

Vilniaus vaikų ir jaunimo klubas „Verdenė“
direktorius
Romualdas Grigas

METŲ VEIKLOS ATASKAITA

2019-01-18 Nr. A290-286/19/3.4.40-PD2

Vilnius

I SKYRIUS STRATEGINIO PLANO IR METINIO VEIKLOS PLANO ĮGYVENDINIMAS

(Trumpai aptariamos švietimo įstaigos strateginio plano ir įstaigos metinio veiklos plano įgyvendinimo kryptys ir pateikiami svariausi rezultatai bei rodikliai)

Vilniaus vaikų ir jaunimo klubas „Verdenė“ (toliau – klubas), įgyvendindamas strateginį ir metinį veiklos planus, siekia užtikrinti neformaliojo vaikų švietimo kokybę ir kitų tikslų įgyvendinimą, nuolat tobulindamas ugdymo procesą. Klubas yra šiuolaikiškas, teikiantis aukštos kokybės paslaugas ir yra prieinamas visiems vaikams ir jaunuoliams. Vaikai ir jaunuoliai ugdomi sveikoje ir saugioje aplinkoje. Mokytojai nuolat atnaujina turimas žinias, tobulina savo kompetencijas kvalifikacijos kėlimo renginiuose. Gerinamas klubo įvaizdis viešoje ir virtualioje erdvėje, viešinama klubo veikla, vykdoma vidinė ir išorinė sklaida, komunikacija, spausdinami skelbimai, plakatai, skrajutės, fotografuojami ir viešinami renginiai. Stiprinama materialinė bazė. Didinant klubo patrauklumą ir atvirumą visuomenei klubas organizavo festivalio „Mes – Vilniaus vaikai“ dainų dienos renginį klube. Gatvės šokių būrelio vaikai dalyvavo pasaulio gatvės šokių čempionate Kroatijoje, užimta 3-ioji vieta. Gitaros būrelio instrumentinės grupės dalyvavo „Gatvės muzikos dienoje“ ir daugelyje kitų renginių. Apibendrinant klubo veiklą galima teigti, kad klubo bendruomenė strateginio plano ir metinio veiklos plano tikslus įgyvendina sėkmingai.

II SKYRIUS METŲ VEIKLOS UŽDUOTYS, REZULTATAI IR RODIKLIAI

1. Pagrindiniai praėjusių metų veiklos rezultatai

Metų užduotys (toliau – užduotys)	Siektini rezultatai	Rezultatų vertinimo rodikliai (kuriais vadovaujantis vertinama, ar nustatytos užduotys įvykdytos)	Pasiekti rezultatai ir jų rodikliai
1.1. Parengti, suderinti ir patvirtinti 2018–2020 m. strateginį planą ir atlikti tėvų (globėjų), vaikų (jaunuolių) ir mokytojų apklausą apie klubo veiklas.	Patvirtintas klubo 2018–2020 m. strateginis planas ir atlikta apklausa.	Strateginis planas parengtas ir patvirtintas. Atlikta tėvų (globėjų), vaikų (jaunuolių) ir mokytojų apklausa.	Parengtas strateginis planas iki 2018 m. rugpjūčio 31 d. ir patvirtintas 2018 m. lapkričio mėn. Atlikta tėvų (globėjų), vaikų ir mokytojų apklausa apie klubo veiklas

			iki 2018 m. gruodžio 31 d.
1.2. Klube ir Šeškinės bendruomenėje įgyvendinti projektą „Šimtas darbelių Lietuvai“.	Klubo vaikai gamina, piešia, kuria 100 darbelių, kurie puošia klubo, Šeškinės bendruomenės, poliklinikos, Žygimanto Augusto pagrindinės mokyklos erdves, IKI prekybos centro patalpas.	Vaikų darbai puošė klubo, Šeškinės bendruomenės ir poliklinikos, Žygimanto Augusto pagrindinės mokyklos erdves, IKI prekybos centro koridorius iki 2018-12-31.	Vaikų darbai puošė klubo, bendruomenės, poliklinikos, Žygimanto Augusto pagrindinės mokyklos erdves, IKI prekybos centro patalpas.
1.3. Pagerinti darbuotojų darbo sąlygas	Klube pagerintos darbuotojų darbo sąlygos	Suremontuotos tualetų, budėtojų darbo vieta (įrengtos naujos kriauklės, pakabinamos spintelės, komoda).	Suremontuotos tualetų, budėtojų patalpos (įrengtos naujos kriauklės, pakabinamos spintelės, komoda).
1.4.			
1.5.			

