadovams dėl privačių interesų deklaracijos.</p> <p>4. 2018 m. II ketvirtį atlikti pasirinktinus patikrinimus.</p>	tarnyboje įstatymo nuostatas, buvo paviešinti Savivaldybės interneto svetainėje. Kiekybinis: visų Savivaldybės ugdymų įstaigų vadovai deklaravo privačius interesus (papildė ar patikslino deklaracijoje pateiktus duomenis) ir informavo apie tai Savivaldybės atstovus.
21. Įpareigoti Savivaldybės švietimo įstaigų vadovus deklaruoti privačius interesus arba pildyti (tikslinti) deklaracijoje nurodytus duomenis ir informuoti apie tai Savivaldybės atstovus.	Užtikrinti, kad Savivaldybės švietimo įstaigų vadovams būtų priminta tinkamai ir laiku atlikti privačių interesų deklaravimą.			

22.	Parengti Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačiųjų interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo nuostatų laikymosi bei kontrolės vykdymo Savivaldybėje tvarkos aprašą.	Reglamentuoti Savivaldybėje Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačiųjų interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo nuostatų laikymąsi bei kontrolę.	Personalo departamentas Savivaldybės tarybos Antikorupcijos komisija	Iki 2017 m. pabaigos parengti Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačiųjų interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo nuostatų laikymosi bei kontrolės vykdymo tvarkos aprašą.	Kiekybiniis: vadovybės pritarimas parengtam tvarkos aprašo projektui ir jo patvirtinimas.
23.	Teikti rekomendacijas dėl interesų konflikto išvengimo nagrinėjant atitinkamus klausimus, taip pat sudaryti galimybę Savivaldybės politikams, Savivaldybės administracijos valstybės tarnautojams ir Savivaldybės kontroliuojamų įmonių ir įstaigų vadovams gauti anonimines konsultacijas dėl interesų konfliktus sukėliančių situacijų išvengimo.	Padėti Savivaldybės politikams, Savivaldybės administracijos valstybės tarnautojams ir Savivaldybės kontroliuojamų įmonių ir įstaigų vadovams vengti interesų konfliktų ir imtis visų teisinių priemonių užkirsti jiems kelią.	Personalo departamentas	2017–2018 metais rekomendacijas teikti tiek asmenų prašymu, tiek remiantis privačių interesų deklaracijų duomenimis.	Kokybinis: teikiamos išsamios rekomendacijos situacijos dėl esamo ar galimo interesų konflikto spresti su jų įgyvendinimo terminais ir kontrolės mechanizmu; į gautas užklausas parengiami išsamūs atsakymai. Kiekybiniis: į anoniminiu elektroniniu paštu gautas užklausas atsakoma ne vėliau kaip per 2 darbo dienas nuo jų gavimo.
24.	Išanalizuoti, ar esami Savivaldybės kontroliuojamų įmonių nepriklausomi valdybų nariai ankstesnėse darbovietėse nebuvo susiję tarpusavio	Užtikrinti Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačiųjų interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo nuostatų laikymąsi Savivaldybės kontroliuojamų įmonių valdybose.	Turto departamentas (informacijos teikimas) Personalo departamentas (analizės parengimas ir pateikimas, rekomendacijų rengimas)	Iki 2018 m. I ketvirčio pabaigos atlikti analizę. Rekomendacijas teikti nuolat, pagal poreiki.	Kokybinis: analizė išsamni, pateikti pasiūlymai realiai įgyvendinami ir pašalinantys viešųjų ir privačiųjų interesų konfliktus.

	pavaldumo ir kitais ryšiais, keliančiais ar galinčiais sukelti viešųjų ir privačių interesų konfliktą.			
VI. KITOS PRIEMONĖS				
25.	Savivaldybės interneto svetainėje skelbti ir nuolat atnaujinti informaciją apie valstybės tarnautojus, turinčius leidimus dirbti kita darba.	Užtikrinti Savivaldybės veiklos viešumą ir atskaitingumą visuomenei.	Personalo departamentas (informacijos analizė ir pateikimas) E. miesto departamentas (informacijos viešinimas)	Nuo 2017 m. IV ketvirčio skelbti ir nuolat atnaujinti informaciją. <u>Kiekvbinis:</u> skelbiam. informacija apie visur leidimą dirbti kita darba turinčius valstybės tarnautojus. <u>Kokybinis:</u> informacija nuolat atnaujinama atsižvelgiant į naujai gaunamus duomenis ir jos aktualumą.
26.	Atsistiktinės atrankos būdu peržiūrėti Savivaldybės administracijos Miesto ūkio ir transporto departamento sąlygų rengimo darbo grupės posėdžių protokolus už 2016-07-01–2017-07-01 laikotarpį, identifikuoti darbo grupės veiklos organizavimo, sprendimų priėmimo ir įgyvendinimo problemas ir teikti siūlymus dėl šios darbo grupės veiklą	Teisiškai reglamentuoti Savivaldybės administracijos Miesto ūkio ir transporto departamento sąlygų rengimo darbo grupės veiklos skaidrumą ir atsakomybę už priimamus sprendimus.	Personalo departamentas Miesto ūkio ir transporto departamentas	1. Iki 2018 m. I ketvirčio pabaigos peržiūrėti protokolus, kitus dokumentus ir teikti siūlymus dėl jų papildymo (naujų dokumentų priėmimo). 2. Iki 2018 m. III ketvirčio pabaigos parengti ir patvirtinti atitinkamus dokumentus. <u>Kokybinis:</u> Savivaldybės administracijos Miesto ūkio ir transporto departamento sąlygų rengimo darbo grupės veikla teisiškai reglamentuota, nustatyta atsakomybė už priimamus sprendimus.

	reglamentuojančių dokumentų priėmimo, pakeitimo ar papildymo.			
27.	Išanalizuoti leidimų kasinėti (aptverti) išdavimo procesą reglamentuojančius dokumentus ir teikti siūlymus dėl jų tobulinimo.	Identifikuoti ir pašalinti teisinės spragas leidimų kasinėti (aptverti) išdavimo procese, užtikrinti sprendimus priimančių valstybės tarnautojų (darbuotojų) atsakomybę ir atsakomybę už priimamus sprendimus, stiprinti kontrolės mechanizmą.	Personalo departamentas Miesto ūkio ir transporto departamentas	1. Iki 2018 m. I ketvirčio pabaigos išanalizuoti dokumentus ir teikti siūlymus dėl jų papildymo (naujų dokumentų priėmimo). 2. Iki 2018 m. III ketvirčio pabaigos parengti ir patvirtinti atitinkamus dokumentus.
				Kokybinis: leidimų kasinėti (aptverti) išdavimo procesas aiškus, skaidrus ir teisiškai reglamentuotas.