2. Užduotys, neįvykdytos ar įvykdytos iš dalies dėl numatytų rizikų (jei tokių buvo)

Užduotys	Priežastys, rizikos
2.1.	
2.2.	
2.3.	
2.4.	
2.5.	

3. Užduotys ar veiklos, kurios nebuvo planuotos ir nustatytos, bet įvykdytos (pildoma, jei buvo atlikta papildomų, svarių įstaigos veiklos rezultatams)

Užduotys / veiklos	Poveikis švietimo įstaigos veiklai
3.1. Festivalio „Mes – Vilniaus vaikai“ Dainų dienos renginys klube.	Pasidalijimo gerąja patirtimi su kitais klubais, klubų veiklos pristatymas Šeškinės ir miesto bendruomenei.
3.2. Gatvės šokių būrelio dalyvavimas pasaulio gatvės šokių čempionate Kroatijoje.	Lietuvos ir klubo gatvės šokių kolektyvų veiklos sklaida tarptautiniuose renginiuose.
3.3. Gitaros būrelio instrumentinės grupės dalyvavo „Gatvės muzikos dienoje“.	Klubo gitaros būrelio instrumentinių grupių veiklos viešinimas Vilniaus mieste.
3.4. Įgyvendinant Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių staigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo nuostatas, įvykdytos darbuotojų informavimo ir konsultavimo procedūros, parengti darbuotojų pareigybių aprašymai, pakeistos darbo sutartys, darbo grafikai.	Klube išlaikytas dirbančių mokytojų skaičius. Suderinti ir patvirtinti mokytojų koeficientai, etatai, pareigybių aprašymai.
3.5. Atnaujinant ir gerinant ugdymo aplinką nupirkto	Kabinetuose pakeistos senos, jau naudojimui

naujos kėdės į kabinetus ir renginių salę.	netinkamos kėdės į naujas ir patogias.
--	--

4. Pakoreguotos praėjusių metų veiklos užduotys (jei tokių buvo) ir rezultatai

Užduotys	Siektini rezultatai	Rezultatų vertinimo rodikliai (kuriais vadovaujantis vertinama, ar nustatytos užduotys įvykdytos)	Pasiekti rezultatai ir jų rodikliai
4.1.			
4.2.			
4.3.			
4.4.			
4.5.			

III SKYRIUS

PASIEKTŲ REZULTATŲ VYKDANT UŽDUOTIS ĮSIVERTINIMAS IR KOMPETENCIJŲ TOBULINIMAS

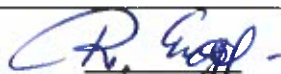
5. Pasiektų rezultatų vykdant užduotis įsivertinimas

Užduočių įvykdymo aprašymas	Pažymimas atitinkamas langelis
5.1. Užduotys įvykdytos ir viršijo kai kuriuos sutartus vertinimo rodiklius	Labai gerai <input checked="" type="checkbox"/>
5.2. Užduotys iš esmės įvykdytos pagal sutartus vertinimo rodiklius	Gerai <input type="checkbox"/>
5.3. Įvykdytos tik kai kurios užduotys pagal sutartus vertinimo rodiklius	Patenkinamai <input type="checkbox"/>
5.4. Užduotys neįvykdytos pagal sutartus vertinimo rodiklius	Nepatenkinamai <input type="checkbox"/>

6. Kompetencijos, kurias norėtų tobulinti

6.1. Mokėjimo mokytis
6.2. Vadovavimo žmonėms

Direktorius
(švietimo įstaigos vadovo pareigos)


(parašas)

Romualdas Grigas
(vardas ir pavardė)

2019-02-22
(data)

IV SKYRIUS

VERTINIMO PAGRINDIMAS IR SIŪLYMAI

7. Įvertinimas, jo pagrindimas ir siūlymai: Klubas „Verdenė“ – daug metų Šeškinėje žinomas vaikų kultūros ir švietimo centras, kiekvienais metais sulaukiantis ir suburiantis ne tik vaikus (jaunimą), tėvus (globėjus), bet ir kitus bendruomenės narius. Čia kiekvienas gali rasti užsiėmimą pagal savo pomėgius ir gebėjimus, bendrauti su savo bendraamžiais, prasmingai leisti laisvalaikį. Svarbu ir reikšminga, jog įvairios būrelių veiklos formos, programos ir renginiai užtikrina vaikų (jaunuolių) užimtumą, įtraukia juos į prevencines veiklas, padeda formuoti gyvenimo įgūdžius, tenkina vaikų ir jaunuolių saviraiškos poreikius.

Klubo kolektyvai dažnai koncertuoja Šeškinės bendruomenei, dalyvauja konkursuose, Vilniaus miesto, šalies ir tarptautiniuose renginiuose, ugdytinių meniniai darbai reprezentuoja klubą įvairiose įstaigose ir erdvėse.

Klube kasmet organizuojamos vasaros poilsio stovyklos, kuriose dalyvauja daug vaikų.

Klube yra svarbus kiekvienas bendruomenės narys: šiltai pasitinkamas, juo rūpinamasi, čia vyrauja darna, tolerancija ir geranoriškumas. Puikus ir kūrybingas pedagogų kolektyvas, nuolat ieškantis naujų darbo metodų bei formų, įkvepia vaikus kūrybai ir ieškojimams. Klube puoselėjamos pozityvios vertybės, skatinamas sveikas gyvenimo būdas.

Klubo gyvenime ryškus bendruomeniškumas. Jaučiama klubo narių vienybė, tarpusavio santykiai grindžiami humaniškais geranoriškumo, pagarbos, pasitikėjimo, lygiateisiškumo principais. Stiprūs ir nuoširdūs ryšiai tarp vaikų (jaunuolių) tėvų (globėjų) ir mokytojų akivaizdžiai matomi ir juntami, todėl nariai jaučiasi psichologiškai saugūs, priimti, jų nuomonė ir pasiūlymai yra išklausomi ir gerbiami. Klubo vizija ir strategija kuriama visos klubo bendruomenės: didžiąją dalį sprendimų priima klubo bendruomenė, veikloms vadovauja įvairūs jos nariai, skatinama asmeninė iniciatyva, vyrauja nuomonių įvairovė ir diskusijos, kas įrodo direktoriaus gebėjimą vadovauti žmonėms. Klubo vadovas geba motyvuoti darbuotojus ir jų veiklą nukreipti įgyvendinant klubo veiklos tikslus.

Direktorius didelį dėmesį skiria klubo patalpų sutvarkymui, remontui, edukacinių erdvių atnaujinimui, darbo sąlygų gerinimui. Vykdamas šiuos darbus, buvo sudarytos tinkamos ir saugios sąlygos sėkmingai organizuoti ir vykdyti ugdymo procesą.

Kiekvienais metais parengiami ir pristatomi metų veiklos ir ugdymo planai, aktyvus mokytojų bendradarbiavimas tobulinant ugdymo(-si) procesą, dalijantis gerąja patirtimi, skiriant didelį dėmesį savo kompetencijų lavinimui, kvalifikacijos tobulinimui ir naujovių diegimui – ugdymo kokybės gerinimo garantas, užtikrinantis, kad kiekvienas ugdytinis pagal savo išgales realizuotų savo gebėjimus.

Kadangi klubo ugdytinių kolektyvai aktyviai dalyvauja bendruose renginiuose su Šeškinės seniūnijos bendruomenėmis, direktorius nuolat rūpinasi tinkamu erdvių, aplinkos, sąlygų, priemonių parengimu, koordinuoja kitus darbus. Vadovo asmeninės kompetencijos ir organizaciniai gebėjimai užtikrina gerą vaikų ugdymo ir renginių kokybę.

Klubo direktoriaus darbas vertinamas labai gerai.

Siūlome ir toliau plėsti būrelių veiklą pasiūla.

Klubo tarybos pirmininkė
(mokykloje – mokyklos tarybos
įgaliotas asmuo)


(parašas)

Irena Papečkienė
(vardas ir pavardė)

2019-02-22
(data)

8. Įvertinimas, jo pagrindimas ir siūlymai:

Užduotys įvykdytos ir įvertintos.
sū laime vertinti labai gerai ir nustatyti 10 proc.
pareigūnų algas kinta kuopos dolius algos metams
(švietimo įstaigos savininko teisės ir
pareigas įgyvendinančios institucijos
įgalioto asmens pareigos)


(parašas)

Asta Balkutė
(vardas ir pavardė)
Vilniaus miesto savivaldybės administracijos
Jaunimo reikalų
skyriaus vedė

2019-02-28
(data)

Galutinis metų veiklos ataskaitos įvertinimas

labai gerai

Dr. Asta Balkutė
20...-...-...

V SKYRIUS KITŲ METŲ VEIKLOS UŽDUOTYS, REZULTATAI IR RODIKLIAI

9. Kitų metų užduotys

(nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 5 užduotys)

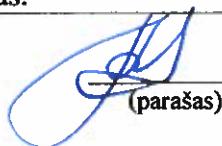
Užduotys	Siektini rezultatai	Rezultatų vertinimo rodikliai (kuriais vadovaujantis vertinama, ar nustatytos užduotys įvykdytos)
9.1. Pagerinti ugdymo (si) sąlygas.	Pakeisti stalus dailės ir rankdarbių kabinetuose.	Stalai pakeisti iki 2019 m. rugpjūčio 31 d.
9.2. Parengti, suderinti ir pateikti tvirtinimui naujus klubo nuostatus.	Parengti, suderinti su klubo taryba ir pateikti tvirtinti nauji klubo nuostatai.	Parengti, suderinti su klubo taryba nauji klubo nuostatai iki 2019 m. rugpjūčio 31 d. ir pateikti tvirtinti.
9.3. Sudaryti sąlygas mokytojų kompetencijoms ugdyti.	Suteikti mokytojams galimybę dalyvauti kvalifikacijos tobulinimo renginiuose.	80 proc. mokytojų dalyvauja bent viename kvalifikacijos tobulinimo renginyje. Ne mažiau kaip 10 proc. mokytojų vykdo gerosios patirties sklaidos renginių. Įgytų gebėjimų ir kompetencijų taikymas sudaro sąlygas siekti aukštesnės ugdymo kokybės.
9.4.		
9.5.		

10. Rizika, kuriai esant nustatytos užduotys gali būti neįvykdytos (aplinkybės, kurios gali turėti neigiamos įtakos įvykdyti šias užduotis) (pildoma suderinus su švietimo įstaigos vadovu)

10.1. Finansinių išteklių trūkumas.
10.2. Žmogiškieji faktoriai (darbuotojų kaita).
10.3. Klubo perkėlimas į kitas patalpas ir kitą vietą (klubas atsiduria už Šeškinės mikrorajono ribų).
10.4. Menka kvalifikacijos tobulinimo priemonių pasiūla.
10.5. Darbuotojų laiko trūkumas.

Vilniaus miesto savivaldybės administracijos
Jaunimo reikalų
skyriaus vedėjas

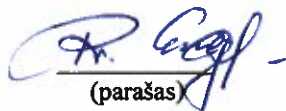
(švietimo įstaigos savininko teises ir
pareigas įgyvendinančios institucijos
20...-...-...
įgalioto asmens pareigos)


(parašas)

Aste Balkutė
(vardas ir pavardė)

2019-02-28
(data)

Susipažinau
Direktorius
(švietimo įstaigos vadovo pareigos)


(parašas)

Romualdas Grigas
(vardas ir pavardė)

2019-02-25
(data)